



Notat

Dato: 27.02.2014
Arkivsak: 2014/12636-1
Saksbehandlar: karoen_

Til: Administrasjonsutvalet

Frå: Fylkesrådmannen

Notat til administrasjonsutvalet om ufrivillig deltid

Fylkesutvalet gjorde i møte 24.04.2012, sak 110/12 slikt vedtak:

«I arbeidet med å redusere omfanget av uønska deltid vert det lagt opp til følgjande tiltak i Hordaland fylkeskommune:

1. Hordaland fylkeskommune skal arbeide for å få ned talet på deltid gjennom aktiv bruk av lov- og regelverket ved rekruttering.
2. Det blir lagt ytterlegare til rette for at deltidstilsette kan få tilbod om arbeid på tvers i eininga t.d. ved å ha fleire stillingar.
3. Deltidsproblematikken blir sett på dagsorden i møte med hovudtillitsvalde minst ein gong kvart år.
4. Det blir sett i gang eit arbeid for å kartlegge omfanget av uønska deltid i fylkeskommunen og spesielt sjå på kvifor deltid er så utbredd i einstilte sektorer.
5. Fylkesutvalet ber om å få halvårleg rapportering».

I Deloitte sin forvaltningsrevisjon av personalforvaltninga i Hordaland fylkeskommune frå april 2013 er det trekt følgjande konklusjonar vedkomande ufrivillig deltid:

- Fylkeskommunen har i liten grad sett i verk noko systematisk arbeid for å redusere talet på tilsette som arbeider ufrivillig deltid.
- Revisjonen kan ikkje sjå at sentrale punkt i vedtaket frå fylkesutvalet i sak 110/12 er følgt opp på ein tilstrekkeleg måte.
 - Kartlegging av omfanget av ufrivillig deltid er ikkje gjennomført, og bør setjast i verk så snart som mogleg for å følgje opp vedtaket frå Fylkesutvalet.
 - Halvårleg rapportering er ikkje gjennomført i samsvar med vedtaket.
 - Ufrivillig deltid blir diskutert med dei hovudtillitsvalte på årlege møte, men dei hovudtillitsvalte opplever ikkje at fylkeskommunen handterer problemstillinga på ein tilstrekkeleg måte.

Fylkesrådmannen vil knyta følgjande merknader til det ovannemnde:

Kartlegging

I perioden 20. mai til 20. juni 2013 vart det gjennomført ei kartlegging av omfanget av ufrivillig deltid i HFK.

Resultatet av undersøkinga vart presentert for administrasjonsutvalet hausten 2013. Her følgjer nokre av konklusjonane frå kartlegginga:

- Størstedelen av dei som arbeider deltid (78 %) er tilsett i vidaregåande skule. 15 % er tilsett i tannhelsetenesta
- Den største del, 77 % av dei som arbeider deltid, er kvinner
- 28 % av dei som jobbar deltid er misnøgde med den stillingsprosenten dei har i dag
- 98 % av dei som er misnøgde ønskjer seg ein større stilling enn dei har i dag
- Blant dei som ønskjer ein større stillingsprosent oppgir 73 % at dei ønskjer 100 % stilling
- 33 % oppgir at dei er villig til å arbeide ved fleire einingar/avdelingar for å auke opp stillingsprosenten
- 66 % oppgir at dei er villig til å utføre anna arbeid som dei er kvalifisert for, for å auke opp stillingsprosenten

Det vil bli gjennomført ei årleg kartlegging av ufrivillig deltid. Ei ny slik kartlegging er planlagt hausten 2014.

Fast tema

22. januar 2014 hadde fylkesdirektør organisasjon ein workshop med dei hovudtillitsvalde kring tema ufrivillig deltid som oppfølging av kravet i arbeidsmiljølova § 14-1a om at ein minst ein gong pr. år skal drøfte bruken av deltid med dei tillitsvalde. Vi hadde henta inn leiar for bemanningssenteret Helse Bergen til å snakke om kva tiltak dei har gjort der for å få ned ufrivillig deltid. Dette gav mykje inspirasjon til vidare diskusjon og tiltak. Det var vidare ein gjennomgang og diskusjon av endringane i arbeidsmiljølova frå 1.1.2014 kring tiltak for å få ned uønskt deltid.

Medarbeidarsamtalen

I samband med nyleg revisjon av medarbeidarsamtaleverktøyet i PersonalPortalen er det teke inn eit punkt om deltidsproblematikk slik at dette blir eit fast tema i medarbeidarsamtalen for dei som jobbar deltid.

Leiaropplæring

I samband med leiarsamlingar i 2014 (Ullensvang i mars, Bergen i oktober) er tema ufrivillig deltid satt på dagsorden. Her vil ein presentere status på området og invitere til dialog rundt tema. Ufrivillig deltid er også eit tema på den nye HFK-leiarskulen.

Førerett m.m.

Når det gjeld førerretten for deltidstilsette er dette regulert i lov- og avtaleverket (tariffavtalen og arbeidsmiljølova). Det er sett ned ei arbeidsgruppe i HFK som skal vurdere reglane i lov- og avtaleverket og sjå på prosedyre kring dette med førerrett for deltidstilsette.

Arbeid på tvers

På møte i administrasjonsutvalet i oktober 2013 tok representanten Tom-Christer Nielsen opp spørsmålet om eit mogleg samarbeid mellom HFK og kommunane for tilsette i deltid på musikklinja ved Voss gymnas og Stord vidaregåande skule.

Vi har undersøkt kva som er status på dei to skulane. Felles er at dei har ein grunnstamme av lærarar med musikkfagleg bakgrunn. Dei fleste av desse har full stilling og underviser ofte innan «breie» instrument og teoidel (nokre underviser og i andre fag t.d. eit språkfag). I tillegg har dei to skulane spesialister i bistilling innafor meir «smale» instrument. Dette kan variere frå ein til nokre få timar med undervisning i veka (dette kan t.d. vere musikarar frå Bergen filharmoniske orkester, jazzmiljøet osv).

Mange av dei som arbeider på musikklinja på Voss gymnas bur i Bergen og er pendlarar. Fleire er frilansarar som held på med ulike prosjekt (eigen utøving, undervisning i kulturskule i Bergen eller

nabokommunar osv). To tilsette på musikklinja ved Voss gymnas har jobb i kulturskolen i Voss kommune. Undervisninga på musikk ved Voss gymnas er ofte lagt opp i blokker slik at det er konsentrert i periodar.

Ved musikklinja på Stord er det ingen lærarar som pendlar frå Bergen til Stord. Men Stord vgs sender elevar til Bergen for undervisning innafor «smale» instrument (det er vanskeleg å få lærar frå Bergen til Stord for ein-to timar pr veke). Skulen samarbeider óg med kulturskolen på Stord og i Haugesund innafor både «smale» og «breie» instrument. Fleire av dei deltidstilsette ved musikklinja på Stord vgs har jobb i kulturskolen i Stord.

Ut frå ovannemnde synest det ikkje vere aktuelt med noko vidare samarbeid kring deltidsstillingar med Voss/Stord p.t.