



## Notat

Dato: 28.05.2015  
Arkivsak: 2014/15006-3  
Saksbehandlar: fromann

---

<b>Til:</b>	Kontrollutvalet
<b>Frå:</b>	Fylkesrådmannen

---

### Status handlingsplan etter forvaltningsrevisjon sjukefråvær

Det vert vist til notat frå Sekretariat for kontrollutvalet, datert 17.12.2014, arkivsak 2014/16413-2.

Fylkesrådmannen har hatt ein ny gjennomgang av status for den handlingsplanen som tidlegare er lagt fram for kontrollutvalet, jf. sak RS 85/14. Ved førre gjennomgang var 13 av 19 tiltak ferdig gjennomført.

Som vedlagte handlingsplan med status pr. 28.05.2015 viser, så er no ytterlegare to tiltak sjekka ut, jf. nr. 14 og 17. Arbeidet med refusjon av sjukeløn frå NAV, jf. hovudpunkt 2 og 3 i planen, har vist tydelege forbetringar. Motteke refusjon frå NAV auka med 6 millionar kronar frå 2013 til 2014. Personalseksjonen v/Servicesenter løn er no ajour med sjukelønsoppfølging/purring overfor NAV. Forbetringa skuldast dels at det er oppretta eit eige team som følgjer opp refusjonen frå NAV, dels at ein har fått eit betre verktøy i nytt lønssystem. Meirinntekta kan dermed sjåast som ei gevinstrealisering ved det nye lønssystemet.

Når det gjeld vitjing av einingar (tiltak nr. 14) så har dette vist seg svært nyttig for både Personalseksjonen og lokal leiing. Ein tar sikte på å halde fram med slike besøk, men frekvensen må avpassast med andre prioriterte oppgåver.

Fire tiltak er ikkje utført, og er merka med gult i statusfeltet pr. 28. mai 2015.

Tiltak nr. 3 – utarbeiding av manual til oppfølgingsmodulen: Arbeidet er i gang, men det er ikkje ferdigstilt. Det er sett av tid og kapasitet slik at arbeidet skal vere ferdig innan 31. juli 2014.

Tiltak nr 4, 7 og 8 – feilretting og implementering av fråværsrapportar og modulen «HR Analyse», er ikkje utført. Dette skuldast at leverandøren ikkje har greidd å rette opp dei feila vi har peika på. Personalseksjonen har ved fleire høve, seinast i møte 12.04.15, tatt opp alvoret med mangelfull fråværsstatistikk med leverandøren. Denne har på si side sagt seg lei for situasjonen, og har no sett i gang eit ekstraordinært prosjekt for å få analysemodulen på rett kjøp, ev. finne ei ny teknisk løysing.

Fylkesrådmannen ser svært alvorleg på at vi enda ikkje har fått levert eit tilfredsstillande verktøy for statistikk og analysar på HR-feltet, inklusive fråværsstatistikk. Ein vil med det første ta kontakt på leiarnivå med leverandøren.

Fylkesrådmannen tar sikte på ei ny orientering til Sekretariat for kontrollutvalet når det gjeld oppfølging av leverandør og implementering av statistikkverktøyet, innan 31.12.15.

#### Vedlegg:

Handlingsplan vedr. forvaltningsrevisjon av sjukefråvær, med status pr. 28. mai 2015.