



Notat

Dato: 08.06.2015
Arkivsak: 2014/21703-3
Saksbehandlar: linfar

Til: Fylkestinget

Frå: Fylkesordføraren

Svar på spørsmål til fylkesordføraren om oppfølging av Handlingsplan mot diskriminering av homofile, lesbiske, bifile og transpersonar i Hordaland fylkeskommune

Alexander Fosse Andersen (Sp) har retta følgjande Spørsmål til fylkesordføraren om oppfølging av «homoplanen» i Hordaland fylkeskommune.

«Medieoppslag den siste veka viser at «homo» vert nytta som skjellsord i den vidaregåande skulen i Hordaland. Interesseorganisasjonane *LLH* og *Skeiv Ungdom* etterspør handling frå fylkeskommunen si side. Fylkestinget i desember 2014 vedtok ny homoplan for Hordaland fylkeskommune, men planen ligg ikkje ute på heimesidene til Hordaland fylkeskommune. Politikarar i opplærings- og helseutvalet har spurt etter planen, men har fått melding om at ein ventar på at det vert utarbeidd ein større diskrimineringsplan for Hordaland fylkeskommune. På møtet i opplærings- og helseutvalet 02.06.15 svarte opplæringsdirektøren at den vedtekne homoplanen vert sendt ut til verksemdene i løpet av juni og at arbeidet med den nye diskrimineringsplanen vert sett i gong.

Hordaland Senterparti meiner det er uakseptabelt med diskriminering på bakgrunn av seksuell orientering, og medieoppslag viser trong for aktiv handling frå fylkeskommunen si side. I samband med det vidare arbeidet ser me det som naturleg at aktuelle interesseorganisasjonar aktivt vert tekne med i utforming av den nye planen. Senterpartiet ser at det òg kan verta naudsynt med finansiering av «homoplanen» og diskrimineringsplanen når den er vedteken.

Hordaland Senterparti ynskjer difor at fylkesordføraren svarer på desse spørsmåla:

1. På kva måte vil fylkesordføraren fylgja opp den vedtekne «homoplanen» fram mot utarbeiding og vedtak av ein ny diskrimineringsplan?
2. Når vert den vedtekne «homoplanen» lagt ut på heimesidene til Hordaland fylkeskommune?
3. På kva måte vil fylkesordføraren sikra deltaking av interesseorganisasjonar som *LLH*, *Skeiv Ungdom* og andre i arbeidet med den nye diskrimineringsplanen?
4. Korleis ser fylkesordføraren føre seg ei finansiell oppfølging av «homoplanen» og den nye diskrimineringsplanen?»

Fylkesrådmannen la fram framlegg til rullering av Handlingsplan mot diskriminering av homofile, lesbiske, bifile og transpersonar for Fylkestinget 09.12.14, Sak PS 82/2014. Følgjande tiltak blei fremma for å sikre at homofile, lesbiske og transpersonar får oppfylt retten til eit godt psykososialt miljø.

«**Mål 1:** Alle nivå i skulesektoren i Hordaland fylkeskommune skal arbeide for å utvikle eit læringsmiljø som fremjar god helse og læring for lhbt-befolkninga.

Tiltak:

1. Skuleeigar skal arbeide aktivt for å sjå til at lhbt-perspektivet vert følgt opp i skulane sitt førebyggjande arbeid for å fremje eit godt psykososialt læringsmiljø i samsvar med krava i § 9a i opplæringslova.
2. Skuleeigar skal sjå til at lhbt-perspektiv vert trekt inn i planlegging og samarbeid knytt til russefeiringa.
3. Skulane bør ha eit særleg fokus på nulltoleranse mot mobbing av lhbt-elevar i det generelle arbeidet ved skulen.
4. Skulane skal samarbeide aktivt med skulehelsetenesta for å spreie kunnskap og sikre heilskapleg ivaretaking av lhbt-elevar.
5. Skuleeigar skal sjå til at lhbt-perspektivet vert ivareteke i arbeidet med handlingsplan for helsefremjande skule 2015-2018.

Mål 2: Skuleeigar skal auke og spreie kunnskap innanfor skule og utdanning om omfang og samanhengar når det gjeld trakassering og mobbing knytt til seksuell orientering og kjønnsuttrykk.

Tiltak:

1. Skuleeigar skal legge til rette for kurs i regi av LLH ved Rosa Kompetanse for skuleleiarar, lærarar og skulen sitt ressursteam og aktivt invitere til å delta på kursa.
2. Skulehelsetenesta skal arbeide for at ungdom med spørsmål knytt til seksuell identitet skal verte møtt med forståing, innsikt, og rettleiing med omsyn til lågterskel helsetilbod. Skulehelsetenesta skal ha informasjonsmaterieil om lhbt-befolkninga godt synleg og tilgjengeleg på venteromma i tråd med handlingsplanen til Bergen kommune
3. Skulebiblioteka bør sjå til at tidsskrift og litteratur med lhbt-perspektiv vert gjort tilgjengeleg på skulen, og at lenkjer til nettstader for lhbt-elevar vert lagt til skulen sin digitale arena der det er mogleg.
4. Skuleeigar skal utarbeide ein lokal rettleiar til bruk i skulane sitt arbeid med eit helsefremjande miljø for lhbt-personar i samarbeid med frivillige organisasjonar.

Mål 3: Fylkeskommunen skal vere ein inkluderande arbeidsgjevar.

1. HFK skal tilby kompetanseheving for leiarar, tillitsvalde og verneombod om omfang og samanhengar når det gjeld trakassering og mobbing knytt til seksuell orientering og kjønnsuttrykk.
2. Leiarane i HFK skal oppmodast til aktivt å medverke til at lhbt-tilsette kan vere opne på arbeidsplassen.
3. HFK skal leggje til rette for å auke kunnskap om lhbt-befolkninga i heile organisasjonen for å sikre eit inkluderande og helsefremjande arbeidsmiljø.
4. HFK skal kvalitetssikre at personal- og arbeidsreglementet for Hordaland fylkeskommune ikkje verkar diskriminerande med utgangspunkt i seksuell orientering og kjønnsidentitet.

5. Arbeidsgjevar skal utarbeide ei lokal rettleiing til bruk i HFK sitt arbeid for å sikre eit helsefremjande arbeidsmiljø for lhbt-personar.»

Fylkestinget slutta seg i same møte til fylkesrådmannen sitt framlegg til rullering av handlingsplan mot diskriminering av homofile, lesbiske, bifile og transpersonar, med følgjande endring:

Tiltak 2.1 i fylkesrådmannen sitt framlegg «Skuleeigar skal legge til rette for kurs i regi av LLH ved Rosa Kompetanse for skuleleiarar, lærarar og skulen sitt ressursteam og aktivt invitere til å delta på kursa.» vart endra og nytt vedtak fatta: «Skuleeigar skal leggje til rette for kurs for skuleleiarar, lærarar og ressursteam.»

I tillegg gjorde fylkestinget følgjande vedtak: «Fylkestinget ber fylkesrådmannen om å utarbeide ein generell handlingsplan mot mobbing og diskriminering. Det betyr at denne handlingsplanen for lesbiske, homofile, bifile og transpersonar vert del av den nye generelle planen.»

I møte i Opplærings- og helseutvalet 15.04.15 orienterte fylkesrådmannen i RS 17/15 om at publisering av den rullerte handlingsplanen mot diskriminering av homofile og lesbiske var utsett til den generelle handlingsplanen mot mobbing og diskriminering låg føre. Representanten **Rasmus L. Rasmussen** sette fram følgjande forslag som blei samrøystes vedteke oversend administrasjonen.

«Fylkestingsvedtaket frå 09.12.14, sak PS82/2014 må effektuerast snarast.»

På grunnlag av vedtaket i Opplærings- og helseutvalet 15.04 vil fylkesrådmannen publisere handlingsplanen medio juni. Planen vil bli trykt og sendt til alle dei vidaregåande skulane. Fylkesdirektør organisasjon og økonomi skal ha det overordna ansvaret for oppfølging og iverksetting av tiltak under mål 3 i handlingsplanen, i tillegg til utarbeiding av framlegg til ny generelle plan mot mobbing og diskriminering.

Fylkesdirektør opplæring har ansvar for oppfølging og gjennomføring av tiltaka knytt til mål 1 og 2 i planen i skuleåret 2015-16. Det operative ansvaret på skuleeigarnivå er lagt til seksjon skule i Opplæringsavdelinga. Det nye mobbeombodet som er tilsett frå 01.08.15 vil få ei sentral rolle i det førebyggjande arbeidet saman med ansvarlege rådgjevarar for læringsmiljø og folkehelse. Tiltaka skal i hovudsak gjennomførast innanfor budsjettet. Det vil bli sett av midlar til gjennomføring av kurs frå fylkeskommunen si side.

Fylkesrådmannen har lagt til rette for dialog med interesseorganisasjonane i arbeidet med rulleringa av handlingsplanen. Dei har kome med verdifulle innspel i prosessen og fylkesrådmannen ser det derfor som naturleg at det blir lagt til rette for samhandling med sentrale interesseorganisasjonar og andre kompetansmiljø når innhaldet i kurs og opplæring skal utarbeidast. Fylkesrådmannen vil ta initiativ til dialogmøte i august/september 2015.