

	DOKUMENT NAVN	
	ETISKE RETNINGSLINJER	
REV.DATO	REV. NR	DOK. EIER
02.09.2013	002	TBO
DOK TYPE	OPPRINNELIG DATO	GODKJENT AV
		DF
MANUAL	2011	SIDE NR
		Side 1 av 2

4.1 ETISKE RETNINGSLINJER

Verdier: Verdighet, kompetanse, fleksibilitet og arbeidsglede.

Beredt AS har vedtatte etiske retningslinjer som gjelder alle ansatte og som skal inspirere og motivere alle som er på opplæring og i praksis på bedriften til å være åpne og lojale, støtte hverandre og bidra til et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.

Alle skal behandles med verdighet og respekt.

Dersom noen utsettes for, eller oppfatter seg utsatt for, mobbing eller trakassering, skal nærmeste arbeidsleder eller verneombud informeres snarest, slik at dette kan opphøre.

Arbeidstaker har rett, og i noen tilfeller plikt, til å si fra om kritikkverdige forhold, slik at forholdet kan behandles på en saklig og ryddig måte til beste for hele organisasjonen.

Den interne varslingen skal så langt mulig følge linjen (arbeidsledelsen), verneområdet (verneombud, hovedverneombud, AMU) eller partssamarbeidet (tillitsvalgt, hovedtillitsvalgt).

Vi utvikler og deler kompetanse.

Alle mennesker, uansett bakgrunn, kjønn og alder, kan mye som andre ikke kan.

Det er derfor en glede for oss i Beredt å kunne utveksle kunnskap med alle mennesker vi treffer og på den måten hjelpe hverandre videre.

Vi viser **fleksibilitet** i våre holdninger til hverandre og vår vilje til samarbeid bidrar utvikling av **arbeidsglede** og glød.

Forbud mot diskriminering

I tråd med AML* er direkte og indirekte diskriminering på grunn av politisk syn, medlemskap i arbeidstakerorganisasjon, seksuell orientering eller alder forbudt.

Beredt AS skal, så langt mulig, tilrettelegge for at personer med nedsatt funksjonsevne kan delta på like vilkår i arbeidet og at servicetilbud er tilrettelagt slik at det ikke er unødige hinder for gjennomføringen av dette.

Taushetsplikt

Personer som i kraft av sin stilling, opphold eller tillitsverv ved Beredt AS får opplysninger om personlige forhold, attføringssaker, drifts- eller forretningshemmeligheter eller andre forhold som ikke er allment kjent, må undertegne taushetserklæring. Denne gjelder også etter at arbeidet ved Beredt AS er opphørt.

	DOKUMENT NAVN				
	ETISKE RETNINGSLINJER				
REV.DATO	02.09.2013	REV. NR	002	DOK. EIER	TBO
DOK TYPE	MANUAL	OPPRINNELIG DATO	2011	GODKJENT AV	DF
				SIDE NR	Side 2 av 2

Informasjon

Alle ansatte skal få informasjon om Beredt AS sine verdier, formål og etiske retningslinjer ved oppstart og må underskrive skjema om taushetsplikten.

Sanksjoner ved brudd på de etiske retningslinjene

Brudd på de etiske retningslinjene vil føre til skriftlig advarsel og kan, som ytterste konsekvens, føre til oppsigelse.

*Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. 2005-06-17-62