



## Notat

Dato: 04.08.2015  
Arkivsak: 2014/21703-5  
Saksbehandlar: handym

---

**Til:** Fylkesutvalet

---

**Frå:** Fylkesrådmann

---

### Generell handlingsplan mot mobbing og diskriminering - tolking av mandat

Med dette legg ein fram fylkesadministrasjonen si tolking av oppdrag om å utarbeide ein generell handlingsplan mot mobbing og diskriminering frå 9. desember 2014 (sak nr 82/2014).

#### Bakgrunn og formål for prosjektet

Den 9. desember 2014 behandla fylkestinget saka «Handlingsplan mot mobbing av homofile, lesbiske, bifile og transpersonar» (sak nr 82/2014). Fylkestinget gjorde dette vedtaket:

##### «Vedtak

Fylkestinget sluttar seg til fylkesrådmannen sitt framlegg til rullering av handlingsplan mot diskriminering av homofile, lesbiske, bifile og transpersonar.

Vedk. mål 2, punkt 1: Skuleeigar skal leggje til rette for kurs for skuleleiarar, lærarar og ressursteam.

Fylkestinget ber fylkesrådmannen om å utarbeide ein generell handlingsplan mot mobbing og diskriminering.

Det betyr at denne handlingsplanen for lesbiske, homofile, bifile og transpersonar vert del av den nye generelle planen.»

«Tiltaksplan for likestilling og likeverd i Hordaland fylkeskommune» vart vedteken av fylkestinget 10. juni 2008 (sak 21/08). Tiltaksplanen tok utgangspunkt i HFK si rolle som arbeidsgivar, og la fram konkrete og målbare tiltak knytt til dei moglege diskrimineringsgrunnlag *kjønn, etnisitet, alder, funksjonsevne, seksuell orientering, religiøs tilhøyrse og livssyn, politisk ståstad og fagforeiningsmedlemsskap*. «Tiltaksplan for likestilling og likeverd i Hordaland fylkeskommune» er moden for å reviderast.

#### Tolking av oppdraget

Slik vi tolkar oppdraget frå fylkestinget ber ein om at det vert utforma ein generell handlingsplan mot mobbing og diskriminering som gjeld alle dei områda fylkeskommunen har ansvar for. Vi legg til grunn at i tillegg til arbeidsgivarperspektivet, som «Tiltaksplan for likestilling og likeverd i Hordaland fylkeskommune» dreidde seg om, skal også skuleeigarperspektivet bli tatt omsyn til, samt vår rolle som offentleg tenesteytar.

Vidare legg vi til grunn at både Handlingsplan mot diskriminering av homofile, lesbiske, bifile og transpersonar og ein rullert Tiltaksplan for likestilling og likeverd i Hordaland fylkeskommune vil inngå i denne generelle handlingsplanen.

**Formålet med ein generell handlingsplan er at HFK skal ha kunnskap, verktøy, retningslinjer og tiltak som skal hjelpe oss i å vere inkluderande og ikkje diskriminerande, både i arbeidsgivarrolla og som arbeidsplass, i skulen og i våre offentlege tenester.**

I arbeidsgivarrolla skal vi vere inkluderande når vi rekrutterer eller må gjennomføre oppseiingar, når vi tek vare på og utviklar arbeidstakarane, i løns- og arbeidsvilkår, og i arbeidsmiljøet.

Som arbeidstakar skal vi ikkje diskriminere eller mobbe kollegaene våre.

Leiarar og tilsette i dei vidaregåande skulane til HFK har plikt til å gi alle elevar ein trygg skulekvardag og tilpasse opplæringa til den enkeltes føresetnader og behov. I tillegg skal kommunikasjonen med dei føresette vere til elevens beste. Offentlege skular har også plikt til å fremje likestilling og hindre diskriminering.

Som offentlig tenesteytar er vi lovpålagte å gi likeverdige tenester til alle. Alle skal ha tilgang til tenester av like god kvalitet og tenestene skal være tilpassa det enkelte mennesket sine behov. Likeverdige tenester handlar ikkje om å behandle alle likt, men om å ta omsyn til at folk er ulike og tilpasse tilbudet etter folk sine behov.

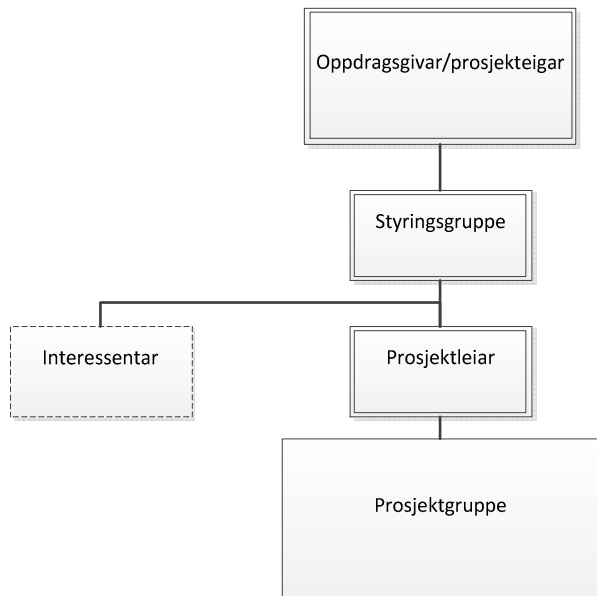
Likeverdige tenester til alle betyr ikkje *like* tenester til alle. Det betyr *tilrettelagte* tenester for den enkelte og for ulike grupper.

### **Organisering**

Som eit steg på vegen mot å nå formålet blir det oppretta eit prosjekt som får i oppdrag å følgje opp fylkestinget sitt vedtak av 9. desember 2014.

Prosjektgruppa skal utforme ein prosjektplan som skal godkjennast av oppdragsgjevar før prosjektet byrjar å arbeide.

Det vert organisert ein prosjektorganisasjon som ser slik ut:



Det vert etablert ei prosjektgruppe som skal rapportere til oppdragsgivar med nærare avtalte intervall.

Oppdragsgivar/ prosjekteigar er fylkesdirektør økonomi og organisasjon Ingrid Holm Svendsen

#### **Andre rammer eller avgrensingar**

- Målsettinga er å leggje fram ein generell handlingsplan mot mobbing og diskriminering for fylkestinget i mars 2016
- Prosjektgruppa skal nytte ny forskning på ei felte som handlingsplanen omfattar som kunnskapsgrunnlag for handlingsplanen. Prosjektgruppa skal ikkje sette i gang nye, omfattande undersøkingar