



## Arbeidsavtale

(Fast stilling/vikariat/engasjement m.m.)

Namn:	Ivar Holmefjord		Personnr.: 11045847340	
Arbeidsstad	Hordaland fylkeskommune, med for tida tenestestad:		Fusa vidaregåande skule	
St. kode:	7965	Stillingsnemning: Lektor	Stillingsprosent:	32%
Årsløn <sup>1</sup> :	lønsprosent <sup>2</sup> :		Lønsansiennitet:	
Arbeidstakar tek til i stillinga:	01.08.13	Prøvetid <sup>3</sup> kryss av:	Ja:	Nei:
<b>Arbeidstid</b>	Arbeidstid er gjeve som prosent av heil stilling i rubrikken over. Arbeidstida kan også vere gitt som eit bestemt tal klokketimar pr veke. Tal timar pr veke:			

<b>Tilsetjingsform (kryss av og fyll ut):</b>		
<input type="checkbox"/>	Fast stilling	
<input type="checkbox"/>	Vikariat (inkl. sjuke- og ferievikar) for (namn):	
<input type="checkbox"/>	Ledig stilling etter (medan tilsetjingsprosedyre pågår): (Gjeld òg mellombels tilsetjing ved manglande faglege kvalifikasjonar.)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Prosjekt/Engasjement/arbeid av forbigåande art – spesifiser:	Fagskule-modul
<input type="checkbox"/>	Utdanningsstilling/Praksisarbeid – spesifiser:	
<input type="checkbox"/>	Arbeidsmarknadstiltak – type tiltak:	
<input type="checkbox"/>	Konstituering	Åremål/åremålsfunksjon
Ved fast tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-5. Ved mellombels tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-9, og avgrensa (nytt berre eit alternativ):		
til dato:	31.07.14	til det bestemte arbeidet er utført.
		til det er tilsett i den ledige stillinga

Særskilte vilkår/merknader:
Arbeidstakar stadfestar å ha lese og godteke vilkåra for tilsetjinga, også dei som er nemnde på side 2 i denne arbeidsavtalen, inkludert. reglane om teieplikt.

Stad og dato: <b>Eikelandsosen, 17. august 2013</b>	
Arbeidsgjevar : 	Arbeidstakar: 

<sup>1</sup> Årsløn: i samsvar med HTA, strukturløn i samsvar med rundskriv eller etter særskilt vedtak av personaldirektøren.

<sup>2</sup> Lønsprosent vert berre nytta for døvetolkar, miljøarbeidarar og andre med særskilt arbeidstid

<sup>3</sup> Prøvetid: Ved nyttilsetjing i Hordaland fylkeskommune skal prøvetid nyttast (ref tilsetjingsreglement pkt 16). Ved fråvere i prøvetida kan arbeidsgivar utvida prøvetida tilsvarende i samsvar med arbeidsmiljølova § 15-6 (4).


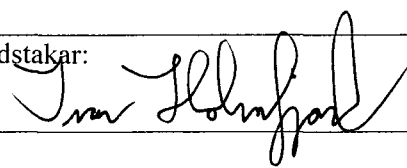
## Arbeidsavtale

(Fast stilling/vikariat/engasjement m.m.)

Namn:	Ivar Holmefjord	Personnr.:	11045847340
Arbeidsstad	Hordaland fylkeskommune, med for tida tenestestad:		Fusa vidaregåande skule
St. kode:	7965	Stillingsnemning: Lektor	Stillingsprosent: 18%
Årsløn <sup>1</sup> :	lønsprosent <sup>2</sup> :		Lønsansiennitet:
Arbeidstakar tek til i stillinga:	01.08.13	Prøvetid <sup>3</sup> kryss av:	Ja:      Nei:
<b>Arbeidstid</b>	Arbeidstid er gjeve som prosent av heil stilling i rubrikken over. Arbeidstida kan også vere gitt som eit bestemt tal klokketimar pr veke. Tal timar pr veke:		

<b>Tilsetjingsform (kryss av og fyll ut):</b>			
<input type="checkbox"/>	Fast stilling		
<input type="checkbox"/>	Vikariat (inkl. sjuke- og ferievikar) for (namn):		
<input type="checkbox"/>	Ledig stilling etter (medan tilsetjingsprosedyre pågår): (Gjeld òg mellombels tilsetjing ved manglande faglege kvalifikasjonar.)		
<input checked="" type="checkbox"/>	Prosjekt/Engasjement/arbeid av forbigåande art – spesifiser:	VO-kurs i akvakultur i regi av Stord vgs skuleåret 2013/14	
<input type="checkbox"/>	Utdanningsstilling/Praksisarbeid – spesifiser:		
<input type="checkbox"/>	Arbeidsmarknadstiltak – type tiltak:		
<input type="checkbox"/>	Konstituering	Åremål/åremålsfunksjon	
Ved fast tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-5. Ved mellombels tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-9, og avgrensa (nytt berre eit alternativ):			
til dato:	31.07.14	til det bestemte arbeidet er utført.	til det er tilsett i den ledige stillinga

Særskilte vilkår/merknader:
Arbeidstakar stadfestar å ha lese og godteke vilkåra for tilsetjinga, også dei som er nemnde på side 2 i denne arbeidsavtalen, inkludert. reglane om teieplikt.

Stad og dato: <b>Eikelandsosen, 17. august 2013</b>	
Arbeidsgjevar: 	Arbeidstakar: 

<sup>1</sup> Årsløn: i samsvar med HTA, strukturløn i samsvar med rundskriv eller etter særskilt vedtak av personaldirektøren.

<sup>2</sup> Lønsprosent vert berre nytta for døvetolkar, miljøarbeidarar og andre med særskilt arbeidstid

<sup>3</sup> Prøvetid: Ved nyttilsetjing i Hordaland fylkeskommune skal prøvetid nyttast (ref tilsetjingsreglement pkt 16). Ved fråvere i prøvetida kan arbeidsgivar utvida prøvetida tilsvarende i samsvar med arbeidsmiljølova § 15-6 (4).



## Arbeidsavtale

(Fast stilling/vikariat/engasjement m.m.)

Namn:	Ivar Holmefjord	Personnr.: 11045847340
Arbeidsstad	Hordaland fylkeskommune, med for tida tenestestad:	Fusa vidaregåande skule
St. kode:	7965	Stillingsnemning: Lektor
Årsløn <sup>1</sup> :	lønsprosent <sup>2</sup> :	Stillingsprosent: 40%
Arbeidstakar tek til i stillinga:	01.08.13	Lønsansiennitet:
		Prøvetid <sup>3</sup> kryss av: Ja: Nei:
<b>Arbeidstid</b>	Arbeidstid er gjeve som prosent av heil stilling i rubrikken over. Arbeidstida kan også vere gitt som eit bestemt tal klokkeimar pr veke. Tal timar pr veke:	

<b>Tilsetjingsform (kryss av og fyll ut):</b>		
<input checked="" type="checkbox"/>	Fast stilling	
<input type="checkbox"/>	Vikariat (inkl. sjuke- og ferievikar) for (namn):	
<input type="checkbox"/>	Ledig stilling etter (medan tilsetjingsprosedyre pågår): (Gjeld òg mellombels tilsetjing ved manglande faglege kvalifikasjonar.)	
<input type="checkbox"/>	Prosjekt/Engasjement/arbeid av forbigåande art – spesifiser:	
<input type="checkbox"/>	Utdanningsstilling/Praksisarbeid – spesifiser:	
<input type="checkbox"/>	Arbeidsmarknadstiltak – type tiltak:	
<input type="checkbox"/>	Konstituering	Åremål/åremålsfunksjon
Ved fast tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-5. Ved mellombels tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-9, og avgrensa (nytt berre eit alternativ):		
til dato:	til det bestemte arbeidet er utført.	til det er tilsett i den ledige stillinga

Særskilte vilkår/merknader: Fullført pedagogisk og <del>sosial</del> <del>teoretisk</del> utdanning innan 3 år.
Arbeidstakar stadfestar å ha lese og godteke vilkåra for tilsetjinga, også dei som er nemnde på side 2 i denne arbeidsavtalen, inkludert. reglane om teieplikt.

Stad og dato: <b>Eikelandsosen, 17. august 2013</b>	
Arbeidsgjevar: 	Arbeidstakar: 

<sup>1</sup> Årsløn: i samsvar med HTA, strukturløn i samsvar med rundskriv eller etter særskilt vedtak av personaldirektøren.

<sup>2</sup> Lønsprosent vert berre nytta for døvetolkar, miljøarbeidarar og andre med særskilt arbeidstid

<sup>3</sup> Prøvetid: Ved nyttilsetjing i Hordaland fylkeskommune skal prøvetid nyttast (ref tilsetjingsreglement pkt 16). Ved fråvere i prøvetida kan arbeidsgivar utvida prøvetida tilsvarende i samsvar med arbeidsmiljølova § 15-6 (4).

## Arbeidsavtale

(Fast stilling/vikariat/engasjement m.m.)

Namn:	Ivar Holmefjord		Personnr.:	11045847340	
Arbeidsstad	Hordaland fylkeskommune, med for tida tenestestad:			Fusa vidaregåande skule	
St. kode:	7965	Stillingsnemning:	Lektor	Stillingsprosent:	30%
Årsløn <sup>1</sup> :	lønsprosent <sup>2</sup> :			Lønsansiennitet:	
Arbeidstakar tek til i stillinga:	01.08.12			Prøvetid <sup>3</sup> kryss av:	Ja:      Nei:
<b>Arbeidstid</b>	Arbeidstid er gjeve som prosent av heil stilling i rubrikken over. Arbeidstida kan også vere gitt som eit bestemt tal klokketimar pr veke. Tal timar pr veke:				

### Tilsetjingsform (kryss av og fyll ut):

<input type="checkbox"/>	Fast stilling	
<input checked="" type="checkbox"/>	Vikariat (inkl. sjuke- og ferievikar) for (namn):	Tor Johannes Hjertnes
<input type="checkbox"/>	Ledig stilling etter (medan tilsetjingsprosedyre pågår): (Gjeld òg mellombels tilsetjing ved manglande faglege kvalifikasjonar.)	
<input type="checkbox"/>	Prosjekt/Engasjement/arbeid av forbigåande art – spesifiser:	
<input type="checkbox"/>	Utdanningsstilling/Praksisarbeid – spesifiser:	
<input type="checkbox"/>	Arbeidsmarknadstiltak – type tiltak:	
<input type="checkbox"/>	Konstituering	Åremål/åremålsfunksjon

Ved fast tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-5.


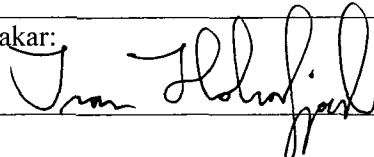
Ved mellombels tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-9, og avgrensa (nytt berre eit alternativ):

til dato:	31.07.13	til det bestemte arbeidet er utført.	til det er tilsett i den ledige stillinga
-----------	----------	--------------------------------------	---

Særskilte vilkår/merknader:

Arbeidstakar stadfestar å ha lese og godteke vilkåra for tilsetjinga, også dei som er nemnde på side 2 i denne arbeidsavtalen, inkludert. reglane om teieplikt.

Stad og dato: **Eikelandsosen, , 18. august 2012**

Arbeidsgjevar:	Arbeidstakar:
	

<sup>1</sup> Årsløn: i samsvar med HTA, strukturløn i samsvar med rundskriv eller etter særskilt vedtak av personaldirektøren.

<sup>2</sup> Lønsprosent vert berre nytta for døvetolkar, miljøarbeidarar og andre med særskilt arbeidstid

<sup>3</sup> Prøvetid: Ved nyttilsetjing i Hordaland fylkeskommune skal prøvetid nyttast (ref tilsetjingsreglement pkt 16). Ved fråvere i prøvetida kan arbeidsgivar utvida prøvetida tilsvarande i samsvar med arbeidsmiljølova § 15-6 (4).



## Arbeidsavtale

(Fast stilling/vikariat/engasjement m.m.)

Namn:	Ivar Holmefjord	Personnr.: 11045847340
Arbeidsstad	Hordaland fylkeskommune, med for tida tenestestad:	Fusa vidaregåande skule
St. kode:	7965	Stillingsnemning: Lektor
Årsløn <sup>1</sup> :	lønsprosent <sup>2</sup> :	Stillingsprosent: 15%
Arbeidstakar tek til i stillinga:	01.08.12	Prøvetid <sup>3</sup> kryss av: Ja: Nei:
<b>Arbeidstid</b>	Arbeidstid er gjeve som prosent av heil stilling i rubrikken over. Arbeidstida kan også vere gitt som eit bestemt tal klokke timar pr veke. Tal timar pr veke:	

<b>Tilsetjingsform (kryss av og fyll ut):</b>		
<input type="checkbox"/>	Fast stilling	
<input type="checkbox"/>	Vikariat (inkl. sjuke- og ferievikar) for (namn):	
<input type="checkbox"/>	Ledig stilling etter (medan tilsetjingsprosedyre pågår): (Gjeld òg mellombels tilsetjing ved manglande faglege kvalifikasjonar.)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Prosjekt/Engasjement/arbeid av forbigåande art – spesifiser:	Fagskulen-modul
<input type="checkbox"/>	Utdanningsstilling/Praksisarbeid – spesifiser:	
<input type="checkbox"/>	Arbeidsmarknadstiltak – type tiltak:	
<input type="checkbox"/>	Konstituering	Åremål/åremålsfunksjon
Ved fast tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-5. Ved mellombels tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-9, og avgrensa (nytt berre eit alternativ):		
til dato:	31.07.13	til det bestemte arbeidet er utført.
		til det er tilsett i den ledige stillinga

Særskilte vilkår/merknader:
Arbeidstakar stadfestar å ha lese og godteke vilkåra for tilsetjinga, også dei som er nemnde på side 2 i denne arbeidsavtalen, inkludert. reglane om teieplikt.

Stad og dato: <b>Eikelandsosen, , 18. august 2012</b>	
Arbeidsgjevar : <i>Arnljög Laupsa</i>	Arbeidstakar: <i>Ivar Holmefjord</i>

<sup>1</sup> Årsløn: i samsvar med HTA, strukturløn i samsvar med rundskriv eller etter særskilt vedtak av personaldirektøren.

<sup>2</sup> Lønsprosent vert berre nytta for døvetolkar, miljøarbeidarar og andre med særskilt arbeidstid

<sup>3</sup> Prøvetid: Ved nyttilsetjing i Hordaland fylkeskommune skal prøvetid nyttast (ref tilsetjingsreglement pkt 16). Ved fråvere i prøvetida kan arbeidsgivar utvida prøvetida tilsvarande i samsvar med arbeidsmiljølova § 15-6 (4).