

Strategidokument	Handlinger 2012 høst	Handlinger 2013	Handlinger 2014	Handlinger 2015	Handlinger 2016	Ansvar
<b>5.0 Utrustning (Ledertrening)</b>						
<b>5.1 Kurs,</b>						
Kursing og opplæring er viktig for oss. Vi ønsker derfor å legge vekt på dette gjennom å utruste unge ledere, gjerne i samarbeid med menigheter og /eller andre organisasjoner.						
1. Satse på lederkurs med både leir og klubber som siktemål: - Ha årlig hovedlederkurs for hovedledere på leir. - Ha årlig regionale lederkurs.	1 lederhelg, 2 lederdøgn, delta på hovedlederkurs. Lederforum i Eidsvåg. Innlede samarbeid med Haus og Nordhordland. Fortsette i Sogn.	1 lederhelg, 2 lederdøgn, delta på hovedlederkurs. Samarbeid med utvalgte menigheter. Bistå andres kurs	1 lederhelg, 2 lederdøgn, delta på hovedlederkurs. Samarbeid med utvalgte menigheter og klubber. Bistå andres kurs.	2 lederhelger, 2 lederdøgn, delta på hovedlederkurs. Samarbeid med utvalgte menigheter og klubber. Bistå andres kurs.	2 lederhelger, 2 lederdøgn, delta på hovedlederkurs. Samarbeid med utvalgte menigheter og klubber. Bistå andres kurs.	
2. Ha kurs i 2:2 , og jobb videre med brukervennlighet av kurset.	Bruke deler av 2:2-materiell i ledertreningsopplegg. Oppfordre menigheter til å starte 2:2-kurs som vi kan være en del av. Be om forenklet kurs fra 2:2-	Bruke deler av 2:2-materiell i ledertreningsopplegg. Avvente forenklet kurs fra 2:2-komiteé. Bistå menigheter som vil starte kurs med 2:2-	Sette seg inn i og ta i bruk forenklet 2:2-opplegg. Informere menigheter om muligheter som finnes. Bistå eventuelle kurs.	Arrangere eget 2:2-kurs. Forutsetning: At forenklet versjon foreligger. Informere menigheter om muligheter som finnes. Bistå eventuelle kurs.	Bruke 2:2-materiell i ledertrening .Informere menigheter om muligheter som finnes. Bistå eventuelle kurs.	
3. Samarbeide med NMS og MHS om kursing og konferanser.	Opprette større kontaktnett med MHS og NMS i samarbeid med Espen Tveten og Ingvald Frøyen. Delta på menighetsplantingsnettverket Dawn og Disippel 2013	Få en fast kontaktperson for MHS. Invitere og bruke MHS mer inn mot Atten Tretti i samarbeid med Ingvald F. Delta på Dawn	Invitere MHS og nettverk i NMS fast på Atten Tretti. Delta på Dawn	Invitere MHS og nettverk i NMS fast på Atten Tretti. Holde kurs i Bergen samarbeid med NMS?	Invitere MHS og nettverk i NMS fast på Atten Tretti.	
<b>5.2 Mentoring og frivillighet:</b>						
Vi ønsker å lage en ordning der frivillige ledere kan bli fulgt opp på en god måte slik at de blir engasjerte i vårt arbeid og fortsetter med å være engasjerte.						
1. Vi ønsker derfor å utvikle en form for mentorordning for frivillige.		Kartlegge behov. En til en samtale med alle leirledere. 18:40-ansatt formidler mentor til leder for Atten Tretti v/ behov. NMS U-ansatt tilbyr leder for regionråd det samme.	En til en samtale med alle leirledere. Informere om muligheter for mentor	En til en samtale med alle leirledere. Informere om muligheter for mentor	En til en samtale med alle leirledere. Informere om muligheter for mentor	
2. Vi ønsker å finne gode ordninger for oppfølging av frivillige. Dette må sees i sammenheng med øvrig satsing på alder 15 og oppover.	Middag ved semesterstart. Nytt møtepunkt "Middag og Misjon" Juleavslutning. Espen Tveten følger spesielt opp studenter.	Nytt nettforum for leirleder. Middag ved semesterstart. Samarbeide m Espen og Ingvald om oppfølging av studenter. Juleavslutning. Kartlegge behov for lederfest	Få mer kontakt med ledere gjennom nettforum. Arrangere lederfest v behov.	Bruke nettforum aktivt. Arrangere lederfest		
<b>5.3 Internasjonalt:</b>						
1. Jobbe med å utvikle ledersamlinger på tvers av landegrensene for å styrke unge ledelse hos oss og hos våre samarbeidspartnere.		Samarbeide med NMS U om å tilby ledersamlinger. Melde behov og idéer til organisasjonssjef. Informere våre frivillige om utenlandsreiser.	Jobbe med å få til ledertur til England. Regionrådet og ansatte jobber jevnt med å få flere å flere til å reise.	Tilby faste turer til utlandet. Gjøre tilbudet mer kjent. Oppfordre folk sterkt til å dra. Samarbeide med andre regioner om turer.	Tilby faste turer til utlandet. Rekruttere nye til slike turer. Samarbeide med andre regioner om turer.	
2. Delta og lede i U-team: Vi ønsker å sende våre medlemmer på team for å besøke søsterkirker og lære om praktisk misjon.	NM S U-ansatte delta på stabstur til London. Bli kjent med arbeidet i Carlise. Sendte team til Estland	Sendte folk på nasjonale team-turer. Høst: Egen U-team tur?	Gjennomføre tur til Thailand og Laos. Oppfordre regionens unge voksne til å reise på team.	Sendte folk på 3 årlige nasjonale team. Hald- og U-crew-studenter bidrar i gjennomføring. Egen U-teamtur?	Sendte folk på 3 årlige nasjonale team. Hald- og U-crew-studenter bidrar i gjennomføring.	
3. Givertjeneste: Øke vårt fokus på givertjeneste og få flere med som faste givere.		Besøk av Ny-giv-ansatt på Atten Tretti og i regionråd. 30 flere medlemmer. 3 nye foreninger. Undersøke mulighet for støtteeivere. Bruke vervepremier for å få flere medl.	30 flere medlemmer. 3 nye foreninger. Bruke vervepremier for å få flere medl. Være med på nasjonal giveraksjon	30 flere medlemmer. 3 nye foreninger. Bruke vervepremier for å få flere medl. Være med på nasjonal giveraksjon	30 flere medlemmer. 3 nye foreninger. Bruke vervepremier for å få flere medl. Være med på nasjonal giveraksjon	

Strategidokument	Handlinger 2012 høst	Handlinger 2013	Handlinger 2014	Handlinger 2015	Handlinger 2016	Ansvar
4. Internasjonal ledertrening.		Samarbeide med organisasjonssjef om å tilby dette. (Lederdager i Frankrike eller England)	Samarbeide med NMS U sentralt om å tilby dette. (Lederdager i Frankrike, England eller Estland)	Samarbeide med NMS U sentralt om å tilby dette. (Lederdager i Frankrike, England eller Estland)	Samarbeide med NMS U sentralt om å tilby dette. (Lederdager i Frankrike, England eller Estland)	
<b>5.4 Samarbeid med DNK</b>						
<b>Mål:</b> Vi ønsker å utvikle trosopplæringsmaterieil og videreutvikle kontakt og samarbeid med DNK, spesielt innenfor vårt fagområde misjon. Det er også aktuelt innen andre fagområder i kombinasjon med dette. Eksempel på dette er musikk fra andre land, kulturutveksling og ledertrening.						
1. Bygge relasjon mot avtalemenigheter med samarbeid om leir (se pkt 5.1).	Samarbeid med noen nye menigheter om konfirmantleir. Videreutvikle samarbeid som eksisterer. Besøke konfirmantleirer med misjonsopplegg. Bygge nærmere relasjon til bispedømme. Delta på prostimøter, møter om u-året. Vurdere å flytte Atten Tretti til en et kirkebygg.	Møte med utvalgte menigheter i Hordaland om leirsamarbeid. Vedlikeholde annet leirsamarbeid. Besøke konfirmantleirer med misjonsopplegg. Holde vedlike relasjon til bispedømme. Flytte Atten Tretti til St. Jakob kirke.	Leirer i Hordaland i samarbeid med menigheter, noen nye samarbeid. Besøke menigheter på leir med misjonsopplegg.	Ha etablerte leirer i Hordaland i samarbeid med menigheter. Tilby leirpakke (HA). Vedlikeholde annet leirsamarbeid. Besøke leir i regi av menigh. med misjonsopplegg. Være synlig i byen med Atten Tretti-arbeidet i en kirke	Ha etablerte leirer i Hordaland i samarbeid med menigheter. Vedlikeholde annet leirsamarbeid. Besøke leirer i regi av menigh. med misjonsopplegg. Være synlig i byen med Atten Tretti-arbeidet i en kirke	
2. Lage trosopplæringsmaterieil om misjon.	Lage misjonsopplegg rettet mot konfirmanter	Kurse frivillige i misjonsopplegg mot konfirmanter. Ta i bruk opplegget og lage strategi for hvordan nå ut med det	Kurse frivillige i misjonsopplegg mot konfirmanter. Ta i bruk opplegget og videreutvikle det til å gjelde skolebesøk	Kurse frivillige i bruk av ulike misjonsopplegg. Videreutvikle det til å gjelde andre grupper. Evaluere	Kurse frivillige i bruk av ulike misjonsopplegg. Videreutvikle	
3. Tilby materieil til andre grupper i menighetssammenheng.		Snakke med menigheter om hva de ønsker. Vite om hvilke grupper vi har og hvilket materieil vi tilbyr	HA utvikler nytt konsept	Vi gjennomfører pilotprosjekt i regi av HA	Evaluere	
<b>6.0 Utøvelse (Oppdrag/tjeneste)</b>						
<b>6.1 Leir, Mål - vi ønsker 10% flere deltakere på leir</b>						
Tiltak: 1. Vi ønsker å utvikle samarbeid med DNK om leir. Gjennom menigheter som vi har avtale med har vi en unik mulighet til å utvikle forholdet.		bidra med nye idéer til nytt leirkonsept. Holde relasjoner til DNK var, se etter nye muligheter for leirsamarbeid	Gjennomføre "prøveleir" i samarbeid med HA. Evaluere og forbedre	Ta i bruk nytt leirkonsept rettet mot HA		
2. Reklame for leir: Vi ønsker å satse på god og enhetlig reklame for vårt arbeid og utvikle leirbrosjyremaler nasjonalt for enhetlig satsing.		Lage en samlebrosjyre for alt som skjer i NMS U Bjørgvin. Lage enkle brosjyrer/flyers for hver leir. Annonserer i lokalaviser	Ta i bruk/fornye samlebrosjyre for alt som skjer i NMS U Bjørgvin. Lage enkle brosjyrer/flyers for hver leir. Annonserer i lokalaviser	Ta i bruk/ fornye samlebrosjyre for alt som skjer i NMS U Bjørgvin. Lage enkle brosjyrer/flyers for hver leir. Annonserer i lokalaviser	Ta i bruk/ fornye samlebrosjyre for alt som skjer i NMS U Bjørgvin. Lage enkle brosjyrer/flyers for hver leir. Annonserer i lokalaviser	
3. U-support: vi ønsker å presentere givertjeneste i forbindelse med leir.		Opprette leirklubb i NMS U. Få nasjonal opplæring om givertjeneste og giveraksjoner på leir	Få nasjonal opplæring om givertjeneste og giveraksjoner på leir	Ta i bruk ny nasjonalt opplegg for givertjeneste og giveraksjoner på leir.	Ta i bruk ny nasjonalt opplegg for givertjeneste og giveraksjoner på leir.	
4. Vi ønsker å skape tilhørighet og samarbeid mellom lokal klubb og leir		Bli satt inn/lage plan for hvordan man kan skape samarbeid mellom klubber og leir. Holde kontakten med klubbene varm	Sette i gang tiltak for å få flere klubber på leir!	Evaluere		
<b>6.2 Medlemmer</b>						
<b>6.2.1 KlubberMål: - 10% flere betalende medlemmer</b>						
Vi ønsker å følge opp klubbene gjennom satsing på de eksisterende med:	HA	HA. Kjenne til materieil og utsendinger til klubbene. Bidra til ressursider på nett.	HA. Kjenne til materieil og utsendinger til klubbene. Bidra til ressursider på nett.	HA. Kjenne til ressursmaterieil og utsendinger til klubbene. Bidra til ressursider på nett. Henviser til netbutikk	HA. Kjenne til materieil og utsendinger til klubbene. Bidra til ressursider på nett.	
1. Materieilutvikling. Få ut informasjon til klubbene, om materieillet som utvikles						
2. Starte nye grupper.		Prøve å starte 2 nye foreninger. Sette seg godt inn i tilbudet. Reklamere	Prøve å starte 2 nye foreninger. Sette seg godt inn i tilbudet. Reklamere	Prøve å starte 2 nye foreninger. Sette seg godt inn i tilbudet. Reklamere	Prøve å starte 2 nye foreninger. Sette seg godt inn i tilbudet. Reklamere	

Strategidokument	Handlinger 2012 høst	Handlinger 2013	Handlinger 2014	Handlinger 2015	Handlinger 2016	Ansvar
3. Videreutvikle samarbeidet med DNK om klubbene og knytte de nærmere til oss.		Bygge relasjoner inn mot menigheter og bispedømme. Undersøke mulighet for flere klubber knyttet til DNK.	Definere hvordan vi samarbeidet med DNK skal være mht klubber. Starte offensiv for å knytte flere grupper i DNK til NMS.	Fortsette offensiv for å knytte flere grupper i DNK til NMS.	Justere og videreføre arbeidet	
<b>6.2.2 Enkeltmedlemmer</b> Mål:- 10% flere betalende medlemmer. ( ca. 800 i 2010). Gjennomgå og videreutvikle medlemskapsordningen for enkeltmedlemmer						
Gjennomgå og videreutvikle medlemskapsordningen for enkeltmedlemmer.		15 flere betalende medlemmer. Jobbe for at alle NMS U-ledere skal bli medlemmer. Sette seg bedre inn i tilbudet.	15 flere betalende medlemmer. Oppfordre alle NMS U-ledere til å bli medlemmer. Vite godt om tilbudet. Gjennomføre vervekampanjer etter nasjonal plan	Oppfordre alle NMS U-ledere til å bli medlemmer. Videreføre satsning fra 2014	Oppfordre alle NMS U-ledere om å bli medlemmer. Evaluere måloppnåelse og def nye mål	
<b>6.3 18-30 ,</b> NMS U ønsker å ha et hovedfokus på alderen 18-30 og utarbeide gode ordninger for denne aldersgruppen. Mål er å engasjere for misjon og for et endret liv i tjeneste med radikal livsførsel, utfordringer, handling og åndelig fokus.						
1 Virksomheten vår er avhengig av gaver. Fast givertjeneste er noe det er viktig å snakke høyt om. Vi vil legge til rette for gode ordninger spesielt tilpasset denne gruppen.	Ha mer fokus på å samle inn flere midler på studentarrangement.	Samarbeide med NMS om å få 5 nye givere mellom 18 og 30. Ta i bruk nytt materiell fra HA. Besøk av Bjarne i Ny Giv. Misjonsløp. Julekonsert med amerikansk auksjon. Fokus på innsamling av midler på studentarr. Få opplæring fra HA om innsamling og profilering.	Samarbeide med NMS om å få 5 nye givere mellom 18 og 30. Bruke materiell fra HA. Involvere og istandsette frivillige som Hald-studeneter og U-crewere i innsamling og profilering. Fokus på innsamling av midler på studentarrMisjonsløp på våren.	Som 2014 pluss Julekonsert med amerikanske auksjon.	Som 2015.	
2. Vi ønsker å skape engasjement for misjon ved å formidle viktigheten av å forkynne evangeliet, og selv å gjøre noe.	Ingå tettere samarbeid med NMS om satsning mot studeneter. Ivitere gode andaksholdere med erfaring fra misjonsarbeid. Ha fokus på disippeltrening og misjonale liv i forkynnelse. Sende deltagere på Dawn og Disippel 2013. Legge til rette for og støtte frivillig tjeneste	NMS oppretter en ny 20%-stilling med fokus på studentgruppen i Bergen og misjon. Undersøke mulighet for samarbeid med andre 18:40-grupper. Team-tur. Legge til rette for og støtte frivillig tjeneste	Videreføre samarbeid med NMS om satsning mot studenter. Team-tur. Legge til rette for og støtte frivillig tjeneste. Delta på større nasjonale arr for studenter i NMS U. Hjelp andre byer i Atten Tretti-arbeidet.	Evaluere 18:30-arbeidet. Stabilisere og videreutvikle. Legge til rette for og støtte frivillig tjeneste. Jobbe for å spre misjonsengasjementet i regionen og i DNK.	Som 2014 og 2015	
3. Vi ønsker å utarbeide gode rutiner for å ta vare på og bevare det gode engasjementet som ettåringer i NMS og studenter på Hald får.	Bygge relasjoner, studentmiddag, invitere til ulike Atten Tretti-arrangement. Legge til rette for og oppfordre til tjeneste	Bygge relasjoner, studentmiddag, kafébesøk, invitere til ulike Atten Tretti-arrangement. Legge til rette for og oppfordre til tjeneste. Delta på U-crew-samling i Stavanger.	Bygge relasjoner, studentmiddag, kafébesøk, invitere til ulike Atten Tretti-arrangement. Legge til rette for og oppfordre til tjeneste. Delta på U-crew-samling i Stavanger. Delta på vår-kurset på HALD og vise tilbudet vi har.	Bygge relasjoner, studentmiddag, kafébesøk, invitere til ulike Atten Tretti-arrangement. Legge til rette for og oppfordre til tjeneste. Delta på U-crew-samling i Stavanger. Delta på vår-kurset på HALD og vise tilbudet vi har.		
4. Vi ønsker å legge til rette for møteplasser. Vi ønsker å skape fellesskap hvor denne gruppen kan lære mer om misjon, og få påfyll til sitt åndelige liv	Satsning på studeneter begynner! Fortsette Quiz og kvelds, opprette Middag og Misjon og starte bønnegruppe. Undersøke mulighet for nye bibelgrupper. Legge fram forslag til nytt Gjenbruk. Vurdere behov for mer menighetslignede arbeid.	Videre satsning på studenter. Videreføre og videreutvikle Quiz og kvelds, Middag og misjon og bønnegrupper. Tilby bibelgrupper. Flytte deler av arbeidet til St. Jakob. Bruke Gjenbruk mer og forme til et møtepunkt. NMS oppretter en 20%-stilling. Være åpen for etablering av student-menighet el.	Evaluere hele Atten Tretti-arbidet.	Fortsette og videreutvikle godt etablert studentarbeid. Delta på større nasjonalt Atten tretti-arrangement.	Som i 2015	

Strategidokument	Handlinger 2012 høst	Handlinger 2013	Handlinger 2014	Handlinger 2015	Handlinger 2016	Ansvar
7.0 Pr-arbeid NMS U har mål om å få flere medlemmer, flere deltagere på leir, flere til givertjeneste, tilbud om mentoring med mer. NMS U vil defor satse på pr-arbeid for å nå disse målene.						
Tiltak: 1. Prioritere å være synlige på ulike arrangementer i vår målgruppe	Jobbe nasjonalt med hvordan vi profilerer NMS U. Hvem er vi, hva gjør vi, hvordan gjør vi det?	Være bevisst hvordan vi profilerer oss på interne og eksterne arr.	Få opplæring i nytt profilprosjekt.	Videreføre fra 2014	Justere og videreføre arbeidet	
2. Prioritere å utvikle og konkretisere kommunikasjonsplattformen	HA ferdiggjør kommunikasjonsplattform.	Ta i bruk ny kommunikasjonsplattform.	Ta i bruk ny profiloppdatering utviklet av HA	Som i 2014 og foreta justeringer		
3. Finne nye måter å nå ut til flere på		Definere behov og avdekke mangler. Opprette plattform for kontakt med deltagere og frivillige. Bruke sosiale medier og aksjoner. Oppdatere oversikt over frivillige i Tindra.	Jobbe på definerte og tilpassede arenaer med profilering	Få opplæring av HA	Være tilstede på definerte arenaer.	