

## **Første åtvaring for brot på personalreglementet, jf. retningsliner for AKAN-arbeid i Hordaland fylkeskommune**

Med dette vert det stadfesta at

..... (namn)  
den (dato)..... fekk åtvaring i tråd med retningsliner for AKAN-arbeid i Hordaland fylkeskommune (HFK).

I samtale med (*leiar*) .....  
er det gitt informasjon om retningslinene og formelle prosedyrar i HFK.

Det er informert om at AKAN-kontakt og **Bedriftshelsetenesta HFK** vil få vite om denne åtvinga, og om at det er mogleg å få ein rådgjevande samtale med desse.

Om ønskeleg kan ein ha med tillitsvald eller annan støtteperson til ein slik rådgjevande samtale.

\_\_\_\_\_  
( *stad/dato* )

\_\_\_\_\_  
*arbeidstakar*

\_\_\_\_\_  
*leiar*

NB! Åtvinga fell bort etter to år, dersom det ikkje er gitt nye åtvingar for same forhold.

Kopi: Bedriftshelsetenesta HFK, ev. tillitsvald