

## Vekstressurs i Bjørgvin krets – rapport og vedtaksforslag

- Rapport juni 2013 – februar 2014
- Fremtidsplaner 2014 – 2016

Ansatt: Irmelin Marie Brun. Stillingsprosent: 30%

### Highlights:

Biskopshavn speidergruppe har blitt 400% flere!  
Ny ledergruppe for peffkurs, bestående av mentorer og unge ledere  
Økt synlighet – Stiftsmøte, Byfjellsdagen

### Sommer 2013

- Oppstart prosjektgruppe – førte til oppstart av ny ledergruppe for patruljeførerkurs og ungdomsarrangementer
- Irmelin har hatt samtale med nesten alle som har jobbet med vekst regionalt eller nasjonalt de siste ti årene. Mye viktig erfaring er samlet inn

### August 2013

- Søkt om penger til å lage Kurs for Ledere Uten Speiderbakgrunn (KLUS)
- Søkt om penger til å få inspirasjonskurset Fyr og flamme til Bergen
- Pangstart høsten 2013 for Biskopshavn, de har firedoblet medlemsmassen
- Laget brosjyre med oversikt over alle speidergruppene i Bjørgvin krets
- Deltatt på Bjørgvin bispedømme sitt Stiftsmøte

### September 2013

- Deltatt på Byfjellsdagen
- Kontakt med FAU på Bergen Kristne Grunnskole
- Kontakt med tidligere ledere i 1. Loddefjord – de skal vurdere å starte opp igjen
- Langt bedre oversikt over og sikkerhet rundt ungdomsarrangementene

### Oktober 2013

- To grupper i kretsen skal delta på Gruppesamtalen, og mange grupper er positive til å delta på sikt
- Jobbing mot oppstart av ny speidergruppe på Askøy nord
- Økt oppmerksomhet rundt det å registrere inn medlemmer, og å huske å betale kontingent
- Opprettelse av kretsgruppe for direktemedlemskap i kretsen
- Satt sammen vekst-team som skal være et «konsulterende organ» for vekstressursen

### November 2013

- Revidering av KLUS
- Infomøte i Florvåg speidergruppe. Mange av speiderne ønsker nå å delta på landsleiren
- Sonderer terrenget rundt å kunne tilby Lederkurs Program – samarbeid med Rogaland krets er aktuelt. Planlegging mot å ha felles kurs i Bergen november 2014

#### Desember 2013

- Jobbing med KLUS
- Planlegging av inspirasjonsmøte på Askøy nord våren 2014

#### Januar 2014

- Jobber videre med svarene fra spørreskjemaet, for å kunne imøtekomme behov
- Med i komite for samfunnsansvar-prosjekt sammen med Hordaland krins av NSF, iverksettes juni 2015
- Opplæring i å lede Gruppesamtalen
- Oppfølging av mentorer for unge ledere

#### Februar 2014

- Oppstart av vekst-team, første møte med finpuss av KLUS og revidering av prosjektplanen for vekststillingen
- Oppfølging av speidergrupper som trenger støtte
- Første gruppesamtale i Bjørgvin krets

#### **Dette ønsker vi å gjøre i fremtiden:**

#### Vår 2014

- Ferdig KLUS, tett samarbeid med vekst-teamet
- Optimalisere overgangen vandrer - rover
- Oppfølging av ledergruppe for peffkurs, sørge for stabilitet, kvalitet og varighet
- Promotere speiderlinje på Valdres fhs
- Finne enda bedre steder å søke støtte, samt bedre treffsikkerhet ang hva man søker til
- Kontakte enda flere forhenværende vekststressurser, blant annet Per Ove Løkstad og Arne Hernes
- Infostand på UKM i april
- Promotering av Asker 2014

#### August 2014

- Første runde med KLUS. Prøve å få dette kurset inn i nasjonalt ledertreningsopplegg, og få dekket kretsens utgifter i forbindelse med utarbeidelse av kurset.
- Oppstart av speidergruppe? Loddefjord og Askøy nord er aktuelle, samt nye enheter ulike steder. Ett sted av gangen.
- Få opp systemet for å informere om speidere som flytter til/fra Bergen
- Gruppesamtaler med flere grupper, samt oppfølging med gruppen som allerede er i gang med prosjektet
- Deltakelse på Byfjellsdagen
- Vekstagent-samling
- Stand ved student-oppstart, i samarbeid med RoverBjørgvin

#### Vår 2015

- Fyr og Flamme avholdes i Bergen
- Samfunnsansvar-prosjekt
- Oppfølging av de andre prosjektene som pågår
- Evaluering sammen med vekst-team. Revidering av prosjektplan

Høst 2015 – Vår 2016

- Følge gjeldende prosjektplan
- Følge opp pågående prosjekter

#### Langtidsmål

- Det skal bli en vane at grupper er med på Gruppesamtalen
- Avholde KLUS ved behov, helst hver høst. Perfeksjonere kursopplegget.
- Jobbe mot å få opp et lederkurs-opplegg i kretsen, f eks et år som ung leder, samt begge lederkurs, samt et par temasamlinger om tro, samt en utenlandstur
- Sponsorvirksomhet
- Opplæring av frivillige – målet er at vekststressursens kunnskaper om Gruppesamtalen, KLUS, vekstjobbing osv skal læres videre til frivillige
- Stadig høyere nivå på peffkurs og ungdomsarrangementer
- 800 medlemmer i kretsen
- Minst halvparten av gruppene har over 50 medlemmer
- 20 eller flere fungerende grupper i kretsen

#### **Til årsmøtet:**

Forslag til vedtak:

*Prosjektperioden for vekststressurs utvides til juni 2016. Forlengelse utover dette vurderes ved årsmøtet 2015. Dersom kretssekretæren sier opp stillingen før prosjektet er avsluttet, må personlig egnethet hos den nye kretssekretæren vurderes.*

Begrunnelse:

1. Mye spennende er igangsatt i den lille perioden kretsen har hatt vekststressurs. Ting tar tid når man jobber med vekst. Man ser resultater på lang sikt ved vekstjobbing, og det vil være positivt å videreføre det spennende og viktige arbeidet som nå er i gang. Vi ser et stort potensiale i Bjørgvin krets.
2. Når speidergrupper startes eller gjenstartes trengs det oppfølging i en viss periode slik at arbeidet ikke faller sammen igjen. Eksisterende grupper som har utfordringer på ulike plan trenger i perioder hjelp utenfra. Det vil være synd om kretsen ikke kan tilby god nok oppfølging av disse gruppene. Uten vekststressurs vil det være kretsstyrets oppgave å følge opp gruppene.