



SAMARBEIDSAVTALE MELLOM

NAV Fylke (sett inn)

(sett inn) kommune

Kriminalomsorgen region (sett inn)

(Sett inn) fylkeskommune

Lokal avtale om ”Tilbakeføring gjennom arbeid, fritid og utdanning”, TAFU i (sett inn)

Bakgrunn

TAFU i (sett inn) skal samarbeide for at kriminalomsorgens domfelte, som er kommunens innbyggere, kan tilbakeføres til arbeid eller utdanning etter endt straffegjennomføring. Samarbeidet skal bygge på føringer i: *Sentral policy for TAFU i Norge ved kommune(r), Arbeids- og velferdsdirektoratet, Kriminalomsorgsdirektoratet og Fylkesmannen i Hordaland.* Formålet med samarbeidsavtalen er å beskrive samarbeidet og ansvarsforholdene i TAFU lokalt.

Beskrivelse

TAFU (sett inn) skal arbeide etter sentral policy for TAFU i Norge. TAFU bygger på to hovedpilarer, konsekvenspedagogikk og forvaltningssamarbeid. Hovedstrategien er et tett samarbeid mellom kommune, kriminalomsorg, NAV og opplæringsmyndigheter. Det er et mål å få brukerne (domfelte under straffegjennomføring og tidligere straffedømte) inn i fast arbeid eller utdanning.

Målgruppe

TAFU (sett inn) henvender seg til straffedømte menn/(kvinner) mellom 18 og 40 år, som enten er under, eller er ferdig med straffegjennomføring.

Målsettinger

Prosjektets formål er å begrense tilbakefall til kriminalitet og sørge for at straffedømte etter endt straffegjennomføring blir tilbakeført til samfunnet gjennom arbeid og/eller opplæring innenfor de ordinære systemene.

Gjennom TAFU skal deltakerne få bistand til å:

- Finne, få og beholde arbeid, evt. gjennomføre kompetansegivende opplæring som kvalifiserer for arbeid, og gjennom dette bli selvforsørget.
- Beholde bolig.

- Utvikle arbeidsmessig og sosial kompetanse, herunder lære og fungere sosialt akseptabelt sammen med andre mennesker.
- Leve et lovlydig liv.

Organisering og sentrale føringer

TAFU er organisert som følger:

- **Sentral styringsgruppe** består av representanter fra Kunnskapsdepartementet, Justis- og beredskapsdepartementet og Arbeids- og sosialdepartementet.
- **Nasjonal samarbeidsgruppe** bestående av Fylkesmannen i Hordaland, Kriminalomsorgsdirektoratet og Arbeids- og velferdsdirektoratet.
- **Lokal styringsgruppe** bestående av representanter fra:
NAV Fylke
Kommune
Fylkeskommune
Kriminalomsorgens region
- **Lokal personalgruppe** bestående av ledere med personalansvar for egne ansatte i TAFU. Videre har personalledergruppen ansvar for rekruttering, og ordinært personalansvar.

Mandat lokalt:

Lokal styringsgruppe har ansvar for å:

- Sørge for at TAFUs hovedmålsetting ivaretas lokalt, og at eventuelle tilpasninger i forhold til sentral policy for TAFU i Norge dokumenteres.
- Samordne de økonomiske ressurser fra de impliserte partene, mht. utvikling og drift av TAFU lokalt, og godkjenne budsjett og økonomisk drift .
- Sikre at eventuelle nødvendige samarbeidsavtaler utarbeides og iverksettes.
- Legge forholdene til rette for at det forvaltningsmessige samarbeid fungerer.
- Informere sin respektive ledelse om TAFU og sørge for at prosjektet gjøres kjent i de respektive etater.
- Godkjenne TAFUs planer/rapporter lokalt.
- Rapportere til nasjonal samarbeidsgruppe.

Lokal personalgruppe har ansvar for å:

- Sørge for at TAFU drives innenfor vedtatte lønnsrammer.
- Sørge for at det utarbeides HMS rutiner i henhold til gjeldende regler og retningslinjer.
- Sikre nødvendig basiskompetanse slik at den enkelte parts tjenestetilbud vedlikeholdes.
- Rekruttere medarbeidere til TAFU.
- Rapportere til lokal styringsgruppe.

Lokal virksomhetsansvarlig/ leder TAFU (en av de ansatte) har ansvar for å:

- Koordinere og lede det daglige arbeidet i TAFU.
- Være sekretær for lokal styringsgruppe og personalgruppe.
- Rapportere til lokal styringsgruppe.

Økonomi, rammevilkår og fordeling av kostnader

De respektive parter har ansvar for lønn og øvrige personalkostnader til sine prosjektmedarbeidere. Kommune(r) har det totale ansvar for utgiftsdekning knyttet til opplæring i konsekvenspedagogikk.

Fellesutgifter til drift omfatter bl.a. utgifter til lokaler, strøm, tele, forsikring, inventar, fritidsaktiviteter, reiser, bil.

Per år bidrar hver part med inntil kr 100 000 til drift prosjekt til drift av TAFU.

Ved oppstart i tiltaket tilstås deltaker, med hjemmel i lov om sosiale tjenester i NAV, § 19, kr 6000 som et engangstilskudd til aktiviteter/utstyr. Midlene disponeres av TAFU i samarbeid med deltaker.

Beløpet overføres kontonr. (sett inn). Ubrukte midler tilbakeføres til deltakers hjemkommune.

(Sett inn) kommune er vertskommune med hensyn til økonomien og avtaler for TAFU. Derfor avtales det at pengene fra partene blir overført til (sett inn kommunenavn, adresse, kontonr.)

Personal- og arbeidsmiljøansvar:

Arbeidsledelse og arbeidsmiljøansvar for personalet skal samsvare med gjeldende ordninger for de respektive organisasjonene.

Lokal virksomhetsansvarlig skal se til at medarbeiderne, som plasseres i lokaler som leies eller opprettes spesielt for TAFU sin virksomhet, omfattes av de lokale rutiner som er viktige for å sikre et godt arbeidsmiljø.

Arbeidsmiljøutvalget i (en av de involverte parter, sett inn) godkjenner lokaler på vegne av alle partene.

Avtalens varighet:

Sted/dato

NAV (sett inn)

Kriminalomsorgen region(sett inn)

(sett inn) fylkeskommune

(sett inn) kommune

(sett inn) kommune