

**Første åtvaring for brot på personalreglementet,
jf. retningsliner for AKAN-arbeid i Hordaland fylkeskommune**

Med dette vert det stadfesta at

..... (namn)
den (dato)..... fekk åtvaring i tråd med retningsliner for AKAN-arbeid i Hordaland fylkeskommune (HFK).

I samtale med (*leiar*)
er det gitt informasjon om retningslinene og formelle prosedyrar i HFK.

Det er informert om at AKAN-kontakt og Bedriftshelsetenesta HFK vil få vite om denne åtvinga, og om at det er mogleg å få ein rådgjevande samtale med desse.

Om ønskjeleg kan ein ha med tillitsvald eller annan støtteperson til ein slik rådgjevande samtale.

(*stad/dato*)

arbeidstakar

leiar

NB! Åtvinginga fell bort etter to år, dersom det ikkje er gitt nye åtvingingar for same forhold.

Kopi: Bedriftshelsetenesta HFK, ev. tillitsvald