



Deg som arbeidsgiver

Deres ref:

Vår ref: 15/5863-1

Vår dato: November 2015

NAV øker innsatsen for sykmeldte i en tidlig fase

Når en av dine arbeidstakere blir sykmeldt, har du som arbeidsgiver et oppfølgingsansvar. Den sykmeldte skal utnytte sine muligheter til å delta i arbeid på tross av helsemessige utfordringer. Alle parter – arbeidstakeren, arbeidsgiveren, legen og NAV – skal på sin måte bidra til at den sykmeldte så tidlig som mulig kan delta i arbeid. Her har alle parter et forbedringspotensial, også NAV.

Derfor vil vi orientere deg om hva som skjer fra vår side og hva vi forventer av deg som arbeidsgiver.

Dette satser NAV på i 2015:

- NAV-kontorene vil håndheve kravet om at sykmeldte skal prøve seg i arbeid så tidlig som mulig og senest innen åtte uker.
- Flere arbeidsgivere vil bli utfordret til å legge til rette for den sykmeldte på arbeidsplassen
- I brevet til den sykmeldte som vi sender i forbindelse med midlertidig stans av sykepengene (ved åtte uker) ber vi den sykmeldte ta kontakt med arbeidsgiveren for å finne løsninger på arbeidsplassen.
- NAV-kontoret og arbeidslivssenteret vil støtte deg i arbeidet når du ber om assistanse.

Forventninger til deg som arbeidsgiver:

Det er viktig at du holder kontakt med den sykmeldte arbeidstakeren og kommer tidlig i gang med å vurdere hvordan arbeidsplassen kan tilrettelegges.

Bruk oppfølgingsplanen til å vurdere den sykmeldtes muligheter til å jobbe helt eller delvis. I planen beskriver du hvilke arbeidsoppgaver den sykmeldte kan eller ikke kan utføre, og du konkretiserer hva du trenger hjelp til, enten fra sykmelderens, NAV eller andre støttespillere.

NAV HORDALAND // ARBEIDS OG VELFERDSETATEN

Postadresse: Postboks 284 // 5804 BERGEN

Besøksadresse: C. Sundtsgt. 29 // 8. etg.
Tel: 55 55 33 33 // Faks:

www.nav.no // nav.kontaktsenter@nav.no

Hva kan du be NAV om?

- hjelp til å vurdere om det er mulig med tilbakeføring til nåværende arbeid
- tiltak gjennom «Raskere tilbake»-ordningen
- dialogmøte 2 tidligere enn ved 26 uker, og eventuelt dialogmøte 3

Alt dette melder du ved å sende en oppdatert oppfølgingsplan.

Send oppfølgingsplanen elektronisk

Oppfølgingsplanen kommer raskere fram til rett sted i NAV når du bruker den elektroniske innleveringsmåten på www.altinn.no. Da kan du samtidig sende den elektronisk til sykmelder.

1. **Last ned oppfølgingsplanen fra www.nav.no**
2. **Fyll inn planen** sammen med arbeidstaker og kryss av dersom du har behov for bistand fra NAV
3. **Send** til sykmelder når den er utarbeidet ved 4 uker og til NAV ved behov, eller når NAV ber om det

Hvis dokumentasjonen ikke er god nok:

Hvis det ikke er mulig å tilrettelegge på arbeidsplassen, må du dokumentere det i oppfølgingsplanen. Hvis ikke NAV får tilstrekkelig begrunnelse, vil utbetalingen av sykepenges stanses.

Du er velkommen til å ta kontakt

Kontakt oss gjerne på telefon 55 55 33 36 hvis du trenger veiledning eller bistand til å tilrettelegge for en sykmeldt arbeidstaker.

Vi håper på et godt samarbeid om oppfølgingen.

Les mer på www.nav.no/arbeidsgiver.

Med vennlig hilsen

NAV Hordaland



Anne Kverneland Bogsnes
fylkesdirektør