



Notat

Dato: 18.12.2015
Arkivsak: 2014/20202-2
Saksbehandlar: oydziem

Til: Utval for opplæring og helse

Frå: Fylkesrådmannen

Rekruttering til helse og oppvekstfag – løypemelding

Fylkesrådmannen viser til møtebok frå møte i OPHE 19.03.14, arkivsak 2014/20202-1 *Rekruttering til helse og omsorgsfag*, der det vart fatta følgjande vedtak:

«Opplærings- og helseutvalet sluttar seg til forslaget om å oppretta ei ekstern arbeidsgruppe som har til føremål å samarbeida om rekrutteringstiltak for å møta utfordringane i helse- og omsorgssektoren. Det vert kalla inn til seminar i januar/februar 2015.»
«Opplærings- og helseutvalet vedtek at det skal løyvast pengar til informasjon og rettleiingsarbeid der tilsette som arbeider i den vidaregåande skulen og helsefagskulen kan ha direkte kontakt med bedrifter/institusjonar ute i kommunane (rekrutteringskampanje).»
«Opplærings- og helseutvalet merkar seg utfordringane med språkopplæringa og vil bidra til å halda merksemda oppe slik at dette området stadig vert forbetra.»

Fylkesrådmannen gir med dette ei kort løypemelding for arbeidet med gjennomføring av vedtaket som gjeld rekruttering til helse- og omsorgsfag.

Det er oppretta ei arbeidsgruppe med eksterne deltakarar frå Fylkesmannen (rådgjevar helse- og sosialavd.), Bergen kommune (rådgjevar) og KS (rådgjevar). Frå opplæringsavdelinga møter fagopp- læringssjef, vaksenopplæring, rådgjevar fagskule, faggruppeutval innan helse- og omsorgsfag, senter for yrkesrettleiing, spesialrådgjevar og ein regionleiar. I tillegg kan det vera aktuelt å invitara med ein politiskar, ein representant for elevorganisasjonen og ein representant for rådgjevarane på skulane.

Mandatet til arbeidsgruppa er:

- Laga oversyn over føremålstenlege tiltak for å rekruttera fleire unge og vaksne til utdanning innan helse- og omsorgsfaga.
- Leggja til rette for informasjon og rettleiingsarbeid i direkte kontakt med bedrifter og institusjonar.
- Vurdera trong for seminar om rekrutteringsutfordringane.
- Ha eit særskilt blick for språkutfordringane i opplæringa.

Dei siste åra har det vore prøvd ulike rekrutteringstiltak, og utfordringa ligg i å tenkja nye måtar å møta både ungdommar og vaksne på:

- Samarbeid med ungdomsskulane, inkludert informasjon til foreldregrupper, vert trekt fram som viktig arbeid. Det må orienterast om heile utdanningsløpet; opplæringa i skule, fagopplæringa, rett til å ta påbygg etter endt fagprøve og helsefagskulen. Ein må syta for oppdatert informasjon til ungdomsskulerådgjevarane.
- Bruk av faget *Prosjekt til fordjupning* kan gje ungdommane høve til å prøva ut praktisk arbeid innan helse- og omsorgssektoren.
- Kampanje («Bli helsefagarbeidar») og rekrutteringspatruljer i regi av KS har vore positivt.
- Mange unge med minoritetsbakgrunn vel helse- og omsorgsfag, men manglande norskkunnskapar gjer det vanskeleg å følgja undervisninga og gjennomføra skriftleg eksamen. Særskilde tiltak bør prøvast ut.
- Rekruttering av vaksne med opplæring ute i bedrift har vore svært positivt (VOPA-prosjekt). Norskopplæring må ha fokus også her.

Hordaland helsefagskole (tidlegare Fusa helsefagskule) har prøvd ut ordninga med direkte kontakt med bedrifter/institusjonar ute i kommunane (rekrutteringskampanje). I samråd med Fylkesmannsembetet har representantar frå skulen kontakta nokre kommunar som hadde meldt eit kompetansebehov. Desse har fått ei spesiell orientering om helsefagskulen og fått tilbod om fagskuletilbod lokalt/desentralisert opplæring. Informasjonsarbeidet/kampanjen har dessverre ikkje ført til auke i tal på fagskulestudentar. Det kom fram at helsefagskulen er lite kjend, og vidareføring av ordninga i 2016 må vurderast. Fagskulestyret har rekruttering på dagsorden.

Plan for vidare rekrutteringsarbeid vert drøfta i arbeidsgruppa januar 2016.