



Arbeidstilsynet

VAR DATO
18.01.2016
DERES DATO

VAR REFERANSE
2016/5638
DERES REFERANSE

1 av 5

VAR SAKSBEHANDLER
PÅL ERDAL, TLF. 41631760

CONSTRUCTA ENTREPRENØR AS
Fjøsangerveien 50 C
5059 BERGEN



Tilsyn - CONSTRUCTA ENTREPRENØR AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 13.01.2016.

Vi viser også til oppfølgende tilsyn den 15.1., da også byggherrens representant Gunnar Hemre Ringheim og to representanter fra konsulentfirma Fylkesnes deltok på en avgrenset runde ute på bygget.

Vi viser til telefonsamtale 18. januar med deres HMS-leder Thomas Blikra Rasmussen.

Hensikten med tilsynet

I perioden 2014-2016 gjennomfører Arbeidstilsynet en rekke tilsyn med virksomheter i bygge- og anleggsbransjen. Målet er at virksomhetene og prosjektene skal skape et arbeidsmiljø som forebygger skader og sykdom, og at arbeidstakerne skal ha lovlige arbeidsbetingelser.

Hos dere så vi på spesielt på hvordan dere jobber for å ha en sikker og trygg arbeidsplass for egne ansatte og for underentreprenører. Vi ser særlig på to tema for Constructa Entreprenørs egen HMS-internkontroll: Nye regler fra 1.1.2016 for arbeid i høyden synes ikke å være implementert hos dere, se varsel om pålegg. Vi stiller spørsmål rundt særskilte utfordringer ved egne nyansatte arbeidstakere som ikke kan norsk. Vi varsler også pålegg om HMS-kort, også med bakgrunn i at to polske arbeidstakere to uker etter ansettelsen ikke er registrert i AA-registeret under sin nye arbeidsgiver Constructa Entreprenør AS.

For SHA-planen som dere har laget på vegne av byggherren Hordaland Fylkeskommune, se kopi av vårt brev til dem. Se også kopi av våre rapporter til underentreprenørene.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
prosjekt 20071 nye Voss Gymnas
5700 VOSS

Til stede fra virksomheten: Robin Andersen (anleggsleder) og Trond Rutle (fagansvarlig/HMS).
Til stede fra andre: Glenn Larsen (verneombud Åmodt Entreprenør).



000000317986



Til stede fra Arbeidstilsynet: Pål Erdal (seniorinspektør) og Elisabeth Natås Anglevik (inspektør).

Constructa Entreprenør har helt nylig ansatt to polske murere/betongarbeidere, som på dette prosjektet er eneste produksjonsarbeidere fra dere. De var i sving med mur-/forskalingsarbeid og kapping av stål. Den ene av dem hadde ikke hensiktsmessig personlig verneutstyr til arbeidet. Vi oppfattet at ingen av de to forstår norsk, og den ene forstår bare engelsk. Vi finner derfor grunn til å stille spørsmål, se krav om opplysninger nedenfor. De to ble ansatt 1.1.2016, men var ennå ikke tilmeldt AA-registeret, som er grunnlaget for å starte søknadsprosess for HMS-kort.

Krav om opplysninger

Utenlandsk arbeidskraft er generelt særlig utsatt for arbeidsulykker, og Arbeidstilsynet må hyppig stanse farlig arbeid og gi pålegg i situasjoner der utenlandsk arbeidskraft er på stedet. Vår erfaring er også at språklige utfordringer gir økt risiko. Vi ber derfor om å få følgende opplysninger.

Krav om opplysninger

Vennligst send:

- Kopi av skriftlig arbeidsavtale for de to nyansatte polske murerne.
- Dokumentasjon på gyldig arbeidstidsordning for ansatte i Constructa på dette prosjektet.
- Beskrivelse av om Constructa har risikovurdert de språklige utfordringene for egne ansatte som ikke kan norsk, og hvordan dere håndterer eventuell øket risiko.
- Beskrivelse av hvordan dere har gitt opplæring til de to nyansatte polske murerne om *Constructas egen HMS-internkontroll* (instrukser, rutiner, IK-en, avviksrutiner), jf. generelle krav i aml § 3-2 (1a), jf. internkontrollforskriften § 5 annet ledd nr. 2 om arbeidstakernes kunnskaper og ferdigheter i det systematiske HMS-arbeidet. Vennligst beskriv konkret hvordan dere løser de *språklige utfordringene* når opplæring og instruksjon skal gis, jf. forrige punkt.
- Spesifikk beskrivelse av hvilken opplæring og instruks de to har fått for *bruk av personlig verneutstyr*, jf. forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 15-5.
- Bekreftelse på at *hensiktsmessig personlig verneutstyr* er stilt til rådighet for de to nyansatte, jf. forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 15-1.
- Dokumentasjon for de samme to for *opplæring i bruk av arbeidsutstyr som krever særlig forsiktighet* (eks. kappeutstyr, personløftere, pistoler, sager m.m.), jf. forskrift om utførelse av arbeid §§ 10-1 og 10-2.

Hjemmel: arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd

Frist for innsendelse: **01.02.2016**



Dere kan klage

Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar vedtaket. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Varsel om pålegg

Det er et varsel om at vi vurderer å gi pålegg til virksomheten. Hvis dere mener at beskrivelsen ikke er korrekt eller har kommentarer til de pålegg og frister som er varslet, ber vi om skriftlig tilbakemelding senest **01.02.2016**. Dere vil deretter motta et eget brev om den videre oppfølgingen.

Pålegg - Informasjon og opplæring - for å ivareta sikkerheten

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne gjøres kjent med ulykkes- og helsefare som kan være forbundet med arbeidet, og gis den opplæring, øvelse og instruksjon som er nødvendig for å ivareta sikkerheten på arbeidsplassen.

Vilkår:

For å kunne vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen fristen ha mottatt:

- skriftlig bekreftelse på at informasjon og opplæring er gitt for nye regler om arbeid i høyden i forskrift om utførelse av arbeid kapittel 17
- oversikt over innholdet i informasjonen og opplæringen

Hjemmel: arbeidsmiljøloven § 3-2 første ledd bokstav a og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §§ 8-1 og 9-1

Dersom vi gir pålegg, vil vi sette fristen til: **25.02.2016**

Begrunnelse:

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne gjøres kjent med ulykkes- og helsefare som kan være forbundet med arbeidet, og gi den opplæring, øvelse og instruksjon som er nødvendig for å ivareta sikkerheten på arbeidsplassen. Informasjon og opplæring skal gjentas når det er nødvendig og gis på et språk som arbeidstakerne forstår. Dette følger av arbeidsmiljøloven § 3-2 første ledd

Arbeidstilsynet oppfatter at Constructa Entreprenør AS ikke er tilstrekkelig kjent med - og dermed ikke har gitt opplæring i og implementert i sine rutiner - de nye og strengere reglene som gjelder for arbeid i høyden fra 1.1.2016, se nytt kapittel 17 i forskrift om utførelse av arbeid. Det gjelder blant annet nye krav til opplæring av *brukere* av stillas. Det er også endringer i krav til dokumentert opplæring (stillasbyggerkurs) for stillasbyggere, og krav til skilting av stillas og



000000317993



stillasrapport. Dette er all stillasregler som tidligere startet fra over 5 meter til første golv, men som nå starter fra over 2 meter. Det er også strengere krav til og avgrensning for bruk av stiger, og forskriften understreker at kollektiv sikring (rekkverk/stillas) skal velges foran individuell sikring (sele/line).

Det foreligger brudd på bestemmelsene om informasjon og opplæring *for nye regler om arbeid i høyden* gitt i forskrift om utførelse av arbeid kapittel 17.

Pålegg - Bygge- og anleggsplasser - HMS-kort

Arbeidsgiver skal sørge for at alle arbeidstakere som utfører bygge- og anleggsarbeid, har HMS-kort utstedt av Oberthur AS, på vegne av Arbeidstilsynet.

Vilkår:

For å kunne vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen fristen ha mottatt dokumentasjon som viser at arbeidstakerne har HMS-kort eller kopi av ordrebekreftelse uten avslag.

Hjemmel: forskrift om HMS-kort på bygge- og anleggsplasser § 4 første ledd

Dersom vi gir pålegg, vil vi sette fristen til: **25.02.2016**

Begrunnelse:

Arbeidsgiver skal sørge for at alle som utfører arbeid på bygge- og anleggsplasser, har HMS-kort utstedt av en kortutsteder, på vegne av Arbeidstilsynet. Dette følger av forskrift om HMS-kort på bygge- eller anleggsplasser § 4 første ledd.

Under tilsynet kom det frem at to polske arbeidstakere ble ansatt hos dere pr. 1.1.2016. De har ikke HMS-kort. Arbeidsgiver kunne heller ikke fremlegge dokumentasjon på kopi av søknad uten avslag (ordrebekreftelse). *De to var heller ikke registrert i AA-registeret pr. 18.1.2016.* Det foreligger brudd på bestemmelsen om HMS-kort på bygge- og anleggsplasser.

Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt punkt innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis



virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2016/5638.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Pål Erdal
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud
HORDALAND FYLKESKOMMUNE, Postboks 7900, 5020 BERGEN



001000317006