



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
21.01.2016
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2016/5679
DERES REFERANSE

1 av 5

VÅR SAKSBEHANDLER
PÅL ERDAL, TLF. 41631760

VEST MODUL AS
Tjeldstø
5336 TJELDSTØ



Tilsyn - VEST MODUL AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 13.01.2016.

Vi orienterte daglig leder Ingvar Arvid Solvang pr. telefon den 19.1. Dere monterte moduler til kontorriggen på nye Voss Gymnas, i oppdrag for Cramo AS. Bestiller er Constructa Entreprenør AS.

Hensikten med tilsynet

I perioden 2014-2016 gjennomfører Arbeidstilsynet en rekke tilsyn med virksomheter i bygge- og anleggsbransjen. Målet er at virksomhetene skal skape et arbeidsmiljø som forebygger skader og sykdom, og at de skal gi ansatte lovlige arbeidsbetingelser. Constructa Entreprenørs ledelse ved anleggsleder Robin Andersen og formann Trond Rutle var orientert om at vi var på byggeplassen. Dere var ankommet samme morgen og i gang med arbeidet, men ikke innregistrert i prosjektet av Constructa Entreprenør.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
nye Voss Gymnas
5700 VOSS

Til stede fra virksomheten: Stian Solvang (arbeidstaker) og Tommy Markhus (nyansatt arbeidstaker).

Til stede fra andre: Glenn Larsen (verneombud Åmodt Entreprenør).

Til stede fra Arbeidstilsynet: Pål Erdal (seniorinspektør) og Elisabeth Natås Anglevik (inspektør).

Hos dere drøftet vi kort omkring arbeid i høyden og stigebruk, og vi kontrollerte HMS-kort. Arbeidstaker Stian Solvang viste et utdatert kort, men kortleverandørens register viser at han fikk nytt kort i november 2015, og dermed likevel har gyldig kort. Arbeidstakeren Tommy Markhus var nyansatt før jul og har ikke kortet. Han er registrert i AA-registeret.

Vi oppfattet at Markhus ikke har fått arbeidsavtale. I forrige tilsyn sak 2014/93423 hadde vi noen merknader til oppsettet for arbeidsavtalene, men vi valgte da å ikke gi pålegg. Vi vil derfor nå



000000342032



kontrollere om dere har forbedret malen for arbeidsavtaler slik at nye arbeidsavtaler er etter innholdskravet i arbeidsmiljøloven § 14-6 bokstavene a-m. Se varsel om pålegg for HMS-kort og for arbeidsavtale.

Det er kommet nye regler om arbeid i høyden, se forskrift om utførelse av arbeid med nytt kapittel 17 som gjelder fra 1.1.2016. Vi kontrollerer derfor om dere har implementert disse nye reglene. Se krav om opplysninger.

Vi ber også om kopi av monteringsplanen for de siste modulene på nye Voss Gymnas.

Krav om opplysninger

For å vurdere om virksomheten følger bestemmelsene i arbeidsmiljølovgivningen trenger Arbeidstilsynet flere opplysninger.

Krav om opplysninger

Vi ber om å få tilsendt følgende opplysninger/dokumentasjon:

- Dokumentasjon for Vest Moduls skriftlige rutine(r) for sikring mot fall fra stige og fra tak ved entring og arbeid oppe på modulene for innfesting til kranen. Jf. internkontrollforskriftens krav om rutiner, jf. aml § 3-2 (1a), § 3-2 (2) om personlig verneutstyr der andre løsninger ikke er mulig, og § 3-2-(3) om skriftlig instruks for særlig farlig arbeid.
- Beskrivelse av hvordan dere har implementert nye regler for arbeid i høyden i bedriftens internkontroll/instrukser/opplæring, se forskrift om utførelse av arbeid med nytt kapittel 17 om avgrensning i og sikring ved stigebruk, opplæring i *bruk* av stillaser m.m., som gjelder fra 1.1.2016.
- Monteringsplanen for de siste modulene på nye Voss Gymnas

Hjemmel: arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd

Frist for innsendelse: **01.02.2016**

Dere kan klage

Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar vedtaket. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se www.arbeidstilsynet.no/klage.



Varsel om pålegg

Dette er et varsel om at vi vurderer å gi pålegg til virksomheten. Hvis dere mener at beskrivelsen ikke er korrekt eller har kommentarer til de pålegg og frister som er varslet, ber vi om skriftlig tilbakemelding senest **01.02.2016**. Dere vil deretter motta et eget brev om den videre oppfølgingen.

Pålegg - Bygge- og anleggsplasser - HMS-kort

Arbeidsgiver skal sørge for at alle arbeidstakere som utfører bygge- og anleggsarbeid, har HMS-kort utstedt av Oberthur AS, på vegne av Arbeidstilsynet.

Vilkår:

For å kunne vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen fristen ha mottatt dokumentasjon som viser at Tommy Markhus har HMS-kort, eller kopi av ordrebekreftelse uten avslag.

Hjemmel: forskrift om HMS-kort på bygge- og anleggsplasser § 4 første ledd

Dersom vi gir pålegg, vil vi sette fristen til: **15.02.2016**

Begrunnelse:

Arbeidsgiver skal sørge for at alle som utfører arbeid på bygge- og anleggsplasser, har HMS-kort utstedt av en kortutsteder, på vegne av Arbeidstilsynet. Dette følger av forskrift om HMS-kort på bygge- eller anleggsplasser § 4 første ledd. Under tilsynet kom det frem at den ene arbeidstakeren ikke har HMS-kort. Arbeidsgiver kunne heller ikke fremlegge dokumentasjon på kopi av søknad uten avslag (ordrebekreftelse).

Det foreligger brudd på bestemmelsen om HMS-kort på bygge- og anleggsplasser.

Pålegg - Arbeidsavtale - utkast til skriftlig arbeidsavtale

Arbeidsgiver skal utforme et utkast til skriftlig arbeidsavtale som skal legges frem for arbeidstakerne. Arbeidsavtalen skal være i samsvar med arbeidsmiljøloven § 14-6.

Vilkår:

For å kunne vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen fristen ha mottatt kopi av inngått arbeidsavtale for arbeidstaker Tommy Markhus.

Hjemmel: arbeidsmiljøloven § 14-5 første ledd



000000342049



Dersom vi gir pålegg, vil vi sette fristen til: **15.02.2016**

Begrunnelse:

Det skal snarest mulig og innen en måned inngås skriftlig arbeidsavtale i alle arbeidsforhold. Arbeidsgiver skal utforme et utkast til arbeidsavtale i samsvar med arbeidsmiljøloven § 14-6. Dette følger av arbeidsmiljøloven § 14-5 første ledd. Vi oppfattet at nyansatt ikke har fått arbeidsavtale. Det foreligger brudd på bestemmelsen om arbeidsavtale.

Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt punkt innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttendede ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2016/5679.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Pål Erdal
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud
CONSTRUCTA ENTREPRENØR AS, Fjøsangerveien 50, 5059 BERGEN
HORDALAND FYLKESKOMMUNE, Postboks 7900, 5020 BERGEN
CRAMO AS, Postboks 34 Alnabru, 0614 OSLO



001000342053