

PROSJEKT LIKEVERD, LIKESTILLING, INKLUDERING

FRAMLEGG TIL DISPOSISJON HANDLINGSPLAN

PER 29.01.2016

1. INNLEIING:

Bakgrunn: Visa til politisk sak/vedtak, samansetjing av gruppa, arbeidsform, etc.

Mandat:

- HFK som arbeidsgjevar
- HFK som tenesteytar og skuleeigar
- Planen skal erstatta og/eller integrera likestillingsplanen frå 2008 og LHBT-planen frå 1014 (?). I tillegg må vi seia noko her om forholdet mellom denne planen og den overordna HMT-planen frå 2014. Den siste dekker berre arbeidsgjevarperspektivet.

Verdisyn:

- HFK sine verdiar: Planen skal forankrast i dei tre verdiane (offensiv, i dialog, kompetent) og i lov-og avtaleverk.
- Her må vi gjerne og presisera at delar av lovverket er under endring (diskriminerings-/likestillingslova)
- Nevne basis i de 4 diskrimineringslovene og arbeidsmiljølova.

2. STRATEGI

- **Planens funksjon**
- **Prioritering (naudsynt)**
- **Korleis bruka planen?**
- **Rullering?**

3. OVERORDNA MÅL – FRAMLEGG TIL «PLATTFORM» ELLER «PLAKAT»

- **Likeverd**
- **Likestilling**
- **Inkludering**
- **Mangfald**

4. AVSNITT OM MOBBING, TRAKASSERING, VISJON OM NULLTOLERANSE?

5. HFK SOM ARBEIDSGJEVAR

I. Mål: Likestilling, inkludering, mangfald, likeverd – kan samanfattast i: GOD PERSONALPOLITIKK

- a) Uønskt deltid
- b) Senior-/livsfasepolitikk. Aldersdiskriminering
- c) Rekruttering
- d) Likestilling
 - I. Likestilling kjønn
 - II. Likestilling seksuell orientering/kjønnsidentitet (Sjå LHBT-planen)
- e) Inkludering
 - 1. Funksjonsevne
 - Syn
 - Hørsel
 - Psykiske lidingar
 - Rørslehemma
 - 2. Religiøs bakgrunn
 - 3. Politisk orientering
 - 4. Etnisk/kulturelt mangfald
- f) Atferd
 - Språkbruk og generell kommunikasjon
 - Lik leiarpraksis i dei ulike einingane/på alle nivå

2. « Tiltakspakke»

Kan det vera ein ide å setja opp eit skjema her á la dei som ligg bak i HMT-planen vår?
Bruk? Utforming? Prioritering?

6. HFK SOM TENESTEY TAR

- I. Skule (her må vi skriva litt om at skule både er arbeidsplass med dagleg opphald for elevar, men og omfatta av eige lovverk. I tillegg er det eit tilbod for innbyggjarane i HFK)
- II. Tannhelsetenesta
- III. Skyss
- IV. Kultur og idrett, ulike arenaer med tilbod til inbyggjarane. Gode arenaer for inkludering og mangfald. Her kan vi antakeleg og visa til ulike regionale planar?

- I. **Mål: Likestilling, inkludering, mangfald, likeverd (tilpassa målgruppa her, det kan t.d. bety at HFK må vera merksam på desse verdiane i kravspesifikasjonar til underleverandørar) Kan samanfattast i: GOD TENESTEYTING**

- a) Atferd (inkluderande, møte brukarane som likeverdige)
- b) Tilrettelegging/Universell utforming på alle plan:
 - For synshemma
 - For rørslehemma
 - For hørselshemma
 - For språklege minoritetsgrupper (døme: bruk av språknøytrale symbol, tilgang til tolketeneste)
 - Tilrettelegging for personar med psykiske lidingar
- c) Likestilling (t.d. fremja likestilling i elevane sine val)
- d) Leggja til rette for religionsutøving
- e) Omsyn til økonomisk/sosial bakgrunn -kapasitet

2. « Tiltakspakke»

Kan det vera ein ide å setja opp eit skjema her á la dei som ligg bak i HMT-planen vår?
Bruk? Utforming? Prioritering?

7. KONKLUSJON/AVSLUTNING

Her bør vi seia noko om at dette er haldningsskapande og langsiktig arbeid. Det må presiserast at mykje handlar om prioritering, slik at ein ikkje kan gjera alt på same tid. Dersom gruppa vår vel ikkje å peika på eller gjera framlegg om satsingsområde, kan det gjerne vera på sin plass å peika på at det er ein måte å jobba vidare på?

8. VEDLEGG:

- Oppdragsspesifikasjon
- Prosjektplan
- Lenker til lovsamlingar og planar

