

ÅMODT ENTREPRENØR AS
Storebotn 7
5309 KLEPPESTØ



Manglende sikring på prosjektet nye Voss Gymnas

På bakgrunn av situasjonen vi beskriver nedenfor, initierte Arbeidstilsynet et tilsyn den 8.2.2016 på nye Voss Gymnas, der disse var til stede: byggherrens representant Gunnar Hemre Ringheim, fra Constructa: HMS-leder Thomas Rasmussen, prosjektleder Johannes Gullbrå, stedlig HMS-leder Trond Rutle, koordinator Tor Magnar Bøyum, og fra Åmodt Entreprenør formann Tom Mikkelsen. Fra Arbeidstilsynet kom inspektør Pål Erdal.

Situasjon: Lørdag 6. februar var vår inspektør i et annet ærend i gamlebygget Voss Gymnas, og observerte følgende derfra: En arbeidstaker fra Atec Bemanning og en fra Skuteviken Personell arbeidet med rydding i underetasjen og ute i trappe-utsparringen. De to bar ikke hjelm. To arbeidstakere fra Atec Bemanning drev med anhuking av byggematerialer ("dunkere") for oppheising til bruk på reis for plattning til hengende vegg. Den ene av disse to bar ikke hjelm. Tre av de fem innleide arbeidstakerne som var midt i bygget, bar altså ikke hjelm i arbeid nær kranløft m.m., trass i at prosjektet krever konsekvent hjelmbruk. I tillegg har Arbeidstilsynet i to foregående tilsyn på prosjektet påpekt betydningen av riktig personlig verneutstyr, også for bemanning.

Det var satt opp reis for underlag til hengende vegg. Oppe på reiset sto en arbeidstaker fra Atec Bemanning for å legge ut dunkerne. Han forflyttet seg tydeligvis uten fallsikring, stående anslagsvis tre meter oppe på horisontale reis-stag, mens han la ut dunkere som midlertidig underlag til å stå på. Han fikk senere hjelp der oppe av anhukeren uten hjelm. Usikret høydearbeid bryter med reglene i arbeidsplassforskriften § 6-5 om sikring av alle arbeider over to meter, og med prosjektets instruks, jf. personlig sikkerhetsinstruks "psi". Det bryter også med byggherrens SHA-plan tiltak punkt 5 om arbeid i høyde over to meter.

Vår inspektør var ikke utstyrt for eller hadde anledning til å gå inn på byggeplassen. Han tilkalte derfor en arbeidstaker fra hvert av de to bemanningsforetakene til byggegjerdet, identifiserte seg og påpekte manglene. Inspektøren ringte så til en leder i Atec Bemanning, deretter også til Constructas stedlige HMS-leder, som ringte tilbake noe senere. De skulle ta tak i forholdene.

Noe senere ble det lagt plattning over dunkerne oppe på reiset. To arbeidstakere fra Atec Bemanning improviserte da et slakt langsgående vanlig tau som var surret i veggen på ene siden og i stillasrekkverk på andre siden. De heftet seg inn i dette på hver sin side, en "fallsikring" med tvilsom virkning om det skulle skje fall utfor kant.

Manglende ledelse: Arbeidstilsynet vektlegger det systematiske SHA- og HMS-arbeidet og lederansvaret i denne saken, ikke individuelle feilhandlinger. Denne lørdagen var det ingen andre





på bygget enn innleide fra bemanningsforetak. (I tillegg til de fem vi observerte, samt innleid kranfører, skal det ha vært to andre innleide et annet sted på bygget. Der var også to sveisere, de er ikke del i saken.) Regelverket har ingen spesifikke krav om at at innleide til enhver tid må jobbe under direkte ledelse av innleier. Men arbeidsmiljøloven (aml) § 2-3 (3) krever at arbeidstakere som har til oppgave å lede eller kontrollere andre, skal påse at sikkerhet og helse blir ivaretatt under planleggingen og utførelsen av oppgaver under eget ansvarsområde. Her vil det gjelde for Åmodt Entreprenør for praktisk og faglig arbeidsledelse, og for Constructa Entreprenør som samordningsansvarlig hovedbedrift etter aml og som koordinator etter byggherreforskriften. Videre sier aml § 3-2 (1a) at arbeidstakere som har til oppgave å lede eller kontrollere, skal ha nødvendig kompetanse til å føre kontroll med at arbeidet blir utført på en helse- og sikkerhetsmessig forsvarlig måte. Utfordringen blir da hvordan entreprenørene vil lede og kontrollere de innleides arbeid og sikkerhet uten selv å være til stede på byggeplassen, spesielt ved arbeid som har sikringsmessige utfordringer.

For arbeid i høyden gjelder spesifikke krav til planlegging og gjennomføring. Vi følger opp dette i et eget brev til Åmodt Entreprenør med varsel om pålegg.

Konklusjon: Arbeidstilsynet mener at totalsituasjonen som vi observerte lørdag 6. februar på nye Voss Gymnas, var farlig og kritikkverdig. Åmodt Entreprenør er utførende underentreprenør under hovedentreprenøren Constructa, og har det faglige ansvaret for arbeidsutførelsen den aktuelle lørdagen.

Vi spør derfor Åmodt Entreprenør i rollen som utførende underentreprenør: Hvilke tiltak vil dere sette i verk for å unngå lignende faresituasjoner?

Vennligst send skriftlig **svar innen 19.02.2016**. På forhånd takk.

Vi ber om at du oppgir vårt referansenummer 2016/9513 ved svar.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Pål Erdal
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud
CONSTRUCTA ENTREPRENØR AS, Fjøsangerveien 50, 5059 BERGEN
HORDALAND FYLKESKOMMUNE, Postboks 7900, 5020 BERGEN
ATEC BEMANNING AS, Teigabrekko 10, 5704 VOSS
SKUTEVIKEN PERSONELL AS, Fjøsangerveien 68, 5068 BERGEN



001701 - 8700033690007150310011