



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
12.02.2016
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2016/10360
DERES REFERANSE

1 av 3

VÅR SAKSBEHANDLER
PÅL ERDAL, TLF. 41631760

SL MEKANISKE AS
Breimyra 11
4344 BRYNE



Tilsyn - SL MEKANISKE AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 08.02.2016.

Tilsynet var på prosjektet nye Voss Gymnas, der dere har oppdrag under Constructa Entreprenør-Byggherre er Hordaland Fylkeskommune. Vi samtalte kort med deres ansatte Audrius Maskaliaunas, som har gyldig HMS-kort. Fra Arbeidstilsynet kom inspektør Pål Erdal, som også informerte kort om tilsynet på telefon med HMS-leder Cecilia Karlsen den 12. februar.

Ugyldig HMS-kort fra slettet bemanningsforetak: Til stede 8. februar var også en arbeidstaker fra bemanningsforetak. Han foreviste HMS-kort fra bemanningsforetaket UAB SL Industri, men det ble slettet fra registrene pr. 29.12.2015. Constructa har senere opplyst oss om at han nå er ansatt i nytt litauisk bemanningsforetak UAB Nordporta, som er registrert pr. 23.12.2015. Fra Constructas stedlige ledelse har vi fått kopi av den innleide arbeidstakerens gyldige HMS-kort fra UAB Nordporta. Vi oppfatter at endringen var ukjent for prosjektet. Det er generelt svært uønsket at man foreviser ugyldige HMS-kort til myndighetene, og at ugyldige kort fra slettede firma blir brukt som tilkomstregistrering i prosjektet. Arbeidsgiveren, her det slettede bemanningsforetaket, plikter for øvrig å sende inn sine HMS-kort til kortutstederen for makulering. Vi vil sette pris på om SL Mekaniske kan bidra til at dette blir gjort, ettersom Arbeidstilsynet ikke formelt kan gi pålegg til et slettet firma.

Krav om opplysninger

I tidligere tilsyn har vi avklart at dere oppfyller generelle krav om bedriftshelsetjeneste og verneombud m.m.. Vi mangler imidlertid opplysning om arbeidsgivers HMS-opplæring, jf aml § 3-5, se spørsmålene nedenfor.

Vi oppfatter at arbeidstakerne arbeider ca. 57,5 timer pr. uke. Gjennomsnittsberegning etter aml § 10-5 /2) har en ramme på 54 timer. Vi ber derfor om dokumentasjon for arbeidstiden har lovlig grunnlag, eventuelt ved sentralt inngått partsavtale ut over § 10-5(2). Innleier har også ansvar for arbeidstiden til innleide, jf. aml § 2-2 (1c). Vi ber derfor også om deres timelister.

For å vurdere om virksomheten følger bestemmelsene i arbeidsmiljølovgivningen trenger Arbeidstilsynet flere opplysninger.

POSTADRESSE
Postboks 4720 Sluppen
7468 Trondheim
Norge

E-POST
post@arbeidstilsynet.no
INTERNETT
www.arbeidstilsynet.no

TELEFON
815 48 222
TELEFAKS
73 19 97 01

ORGANISASJONSNR
974761211

001820 - 2700034770008020200015

59634 - 2



Krav om opplysninger

Vi ber om å få tilsendt følgende dokumentasjon:

- Dokumentasjon for arbeidsgivers HMS-opplæring, jf. aml § 3-5
- Skriftlig arbeidsavtale for egne arbeidstakere som har deltatt på prosjekt nye Voss Gymnas
- Deres timelister for desember 2015 og januar 2016, evt. med angivelse av oppdragssted dersom flere steder
- Deres lønns slipper for samme tidsrom
- Timelister for all bemanning på dette prosjektet i samme tidsrom
- Arbeids-/rotasjonsplan som viser arbeids- og friperioder, dokumentasjon på gyldig arbeidstidsordning, evt. opplysning om arbeidstakerne er organiserte/har en tillitsvalgt
- Kontraktene mellom SL Mekaniske og de to bemanningsforetakene: det nylig avviklede bemanningsforetaket UAB SL Industri og det nylig etablerte UAB Nordporta
- Avtale om dekning av utgifter til reise, kost og losji for oppdraget på Voss

Hjemmel: arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd

Frist for innsendelse: **22.02.2016**

Dere kan klage

Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar vedtaket. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt punkt innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.



Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2016/10360.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Pål Erdal
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud
HORDALAND FYLKESKOMMUNE, Postboks 7900, 5020 BERGEN
CONSTRUCTA ENTREPRENØR AS, Fjøsangerveien 50, 5059 BERGEN