

Handlingsplan for Inkluderande Arbeidsliv i HFK 2014 – 18 – Status mars 2016

Område/delmål	Nr	Aktivitet	Ansvar	Frist	Rapportering	Status mars 16
Overordna tiltak	1	IA som sak i HAMU to gonger årleg	Fylkesrådm.	kont.	HAMU	OK
	2	Opplæring i IA-tema	Fylkesdir. organisasjon	kont.	HAMU	OK
	3	Tilpassa IA-mål og -tiltak for kvar avdeling i HFK	Fylkesdirektørane	31.12.14	HAMU	OK
	4	Lokalt tilpassa IA- og nærværstiltak i hmt-plan	Einingsleiar	30.01.15	Kvalitetssystemet	Ref. eigenkontr.
	5	IA som sak i AMU to gonger årleg	Leiar AMU	kont.	AMU-referat	Ikkje kartlagt
Delmål 1: Sjukefråvær	6	Minst 95,0 % nærvær i HFK	Fylkesrådm.	2018	HAMU, Admin.utvalet	Ref. eige notat
	7	Fastsetting av resultatmål (%) for nærvær for kvar avdeling i HFK	Fylkesdirektørane	31.12.14	HAMU	OK
	8	Tiltaket AktivKvarDag vert vidareført og styrka	Fylkesdir. organisasjon	Årleg	HAMU	OK
	9	Systematisk og førebyggjande hmt-arbeid i alle einingar	Einingsleiar	kont.	AMU	Ref. eigenkontr.
	10	Folkehelse: Sunne val på arbeidsplassen, godt psykososialt arbeidsmiljø m.m.	Einingsleiar	kont.	AMU	Ref. eigenkontr.
Delmål 2: Redusert funksjonsevne	11	Sjukefråværsrutine: oppdatering, informasjon, opplæring	Personaldir.	kont.	HAMU	OK
	12	Lokal oppfølging av nærvær, sjukefråværsstatistikk	Einingsleiar	kvartalsvis	AMU	Ref. eigenkontr.
	13	Søke om hjelp frå NAV i vanskelege enkeltsaker	Næraste leiar	kont.	AMU	Ikkje kartlagt
	14	Ivaretaking av tilsette ved omstilling, overtal og nedbemanning	Einingsleiar	kont.	AMU	OK
	15	Statusmøte med NAV vedr. utplassering	Personaldir.	kvartalsvis	HAMU	Delvis
Delmål 3: Avgangsalder /Livsfasepolitikk	16	Livsfasepolitisk handlingsplan	Personaldir.	30.06.15	HAMU	Utsett til mai 2016
	17	Livsfasepolitiske tiltak i lokale hmt-planar	Einingsleiar	30.12.15	AMU	Ikkje kartlagt
	18	Seniorkurs for tilsette i HFK	Personaldir.	kont.	HAMU	OK
	19	Individuell pensjonsretteiing frå personalseksjonen	Personaldir.	kont.	HAMU	OK