



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
02.03.2016
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2016/10375
DERES REFERANSE

1 av 4

VÅR SAKSBEHANDLER
PÅL ERDAL, TLF. 41631760

Hordaland Fylkeskommune

04 MAR 2016

UAB NORDPORTA
Prezidento G 16
LT- 72253 TAURAGE
Litauen

Tilsyn - UAB NORDPORTA

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 08.02.2016.

Hensikten med tilsynet

I perioden 2014-2016 gjennomfører Arbeidstilsynet en rekke tilsyn med virksomheter i bygge- og anleggsbransjen. Målet er at virksomhetene skal skape et arbeidsmiljø som forebygger skader og sykdom, og at de skal gi arbeidstakerne lovlige arbeidsbetingelser.

Dere er et bemanningsforetak som leier ut arbeidstakere til bygge- og anleggsbransjen. Vi kontrollerte at arbeidsmiljøet og lønns- og arbeidsvilkårene for arbeidstakerne er i samsvar med regelverket.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
prosjekt nye Voss Gymnas
5700 VOSS

Til stede fra virksomheten: Saulius Radavicius (arbeidstaker).
Til stede fra andre: Audrius Maskaliaunas (SL Mekaniske).
Til stede fra Arbeidstilsynet: Pål Erdal (seniorinspektør).

Uklart om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden: I arbeidsavtalen norsk/litauisk for oppdrag i Norge står det at de har gjennomsnittsberegning, men det er ikke henvist til hvilken av de to mulige ordningene i aml § 10-5 partene er enige om. Turnusplanen viser 9 t x 5 dager + 3 timer lørdagen = 48 timer.

Aml § 10-5 (1) er en individuell avtale, og merk at fra 1.7.2015 åpner loven for noe flere timer enn tidligere, både for dag og for uke. Etter slik individuell avtale kan dere følgelig arbeide inntil f.eks. 9 t x 5 dager + 5 timer lørdag, i alt inntil 50 uketimer, dersom gjennomsnittet gjennom 8 uker kommer ned på 48 uketimer.



000001656299

3 - 2 - 019627L



Aml § 10-5 (2) krever tariffavtale med en *tillitsvalgt*, altså er det en kollektiv avtale. Også denne har noe høyere (dag)timetall fra 1.7.2015. Arbeidstilsynet mener at dere må henvise tydelig til hvilken paragraf dere har avtalt etter, § 10-5 (1) eller (2).

Uklart om overtidstillegget: Slik Arbeidstilsynet oppfatter ordlyden i arbeidsavtalen, står det at dersom man overstiger gjennomsnittlig timetall, kan det tas ut i fri, *eller* som overtidsbetaling. Dette er ikke helt etter loven. Aml § 10-6 (11) betyr at alle timer som overstiger det timetallet man kan ha etter gjennomsnittsavtalen - enten innslagspunktet er pr. dag eller pr. uke, er overtidstimer som *alltid* skal betales med *overtidstillegg*. Arbeidstakeren kan velge å avspasere selve overtidstimen, men *overtidstillegget* skal alltid utbetales. (Dere angir for øvrig lovens overtidstillegg korrekt med minst 40%.) Eksempelet: Dersom man på en dag arbeider 1 time mer enn avtalt, så skal *overtidstillegget* for denne timen utbetales selv om timen avspaseres senere, og selv om timetallet i uken og perioden blir lavere enn det man har avtalt.

Temaene gjennomsnittsberegning og overtidstillegg henger tematisk sammen. Arbeidstilsynet mener at beskrivelsen må endres i alle arbeidsavtalene som er opprettet for oppdrag i Norge, og tilsvarende i malen for fremtidige avtaler. Vi varsler derfor at vi vurderer å gi pålegg om dette, og ber om Nordportas synspunkt innen 22. mars 2016 før vi eventuelt gir pålegg.

Varsel om pålegg

Dette er et varsel om at vi vurderer å gi pålegg til virksomheten. Hvis dere mener at beskrivelsen ikke er korrekt eller har kommentarer til de pålegg og frister som er varslet, ber vi om skriftlig tilbakemelding senest **22.03.2016**. Dere vil deretter motta et eget brev om den videre oppfølgingen.

Pålegg - Arbeidsavtale - innhold

Arbeidsgiver skal utarbeide utkast til arbeidsavtaler som er i tråd med arbeidsmiljøloven § 14-6.

Vilkår:

For å kunne vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen fristen ha mottatt:

- For oppdrag i Norge skal bedriften sende til Arbeidstilsynet signerte arbeidsavtaler som er i samsvar med arbeidsmiljøloven § 14-6, og som henviser presist til om hjemmelen for gjennomsnittsavtale er etter i § 10-5 (1) eller (2). Videre skal arbeidsavtalenes ordlyd om gjennomsnittsberegning henvise korrekt til at timer som overstiger gjennomsnittstimetallet enten det er pr. dag eller pr. sju dager/"uke", skal utbetales med overtidstillegg også om selve overtidstimene blir avspasert.

Hjemmel: arbeidsmiljøloven §§ 14-5 første ledd og 14-6

Dersom vi gir pålegg, vil vi sette fristen til: **15.04.2016**



Begrunnelse:

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidsavtalen inneholder opplysninger om forhold av vesentlig betydning for arbeidsforholdet. Minimumskrav til innhold i den skriftlige arbeidsavtalen fremgår av arbeidsmiljøloven § 14-6. Henvisninger til annet regelverk om arbeidstid m.m. skal være korrekt og presist slik at partene ikke kan misforstå.

Under tilsynet kom det frem at arbeidsgiver har inngått arbeidsavtale med sine ansatte. Eksempelet på arbeidsavtale for oppdrag i Norge er ikke i tråd med de minimumskrav som fremgår av arbeidsmiljøloven § 14-6 ved at den henviser upresist til gjennomsnittsberegning og feil om overtidstillegg.

Det foreligger brudd på bestemmelsen om krav til innhold i arbeidsavtale.

Oppfylte krav om opplysninger

Krav om opplysninger

Vi bekrefter å ha mottatt dokumentasjon som vi ba om i vårt første brev til bedriften. På bakgrunn av tilbakemeldingen er punktet oppfylt. Dokumentasjonen danner grunnlag for varselet om pålegg ovenfor.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2016/10375.



001001656302



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Jan Petter Sæbø, for
Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Pål Erdal
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud
SL MEKANISKE AS, Breimyra 11, 4344 BRYNE
CONSTRUCTA ENTREPRENØR AS, Fjøsangerveien 50, 5059 BERGEN
HORDALAND FYLKESKOMMUNE, Postboks 7900, 5020 BERGEN