

# **LOV**

**FOR**

**INDREMISJONSSAMSKIPNADEN  
(SAMSKIPNADEN)**

**Etter revisjon på årsmøtet 2008**

# Lov for Indremisjonsamskipnaden

## § 1. Skipnad

Indremisjonsamskipnaden er dei lag, foreiningar, forsamlingar og kyrkjelydar som er innmelde i organisasjonen, og som vert drivne i samsvar med § 2 og 3.

## § 2. Grunnlag

Indremisjonsamskipnaden byggjer arbeidet sitt på Bibelen som Guds ord og den evangelisk-lutherske vedkjenninga.

På dette grunnlaget driv Samskipnaden alt arbeidet sitt og kallar og sender ut arbeidarane sine.

## § 3. Føremål

a. Samskipnaden har til føremål å fremja Guds rike og halda oppe eit livskraftig indremisjonsarbeid. For å nå dette føremålet vil ein til ei kvar tid forkynna Guds ord gjennom dei tiltak, reiskapar og kanalar ein finn tenlege.

b. Samskipnaden vil arbeida saman med Indremisjonsforbundet sentralt og dei innmelde (krinsane) **eininingane** for å styrkja indremisjonen sitt kallsopdrag i folket vårt.

c. Samskipnaden vil òg verkeleggjera det ideelle føremålet gjennom eigne sjølvstendige einingar, slik som Brandøy, Helgatun, Framnes KVS og barnehagar. All slik verksemd skal byggjast på ikkje-kommersiell (non-profit) basis og mellom anna omfatta utrusting av menneske til arbeid i Guds rike.

d. Samskipnaden vil senda ut løna eller uløna arbeidarar med godt vitnemål frå andre truande til å forkynna Guds ord. Ein vil vidare gi ut "Indremisjonsvenen", spreia kristen litteratur, driva diakonalt arbeid og stø det kristne skulelagsarbeidet, **kristent mediearbeid** kristent fråhaldsarbeid, søndagsskule og ytremisjon.

e. Samskipnaden vil i alt sitt arbeid leggja vinn på å ha eit godt tilhøve til andre organisasjonar og arbeidslag.

## § 4. Status

Samskipnaden er ein sjølveigande og ikkje-kommersiell (non-profit) organisasjon med upersonleg og avgrensa ansvar for gjeld. Samskipnaden er tilslutta ImF.

b. Samskipnaden er ei samanslutning av:

- lokale indremisjonsforeiningar, lag og kontaktar
- forsamlingar og kyrkjelydar

- enkeltpersonar **frå stader der det ikkje er foreining og** som er samde i § 2 og 3. Opptak av nye medlemmer skal godkjennast av Samskipnadstyret.

## § 5. Årsmøtet

Årsmøtet er øvste organet i Samskipnaden. Det vert halde kvart år i juni månad etter nærare vedtak i styret.

a. Tale- og røysterrett på årsmøtet har:

- utsendingar frå indremisjonsforeiningar, lag forsamlingar og **kyrkjelydar** som står tilslutta Samskipnaden. Foreiningar med inntil 50 medlemmer kan senda to utsendingar. Foreiningar med meir enn 50 medlemmer kan senda ein utsending meir for kvart påbyrja nytt femtital. Likevel kan ingen senda meir enn 6 utsendingar.

- Yngres og yngsteslag, barnelag, ungdomslag, kor o.l. kan senda to av leiarane.

- Stader med kontaktperson kan senda ein utsending.

- Samskipnadstyret.

- Barne- og ungdomsrådet.

Utsendingane må ha fullmakt frå formannen i laget dei kjem frå.

- Framnes kan møta med rektor og **to** personar vald av **personalet**.

- Helgatun og Brandøy møter med dagleg leiar og ein utsending frå kvart styre.

- Fast tilsette og pensjonerte arbeidarar har talerett og røysterett.

Formannen skriv ut fullmakt til desse.

- Styret for Indremisjonsforbundet kan senda ein utsending som har talerett, men ikkje røysterett.

b. For å kunna røysta på årsmøtet må ein vera fylt 15 år. Samsskipnadstyret har ikkje røysterett i saker som gjeld styret sine disposisjonar.

c. Årsmøtet handsamar:

- styret si årsmelding

- revidert årsrekneskap
  - lovendringar
  - andre saker som styret eller medlemene legg fram. Jamfør punkt h.
- d. Årsmøtet vel:
- formann, styremedlemer og varamedlemer til styret
  - **Barne- og ungdomsnemnd (råd)**
  - valkomité
  - revisor
- e. Årsmøtet gjer vedtaka med simpelt fleirtal.  
Lovendringar krev 2/3 fleirtal.
- f. Framlegg til valkomité vert gjort av Samskipnadsstyret. Til dei andre vala set valkomiteen opp kandidatar.
- h. Vil nokon ha ei sak fram for årsmøtet, må den vera send til Samskipnadsstyret seinast tre månader før årsmøtet skal haldast. Berre styret og lag som er innmelde i Samskipnaden, kan koma med forslag til lovendringar. Styret skal senda ut lovendringsframlegg til lokallaga minst ein måned før årsmøtet.
- i. Ekstraordinært årsmøte kan kallast saman når minst 2/3 av medlemene i Samskipnadsstyret eller 1/3 av foreiningane ber om det.

## § 6. Samskipnadsstyret

- a. Samskipnaden vert leia av eit styre på sju medlemer, som vert valde av årsmøtet. Årsmøtet vel formann for eit år. Dei andre seks vert valde for to år, slik at det kvart år går ut tre. Desse kan veljast att, men ingen kan sitja i styret meir enn åtte år i samanheng.
- b. Årsmøtet vel tre varamedlemer for eitt år. Styret vel seg imellom nestformann for eitt år. Første varamedlem møter fast til styret. Styret er vedtaksført når minst fem medlemer er til stades.
- c. Dagleg leiar møter i styret med tale- og forslagsrett, men ikkje røysterett.
- d. Samskipnaden har møte når formannen i samråd med dagleg leiar kallar inn til det, eller eit fleirtal av styremedlemene krev det.
- e. Det skal førast protokoll frå kvart styremøte.

## § 7. Samskipnadsstyret sine oppgåver

- a. Samskipnadsstyret står for den verksemda Samskipnaden driv og syter for at verksemda er i samsvar med denne lova.
- b. Det kjem med tilråding i alle saker som skal fram for årsmøtet, og set i verk dei vedtaka som årsmøtet gjer.
- c. Det forvaltar og fører kontroll med økonomien og eigedommane åt Samskipnaden. Større økonomiske saker må leggjast fram for årsmøtet til avgjerd. Styret bind Samskipnaden rettsleg.
- d. Samskipnadsstyret vel 5 medlemer med varamedlemer til representantskapet for Framnes, styret for Brandøy og Helgatun, utsendingar til generalforsamlinga i Sunnbok, andre nemnder, styre og råd.
- e. Det er forstandarskap for Helgatun, jfr. § 3 i lov for Helgatun.
- f. Styret kallar og tilset dagleg leiar, forkynnarar og andre arbeidarar og fastset løns- og arbeidsvilkår for desse. Styret rådfører seg med ImF-styret før kall av dagleg leiar.
- g. Styret kallar inn til årsmøte og tilrettelegg alle saker som skal handsamast av dette.

## § 8. Lojalitet i lære og liv

Alle tilsette, tillitsvalde og andre ulønna medarbeidarar må leva i samsvar med kristen etikk og syna aktiv lojalitet mot Samskipnaden sin eigenart og gjeldande retningsliner. Tilsette med leiar-, informasjons- og forkynnaroppgåver, alle tillitsvalde i styret, lokale einingar og andre som er sette til å representera organisasjonen offentleg, må leva og læra i samsvar med Samskipnaden sitt grunnlag. (Jamfør § 1)

## § 9. Lokale indremisjonsforeiningar

- a. Alle indremisjonsforeiningar, lag, forsamlingar og **kyrkjelydar** som høyrer til Samskipnaden, må drivast i samsvar med føremålet, slik det er uttrykt i § 2 og 3 b.
- b. Desse skal støtta Samskipnaden så langt dei kan, både med økonomiske midlar og på annan måte, så dei saman kan nå føremålet.
- c. Lagsmedlemer er dei som melder seg inn i eitt av laga, går inn for føremålet (§ 2), lever eit kristeleg liv og betaler den årskontingenten som årsmøtet for laget vedtek. Lever eit lagsmedlem eit ukristeleg liv eller arbeider for ei lære som ikkje er i samsvar med den evangelisk-lutherske, skal styret i lokallaget gje rettleiing på bibelsk grunn (Matt.18,15-18). Hjelper ikkje dette, kan vedkomande ikkje lenger vera medlem av laget.

### **§ 10. Usemje**

Vert det usemje i eit indremisjonslag om bruken av bedehuset i bygda eller om andre saker, t.d. korleis ein skilde punkt i denne lova er å forstå, må saka leggjast fram for Samskipnadsstyret.

### **§ 11. Oppløysing, fusjon eller fisjon**

- a. Skal Indremisjonssamskipnaden oppløysast, må dette handsamast av ordinært årsmøte og verta vedteke med 2/3 fleirtal. Deretter må det kallast inn til ekstraordinært årsmøte innan tre månader, og vedtaket om oppløysing må her verta teke opp att med 2/3 fleirtal.
- b. Etter at gyldig vedtak om oppløysing er gjort, vel årsmøtet eit avviklingsstyre som skal stå for avviklinga. Samskipnadsstyret kan veljast til avviklingsstyre.
- c. Samanslutning (fusjon) eller deling (fisjon) vert ikkje sett på som oppløysing. Vedtak om samanslutning/deling og naudsynt lovendring knytt til dette vert gjort i samsvar med vedtektene om lovendring (§ 12). Styret skal i denne samanhengen leggja fram ein plan for samanslutning/deling som årsmøtet kan røysta over. Ved samanslutning eller deling må det hentast inn samtykke frå Samskipnaden sine kreditorar.

### **§ 12. Lovendring**

Årsmøtet i Samskipnaden kan endra denne lova med 2/3 fleirtal. Sjå § 4 b. §§ 2 og 3 a kan ikkje endrast.