



ÅMODT ENTREPRENØR AS
Storebotn 7
5309 KLEPPESTØ

Melding om postalt tilsyn - krav om opplysninger

Arbeidstilsynet mottok den 07.04.2016 melding om arbeidsulykke samme dag ved byggeprosjektet nye Voss Gymnas. En innleid arbeidstaker fra Atec Bemanning ramlet og ble skadet. Prosjektet meldte ulykken korrekt til politiet og Arbeidstilsynet. Politiet kom rutinemessig til stedet. Arbeidstilsynet så ikke grunn til å dra ut på byggeplassen.

Via hovedbedriften Constructa Entreprenør har vi fått kopi av Åmodts Entreprenørs "rapport uønsket hendelse/RUH" nr. 14.

Dette brevet er et postalt tilsyn som innebærer at Åmodt Entreprenør skal sende inn opplysninger til Arbeidstilsynet. Som innleier av arbeidstakere har dere stedlig arbeidsgiveransvar for de praktiske HMS-forholdene på byggeplassen, og for arbeidstiden, jf. arbeidsmiljøloven § 2-2 første ledd bokstavene a-c. Utleier har på sin side ansvar for arbeidsavtale, avlønning, HMS-kort m.m., og delansvar for arbeidstid

Virksomheter som er underlagt tilsyn etter arbeidsmiljøloven har plikt til å sende inn opplysninger når Arbeidstilsynet krever det, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5.

Arbeidstilsynet følger opp arbeidsulykker som er meldepliktige. Når en ulykke skjer er det viktig at virksomheten skaffer seg nok kunnskap om hva som faktisk skjedde og avdekker forhold som ledet frem til ulykken, for å kunne forebygge lignende hendelser. Etter arbeidsmiljøloven § 3-1 andre ledd bokstav c skal virksomhetene kartlegge farer og problemer og på denne bakgrunn vurdere risikoforholdene i virksomheten, utarbeide planer og iverksette tiltak for å redusere risikoen. For denne ulykken har dere gjort dette ved å lage en "rapport uønsket hendelse/RUH".

Kommentar til RUH-en: Det er svært bra at dere har skjemaet på polsk. Skader med glipp, fall og snubling kan skje uten at det nødvendigvis foreligger feil hos bedriftene. Vi tar innholdet til etterretning. Vi vil likevel få gi et generelt faglig innspill: Feltene "årsak til hendelsen" og "tiltak" bør også fylles ut, slik at det klart fremgår at arbeidsgiveren mener at det ikke er nødvendig å sette inn tiltak.

Ønske om opplysninger: Arbeidstilsynet følger spesielt opp i saker med utenlandske arbeidstakere og bemanning. Vi ber om at dere, i samarbeid med utleier, sender inn kopier for rutinemessig kontroll av følgende generelle opplysninger for denne arbeidstakeren:

- arbeidsavtale



- arbeidstakerens HMS-kort
- opplæring i prosjektets HMS-regler/"personlig sikkerhetsinstruks"
- arbeidstid for januar, februar og mars 2016 (vennligst angi dersom arbeidstiden ikke gjelder Voss Gymnas)

Svarfrist: 27.04.2016

Merk forsendelsen med referansenummer 2016/18017. Bruk denne adressen:

Arbeidstilsynet
Postboks 4720 Sluppen
7468 Trondheim

Dere kan også sende inn opplysningene på e-post til: post@arbeidstilsynet.no

Hvis dere har spørsmål knyttet til de opplysningene vi ber om, kan dere ta kontakt med saksbehandler.

Videre oppfølging

Det er de opplysningene dere sender inn, som danner grunnlaget for den videre oppfølgingen. Arbeidstilsynet har rett til å gi pålegg og treffe andre enkeltvedtak på bakgrunn av de opplysningene vi får inn, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6.

Dere kan klage

Kravet om å sende inn opplysninger regnes ikke som et enkeltvedtak. Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar dette brevet. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

