

NotatDato: 19.04.2016
Arkivsak: 2014/291-74
Saksbehandlar: karoen_

Til:	Administrasjonsutvalet
Frå:	Fylkesrådmannen

Bruk av mellombelse tilsettingar i HFK - Rapport pr mars 2016

Sidan 2012 har fylkesrådmannen rapportert til administrasjonsutvalet om mellombelse tilsettingar i HFK. Målsettinga med rapporteringa har vore å gi eit oversyn over kor mange som går i mellombelse tilsettingstilhøve og vidare ha fokus på om HFK følgjer regelverket kring mellombels tilsetting.

Etter arbeidsmiljølova § 14-9 er det rettsgyldig å tilsetta mellombels i engasjement, i vikariat, i praksisplass (lærling), i arbeidsmarknadstiltak og innafør kunst- og kulturoppdrag. Vidare kom det inn ein ny regel i arbeidsmiljølova 1. januar 2015 – Aml § 14-9,1(f) - som gir adgang til mellombels tilsetting på generelt grunnlag i inntil 12 månader. Maksimalt 15 % av dei tilsette i verksemda kan vere mellombels tilsett etter denne regelen.

Vikariat

Vikariat (arbeid i staden for ein annan person) er den vanlegaste forma for mellombels tilsetting. Talet på vikariat viser ein nedgang på 8,4 % frå 2015 til 2016 frå 441 til 404, jf. tabell 1. Talet på vikariat sett i høve til totalt tilsette i HFK er relativt høgt med ca 10 % dvs at ein av ti tilsette går i vikariat.

Tabell 1: Oversyn over vikariat i HFK for perioden 2013 - 2016

Tilsettingsform	2013	2014	2015	2016
Vikariat	440	508	441	404

Tabell 2: Vikariat fordelt på sektor:

Sektor	2015	2016
Opplæring	382	358
Tannhelse	37	32
Fylkesadministrasjon m.fl.	22	14

Engasjement

Når det gjeld engasjement (når arbeidsoppgåvene er tidsavgrensa og skil seg frå det som ordinært vert utført i verksemda) viser tabell 3 at talet på engasjement har variert noko i perioden 2013-2016 og er i dag på 48 stillingar, ein auke på 6 stillingar i høve tala frå 2015.

Tabell 3: Oversyn over engasjement i HFK for perioden 2013 - 2016

Tilsettingsform	2013	2014	2015	2016
Engasjement	53	31	42	48

Av dei 48 engasjementa finn vi 7 (11) i fylkesadministrasjonen, 37 (27) i vidaregåande skole og 4 (4) i tannhelse (talet i parentes er tal frå 2015).

Vi har sett nærare på kva stillingar dette er. I tannhelse er 3 av stillingane knytt opp til Kompetansesenteret/TK-Vest som forskarstillingar. I fylkesadministrasjonen er m.a. 2 feltarkeologar (sesongarbeidarar) på kulturminnevern innplassert her i tillegg til 2 engasjement på regionalavdelinga, eit på samferdselsavdelinga (Forum nye Bergensbanen) og eit på opplæringsavdelinga (mobbeombodet).

Når det gjeld dei 37 engasjementstillingane i opplæringssektoren, hovudsakleg i den vidaregåande skulen, ser vi at dette er både lærarar, miljøarbeidarar, rådgjevarar og ein bibliotekarstilling. Det er lærarar som er mellombels tilsette i samsvar med opplæringslova §10-6, lærarar som er inne i prosjektstillingar, tilsette på arbeidsmarknadstiltak, miljøarbeidarar som har fått tilleggsoppgåver for en avgrensa periode m.m. Dei 37 engasjementstillingane utgjør til saman 19 årsverk. Prosjektstillingane er gjerne registrert i del av stillinga, der resten er registrert som ordinær tilsetjing. Når prosjektperioden er over vert stillinga konvertert til vanleg heil stilling. Dei som er tilsett etter opplæringslova §10-6 er stort sett knytt til eit einskild fag, og er såleis tilsett i mindre deltidstillingar.

23 av engasjementstillingane er tidsavgrensa til skuleåret 2015/2016 og opphøyrer seinast 31.07.2016.

HR-direktøren har i e-post til rektorane bede om at dei tek ein gjennomgang av tilsette i engasjementstilling og vurderer om den mellombels tilsettinga er i samsvar med reglane i arbeidsmiljølova, og om dei er plassert i rett «tilsettkode» i lønssystemet.

I vedtak 9. mars 2016 oppretta Fylkestinget 6 nye engasjementsstillingar knytt til prosjekt «psykologar i vidaregåande skule». Prosjektperioden er satt til 1. august 2016 og fram til 31. desember 2018.

Lærlingar

Når det gjeld lærlingar viser tabell 4 at det har vore ein oppgang i talet frå 2015 til 2016 på 1 lærling. Målsettinga om 29 fylkeskommunale lærlingar er eit stykke unna. Lærlingane fordeler seg med 17 i opplæringssektoren, 3 i fylkesadministrasjonen m.fl. og 1 i tannhelsetenesta.

Tabell 4: Oversyn over lærlingar i HFK for perioden 2013-2016

Tilsettingsform	2013	2014	2015	2016
Lærling	19	15	20	21

Om tilhøvet til Aml § 14-9,1 (f)

1. januar 2015 kom det inn ein ny regel i arbeidsmiljølova - Aml § 14-9,1(f) - som gir adgang til mellombels tilsetjing på generelt grunnlag i inntil 12 månader. Maksimalt 15 % av dei tilsette i verksemda kan vere mellombels tilsett etter denne regelen.

Hovudregelen for tilsetjingar i Hordaland fylkeskommune er at tilsetjinga skal skje fast, på normale vilkår i samsvar med arbeidsmiljølova. Fylkesrådmannen fekk allereie i fjor inn i fullmaksreglementet under Personalforvaltning pkt. 2.1 -Tilsetjingar, at fylkesdirektørane ikkje kan nytte arbeidsmiljølova § 14-9.1(f) som grunnlag for tilsetjing. Dersom denne skulle nyttast var det gjennom særskilt fullmakt lagt til fylkesdirektør økonomi og organisasjon.

Gjennom vedtaket i Fylkestinget mars 2016 er det bestemt at Hordaland fylkeskommune skal forholde seg til reglane i arbeidsmiljølova om mellombels tilsetjing (§14-9) slik dei var utforma før endringa i 2015. Regelen i aml §14-9,1 (f) skal såleis ikkje nyttast framover.