

Handlingsprogram for Hordaland Sosialistisk Ungdom 2016

1 Politiske prioriteringer

Feminisme

Den feministiske kampen er kampen mot grunnleggende patriarkalske samfunnsstrukturer som systematisk undertrykker halve menneskeheten. Til tross for at feminismen er en av organisasjonens to grunnleggende verdier blir den ofte nedprioritert. Derfor skal Hordaland SU prioritere feministisk skoloring og politikkutvikling i den kommende perioden.

Hordaland SU skal:

- Bli flinkere på å utvikle ny feministisk politikk
- Fortsette kampen for bedre seksualundervisning, der grensesetting vert satt ekstra fokus på.
- Tilby selvforsvarskurs for jenter i forbindelse med russetiden.
- Arrangere møter som snakker om grensesetting for gutter og jenter.
- Jobbe for bedre tiltak for å motarbeide seksuell trakassering på jobb.

Sosialisme og demokrati

Hordaland SU skal aktivt fremme og forme vår økonomiske politikk, med dens sosiale og demokratiske fordeler. Aktiv debatt og skoloring skal prioriteres for å sikre bred forståelse av og deltagelse i videreutvikling av vår politikk i alle organisasjonens ledd. Store deler av helsevesenet og barnehagesektoren er i dag utenfor demokratisk kontroll grunnet konkurranseutsetting og privat eierskap. I tillegg til et demokratisk underskudd medfører privat drift av velferd og dårligere arbeidsvilkår for de ansatte og et dårligere tilbud for brukerne. En annen del av velferdsstaten som i for stor grad er overlatt til markedets kontroll er den videregående skolen. I dag får elever ved mange yrkesfaglige linjer kun mulighet til å fullføre utdanningen sin dersom private selskap føler for å gi de læreplass.

Hordaland SU skal:

- Skolere medlemmene i arbeidslivs-, skole-, og næringspolitikk, med særlig fokus på en sosialistisk analyse av disse feltene.
- Samarbeide tettere med fagbevegelsen, også utenfor ungdomsutvalget til LO Hordaland
- Skolere medlemmer i konsekvensene av en sterkere privatsektor, og hvordan dette påvirker velferdsstaten.

2 Organisatoriske prioriteringer

Landsmøtet 2016

43 Landsmøtet er organisasjonens høyeste organ og det er derfor naturlig at arbeidet opp mot
44 landsmøtet er en prioritert oppgave i fylkeslagets organisatoriske arbeid. Grunnet den store
45 medlemsveksten de siste to årene har vi i år den største delegasjonen på landsmøtet noe som
46 gir gode forutsetninger for gjennomslag, men den viktigste forutsetningen for gjennomslag er
47 en god forberedende prosess.

48 ***Hordaland SU skal:***

- 49 • Arrangere landsmøteforberedende møter sammen med resten av Vestunionen for å
- 50 gjennomgå sakspapirer og utarbeide eventuelle endringsforslag.
- 51 • Sikre en demokratisk og transparent prosess hvor alle medlemmer av fylkeslaget har
- 52 mulighet til å komme med innspill. Dette vil også innebære diskusjon i lokallagene.

53

54 **Lokallag**

55 Lokallagene er det leddet av organisasjonen som medlemmene har mest kontakt med. Å sørge
56 for et godt samarbeid med lokallagene er derfor det viktigste fylkeslaget kan gjøre for å sikre
57 politisk utvikling og medlemsbygging. Som leddet mellom lokallagene og sentrale organer
58 har fylkeslaget og et ansvar for at lokallagene blir informert om arbeidet i landsstyret og at
59 lokallagenes innspill blir tatt opp i landsstyremøter.

60

61 ***Hordaland SU skal:***

- 62 • Invitere representanter fra lokallagsstyrene til fylkesstyremøter en gang i måneden
- 63 • Utnevne egne lokalsfaddere i fylkesstyret med ansvar for oppfølging av lokallagene
- 64 • Tilby jevnlig styreskolering til lokallagsstyrene

65

66 **Skolering**

67 Kunnskap er makt, og makt er en viktig forutsetning for politisk gjennomslag. Det er derfor
68 viktig å utvikle en bedre skolert organisasjon. Fylkeslagets skoleringsarbeid skal primært
69 foregå på fylkesmøter og seminarer for å sikre skolering i hele fylket. Lokallagene oppfordres
70 til jevnlige innledninger og studiesirkler for sine medlemmer, hvor Hordaland SU kan bistå
71 hvis ønsket. Hordaland SUs fokus skal ligge på arrangering av regionale arrangementer og
72 fylkesarrangementer, samt mobilisering til nasjonale seminarer. Den viktigste enkelthendelsen
73 i Hordaland SUs skoleringsarbeid vil være Rød Snø. For at dette seminaret skal bli best mulig
74 skal det settes ned en seminargruppe senest i oktober. Hordaland SU skal og arrangere et
75 seminar i løpet av høsten med fokus på grunnskolering

76 ***Hordaland SU skal:***

77

- 78 • Arrangere grunnskoleringsseminar høsten 2016 og Rød Snø i januar 2017 samt
- 79 mobilisere til andre regionale og nasjonale arrangement.
- 80 • Tilby hjelp med skolering til de lokallag som ønsker det

81

82

83

84 **Informasjonsarbeid**

85 Hordaland SU skal styrke både det interne og eksterne informasjonsarbeidet. For å bli mer
86 synlige i media skal fylkesstyret jevnlig sende ut leserinnlegg og pressemeldinger til ulike
87 medier i fylket. Hordaland SU skal bli bedre på å fronte ny politikk fremfor å repetere
88 gammel politikk. For å gjøre dette er det en forutsetning at ny politikk utvikles.

89

90 ***Hordaland SU skal:***

- 91 • Sende ut leserinnlegg og pressemeldinger, med særlig fokus på de politiske
- 92 prioriteringene.
- 93 • Bli mer aktive på sosiale medier, ved å ha en person som har ansvar for sosiale medier
- 94 i fylkesstyret Formidle informasjon om landsstyre- og landsmøtearbeid til lokallagene
- 95 og bruke kontakten med lokallagene til å få innspill om saker til disse organene

96

97 **Verving og medlemsbygging**

98 For å knuse kapitalkreftene og patriarkatet er det nødvendig med en bred masseorganisering.
99 Det er derfor nødvendig å forbedre rekrutteringsarbeidet. Hordaland SU skal ha omfattende
100 skolebesøk ved starten av hvert semester. Å dra på skolebesøk bør bli en naturlig del av
101 lokallagenes regelmessige arbeid. Vervearbeidet må planlegges i større grad. Alle nye
102 medlemmer i Hordaland SU skal settes i kontakt med sitt nærmeste lokallag. Nye medlemmer
103 i områder uten lokallag skal bistås med oppstart av et lokallag dersom de ønsker det.
104 Fylkesstyret har ansvar for at alle nye medlemmer blir tatt kontakt med. I tillegg til å verve
105 nye medlemmer er det viktig å bygge nye medlemmer. Et stort problem i organisasjonen er at
106 mange medlemmer, hovedsakelig jenter ikke føler seg komfortable med å ta på seg verv eller
107 å delta i debatter til tross for at de er svært dyktige. Derfor skal Hordaland SU arbeide for å
108 bygge en organisasjonskultur hvor alle medlemmer føler seg inkludert og anerkjent.

109 ***Hordaland SU skal:***

- 110 • Bygge nye medlemmer, blant annet ved å sikre god oppfølging og et godt
- 111 skoleringstilbud.
- 112 • Arrangere skolebesøk på steder uten lokallag og bistå lokallagene med sine skolebesøk
- 113 • Ha minst to ringerunder i løpet av året, en om våren og en om høsten