



Arkivnr: 2015/8173-254
Saksbehandlar: Ingeborg Borgen Takle

Saksframlegg

Saksgang

Utval	Saknr.	Møtedato
Fylkestinget		14.06.2016

Søknad om permisjon frå verv

Samandrag

Representanten Dan Stian Femoen, Høyre, søker om permisjon frå sine verv i Hordaland fylkeskommune frå 18.07.2016-15.07.2017 då han skal opphalda seg i utanlands.

Fylkesrådmannen finn å kunna tilrå permisjon og suppleringsval.

Forslag til innstilling

1. Dan Stian Femoen får permisjon frå verva som medlem i fylkestinget og utvalet for opplæring og helse og som varamedlem for fylkesutvalet, fylkesvalstyret og fylkestrafikksikringsutvalet i tida 18.07.2016-15.07.2017.
2. For den tida Dan Stian Femoen har permisjon gjer fylkestinget slike val:
 - a) Medlem i fylkestinget etter opprykk:
 - b) Medlem i utvalet for opplæring og helse:.....
 - c) Varamedlem i fylkesutvalet:
 - d) Varamedlem i fylkesvalstyret:
 - e) Varamedlem i fylkestrafikksikringsutvalet:.....

Rune Haugsdal
fylkesrådmann

Ingrid Kristine Holm Svendsen
fylkesdirektør økonomi og organisasjon

Saksframlegget er godkjent elektronisk og har derfor inga underskrift.

Fylkesrådmannen, 25.05.2016

Representanten Dan Stian Femoen, Høyre, har i e-post 25.05.16 søkt om permisjon frå fylkeskommunale verv. Han skriv:

«Undertegnede, representant Dan Femoen (H), søker med dette om permisjon i perioden 18.7.16 – 15.7.17 fra følgende folkevalgte verv:

Medlem av Fylkestinget
 Medlem av Utvalg for opplæring og helse
 Varamedlem Fylkesutvalget
 Varamedlem Fylkesvalgstyret
 Varamedlem Fylkestrafikksikringsutvalget i Hordaland

Bakgrunnen for søknaden er at undertegnede i perioden oppholder seg i utlandet.»

Rettsleg grunnlag

Fritak frå teneste i verv på grunnlag av søknad er regulert i kommunelova § 15 nr. 2 som lyder:

”2. Kommunestyret og fylkestinget kan etter søknad frita, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjømte sine plikter i vervet.”

Om korleis regelen er å forstå er det i kommentarane til kommunelova (Overå/Bernt: Kommuneloven med kommentarer) teke inn m.a.:

”Fritak er betinget av at vedkommende ”ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjømte sine plikter i vervet”. Fritaksgrunn vil i første rekke være at søkerens arbeidsforhold, dårlig helse eller andre velferdsgrunner gjør det ekstra byrdefullt å oppfylle de plikter vervet medfører. Avgjørelsen må nødvendigvis bli temmelig skjønnsmessig. Forhold som politisk motgang, endret politisk oppfatning eller utilfredshet med organets arbeid vil imidlertid etter tradisjonell lære som utgangspunkt ikke kunne kvalifisere til fritak. Men etter at man i loven nå også har tatt inn ordet ”belastning” som alternativ til ”vanskelighet”, kan man ikke helt utelukke slike forhold som fritaksgrunn i situasjoner hvor de har ført til helsemessige eller sosiale belastninger for et medlem, jf. NOU 1990: 13 s. 185 hvor det blant annet uttales:

”Utvalget vil vise til at det kan være usikkert hvor langt begrepet ”uforholdsmessig vanskelighet” rekker og foreslår derfor formuleringen ”...den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning ...” for å klargjøre at det også kan være andre forhold enn de som er nevnt overfor som kan gjøre det svært vanskelig for en representant å fortsette i vervet, og hvor det derfor kan være rimelig å frita vedkommende.”

Vurdering

Representanten Femoen skal opphalda seg i utlandet. Det er sagt i førearbeida til lova at det skal leggjast til grunn ei streng vurdering for fritak. For Femoen vil møteplikt i fylkeskommunale organ kunna verta ei belastning både m.o.t. tidsbruk og kostnader, slik fylkesrådmannen ser det.

Etter fylkesrådmannen si vurdering må vilkåret for fritak vera oppfylt, og det blir rådd til å gi fritak. Det kan også visast til tidlegare praksis der det er gitt fritak på grunn av utanlandsopphald (jfr. FT-sak 65/06, 66/09, 63/12 og 95/12).

Dersom Femoen får permisjon frå verva, bør det gjerast suppleringsval for den tida han har permisjon. Kommunelova § 16 Opprykk og nyvalg regulerer forholdet:

«3. Dersom et medlem av et annet folkevalgt organ enn kommunestyre og fylkesting, kommunestyrekomité og fylkestingskomité trer endelig ut, velges nytt medlem, selv om det er valgt varamedlem. Organet skal suppleres fra den samme gruppe som den uttredende tilhørte. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40

prosent av medlemmene i organet, skal det så langt det er mulig velges nytt medlem fra det underrepresenterte kjønn.

5. Er antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet, fylkesutvalget eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret eller fylkestinget blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet eller fylkesutvalget kan delegeres til formannskapet eller fylkesutvalget.»

Fylkesvalstyret føretek nytt valoppgjør for val av ny varamedlem til fylkestinget når fylkesordføreren finn det naudsynt.