



ÅMODT ENTREPRENØR AS
Storebotn 7
5309 KLEPPESTØ

Overtidstillegg: avslutning av sak

Vi takker for brev 25.5.2016 som besvarer spørsmål som vi stilte i brev 26.4.2016.

Temaet om arbeidstid og overtidstillegg kom opp ved rutinemessig kontroll av timelister m.m. etter at en innleid arbeidstaker fra Atec Bemanning ble skadet.

Arbeidstilsynet oppfatter at Åmodt Entreprenør ser at innleide arbeidstakere fra Atec Bemanning har krav på overtidstillegg for timer ut over det de har avtalt for gjennomsnittsberegning, jf. likebehandlingsprinsippet i aml § 14-12 a, jf. § 145-12 b. Arbeidstilsynet mener at dette er dokumentert. Omfanget av kravet vil fremgå ved detaljert gjennomgang av timelistene.

Lønnskrav er og likebehandling ved innleie av arbeidskraft er privatrettslige tema der Arbeidstilsynet ikke kan gjøre vedtak. Vi overlater derfor til prosjektet å ordne opp i dette, i det vi antar at også byggherren Hordaland Fylkeskommune vil engasjere seg for å se til at regelbrudd og eventuelle ulike vilkår for bemanning blir korrigert på sitt prosjekt.

Konklusjon: Saken er ferdig hos Arbeidstilsynet.

Vi ber om at du oppgir vårt referansenummer 2016/18017 ved svar.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Pål Erdal
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud
CONSTRUCTA ENTREPRENØR AS, Fjøsangerveien 50, 5059 BERGEN
HORDALAND FYLKESKOMMUNE, Postboks 7900, 5020 BERGEN
ATEC BEMANNING AS, Teigabrekko 10, 5704 VOSS