



BULKEN MASKIN AS
Vikjavegen 910
5708 VOSS

Tilsyn - BULKEN MASKIN AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 22.06.2016.

(Dette brevet er skrevet på bokmål fordi våre elektroniske brev ennå ikke er helt tilrettelagt for nynorsk. Vi beklager dette.)

Tilsynet var på prosjektet ny videregående skole/Voss Jordbruksskule. Vi traff maskinførerlærling Sindre Skjelde. Deres oppdragsgiver HENT deltok med HMS/K-lederne Ørjan Himle og Truls Marcellussen.

Maskinen: Gravemaskin Case 240 har hatt periodisk kontroll innen ett år. Maskinfører er under opplæring som lærling, vi innhenter ikke dokumentasjon for dette.

Sikring av gående: Dere arbeidet med store maskiner i tunet mellom anleggstriggen og bygget. Det var mye gående trafikk i mulig konflikt med maskinene, med risiko for påkjørsel. HENT instruerte maskinføreren om tiltak på det aktuelle gravepunktet. Arbeidstilsynet ga pålegg til HENT om å se til at ferdselsveier blir sikret, fordi vi mener at dette primært ligger til HENTs samordningsansvar. Generelt kan det f.eks. også være et spørsmål om arbeid som gir risiko for andre, må utføres til tider da det ikke gir risiko.

Krav om opplysninger

Dette er første gang vi registrerer tilsyn hos dere. For å vurdere om virksomheten følger bestemmelsene i arbeidsmiljølovgivningen trenger Arbeidstilsynet flere opplysninger, jf. telefonsamtale 24. juni med daglig leder Erik Lunde.

Vi tar også stikkprøver for arbeidsavtale og arbeidstid.

Krav om opplysninger

Vi ber om å få tilsendt følgende opplysninger/dokumentasjon som kopi av:

- Skriftlig arbeidsavtale for Skjelde, samt for Mustafic Mario (navnet er tilfeldig utvalgt fra AA-listen)
- Timelister for begge to for april og mai 2016



- Deres lønnslipper for tilsvarende perioder
- Eventuell arbeids-/rotasjonsplan som viser arbeids- og friperioder, dokumentasjon på gyldig arbeidstidsordning (f.eks. avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden)
- Avtale med godkjent bedriftshelsetjeneste
- Hvem som er verneombud (krav ved > 10 arbeidstakere)
- Verneombudets opplæring/"verneombudskurs"
- Arbeidsgivers HMS-opplæring (aml § 3-5)

Hjemmel: arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd

Frist for innsendelse: **01.08.2016**

Begrunnelse:

Fristen: I ferietid kan vår saksoppfølging bli forsinket. Dere skal også ha ferie, så fristen er forsøksvis og avtalt med daglig leder.

Dere kan klage

Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar vedtaket. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Hva må dere gjøre?


Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt punkt innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2016/28560.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Pål Erdal
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud
HENT AS AVD BERGEN, Nesttunbrekka 95, 5221 NESTTUN
HORDALAND FYLKESKOMMUNE, Postboks 7900, 5020 BERGEN