

BULKEN MASKIN AS
Vikjavegen 910
5708 VOSS



Tilsyn - BULKEN MASKIN AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 22.06.2016.

(Dette brevet er skrevet på bokmål fordi våre elektroniske brev ennå ikke er helt tilrettelagt for nynorsk. Vi beklager dette.)

Tilsynet var på prosjektet ny videregående skole/Voss Jordbruksskule. Vi traff maskinførerlærling Sindre Skjelde. Deres oppdragsgiver HENT deltok med HMS/K-lederne Ørjan Himle og Truls Marcelliussen.

Maskinen: Gravemaskin Case 240 har hatt periodisk kontroll innen ett år. Maskinfører er under opplæring som lærling, vi innhenter ikke dokumentasjon for dette.

Sikring av gående: Dere arbeidet med store maskiner i tunet mellom anleggsriggen og bygget. Det var mye gående trafikk i mulig konflikt med maskinene, med risiko for påkjørsel. HENT instruerte maskinføreren om tiltak på det aktuelle gravepunktet. Arbeidstilsynet ga pålegg til HENT om å se til at ferdselsveier blir sikret, fordi vi mener at dette primært ligger til HENTs samordningsansvar. Generelt kan det f.eks. også være et spørsmål om arbeid som gir risiko for andre, må utføres til tider da det ikke gir risiko.

Krav om opplysninger

Dette er første gang vi registrerer tilsyn hos dere. For å vurdere om virksomheten følger bestemmelsene i arbeidsmiljølovgivningen trenger Arbeidstilsynet flere opplysninger, jf. telefonsamtale 24. juni med daglig leder Erik Lunde.

Vi tar også stikkprøver for arbeidsavtale og arbeidstid.

Krav om opplysninger

Vi ber om å få tilsendt følgende opplysninger/dokumentasjon som kopi av:

- Skriftlig arbeidsavtale for Skjelde, samt for Mustafic Mario (navnet er tilfeldig utvalgt fra AA-listen)
- Timelister for begge to for april og mai 2016



- Deres lønsslipper for tilsvarende perioder
- Eventuell arbeids-/rotasjonsplan som viser arbeids- og friperioder, dokumentasjon på gyldig arbeidstidsordning (f.eks. avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden)
- Avtale med godkjent bedriftshelsetjeneste
- Hvem som er verneombud (krav ved > 10 arbeidstakere)
- Verneombudets opplæring/"verneombudskurs"
- Arbeidsgivers HMS-opplæring (aml § 3-5)

Hjemmel: arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd

Frist for innsendelse: **01.08.2016**

Begrunnelse:

Fristen: I ferietid kan vår saksoppfølging bli forsinket. Dere skal også ha ferie, så fristen er forsøksvis og avtalt med daglig leder.

Dere kan klage

Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar vedtaket. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt punkt innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2016/28560.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Pål Erdal
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud
HENT AS AVD BERGEN, Nesttunbrekka 95, 5221 NESTTUN
HORDALAND FYLKESKommune, Postboks 7900, 5020 BERGEN

HORDALAND FYLKESKOMMUNE
Postboks 7900
5020 BERGEN

Tilsyn - krav om opplysninger

Nå kan du raskere motta brev fra Arbeidstilsynet ved å lese brevet digitalt i Altinn.

Grunnen til at du har mottatt dette brevet i papir er enten A, B eller C.

A) Du har fått et varsel på SMS og/eller epost om at Arbeidstilsynet har sendt brev til deg, men du har ikke åpnet og lest det i Altinn-meldingsboksen din. Derfor, etter to dager, sendte vi brevet også manuelt. Du kan fortsatt lese brevet i Altinn selv om du nå har mottatt brevet i papir.

B) Du har ikke fått et varsel fordi din varslingsadresse ikke var oppgitt eller var feil, og av den grunn har du ikke fått kjennskap til at du kan lese brevet i Altinn.

C) Arbeidstilsynet har ikke sendt brevet digitalt til deg.

Arbeidstilsynet jobber aktivt med digital kommunikasjon og flere og flere vil få brevene sine levert digitalt. Vi benytter i all hovedsak organisasjonsnummeret til den juridiske enheten.

På <https://www.altinn.no> finner du din meldingsboks. Du logger deg på med din bankID eller den måten du bruker for innlogging. Sørg for at dine varslingsadresser er korrekte.

Ønsker du at flere i din virksomhet skal ha mulighet til å ta ut/lese brevene, må du gi dem rettigheter til aktuell virksomhet. I tillegg må du delegere rollen Post/arkiv til vedkommende.

Mer detaljert oppskrift finner du på nettsiden til KS, som forvalter utsendingstjenesten SvarUt:
<http://www.ks.no/fagomrader/utvikling/digitalisering/svarut/mottak-av-post-gjennom-svarut/>

Du kan svare oss digitalt ved å benytte vårt organisasjonsnummer 974761211 for digital forsendelse til vår Altinn-boks eller du kan benytte vår offisielle e-post-adresse post@arbeidstilsynet.no.

Husk alltid å oppgi vår referanse ved svar.

Med hilsen
Arbeidstilsynet