

EBA



ENTREPRENØRFORENINGEN
BYGG OG ANLEGG

**ENTREPRENØRFORENINGEN – BYGG OG ANLEGG
VESTENFJELSK**

ÅRSBERETNING

2015



FAGBREV I BYGGDRIFT

Norske bygg blir stadig mer avanserte og krever fagpersonell til drift og vedlikehold. Tekniske installasjoner innenfor vvs, elkraft og tele og automasjon representerer store verdier og krever ettersyn av kyndig personell. Etter påtrykk fra bransjene er nå en formalisert utdanning på plass for byggdrifterfaget.

August 2014 kom læreplanen i byggdrifterfaget, og nå er BYGGOPP, opplæringskontoret for bygg- og anleggsteknikk klar til å ta i mot lærlinger i faget i samarbeid med interesserte bedrifter.

The logo for EBA (Elevbrevutviklingsansvar) consists of the letters 'E', 'B', and 'A' in a bold, blue, sans-serif font. The letter 'E' has a vertical orange bar on its left side, and the letter 'A' has a vertical orange bar on its right side.

www.ebanett.no/Vestenfjelske

Byggdrifterfaget er et særløpsfag hvor utdanningen starter med et år på vg1 bygg- og anleggsteknikk etterfulgt av tre års opplæring i bedrift. Utdanningen leder frem til fagprøve med tittelen byggdrifter.

BYGGOPP legger og til rette for nåværende ansatte i bedrifter som ønsker å ta fagbrevet. Tidligere har vi hatt vaktmester-ordning i mange bedrifter og nå får vi en formalisert utdanning i faget som ivaretar bredden og kompleksiteten som en byggdrifter møter. Byggopp har innledet samarbeid med bedrifter i faget og ønsker flere bedrifter i Hordaland i privat og offentlig sektor til å være med på lærlingesatsing i byggdrifterfaget.

For mer informasjon ta kontakt med BYGGOPP, opplæringskontoret for bygg- og anleggsteknikk.

The logo for BYGGOPP features the word 'BYGGOPP' in a bold, black, sans-serif font. To the right of the text is a stylized graphic of a yellow ribbon or arrow pointing upwards and to the right.

Opplæringskontoret for Bygg- og Anleggsteknikk

HORDALAND

Veiten 3, 5012 Bergen - Tlf 55 90 72 50 - www.hordaland.byggopp.no

INNHALDSFORTEGNELSE

1. Styrets sammensetning
2. Virksomhetens art og hvordan den drives
3. Styrets møtevirksomhet
4. Medlemsmøter og bedriftsledersamling
5. Kurs – Informasjon
6. Markedet
7. Ingeniørstudenter i praksis
8. Opplæring og rekruttering
9. Medlemsforhold
10. Medlemskontakt – Medlemsservice
11. Næringspolitikk – Samfunnskontakt – Andre aktiviteter
12. Strategisamling
13. Årsmøtehelg 2015
14. Studiereise
15. Forsikringsavtalen
16. Advokatavtalen
17. Andre avtaler
18. Vestlandske Bygg- og Anleggsdag 2015
19. EBA Sogn og Fjordane lokallag
20. Øvrige tillitsvalgte
21. Media (utvalg)
22. Prosjektene; Jubileum 2016, YBA og nye nettsider
23. 100-års opprydding i arkivene
24. EBA Vestenfjelske struktur og administrasjon
25. Arbeidsmiljø
26. Ytre miljø
27. Fortsatt drift
28. Avslutning

Vedlegg:

- Regnskap for 2015
- Regulering av kontingentsatser m.v.
- Styrets forslag til budsjett 2016
- EBA – avdelingens vedtekter
- Medlemsliste
- Nyhetsbrev 2015/2016

1. STYRETS SAMMENSETNING

Styret i EBA Vestenfjelske avdeling har i 2015 hatt følgende sammensetning:

- Daglig leder Arild Grønsdal, Sjøentreprenøren AS (styreleder)
- Adm. dir./eier Per Chr. Stoltz, Stoltz Entreprenør AS (nestleder)
- Regionsdirektør Ingmar Austevoll, Veidekke Entreprenør AS, Region nord/vest (styremedlem)
- Avd. leder/eier Inger Kristin Ulveseth, Br. Ulveseth AS (styremedlem)
- Distriktsleder Rune Karlsen, Veidekke Entreprenør AS, distrikt Sogn og Fjordane (styreleder i EBA Sogn og Fjordane Lokallag), (styremedlem)
- Prosjektleder/eier Hans Skorpen, LAB Entreprenør AS, (varamedlem)



Styret i EBA Vestenfjelske, f.v. Ingmar Austevoll, Rune Karlsen, Arild Grønsdal, Per Chr. Stoltz, Hans Skorpen og Inger Kristin Ulveseth.

2. VIRKSOMHETENS ART OG HVORDAN DEN DRIVES

EBA er den største landsforeningen i bygg- og anleggsnæringen. Vestenfjelske avdeling er en av 9 regionale avdelinger i EBA, og den med størst samlet virksomhet. Foreningens formål er å fremme felles bransjeinteresser og representere entreprenørene overfor andre institusjoner og organisasjoner, myndigheter og samfunnet for øvrig. Avdelingens fremste satsingsområder er innenfor rekruttering, næringspolitikk, kompetanseutvikling og organisasjonsarbeid/medlemsservice. EBA er tilsluttet BNL og NHO.

EBA Vestenfjelske avdeling representerer 68 bedrifter/distrikt/avdelinger i Hordaland og Sogn og Fjordane. Gjennom Byggopp-kontorene i Hordaland og Sogn og Fjordane samlet

over 220 bedrifter med 15 milliarder i omsetning. Vestenfjelske «konsern» har en samlet omsetning på om lag 17 MNOK og 10 heltidsansatte.

Styret i EBA Vestenfjelske vedtok under strategisamlingen 2015 et nytt styringsdokument for perioden 2015-2017, basert på nytt strategidokument fra EBA sentralt:



Det er i tillegg avholdt egne strategisamlinger og vedtatt egne styringsdokumenter for hhv. ByggOpp Hordaland og ByggOpp Sogn og Fjordane.

3. STYRETS MØTEVIRKSOMHET

I beretningsperioden har det vært avholdt til sammen 6 styremøter og behandlet 106 saker. Det har vært sendt ut 34 rundskriv. Foreningens aktivitet har økt betydelig de siste årene, noe som også har gitt utslag i økt antall oppslag i media og medieinteresse.

De viktigste sakene i 2015 har vært:

- Ny strategiplan 2015-2017
- Budsjett 2016
- Møte- og aktivitetsplan 2015/2016
- Drift av foreningen og kontakt med medlemmene
- Årsmøter i EBA Vestenfjelske og Sogn og Fjordane lokallag. Årsmøter i BYGGOPP Hordaland og BYGGOPP Sogn og Fjordane
- Nyhetsbrev
- Medlemsmøter
- Medlemskapssøknader
- Kurs og kompetansevirksomheten
- Media og næringspolitikk; en rekke saker ut i media
- Rekruttering og oppfølging av lærlinger
- Prosjektet EBAV 100 år i 2016
- Vestlandske Bygg og Anleggsdag
- Studietur til München
- Ingeniørstudenter i praksis
- Etablering av ny byggingeniørutdanning ved Høgskulen i Sogn og Fjordane, Førde
- QB om kapasitet m.m.
- Søknad om etablering av friskole etter den nye friskoleloven: Yrkesskolen for Bygg og Anlegg i Bergen AS – YBA, med forutgående og etterfølgende politiske prosesser.

4. MEDLEMS- OG BRANSJEMØTER, BEDRIFTSLEDERSAMLING

I 2011 ble samtlige fire *medlemsmøter* gjennomført for første gang siden 2008. Dette har fortsatt i 2012, 2013, 2014 og 2015. Oppslutningen rundt medlemsmøtene har vært til dels økende, og med rekordoppslutning under novembermøtet med årets lærling, med nærmere 70 deltakere.

Den tradisjonelle *bedriftsledersamlingen* ble også i år gjennomført i januar.

I tillegg har vi vært medarrangør på *bransjemøter* med Statens Vegvesen og MEF, hhv. oktober i Bergen og rett over nyttår i Førde.

Februarmøte om lærlingeklausuler på Hotel Norge

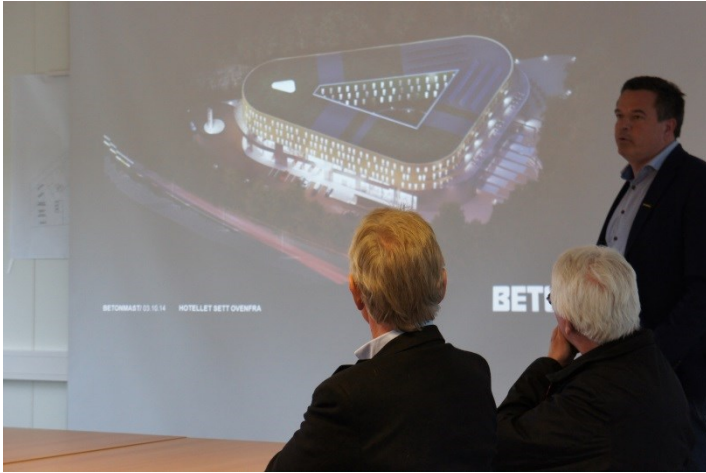
Det var 34 deltakere, noe som er svært bra til å være februarmøtet. Den kommende lærlingeklausulproblematikken ble gjennomgått, med foredrag av Torild Engh fra EBA sentralt, opplæringslederne Nils Arne Ødegård og Jonny H. Olsen og direktør Hans Martin Moxnes.



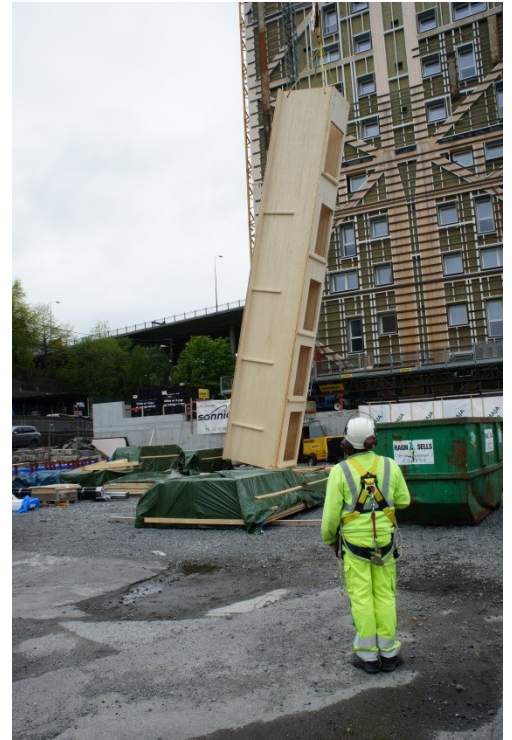
Fra februarmøtet om lærlingeklausuler på Hotel Norge; Torild Engh fra EBA, forsamlingen og direktør Moxnes.

Junimøtet med befaringer på Scandic Flesland Airport Hotel og BOB Treet og sommeravslutning på Bellevue

I samarbeid med Betonmast ble det befaring på den flotte diamanten av et hotell på Flesland. Videre befaring på verdens høyeste trehus BOB sitt Treet. Tradisjonell sommerfest med middag på Bellevue. Møtet var godt besøkt med nærmere 40 deltakere.



Kenneth Nielsen fra Betonmast forklarer om diamanten.



Betong!



Forsamlingen er klar sammen Ole Kleppe fra BOB.

Oktobermøte med Tryg, nye regler og Per Helge Pedersen om jubileumsboken

Vi gikk i gjennom mulighetene i forsikringsavtalen med Tryg, som nå har blitt landsomfattende for EBA. Alf Johan Knag fortalte hva vi kan vente oss av nye regler i 2016 og Per Helge Pedersen ga oss noen drypp fra den kommende jubileumsboken. Det var nesten rekord til oktobermøtet å være med nær 40 påmeldte.

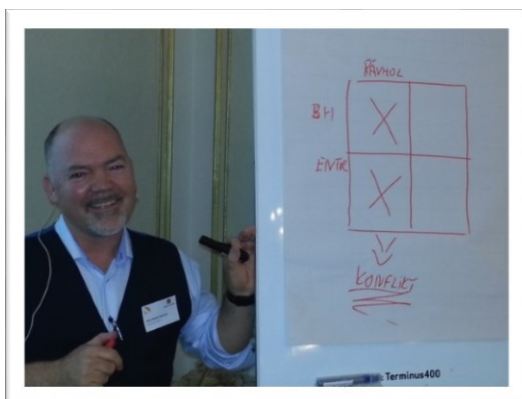


Fra oktobermøtet på Norge. Per Helge Pedersen i forgrunnen.

Årets bedriftsledersamling ble forskjøvet til januar 2015 fra det tradisjonelle tidspunktet i november, som i fjor. Det var noe låber deltakelse denne gang på tross av et program med høy kvalitet, og vi må vurdere om tiden er ute for akkurat dette arrangementet.

Desembermøtet med Årets lærling

EBA Vestenfjelske arrangerte i 2006 for første gang kåringen *Årets lærling*. Kåringen ble godt mottatt og styret besluttet at arrangementet skulle videreføres. For BYGGOPP er kåringen et viktig motivasjonsverktøy når opplæring skal tilrettelegges i medlemsbedriftene og når lærlingene skal motiveres til egeninnsats. Årets møte hadde tradisjonelt program med kåring av Årets Lærling. Med nærmere 70 deltakere er dette det største medlemsmøtet vi har gjennomført i nyere tid.



Fra bransjeseminar i samarbeid med SVV og MEF i september. Moxnes presenterer RH-modellen.

Fra pressemeldingen om årets lærling:

Delte æren som «Årets lærling» i vest

Gøran Standal (24) fra Førde og Espen Vasseth (20) fra Stongfjorden i Askvoll er begge kåret til «Årets lærling» i bygg- og anleggsbransjen på Vestlandet. Gøran er betongfaglærling hos Brødrene Ulveseth i Bergen, mens Espen er tømrer hos Åsen & Øvrelid i Førde.

Premien til vinnerne på 10.000 kroner og et diplom ble overrakt av fagopplæringsssjef Torbjørn Mjelstad i Hordaland fylkeskommune på et arrangement i regi av Entreprenørforeningen Bygg – Anlegg, Vestenfjelske avdeling. De to vant foran bergenserne Jan Olav Berentsen (26) på andreplass og Anders Gjesdal (19) som ble nummer tre. De utdanner seg begge i betongfaget som lærlinger hos henholdsvis Stoltz Entreprenør og NCC Anlegg.

Gøran Standal går læretiden hos Brødrene Ulveseth og jobber på boligprosjektet i Kronstadparken. Han gikk to-årig byggfagutdanning på Øyrane vidaregåande skule i Førde og etter militærtjenesten flyttet han til Bergen for å få lærekontrakt. Han skal avlegge fagprøve til sommeren.

Det er bedriftene som nominerer sine beste kandidater til konkurransen om å bli «Årets lærling», og de gir en vurdering av den enkeltes faglige kvalifikasjoner og personlige egenskaper. Betongbasen til Gøran så tidlig hans talent og gode holdninger. Han fikk tidlig ansvar for store dekkstøper, og utmåling og montering av sveiseplater og dekkantsikringer. I læretiden har han ikke hatt fravær og har levert svært gode resultater.

– Jeg ble overrasket og veldig glad for denne prisen, sier Gøran.

«Kanskje den beste vi har hatt»

Espen Vasseth gikk også på Øyrane vidaregåande skule og tok fagprøve i august i år. Helt siden han ble lærling har han jobbet hos Åsen & Øvrelid og har deltatt i flere boligprosjekter. «Espen er kanskje den beste lærlingen vi har hatt noen gang. Kombinasjonen av faglig interesse, kompetanse og gode sosiale ferdigheter gjør Espen til en «vinner» og en fremtidens mann som vi absolutt ønsker å satse på», uttaler daglig leder Finn Ove Øen i Åsen & Øvrelid. «Espen vil trolig få en strålende karriere enten han fortsetter som fagarbeider eller søker ytterligere utfordringer i faget.»

– Å bli «Årets lærling» gjør meg både stolt og takknemlig, sier Espen, som vurderer å gå videre på teknisk fagskole eller ta høgskoleutdanning for å bli ingeniør.

Best blant over 300 lærlinger i bygg og anlegg

Kåringen av «Årets lærling» er gjort blant vel 300 lærlinger i entreprenørbransjen i Hordaland og Sogn og Fjordane. En jury bestående av representanter for BYGGOPP i Hordaland og Sogn og Fjordane, fagopplæringskontoret i Hordaland fylkeskommune og Fellesforbundet foretar den endelige bedømmelsen av bedriftenes kandidater.

På andreplass kom Jan Olav Berentsen fra Bergen som er lærling med ansettelse hos Stoltz Entreprenør. For tiden jobber han på et boligprosjekt i Fyllingsdalen og skal ta fagprøve til sommeren. Det skal også Anders Gjesdal på tredjeplass. Han er TAF-lærling fra Knarvik vidaregåande skule og er ansatt hos NCC Construction, divisjon Anlegg. Han får nå sin praktiske opplæring i forbindelse med bygging av parkeringshus i tilknytning til Telenor-bygget ved Birkelandskrysset. De to fikk diplom og hver sin sjekk på 5.000 kroner.

Rollemodeller

- Vinnerne i «Årets lærling» 2015 har i tillegg til å lære seg sine fag også tatt del i informasjonsaktiviteter på skolene for å fortelle om hva fagutdannelsen innebærer. De er fremragende rollemodeller, sier opplæringsleder Nils Arne Ødegård i BYGGOPP Sogn og Fjordane.

BYGGOPP tilrettelegger for opplæring innen bygg- og anleggsteknikkfagene og følger opp lærlingene. BYGGOPP har 60 medlemsbedrifter i Hordaland og 130 i Sogn og Fjordane.

- Vi vil takke bedriftene som gjør en veldig god jobb med å gi lærlinger den praktiske treningen de trenger for å få sin fagutdanning, sier Jonny Olsen, opplæringsleder i BYGGOPP Hordaland.



Gøran Standal og Espen Vasseth delte førsteplassen i konkurransen om å bli «Årets lærling» i bygg- og anleggsbransjen på Vestlandet i 2015.



Fra kåringen av «Årets lærling» i Hordaland og Sogn og Fjordane i 2015. Fra venstre Jan Olav Berentsen, Stoltz Entreprenør (nr. 2), Espen Vasseth, Åsen & Øvrelid (nr. 1), fagopplærings sjef Torbjørn Mjelstad i Hordaland fylkeskommune, Gøran Standal, Brødrene Ulveseth (nr. 1), Anders Gjesdal, NCC Construction (nr. 3), opplæringsleder Nils Arne Ødegård, BYGGOPP Sogn og Fjordane, opplæringsleder Jonny Olsen, BYGGOPP Hordaland, daglig leder Finn Ove Øen, Åsen & Øvrelid og adm. direktør Atle Ulveseth, Brødrene Ulveseth.

5. KURS OG KOMPETANSETILTAK

Etter dårlig deltagelse og økonomisk underskudd på kursvirksomheten i Hordaland, tok foreningen en tenkepause høsten 2010. Vi trengte også en tenkepause i forhold til hvordan vi skulle innrette kursene i årene som kommer. Fra 2011 satte vi i gang for fullt og økte denne satsingen inn i 2012, 2013 og 2014 til et aktivitetsnivå foreningen ikke har hatt på mange år. 2015 har økt selv i forhold til det nye aktivitetsnivået og med rekordhøy omsetning. Følgende kurs er gjennomført i Hordaland i 2015:

- NS 3420
- U3
- NS 8405 Basiskurs
- Lean (2)
- NS 8406 Basiskurs
- Byggherreforskriften
- Uavhengig kontroll
- NS 8407 Basiskurs (2)
- Byggherre vs entreprenør
- Endring og varslings
- NS 8415/8417
- Overtakelse av bygg og anlegg
- Sluttoppgjør
- Eiendomsutvikling I
- NS 8407 Oppgaveløsning
- Bustadoppføringslova

Kursene i Hordaland har hatt følgende utvikling:

Deltakere

2015 255 deltakere
2014 195 deltakere
2013 211 deltakere
2012 237 deltakere
2011 71 deltakere
2010 37 deltakere
2009 95 deltakere
2008 142 deltakere

Omsetning

2015 1.244.000,-
2014 802.000,-
2013 793.000,-
2012 775.000,-
2011 501.000,-
2010 98.000,-
2009 214.000,-
2008 665.000,-

Følgende kurs ble gjennomført i Sogn og Fjordane i samarbeid med Byggopp i 2015:

- NS 3420

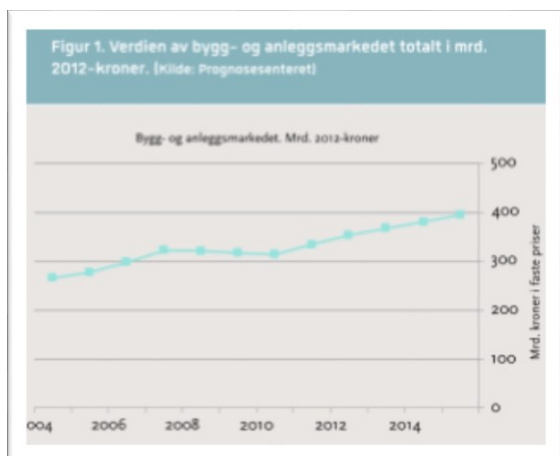
I tillegg kommer de kurs og kompetansehevingstiltak vi kjører utenom denne kanalen. Det er stor konkurranse på kursområdet, slik at vi må *skreddersy* kursene til våre kunder. Vi har for 2015 basert kursene våre på en blanding av leveranser fra EBAs Entreprenørskolen, Steenstrup Stordrange og andre leverandører.

6. KAPASITET OG MARKEDET

Omsetningsmessig har tallene for bygg- og anleggsnæringen aldri tidligere nådd slike høyder som vi har sett i vest i 2013, 2014 og inn i 2015. Investeringene i bygg- og anlegg er beregnet til ca. 40 milliarder i Hordaland, og ca. 10 milliarder i Sogn og Fjordane.

Samlet ble det investert over 400 milliarder i landet under ett i 2015. Prognosenteret har beregnet at investeringene i bygg- og anlegg, vil stige til godt over 400 milliarder i Norge under ett, de kommende to årene, opp mot 450 milliarder. Langt over oljeinvesteringene, selv om en slår sammen olje, drift og vedlikehold.

Nedgangen i oljen har allerede påvirket byggemarkedet i Rogaland og det vil nødvendigvis bli påvirkning i Hordaland også, mindre i Sogn og Fjordane. Utover våren 2015 så vi økning på anleggsprosjekter, kraftig nedgang i private næringsbygg, foreløpig stø kurs i boligbygging, men også færre offentlige bygg som lyses ut. ROT-markedet er som kjent avhengig ikke minst av at vi blir kvitt de useriøse aktørene. Det må påpekes at det er lokale svingninger. Investeringsnivået varierer fra fylkesdel til fylkesdel, slik at variasjonene vil merkes langt mer hos bedriftene enn disse tallene tilsier.



Prognosenteret/BNL sine prognoser frem mot 2015. Som man ser av grafen slo ikke krisen i 2008 særlig sterkt ut i bygg- og anleggsbransjen.

Det er klart redusert aktivitet i byggenæringen i Rogaland, en viss nedgang fra høyt nivå i Hordaland og stabil aktivitet i Sogn og Fjordane.

Ole Harald Dale
ohd@bygg.no

UTSIKTER

Ser vi på ulike typer bygg er det også ulikt aktivitetsnivå. Det er betydelig reduksjon i oppføring av leilighetsbygg og næringsbygg, mens det er stabil aktivitet i oppføring av bygg for det offentlige. Anleggsaktiviteten er høy i alle tre fylkene.

Bybanen viktig
Direktør Hans Martin Moxnes i EBA Vestenfieliske forteller at entreprenørene i Hordaland merker en nedgang i utlysning av nye næringsbygg, riktignok fra et høyt nivå. I tillegg har konkurransen økt på grunn av nye aktører.

– Mange signalbygg for det offentlige er fullført de siste årene, som ADO Arena/Amalie Skram vgs og Høgskolen i Bergen, og vi håper at det offentlige vil holde bra tempo på infrastruktur. Det er derfor svært viktig at bygging av Bybanens traseer mot Åsane og Fyllingsdalen kommer i gang. Det vil gi anleggsarbeid samt sette fart i boligbygg-

Direktør Hans Martin Moxnes i EBA Vestenfieliske.

Oljen og Bybanen viktige

Fra Byggeindustrien nr. 3 2015 – Vestlandsnummeret om forventningene inn i året.

I løpet av senhøsten gjennomførte vi for femte gang en spørreundersøkelse om bedriftenes kapasitet, arbeidskraft m.m.. Undersøkelsen er anonymisert og spørsmålene utformet med næringspolitisk vinkling, for ikke å berøre konkurransemessige aspekter.

3. Hvordan vurderer du kapasitetsutnyttelsen i din bedrift / avdeling i øyeblikket? Gi ditt svar på en skala fra 1 – 5 der 1 indikerer svært lav kapasitetsutnyttelse og 5 indikerer svært høy kapasitetsutnyttelse.

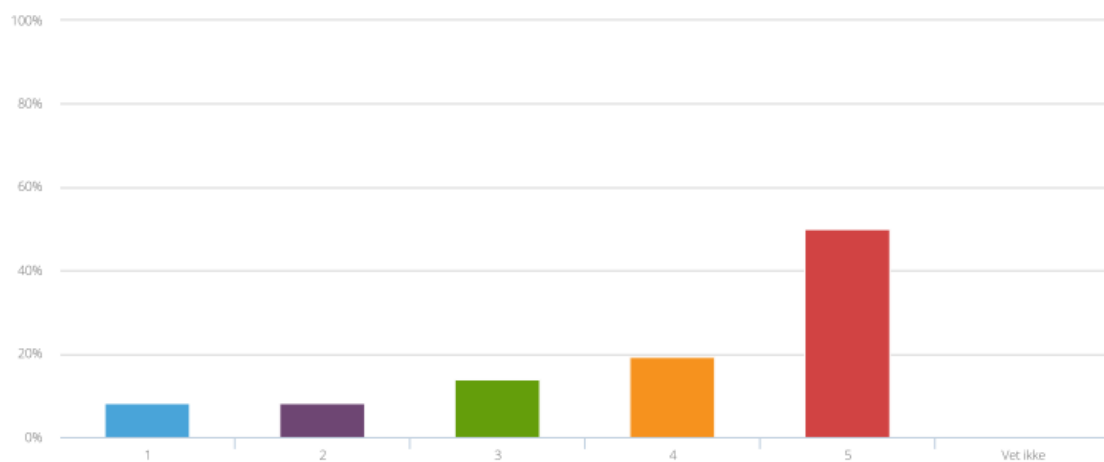


Fig 1. EBA Vestenfjelskes egen QB november 2015. Medlemmenes vurdering av egen kapasitetsutnyttelse.

4. Hvordan vurderer du utsiktene for kapasitetsutnyttelse i din bedrift / avdeling ved utgangen av 2016? Gi ditt svar på en skala fra 1 – 5 der 1 indikerer svært lav kapasitetsutnyttelse og 5 indikerer svært høy kapasitetsutnyttelse.

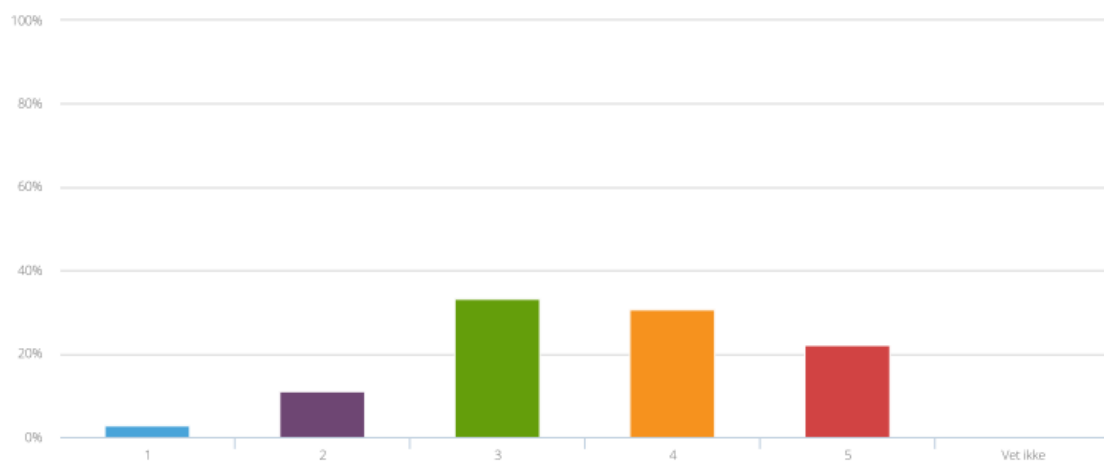


Fig. 2 Entreprenørene i vest sin vurdering av egen kapasitetsutnyttelse ett år frem i tid.

7. Tar den bedriften eller avdelingen du arbeider i sikte på å øke kapasiteten ved ansettelser, innleie eller økt bruk av underentreprenører frem til utgangen av 2016?

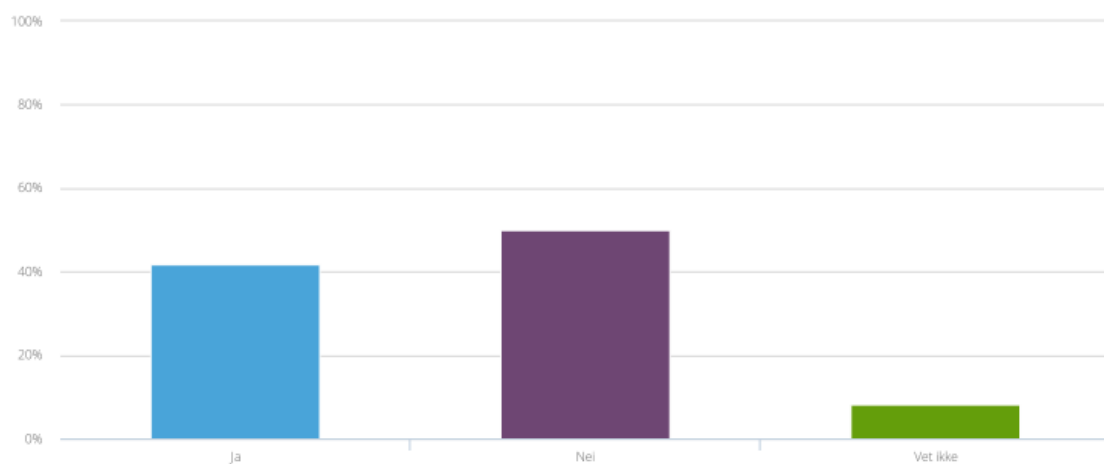


Fig 3: Medlemmenes vurdering av kommende ansettelser.

8. Er det sannsynlig at den bedriften eller avdelingen du arbeider i kommer til å redusere bemanningen av fast ansatte gjennom permitteringer eller oppsigelser frem mot utgangen av 2016?

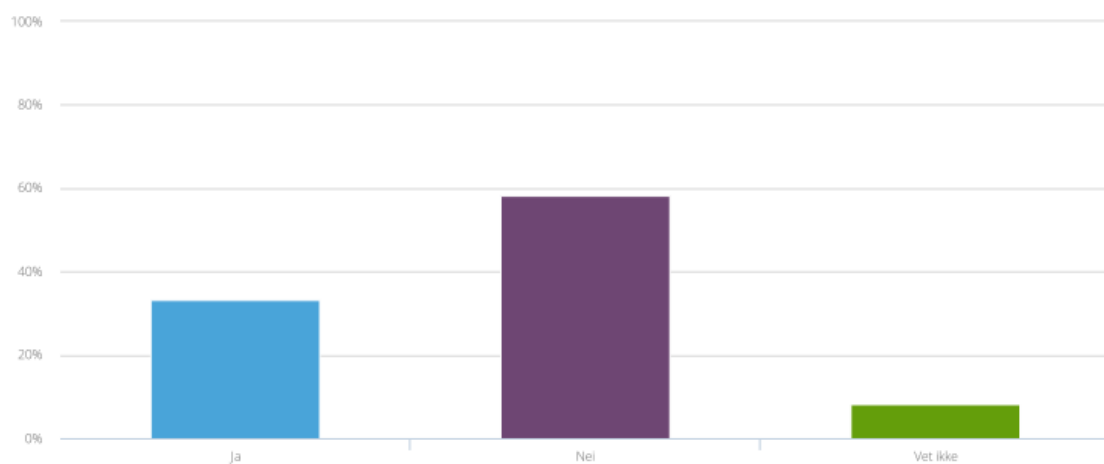


Fig. 4: Vurdering av permitteringer/oppsigelser

Ved BYGGOPP Sogn og Fjordane har vi hatt følgende utvikling i nye lærekontrakter:

2015	67
2014	74
2013	55
2012	61
2011	60
2010	71
2009	61

Ved utgangen av året følgende tall aktive lærekontrakter:

2015	162 aktive lærekontrakter. (Det er det høyeste tallet noen gang.)
2014	154
2013	146
2012	132
2011	134

Ved BYGGOPP Hordaland har vi hatt følgende utvikling i nye lærekontrakter:

2015	80
2014	60
2013	67
2012	61
2011	59
2010	51
2009	25

Ved utgangen av året følgende tall aktive lærekontrakter:

2015	152 aktive lærekontrakter. (Det er det høyeste tallet noen gang.)
2014	133
2013	127
2012	120
2011	106

Samlet hadde de to BYGGOPP-kontorene 314 aktive lærekontrakter ved årsskiftet, mot 287 ved forrige årsskifte. *Dette er det desidert høyeste antallet vi har hatt noen gang.*

I 2010 satte vi sammen med de øvrige BYGGOPP kontorene i gang den elektroniske opplæringsportalen FølgOpp. FølgOpp er finansiert av nettverket av BYGGOPP kontorer og finansiert over drift. Driften og tilbakemeldingene på FølgOpp har gått over all forventning.



Begge opplæringsavdelingene har egne årsmøter og har produsert egne årsmeldinger. Arbeidet med opplæring og rekruttering er nærmere beskrevet der.

Vi har satset mye på å bedre rekrutteringen de siste årene. Det er tilført ressurser, det er ansatt en egen person i samarbeid med Hordaland Fylkeskommune for å følge opp ungdomsskoler, det har vært internasjonale utvekslingsprosjekt i Sogn og innvandreprosjekt, vi har vært med på å sørge for positive nyheter i media og hatt en stab som er spesialtrimmet for å ta godt i mot henvendelser fra foreldre og ungdom – for å nevne noe. Etter flere års nedgang i søknadene til bygg- og anlegg gikk det endelig rett vei i 2015, som vi håpet på, med 20% oppgang i søkertallene til Bygg- og anleggsteknikk.

9. MEDLEMSFORHOLD

Medlemstallene har vært jevnt til litt stigende de siste årene og ved utgangen av 2015 var det 58 tilsluttede medlemmer/avdelinger i EBA-avdelingen med stemmerett på årsmøtet, (om en regner bedrifter/avdelinger/distrikt 68). 13 av disse medlemsbedriftene/avdelingene er lokalisert i Sogn & Fjordane. Vi har ikke hatt utmeldinger i 2015, men Malthus sitt kontor i Bergen er avviklet.

I løpet av året fikk foreningen 4 nye søknader som ble godtatt som nytt medlem lokalt:

- Innomhus (tatt opp EBA februar 2016)
- Kruse Smith (allerede medlem i EBA, tatt opp lokalt)
- Presis Vegdrift (tas ventelig opp EBA mars 2016)
- Peab avd Bergen (allerede medlem i EBA, tatt opp lokalt)

10. MEDLEMSKONTAKT - MEDLEMSSERVICE

Medlemmenes henvendelser til administrasjonen spenner over et vidt område og kan kort oppsummeres slik:

- Næringspolitiske spørsmål
- Kompetanseutvikling og kursvirksomhet
- Inntak og oppfølging av lærlinger – regelverk
- Tariffspørsmål
- Sysselsettings- og arbeidsgiverspørsmål
- Ulike spørsmål knyttet til konkurranser/ offentlige anskaffelser
- Mistanke om ulovlige forhold
- Forsikringsspørsmål
- Diverse lov- og forskriftsfortolkning
- Kontraktsspørsmål
- Arbeidstilsynet
- Ansettelser/rekruttering

11. NÆRINGSPOLITIKK - SAMFUNNSKONTAKT - ANDRE AKTIVITETER

EBA som bransjeorganisasjon skal bidra til å gi økt synlighet for våre medlemsbedrifter. Det betyr at vi skal delta på vegne av næringen i ulike råd og styrer/arrangementer (listen er ikke fullstendig):

Vedrørende samfunnskontakt nevnes:

- Bergen Næringsråd - Deltakelse i RG Byutvikling
- Bergen kommune – Deltakelse i byrådets byutviklingsgruppe
- Utgivelse av to Nyhetsbrev, se vedlegg
- Leder av Yrkeslabyrinten, sammenslutning av opplæringskontorene
- Vestlandske Bygg- og Anleggsdag
- Eiendomsprisen jury

Av næringspolitiske saker nevnes:

- Konjunkturer, anbud og kapasitet

- Lærlinger og lærlingeklausuler
- Seriositetsprogrammet, seriøse bedrifter og samfunnsansvar
- Bygg- og anleggsbransjens størrelse
- Friskolen YBA og manglende satsing på betongfaget i vgs
- Få frem de gode bedrifter
- Få frem spennende prosjekter i media
- Byggesaksbehandlingen
- Rekruttering, behov og nye modeller

12. STRATEGISAMLING/FELLES STYRESAMLING

Styret i EBA Vestenfjelske med opplæringslederne var i 2015 samlet i Svolvær i Lofoten. Ny strategi ble diskutert og gjennomgått på basis av nytt dokument i EBA sentralt.

For tredje gang samlet vi flere av styrene under EBA Vestenfjelske paraplyen til en felles samling. Lysvoll i Stryn, Nordfjord ble valgt som sted i år som i fjor. I tillegg til å bli kjent med hverandre og se på felles mål og strategier, ble det gjennomført styremøter. Dette var såpass vellykket at det er lagt opp til et årlig Stryneseminar, med plan om å utvide den eksterne deltakelsen fra ressurspersoner. Samlingen benyttes også til påfølgende medarbeidersamling.



Fra Strynesamlingen med styreleder i Sogn og Fjordane Rune Karlsen til venstre.

13. ÅRSMØTEHELGER 2016

Det var tilrettelagt for årsmøtehelg for lokallaget i Sogn i Førde 6.-7. mars og hovedårsmøte for EBA Vestenfjelske på Solstrand ved Os den 13. – 14. mars. I Førde var det samlet nær 30, mens på Solstrand var over 40 personer inkl. ledsagere/barn. Årsmøte i Sogn er omtalt i egen årsmelding for lokallaget.

Fredag 13. mars ble selve årsmøtet satt med vanlige årsmøtesaker på saklisten. Styreleder Arild Grønsdal ledet årsmøtet. Forøvrig ble årsmøtet avviklet etter tradisjonene.



Fra årsmøtesamlingen i Sogn og Fjordane.



Glambæk Bøe, Moxnes og ny byrådsleder i Bergen kommune Harald Schjelderup under årsmøtesamlingen på Solstrand.



Årets årsmøtejussforedrag var Innspill om samspill ved Alf Johan Knag.



Interessert forsamling. Trond Lomsøy fra valgkomiteen i forgrunnen.

14. STUDIEREISE

Studieturen hadde destinasjon München i perioden 10. september – 13. september 2015. Det deltok 45 personer på turen, hvor det faglige opplegget var i høysetet.

Det er utarbeidet egne rapporter for de fem siste års studiereiser.

Oversikt studieturer fra 2000:

2000	Dublin
2001	Firenze
2002	Nice
2003	Venezia
2004	Riga
2005	Athen
2006	St. Petersburg
2007	Budapest
2008	Paris
2009	Oslo
2010	London
2011	Berlin
2012	Barcelona
2013	Helsinki
2014	Krakow
2015	München
2016	København



En fantastisk gjeng samlet utenfor den gale fyrstens Versailles.



15. FORSIKRINGSAVTALEN

EBA Vestenfjelske har siden 1995 hatt rammeavtale om forsikring med Vesta Forsikring AS nå TRYG.



Avtalen ble fornyet i 1997, 2000, 2003, 2006 og 2010. Det ble startet reforhandling av avtalen høsten 2012, med sikte på eventuell ny signering i løpet av 2013. Avtalen ble signert høsten 2013, og er forankret høyere opp i Tryg-systemet enn tidligere. Avtalen er utvidet til også å gjelde Byggopp i Hordaland og ble i løpet av 2014 også rullet ut til Byggopp Sogn og Fjordane. Dette siste har vært en stor suksess

Bilde: Carsten Tangerås i Tryg har ansvaret for avtalen med EBA Vestenfjelske og har vært med på å tilføre samarbeidet nytt liv og økende dekning.

Samarbeidet med Tryg har vært i stadig bedring og fungerer utmerket. Avtalen med Tryg ble, basert på vår modell, landsdekkende for hele EBA i løpet av året.

Til å følge opp avtalen har årsmøtet valgt et forsikringsutvalg. Disse skal ha nødvendig kontakt med Tryg.

Forsikringsutvalgets oppgave er å følge opp at avtalen overholdes og ha oversikt over kostnadsutviklingen. I tillegg til dette skal forsikringsutvalget bidra til utvikling av selve avtalen og produkter tilknyttet avtalen som kan komme medlemmene til gode. EBA sitt forsikringsutvalg har i perioden hatt følgende sammensetning:

Leder:	Jan Tore Gjervik, Stoltz Entreprenør AS
Medlem:	Ludvik Solvang, Allbygg Florø AS
Medlem:	Steinar Norheim, LAB Entreprenør AS

Forhandlingene og opp-prioritering av avtalen, har medført bedre betingelser for medlemsbedriftene og foreningen.

16. ADVOKATAVTALEN

I 2009 ble ny/revidert avtale på advokattjenester inngått med advokatfirma DLA Piper. Avtalen ble i løpet av 2010 overført til Steenstrup Stordrange i og med at DLA Piper avd. Bergen gikk inn i dette firmaet. Det ble i desember 2010 satt i gang reforhandlinger av avtalen. Ny utvidet avtale ble så inngått høsten 2011. Denne løper fortsatt.

Det er partner Alf Johan Knag i Steenstrup Stordrange som er ansvarlig for avtalen med foreningen. Det har i løpet av året vært henvendelser fra andre advokatfirma for å komme inn i avtalen. Styret besluttet høsten 2015 at det i 2016 vil bli etablert en parallell advokatavtale, slik at medlemmene får tilgang til et enda bredere spekter av tjenester, og flere valgmuligheter.

17. ANDRE AVTALER

- Rammeavtalen med *NorPr* om krise- og beredskapskommunikasjon som ble inngått i 2009 har virket fint. Denne ble reforhandlet i 2011 og fornyet i 2012, 2013, 2014 og 2015.
- Vi har løpende avtale med *Radisson Blu Hotel Norge*. Informasjon om avtalen er tidligere sendt ut til medlemmene.
- Vi skiftet i løpet av 2011 reisebyrå fra Travel Design til Via Travel, nå *Via Egencia*. Avtalen er iverksatt på administrativt nivå med egen portal. Det er etablert en felles avtale og portal for EBA Vestenfjelske sine medlemmer, for de som ønsker. De sørger også for studieturen vår, strategisamlingen og andre turer.
- Ny bankavtale ble inngått i 2012 og hele EBA Vestenfjelske "konsernet" er samlet i *Sparebanken Vest*.
- Avtale med *PwC* ble inngått i 2014.
- På slutten av året ble det inngått en ny bilavtale med Frydenbø. Denne vil bli formidlet til medlemmene i 2016.
- Det er videre et tett og gjensidig samarbeid med *Byggeindustrien*, med bl.a. annonsering i Nyhetsbrevet.

18. VESTLANDSKE BYGG- OG ANLEGGSDAG 2015

Vestlandske Bygg- og anleggsdag ble i 2015 arrangert for 22. gang. Konferansen samlet 205 deltakere, noe som er ny rekord. Konferansen ble for andre år på rad avviklet på Hotell Norge, noe som gikk svært bra og profesjonelt.

VBA er konferansen der byggenæringen i vest møter både offentlige og private byggherrer. VBA har etablert seg som hovedkonferansen for bygg- og anleggsnæringen i vest.

Med urolige tider i la vi i år særlig vekt på hva vi kan vente oss av markedene fremover, og hva vi kan vente oss av



fremtidens arbeidsliv. Videre om en del utvalgte tema: BREEAM, om vi nordmenn er blåøyde når det gjelder utenlandske selskaper, byutviklingen i Bergen og et innsiktsfullt foredrag om en arkitekts motiver.

Årets tegning, igjen glimrende utformet av Eilif Bjørge, illustrerer de siste tiders utsikter til

oljeeventyrets endelikt. Ola Normann står slukøret igjen i vadmelbuksen, med stavkirken og ryggsekken sin, og ser inntektene forsvinne. Så ille er det jo ikke, petroleumsvirksomheten

betyr fortsatt mye for oss, og kommer fortsatt til å bety mye for oss, men det er på tide å sette alle kluter til for å forberede oss på tiden etter oljen. Kanskje media og andre etter hvert oppdager at Norge har en rekke andre store og viktige bransjer. Bygg- og anlegg er allerede vår største fastlandsbransje, og i ferd med å bli den største bransjen totalt.

En stor takk til fenomenalt trofaste sponsorer. Disse gjør et slikt arrangement til en rimelig penge mulig. Vestlandske Bygg- og Anleggsdag er et svært viktig bransjeoverskridende samarbeid mellom Bygningsgruppen i Bergen, Rådgivende Ingeniørers forening Bergen, Arkitektbedriftene i Norge avd. Bergen, Hordaland og Sogn & Fjordane og Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg, Vestenfjelske avdeling. EBA Vestenfjelske avdeling hadde også i 2015 prosjektsekretariatet for konferansen.



19. EBA SOGN OG FJORDANE LOKALLAG

EBA Sogn og Fjordane lokallag er særdeles viktig som EBAs spydspiss inn i dette fylket. 13 av medlemsbedriftene/avdelingene er lokalisert her. Lokallaget er bl.a. ansvarlig møtene i Sogn og Fjordane, kursvirksomhet og styrerepresentantene er foreningens formelle flertall i styret i vår avdeling BYGGOPP Sogn og Fjordane. Styret har også det overordnede ansvaret for EBAs næringspolitikk i fylket.

EBA Sogn og Fjordane lokallag er en underavdeling i EBA Vestenfjelske, men har eget årsmøte og utgir egen årsmelding. Nærmere aktiviteter er beskrevet her. Styreleder i EBA SF har fast plass i styret i EBA Vestenfjelske.

20. ØVRIGE TILLITSVALGTE

Årsmøtet 2015 valgte følgende øvrige tillitsmenn i avdelingen, i tillegg til forsikringsutvalget nevnt ovenfor:

Valgkomité:

Leder: Gard Kvalheim, LAB Entreprenør AS
Medlem: Trond Lomsøy, Bergen Bydrift AS
Medlem: Marie Therese Haukedal, Heldal Eiendom AS

Medlem til byggebransjens Faglig Juridiske Råd:

Erlend Bygnes, Veidekke AS

21. MEDIA (utvalg)

 <http://www.bygg.no/article/1229347>

Rekordmange påmeldte til Vestenfjelske-årsmøte



Hans Martin Moxnes.

Over 45 personer har meldt seg på årsmøtet i EBA Vestenfjelske som holdes på Solstrand Hotel & Bad kommende fredag og lørdag.



DOKKEN-OMRÅDET: Slik kan det bli seende ut, men det går for lang tid å få byggeprosjekter godkjent i Bergen.

ILLUSTRASJON: URBAN RABBE ARKITEKTER

Hjulene må holdes i gang!

INNLEGG

Hans Martin Moxnes
Direktør i EBA Vestenfjelske

Byggenæringen er i ferd med å bli den største næringen i fastlands-Norge. Men det er nå flere tegn til at fallet i oljebransjen også får konsekvenser for byggeaktiviteten. Å holde hjulene i gang må derfor være en viktig oppgave for regjeringen, men den bærer ikke dette ansvaret alene.

■ Hvordan går det egentlig med norsk økonomi? Vil lavere aktivitet i olje- og gasssektoren med økende ledighet smitte over på andre sektorer på fastlandet?

■ I Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg (EBA) er vi naturlig nok opptatt av disse spørsmålene. Vi organiserer de største og mellomstore entreprenørbedriftene i landet med kapasitet til å gjennomføre store prosjekter for offentlige og private byggherrer.

■ Byggenæringen er snart Norges største fastlandsnæring og

allerede landets største distriktsnæring. Bare i Hordaland er det nær 3.000 bedrifter i bransjen som sysselsetter nærmere 30.000 personer. Omsetningen i disse bedriftene kommer i år ventelig til å passere 50 milliarder kroner.

■ Bygge- og anleggsaktiviteten har de siste årene vært høy i Bergen og i de fleste andre kommunene i fylket. Men vi ser nå klare tegn til at aktivitetsnivået kan falle til høsten. Det kommer frem i en undersøkelse EBA Vestenfjelske gjorde i forrige uke blant lederne for våre medlemsbedrifter i Hordaland og Sogn og Fjordane.

■ Da disse i fjor høst ble spurt om status og utsikter frem mot utgangen av 2015, var tilbake-meldingen gjennomgående at de gode tidene kom til å fortsette. Nå frykter de imidlertid vesentlig svakere kapasitetsutnyttelse allerede når vi nærmer oss jul i år. På en skala fra 1 til 5 har gjennomsnittsscoren falt fra 4,2 i oktober i fjor til 3,5. Tilsvarende har deres vurdering av utsiktene for de underentreprenørene de vanligvis berytter falt fra en score på 4,3 til 3,4.

Regjeringen har foreløpig vært tilbakeholden i forhold til krav om spesielle tiltak som kan motvirke svak vekst og økende arbeidsledighet.

■ Dette tyder på at byggebransjen i de to fylkene nå faller fra et svært høy til et middels aktivitet. De meldingene vi får fra Rogaland indikerer at nedgangen i oljebransjen har fått enda større og negativ effekt på virksomheten i bygg og anlegg.

■ Regjeringen har foreløpig vært tilbakeholden i forhold til krav om spesielle tiltak som kan motvirke svak vekst og økende arbeidsledighet. I entreprenørbransjen tar vi ikke ordet «krise» i vår munn før situasjonen faktisk gir grunn for det. Vi mener likevel det nå er grunn til å rope et varsku, slik at statsbudsjettet for 2016 blir innrettet på en måte som gir større fart i økonomien - spesielt på det oljedominerte Vestlandet.

■ Sammenbruddet i forbindelsen øst-vest på E16 er en av mange oppgaver som påkaller umiddelbar handlekraft og penger. Regjeringen har imidlertid også et overordnet ansvar for å holde fokus på saker og reformer som bidrar til økt verdiskapning og velferd, og ikke spore av med for eksempel å bruke tid og ressurser på å tvinge samfunnet over på søndagshandel.

■ Ansvaret for å «holde hjulene i gang» påhviler imidlertid ikke bare regjeringen og Stortinget. Også fylkeskommunale og kommunale myndigheter kan gjøre mye for å få fortgang i prosjekter som entreprenørene kan ta tak i og realisere.

■ Vi spør hvor mange år det ytterlig må gå før det blir presentert et trasévalg for bybanen fra Bergen sentrum til Åsane som både teknisk og økonomisk lar seg gjennomføre? Når blir det tatt beslutninger som fører til at arealene på Nygårdstangen blir frigjort til nærings- og boligformål? Hva skjer med utviklingen i Dokken-området og hvordan går det med planene for etablering av godsterminal på Flesland?

■ Og sist, men ikke minst; hvorfor må det i gjennomsnitt ta 916 dager å få behandlet en byggesak i Bergen når man i andre storbyer klarer det på en brøkdel av tiden? Må private byggherrer fortsatt leve med «tingenes iboende treghet» som gjør nye boliger langt dyrere enn de burde ha vært? Verken entreprenørene eller samfunnet har tid til å vente, beslutningene må tas nå!

■ Dyktige entreprenører vil alltid se muligheter - også i et fallende marked. Men dersom det blir mindre å gjøre for mannskap og maskiner kan det få uheldige konsekvenser for rekrutteringen til bransjen. I år har søknaden til videregående skoler med bygg- og anleggsteknikk i Hordaland vært større enn på mange år. Mange unge ønsker å ta fagbrev i et av byggfagene, og bedriftene har generelt vært flinke til å sørge for lærlinger på sine byggeplasser.

■ Men for å kunne oppfylle dette samfunnsansvaret må oppdragsmengden være tilstrekkelig. Også av den grunn er det viktig at hjulene holdes i gang!

Det haster, Warloe!

BOLIGBYGGING



HANS MARTIN MOXNES
Direktør, Entreprenørforeningen -
Bygg og Anlegg Vestenfjelske

BERGEN KOMMUNE kommer svært dårlig ut i en ny undersøkelse om håndtering av private plansaker. Utviklingen i Bergen kommune går feil vei sammenlignet med tilsvarende undersøkelse i 2012. Og enda verre: Bergen kommune kommer dårligere ut enn Oslo og Stavanger. Resultatet er at Bergen ikke får nødvendig nybygging av boliger. I 2014 ble det bygget like mange boliger i omegnskommunene som i Bergen, med de utfordringer det gir. De nærmeste ti årene er behovet beregnet til ca. 20.000 nye boliger i Bergen. Vi er ikke nærheten av å ha planer for dette. Når vi vet at det er vanlig med minimum tre års behand-

lingstid på en privat reguleringsplan, kan en forestille seg hvordan dette gjenspeiles i boligbyggingen.

BÅDE FJELL, OG I særdeleshet Os kommune, kommer godt ut av undersøkelsen. De evner både å veilede utbygger før planprosess starter opp og samtale om prosessen og endringsbehov underveis i bordet samtidig, i motsetning til hva som er vanlig i Bergen.

Byråd Henning Warloe har sittet i seks måneder og det er ikke å forvente at han kan peke på løsninger på alle de problemene som reises. Han har prisverdig opprettet referansegrupper på byutvikling og arkitektur, og har fått vekk mange gamle planer. Han har ennå litt tid igjen for å bevise at han også er en politiker som lar handling følge ord, men tiden er knapp. Høyre og Frp har ledet Bergen i snart tolv år og mange kjenner på en betydelig utålmodighet. Det haster med å få opp tempoet i Bergen kommune.

Vil ha flere folk og færre biler i Bergen sentrum



Harald Schjelderup, byrådsleder kandidat for Ap i Bergen, sa på EBA Vestenfjelskes årsmøte at Bergen kommune må ha en mer aktiv rolle i byutviklingen.

På EBA Vestenfjelskes årsmøte sa Harald Schjelderup, byrådsleder kandidat for Ap i Bergen, at han ønsker flere beboere i sentrum og mer komplette og kompakte bydeler.

Nytt ingeniørstudium i Førde

Av ÅSTA URDAL
16. mai 2015, kl. 14:07



Gode søkartal til ingeniørutdanninga. Jostein Sande og Eli Nummedal . Studentane heiter, fv Skjalg Grimelid Oppedal, Torbjørn Yndestad (kvit tskjorte) (Foto: Bent Are Iversen)

 bygg.no

<http://www.bygg.no/article/1252738>

Rekorddeltakelse på Vestlandske Bygg og Anleggsdag



III. Eilif Bjørge

Over 200 har meldt seg på Vestlandske Bygg og Anleggsdag som arrangeres på Hotel Norge i Bergen torsdag 29. oktober.



OLJEBRANSJEN: Har tillatt seg vanvittig dyre ordninger...

ILLUSTRASJONSFOTO: ANDRE OSMUNDSEN

Jobbetid eller ulvetid?

«I ditt ansikts sved skal du ete ditt brød», står det i Bibelen. Hans Martin Moxnes synes det er grunn til å minne om det når sysselsettingen i oljerelaterte næringer nå er i fritt fall.

INNLEGG

Hans Martin Moxnes
Direktør i EBA
Vestenfjelse



Det er ikke til å unngå; nedgangen i oljesektoren kommer til å berøre oss alle på en eller annen måte. Bølgen slår inn over oss nesten som en tsunami, enten vi vil eller ikke. Å gjemme seg som strutsen med hodet i sanden hjelper kanskje noen sekunder, men ikke mer.

Arbeidsledigheten stiger, spesielt her på Vestlandet. Det får konsekvenser for boligbygging, boligpriser, nye næringsbygg. Luksussegmentet er det som kjenner problemene først. Stavanger har alt fått det. Hor-

daland og Bergen holder stand - foreløpig.

Gamlesjefen min i Bergen Næringsråd, Helge S. Dyrnes, kalte oss av og til inn på direktørkontoret når han syntes arbeidsinnsatsen var for slapp. «Tør jeg minne på at du er i lønnet arbeid?», kom det fra den dype bergenske basstemmen. Det gjorde alltid inntrykk på meg, og fikk meg til å yte ekstra innsats.

Og jeg fikk flash-back til somrene hvor vi tre brødre jobbet på gården til mine besteforedre i Romsdal. Min morfars favorithistorie var om en arbeidskar de hadde en sommer som var nokså lat. Han var vanskelig å få opp om morgenen og ville helst ligge og sove. Etter middag skjenket min oldefar, Anton Lindset, som var bestehandler, dram til arbeidsfolket. En dram til hver, var regelen. Da han kom til latsekken, ble det bare skjenket en halv dram. «Halv kar skal ha halv dram», sa oldefar.

Reflekter litt over dette i den ulvetiden vi nå kan frykte vil komme. Det er god grunn til å holde fast på jobben sin og yte en ekstra innsats, og på den lutherske arbeidsmoralen vi bør være stolte av i Norge.

Det er god grunn til å holde fast på jobben sin og yte en ekstra innsats, og på den lutherske arbeidsmoralen vi bør være stolte av i Norge.

I ditt ansikts sved skal du ete ditt brød», heter det i 1. Mosebok. Dette betyr at du ikke får noe å spise uten å svette litt - at man ikke oppnår noe særlig i livet uten hardt arbeid eller god innsats. Det er god grunn til å være stolt når man har lagt en god arbeidsdag bak seg, enten du er renholdsarbeider, kassadame, hjelpearbeider, håndverker, sykepleier, lærer eller direktør. Det som teller er at du yter det du kan, tar i litt, og anstrenger deg for å oppnå det du søker etter.

Det leder meg over til oljeindustrien igjen. Sjefen i ClampOn, Dag Aldal, var inne på det i BT nylig, og det samme var direktør Anders Landa i MRC Teamtrade i en reportasje i Dagens Næringsliv.

Oljeindustrien har tillatt seg ordninger og systemer som ikke

tåler dagens prisnivå, for ikke å si dagens lys. Dokumentasjonskravene er hinsidige og minner mest om et gammelt russerbyråkrati. Man dokumenterer seg opp fra en pris på et lite rør fra 500 kroner til 10.000 kroner. Lønningene har gått bananas, kontorlokale til ledende aktører minner mer om hager og kunstutstillinger enn arbeidsplasser. Ungdom i sin beste alder er bare på jobb i to uker før de skal ha fire uker fri, og det med skyhøy lønn.

Man må nesten klype seg i armen for å tro at det man ser og hører er sant. Hva tror man at oljearbeidere med håndverkbakgrunn gjør i de fire ukene de har fri, og ikke har noen formell annen jobb? Vel, de sitter neppe på «rævens».

Det er grunn for oss alle til å engasjere seg og kreve at oljeindustrien kommer tilbake til virkeligheten. Misforholdet mellom hardtarbeidende dro-sjesjefører, sykepleiere, lærere og bygningsarbeidere til dem som jobber i oljen er skrikende. Jeg tviler ikke på at de jobber hardt ute på plattformene, men fire uker fri? Nei; halv kar burde fått halv dram også her.

Ringvirkningene er større enn

dette. Nedgangen går spesielt ut over de unge. Det er nesten ikke læreplasser å oppdrive i oljen lenger. Det kommer til å merkes. De praktisk rettede ungdommene vil uvegerlig søke seg over til andre bransjer; bygg og anlegg og elektro kommer til å få enda større økning i søkermassen neste år enn det vi fikk ved årets opptak til videregående skoler.

Men skal vi kunne tilby dem læreplasser i disse fagene må de bedriftene som sørger for inntak av lærlinger vinne anbudene. Det offentlige er i ferd med å ta til vettet og flere av de store byene har innført lærlingeklausuler i offentlige anbud. Nå kommer staten etter og ny og forsterket lærlingeklausul er forhåpentligvis rundt hjørnet.

Heldigvis har aktive og godkjente opplæringsbedrifter vunnet de store veikontraktene her vest den siste tiden. Men det er et tankekors at flere store byggekонтракter, i både by og distrikt, vinnes av bedrifter uten tanke på neste generasjon. Det har vi som samfunn ikke råd til disse ulvetider.



■ Overskridelser i kommunale byggeprosjekt



ETTERLYSER KOMPETANSE: Regiondirektør Hans Martin Moxnes i EBA Vestenfjelde mener kommunen trenger mer kompetanse og bedre prosjektstyring for å unngå store overskridelser og konflikter med entreprenører i store byggeprosjekt. FOTO: PERNAK

– KOMMUNE UTEN NOK KOMPETANSE

- Hovedårsaken til at Bergen kommune sliter med kostnadsoverskridelser på mange av sine byggeprosjekt er mangel på kompetanse.

LINDA HILLAND
linda.hilland@ba.no

BERGEN: Det sier Hans Martin Moxnes, regiondirektør i EBA Vestenfjelde, bransjeforeningen for bygg- og anleggsentreprenører.

BA har de siste dagene skrevet om de enorme kostnadsoverskridelse i kommunale byggeprosjekt. Summert opp koster kommunens byggerier 7,4 milliarder kroner mer enn de opprinnelig skulle.

- Jeg er i tvil om kommunen

har nok kompetanse når det gjelder store byggeprosjekt. Prosjektet av en viss størrelse er i dag svært avanserte. Man må være helt sikker på hva man holder på med.

Letting å gjøre feil

- Dersom ikke prosjektledelsen har nok kunnskap, er det lett for å gjøre feil i forbindelse med kostnadsanslag, men også når det gjelder selve byggeprosessen og fremdrift. Det er ikke spesielt for Bergen. Også andre kommuner og fylkeskommunen mangler kompetanse, sier Moxnes.

Han forteller at så sent som onsdag denne uken var kostnadsoverskridelser i offentlige byggeprosjekt og etterfølgende konfliktnivå tema på styremøtet til Vestenfjelde.

- Alle kjenner de store overskridelsene knyttet til Ado Are-

na og Amalie Skram vgs. Akkurat nå er voldgiftssaken mellom fylkeskommunen og Veidekke om sluttsammen på prosjektet avsluttet. Det kan se ut til, uten at resultatet foreligger, at mye av konflikten er forårsaket av dårlig prosjektstyring og mangel på kompetanse, sier Moxnes.

Tidligere var kommunen i konflikt med NCC om startfasen i samme prosjekt.

Dårlig prosjektstyring

Han ser også flere tilfeller der kommunen leier inn prosjektledelse som mangler nærhet til byggherren.

- Da kan det være vanskelig å styre prosjektet på en stram og effektiv måte. Særlig dersom prosjektet går over lang tid og sentrale personer skiftes ut.

Moxnes sier han ser et lyspunkt når det gjelder Bergen:

- De prøver nå å bygge opp kompetansen ved at man har omorganisert og etablert en egen organisasjon for dette som er etat for utbygging, sier Moxnes.

- Det finnes for øvrig mange høyt kompetente offentlige byggherrer som Statsbygg og Forsvarsbygg. De har bygd seg opp kompetanse over tid i egen organisasjon og konfliktnivået med entreprenørene er lavt. Det må Bergen også gjøre.

Det er ikke bare Bergen som har store overskridelser når det gjelder kommunale byggeprosjekt.

Ifølge Jyllands-Posten er Danmark i særklasse når det gjelder budsjettoverskridelser på store byggeprosjekt.

Professor Bent Flyvbjerg fra Aalborg Universitet har skrevet doktorgrad om kommunale overskridelser.

Han mener at årsaken til de store smellene er at byggeprosjekt vedtas på falske premiser.

Undervurderer utgifter

Det som skjer er at politikere, embetsmenn og konsulenter mer eller mindre bevisst undervurderer utgiftene og overvurderer inntektene.

Det gjør i første omgang prosjektet mer spiselig på papiret og derfor lettere å vedta politisk. I etterkant kommer den store regningen.

Han sier til avisen: - Det er snakk om en form for omvendt darwinisme, som fører til at man gjennomfører dårlige prosjekter, fordi de ser best ut på papiret. Man underbudsjetterer noen ganger bevisst, mens man overvurderer eventuelle inntekter. Konsekvensen er milliardtap.

EBA roper varsku om dugnadsarbeid



Etter tips om urent trav advarer direktør Hans Martin Moxnes i EBA Vestenfjelske mot økende bruk av dugnadsarbeid på byggeplasser.

Bergens første byggdrifterlærling



Fra venstre: daglig leder Atle Sylvarnes i Backer AS, lærling Bernt-André Skulstad, ordfører Trude Drevland og opplæringskonsulent Karl Strømsnæs i Byggopp Hordaland. Foto: EBA Vestenfjelske

Tirsdag 1. september starter 17 år gamle Bernt-André Skulstad som Bergens første lærling i byggdrifterfaget.

ÅRETS BESTE LÆRLINGER



DE BESTE: Garan Standal og Espen Vasseth delte førsteprisen i konkurransen om å bli «Årets lærling» i bygg- og anleggsbransjen på Vestlandet i 2015.

Garan Standal (24) fra Førde og **Espen Vasseth (20)** fra Stongfjorden i Askvoll er begge kåret til «Årets lærling» i bygg- og anleggsbransjen på Vestlandet. Garan er betongfaglærling hos Brødrene Ulveseth i Bergen, mens Espen er tømrer hos Åsen & Øvreid i Førde. Kåringen i entreprenørbransjen i Hordaland og blant vel 300 lærlinger i Fjerdane. Premien til vinnerne er på 10.000 kroner.

FOTO: EBA VESTENFJELDSKE

Til topps i bygg- og anleggsbransjen på Vestlandet

Dei er årets lærlingar

KÅRING: Garan Standal (24) frå Førde og Espen Vasseth (20) frå Stongfjorden er kåra til «Årets lærling» i bygg- og anleggsbransjen på Vestlandet.

INGLUNN OSLAND
Ingunn.osland@frd.no

911 49 821

Garan Standal er betongfaglærling hos Brødrene Ulveseth i Bergen, medan Espen Vasseth er tømrar hos Åsen & Øvreid i Førde, skriv Entreprenørforeningen Bygg-Anlegg, vestenfjeldske avd. i et pressemelding.

Ferdianar i Bergen

Garan Standal går læretida hos Brødrene Ulveseth og jobbar på bustadprosjektet i Kronstadparken i Bergen. Han gjekk to-årig byggfagutdanning på Øyrane vidaregåande skule i Førde og etter militærtjenesta flytta han til Bergen for å få lærekontrakt. Han skal ta fagprøve til sommaren.

«Eg vart overraska og veldig glad for prisen, seier Garan. Det er verkeemdene som nominerer dei beste kandidatane til tevlinga om å verte «Årets lærling», og dei gir også ei vurdering av faglege kvalifikasjonar og personlege eigenskapar. Betongbasen til Garan slår tidleg talentet til Garan. I tillegg har han fleige basen gode haldningar. Han fekk tidleg ansett for store dekkstøypar, og utmål-



DELT FØRSTEPLASS: Garan Standal (t.v.) og Espen Vasseth delte førsteprisen i tevlinga om å verte «Årets lærling» i bygg- og anleggsbransjen på Vestlandet i 2015.

FOTO: EBA VESTENFJELDSKE

ling og monterer av sveiseplåter og dekkantskringar. I læretida har han ikkje hatt frivær og har levert sær gode resultat.

Stongfjording i Førde

Espen Vasseth gjekk også på Øyrane vidaregåande skule og tok fagprøva i august i år. Frå han vart lærling har han jobba hos Åsen & Øvreid og har deltaka i fleire bustadprosjekt.

«Espen er kanskje den beste lærlingen vi har hatt nokon gong. Kombinasjonen av fagleg interesse, kompetanse og gode

sosiale ferdigheter gjer Espen til ein «vinnar» og ein framtidig mann som vi absolutt ønskjer å sette på», seier daglig leiar Finn Ove Øien i Åsen & Øvreid i si vurdering til tevlinga. Han legg også til at han trur Espen vil få ein styrande karriere, anten han held fram som fagarbeidar eller søker nye utfordringar i faget, står det i pressemeldinga.

«Å verte «Årets lærling» gjer meg både stolt og takknemleg, seier Espen, som vurderer å gå vidare på teknisk fagskule eller

ta høgskuleutdanning for å verte ingeniør.

Hard konkurranse

Kåringa av «Årets lærling» er gjort mellom vel 300 lærlingar i entreprenørbransjen i Hordaland og Sogn og Fjordane. Ein jury med representantar frå BYGGOPP i Hordaland og Sogn og Fjordane, fagopplæringskontoret i Hordaland fylkeskommune og Fellesforbundet tek den endelige avgjerda.

Premien dei to vinnarane fekk var kvar sin sjekk på

10.000 kroner, og ein diplom.

«Vinnarane i «Årets lærling» 2015 har i tillegg til å lære seg sine fag også tatt del i informasjonsaktivitetar på skulene for å fortelje om fagutdanninga. Dei er framifrå rollemodellar, seier opplæringsleiar Nils Arne Ødegaard i BYGGOPP Sogn og Fjordane.

BYGGOPP legg til rette for opplæring innan bygg- og anleggsteknikkfaga og fylgjer opp lærlingane. Dei har 60 medlemmsverksemdar i Hordaland og 130 i Sogn og Fjordane.

Tøffere tider krever nye løsninger



Jon Sandnes (Arkivfoto)

«Ulvetider? Organisering av fremtidens arbeidsliv.» Det var tittelen på foredraget til adm. dir. Jon Sandnes i BNL ved åpningen av Vestlandske Bygg- og Anleggsdag (den 22. i rekken) i Bergen torsdag.

Nytt studium under planlegging

Av ELI GROTTLE
15. mai 2015, kl. 13:00 ▾

Kan bli studiestart 2016.



NYTT STUDIUM: Styreleiar Heidi-Kathrin Osland og rektor Åse Løkeland sit ikkje lenger ved roret når det nye studiumet startar i 2016. (Foto: Arkivfoto)

Drømmen om YBA

Entreprenørene på Vestlandet kårer hvert år «Årets lærling». Nå vil de etablere Yrkeskolen for Bygg og Anlegg i Bergen (YBA) for å gi enda unge flere muligheten til å lære et fag og gjøre karriere i bransjen, skriver Hans Martin Moxnes.



PÅ MANDAG

HANS MARTIN MOXNES
direktør for Entreprenørforeningen Bygg- og Anlegg (EBA) og BA-spillst.

I slutten av november hvert år kåres de beste lærlingene i bygg- og anleggsbransjen i Hordaland og Sogn og Fjordane. Kandidatene til den gjeve prisen nomineres av bedriftene, og en jury med representanter fra opplæringskontorene Byggopp i de to fylkene, fagopplæringskontoret i Hordaland fylkeskommune og Fellesforbundet tar den endelige avgjørelsen. I år hadde juryen en ekstra vanskelig jobb, og valgte til slutt å dele prisen mellom betongfaglærlingen Gøran Standal fra Brødrene Ulveseth og tømreren Espen Vasseth fra Åsen & Øvreid.

Entreprenørbedriftene i Hordaland og Sogn og Fjordane gjør en fremragende jobb med å ta inn lærlinger og føre dem frem til fagbrev. For tiden har de over 300 lærlinger i de to fylkene, noe som er rekord. Bedriftene som tar inn lærlinger får som regel et fortrinn i kampen om å rekruttere dyktige fagarbeidere. Men de påtar seg også et betydelig ansvar for at lærlingene får relevante arbeidsoppgaver og beholder motivasjonen gjennom læretiden. I dette viktige arbeidet får de god hjelp fra opplæringskontorene.

■ «Samfunnskontrakten»

Bedriftene i entreprenørbransjen her vest gjør med andre ord sin del av den jobben tidligere kunnskapsminister Kristin Halvorsen appellerte til da hun i 2012 fikk organisasjonene i arbeidslivet til å inngå et samarbeid med myndighetene om det som ble kalt «Samfunns-



ÅRETS LÆRLING: Bygg- og anleggsnæringen i Hordaland og Sogn og Fjordane har kåret «Årets lærling» 2015. I år ble prisen delt mellom Gøran Standal (t.v.) fra Brødrene Ulveseth og Espen Vasseth fra Åsen & Øvreid.

FOTO: PRIVAT

kontrakten». Målet var å styrke fagutdanningen, og øke tallet på læreplasser i offentlige og private virksomheter med 20 prosent innen utgangen av dette året. Det har vi greid.

■ Kvaliteten på den teoretiske og praktiske utdanningen de unge har med seg fra videregående skole holder ikke alltid mål når de skal ut i arbeidslivet og ta fatt på læretiden i en bedrift. Og frafallet underveis er alt alt for høyt.

YBA er sannsynligvis det beste grunnlaget for en friskole som har vært presentert her vest.

■ Dette er bakgrunnen for at vi i EBA Vestenfeltske ønsker å etablere Yrkeskolen for Bygg og Anlegg i Bergen (YBA). Vi ønsker å gi unge mennesker med interesse for bygg og anlegg et alternativ til opplæring i den offentlige videregående skolen. Derfor har vi søkt Utdanningsdirektoratet om å få starte en skole som kan ta inntil 150 elever, fordelt med 90 plasser på VG1 og 60 plasser på VG2.

■ Det første året får elevene, i tillegg til undervisning i allmennfag, en bred innføring i alle de ulike fagene som inngår i Bygg- og Anleggsteknikk. De som etter VG1 ønsker fagutdanning innen betong, tømrer, mur eller stillas kan gå videre i Bygg-

teknikk på VG2 på YBA. Deretter fortsetter utdanningen i to år som lærling i en bedrift og avsluttes med fagprøve.

■ Friskoler med yrkesfag

■ At vi har kunnet søke om dette skyldes at Stortinget før sommeren vedtok å utvide godkjenningsgrunnlaget for såkalte friskoler, det vil si private skoler som mottar statstilskudd, til også å omfatte yrkesfag. Flertallet i vår nasjonalforsamling mente at yrkesfagopplæringen trenger et løft, og at bransjeforeninger som EBA Vestenfeltske kan bidra til at det skapes et godt supplement til videregående skoler som eies og drives av fylkeskommunene.

■ Vårt motiv er ikke å tjene penger på skoledriften, men å gi unge mennesker et kvalitativt bedre utdannings tilbud og redusere det altfor høye frafallet. Gjennom samarbeidet med bedriftene vil vi også legge til rette for at de som fullfører VG2, på en grei måte, garanteres læreplass.

■ Besynderlig i fylkeskommunen

■ Vi har fått mange positive reaksjoner på dette initiativet både fra ledere i bedriftene og i fagbevegelsen. Men på veien frem mot en godkjenning av nye friskoler har fylkeskommunene adgang til å si sin mening om dimensjoneringen av det nye tilbudet i forhold til det etablerte offentlige utdanningsbudjet. Etter at Opplæringsutvalget

først var positive foregikk det diverse snuoperasjoner og politisk spill i Hordaland fylkeskommune, og flertallet i Fylkesutvalget vendte til slutt tommelen ned for YBA.

■ Dette er besynderlig siden det i Hordaland i år for første gang på flere år var økning i søkertil tallet til bygg og anlegg (20 prosent), og flere søkere enn det var plasser til i første opptaksrunde. Flertallet i fylkesutvalget har tydeligvis heller ikke lagt vekt på at nedgangen i oljeindustrien trolig vil føre til at det fremover blir mange flere unge som kommer til å satse på bygg og anlegg.

■ For selv om også entreprenørbransjen er konjunkturutsatt er det ingen som betviler at det skal bygges mye og bli anlagt mye vei og bane på Vestlandet i årene som kommer. Så om det som følge av mange tomme pulter i de fylkeskommunale skolene med allmennfaglig studieretning antakelig blir vanskelig å få godkjent nye friskoler med dette tilbudet i Hordaland, kan vi ærlig talt ikke se hvorfor Utdanningsdirektoratet skulle si nei til den yrkesfaglige YBA.

■ Flere dyktige lærlinger eller drømmen om YBA

■ Rett før helgen kåret vi årets lærling. Under møtet hadde vi et givende foredrag av motivatøren Kjell Tore Solvang - mannen som i sommer rodde Norge på langs, og som er en av Norges mestvinnende landslagstrener gjennom tidene, og som var

med Mjelde & co og sikret Brannseriegullet for noen år siden.

■ - Skal man vinne gull, sier Solvang, så må man starte med en drøm. Vår drøm er drømmen om YBA, landets beste yrkesskole, en skole som først og fremst er til for elevene, til glede for foreldrene, styrt av faglig dyktige frie lærere, i tett samarbeid med bedriftene som sørger for læreplassene.

■ YBA er sannsynligvis det beste grunnlaget for en friskole som har vært presentert her vest. Organisasjonene våre i arbeidslivet, NHO og BNL, hadde ingen innvendinger i den forhåndskontakten vi gjorde før sommeren, likeså arbeidstakerne og de største partiene lokalt. Elevene kommer til å elske drømmen vår, og foreldrene, og bedriftene, og arbeidsmiljøene som etter hvert får nye flotte medarbeidere. Rett og slett et steg på vei mot en bedre skole og en bedre verden. Stortinget har gitt oss anledning - skal vi la motkrefte styrt av sine særinteresser skyte den ned?

■ Det kanskje beste vi voksne kan gi våre barn på veien er muligheten til å velge en utdanning der de får utviklet sine evner, og får ferdigheter de får nytte og glede av i livet. I entreprenørbransjen ønsker vi enda flere dyktige lærlinger som kan konkurrere om å bli «Årets lærling». Derfor lever vår drøm om YBA!

Dramatisk for skolene Vil støtte elevene

DUELLEN

Friskoler

DET ER med forbauselse og uro vi i FAU-Bygg og Anleggsteknikk i Hordaland, leser at EBA Vestenfjellske søker om å starte «Yrkeskolen for Bygg & Anlegg» fra skoleåret 2016-17.

Den offentlige skolen har i samarbeid med opplæringskontorer klart å snu en negativ trend innen byggfagene, og en oppretting bryter med dette, og får konsekvenser for den offentlige skolestrukturen. En slik friskole bryter helt med den offentlige skolen, og vil få konsekvenser når det gjelder formidling av læreplasser. Spesielt elevene på VG2 Byggteknikk får problemer med å tilegne seg læreplass hos medlemsbedriftene og opplæringskontoret BYGGOPP.

LOKALISERINGEN AV VG1 og VG2 er allerede spredd på mange skoler, og fagmiljøene er allerede små. Dette medfører at de allerede små fagmiljøene vil få endret tilbud, elevtallet går ned, og tilbudet faller bort. Dette er dramatisk for skolene og fagmiljøene.

FAU-Bygg og Anleggsteknikk har et godt samarbeid med ulike opplæringskontor når det gjelder utplassering av elever, læreplasser, kursing av elever og kompetanseheving av våre lærere.

VI MENER at tilbudet som finnes i Hordaland Fylkeskommune er godt og dekker de ulike utdanningsprogrammene. Det er kapasitet til enda flere elever i den offentlige skolen, men det er ikke flere søkere pr. i dag.

Skoletilbudet ligger inne med endringer som skal sikre robuste og stabile utdanningsprogrammene. Dette må da endres med de negative konsekvensene dette vil medføre.

En godkjenning av 6 VG1-klasser og 4 VG2-klasse (totalt 150 elevplasser som utgjør 1/3 av den totale elevmassen til byggfagene) vil medføre en tilsvarende nedleggelse av tilbudet i den offentlige skolen, og allerede små fagmiljøer.

Vi går derfor sterkt mot en slik opprettelse av friskole, og håper de politiske miljøene er enige.

BERNT MADSEN
Det faglige nettverket
FAU-Bygg og Anleggsteknikk
i Hordaland

SHOVE TJØTTA
Professor i samfunnsøkonomi
Universitet i Bergen

YRKESKOLEN for Bygg og Anlegg i Bergen AS søker om å etablere en privat elevplasser med 150 Elevplasser. Ejerne er Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg, Vestenfjellske avdeling.

Bakgrunnen er for få søkere på bygg og anleggsstipend i forhold til behovet i arbeidslivet. Utvalget for opplæring og helse i Hordaland fylkeskommune avslår søknaden fordi en økning på 150 elevplasser kan føre til at fylkeskommunen må legge ned flere av sine skoler.

DET ER 600 ELEVPASSER på bygg og anleggsfagene i Hordaland. Det er god grunn for fylkespolitikkerne å frykte skolenedleggelse. Den viktigste grunnen er at de yrkesfaglige studieretningene fungerer dårlig. På landsbasis fullfører bare 39 prosent av elevene på normert tid. Hordaland skiller seg ikke ut. Det er vanskelig å peke på spesielle årsaker til at det fungerer dårlig. Men fylkespolitikkerne sitter med ansvaret. De har i praksis monopol på å drive slike skoler. De har mislykket.

LYKKE DEN private skolen, er det fordi elevene vurderer det private tilbudet som bedre enn fylkeskommunens, selv om de må betale skolepenger. Lykkes den private skolen må fylket legge ned seg mer for den politiske belastningen av å legge ned offentlige skoler enn at elevene skal fortsette med et dårlig skoletilbud.

Fylkespolitikkerne har en uheldig dobbeltrolle. De har ansvar for offentlige skoler samtidig som de kan beskytte sine egne feltrinns ved å hindre nyetableringer som åpenbar felles.

Fylkestinget tar beslutninger om å hindre private skoler demonstrerer at politikernes solidaritet ikke strekker seg lengre enn sine egne nesetipper. Et ja til den private skolen viser solidaritet med elever på yrkesfaglige studieretninger. Stortingspolitikkerne bør fjerne bukken fra havresøkken: Frata lokalpolitikernes veteoret mot etablering av private skoler.

19.2.2016

Strid om privatskole i Bergen | kommunal-rapport.no



Fylkesvaraordfører Pål Kårbø mener fylkespolitikkerne i Hordaland har vært for liberale overfor privatskoler. Nå vil han sette ned foten for en ny friskole i Bergen. Foto: Vegard Johan Olsen

estate

NYHETER - VEST-NORGE



NYHETER / KONFERANSE / EINDEKS / MAGASIN /

OM OSS



BLE PAFF: En offentlig byggherre likte ikke programmet på gårsdagens konferanse og bad Hans Martin Moxnes om å fjerne et foredrag fra programmet. (Foto: Torgeir Hågøy)

Offentlig byggherre ville ha kritisk innlegg slettet

Fokus på negative erfaringer med utenlandsk prosjektering og bygging falt i dårlig jord hos en offentlig byggherre, som ville ha et foredrag fjernet fra programmet på gårsdagens Vestlandske Bygg- og anleggsdag.



Torgeir Hågøy NYHETER fredag 30. oktober 2015 7:05 (Oppdatert 17. februar 2016 16:33)

– Jeg ble helt paff, sier direktør i EBA Vestenfjeldske, Hans Martin Moxnes. Den 22. Vestlandske Bygg- og anleggsdagen gikk i går av stabelen i Bergen. 230 deltakere var påmeldt, noe som er rekordoppslutning for konferansen.

estate

NYHETER - VEST-NORGE



NYHETER / KONFERANSE / EINDEKS / MAGASIN /

OM OSS

på byggdrifterlæringer

Flere eiendomsselskaper i Bergen har den siste tiden tatt inn byggdrifterlæringer, samtlige av lærlingene hadde egentlig sett for seg en fremtid i olje- eller marin bransje.



Torgeir Hågøy NYHETER torsdag 22. oktober 2015 8:59 (Oppdatert 17. februar 2016 16:34)

– Å ta i mot lærlinger er et samfunnsansvar for oss i GC Rieber Eiendom Drift, men også en mulighet til å utdanne de fagarbeiderne vi vil ha behov for hos oss i fremtiden, sier Tore Lilletvedt i GC Rieber Eiendom Drift.

– Viktig å møta opp

Hos Brødrene Ulveseth har dei fleire gonger måtta læra lærlingane sine opp til å møta presis på jobb.

Byggefirmaet Brødrene Ulveseth har heile tida mellom 14 og 15 lærlingar i bedrifta. Firmaet er vande med lågt frávær – normalen ligg på 0,9 prosent. Direktør Atle Ulveseth er positiv til fráværsgrensa på ti prosent som skal innførast i skulen. Han forklarar at bedrifta fleire gonger har måtta bruke tid på

god gammaldags jobbtrening for å få lærlingar opp om morgonen.

– Frávær er punkt nummer ein når me får inn søknadar frå elevar. Så kjem karakterane og deretter personlege eigenskapar. Det hadde vore fint om elevane hadde fått jobbtrening før dei starta hos oss. På den måten kunne me ha brukt heile tida til å læra dei yrkestaget. Bygglebransjen går ut på lagarbeid, og då er det viktig at alle møter opp, seier Ulveseth.

Dei elevane med høgast frávær får sist lærlingplass, ifølgje

Hans Martin Moxnes, direktør i EBA Vestenfjelske. Han har lang erfaring med problemstillinga, og seier at dersom elevane har mykje frávær, kjem ikkje bedriftene til å stola på at dei møter opp når arbeidsdagen startar.

– Om fráværsgrensa kjem til auka motivasjonen til elevane veit eg ikkje. Det er greitt for oss, men det er så pass stort fråfall at eg veit ikkje om denne grensa kjem til å løysa problemet. Tvert imot kjem nok mange til å enda opp med ikkje å få vitnemål i heile tatt, seier Moxnes.

Når noe er for godt til å være sant

ARBEIDSLIV

HANS MARTIN MOXNES
Direktør i EBA Vestenfjelske

I 2011 INNGIKK Helse Bergen kontrakt om elektroinstallasjonene for trinn 1 i den nye barne- og ungdomsklinikken ved Haukeland universitetssjukehus. Da hadde bulgarske Enemona JSC gitt en pris som skilte seg vesentlig fra de øvrige tilbyderne. De vant konkurransen med et tilbud på 34 millioner kroner, hele 18 millioner kroner under nest billigste leverandør. Nå har imidlertid sykehuset havnet i konflikt med elektrofirmaet. Resultatet blir sannsynligvis at kontrakten blir hevet, med den fortønte seg som svært rimelig i stedet blir svært dyrt for Helse Bergen.

Da BT omtalte saken lørdag 13. juni fremholdt elektrofirmaets representant at det er byggherrens skyld at de ikke kan ferdigstille arbeidet som forutsatt. Det kan ikke utelukkes at sykehusets prosjektledelse har somlet. Dagen etter avslørte imidlertid TV 2 at det bulgarske firmaet har utsatt sine arbeidere for grov økonomisk utnyttelse. Fiktive kontrakter har gitt inntrykk av at månedslønn og diett minst har utgjort 1.000 kroner, mens de i realiteten kun har mottatt 12.000 kroner. Dermed plasserer Enemona JSC seg i reksten av utenlandske firmaer som stikker av med anbud innen bygg og anlegg i Norge basert på grådighet og manglende seriositet.

«Vi var forpliktet til å ta laveste anbud», uttaler en representant for prosjektkontoret ved Helse Bergen til BT. Så enkelt er det ikke. En byggherre som er bundet av regelverket for offentlige anskaffelser, har også en undersøkelsesplikt før man inngår en kontrakt. Når tilbudet nesten er for godt til å være sant, burde det ha ringt i alle bjeller i sykehusets ledelse og styre.



FOTO: GEDSKE STARK

22. PROSJEKTENE; Jubileum 2016, YBA, NYE NETTSIDER

Jubileumsprosjektet er godt i gang. Per Helge Pedersen, tidligere redaktør for Byggeindustrien er redaktør for jubileumsboken. Det er igangsatt arbeid med en kortfilm om lærlinger, og selve konferansen vil få oppført verket; Lyden av byggeplassen II. Konferansen vil gå av stabelen på Radisson Blu Hotel Bryggen og Håkonshallen er allerede leid for fredag 2. desember 2016, når EBA Vestenfjelske fyller 100 år. Det er også en del andre mindre delprosjekter på gang.

I forbindelse med Stortinget sitt vedtak i juni vedrørende friskoleloven, besluttet styrene å sende inn en søknad på å etablere en egen friskole, Yrkesskolen for Bygg og Anlegg i Bergen – YBA. Det ble foretatt forhåndsklareringer bl.a. med organisasjonene sentralt og

søknad ble sendt inn i løpet sommeren. Det er fortsatt uklart om YBA får konsesjon. Dersom det blir gitt vil det bli kalt inn til ekstraordinær generalforsamling i EBA Vestenfjelske i løpet av 2016, med mulig oppstart høsten 2017.

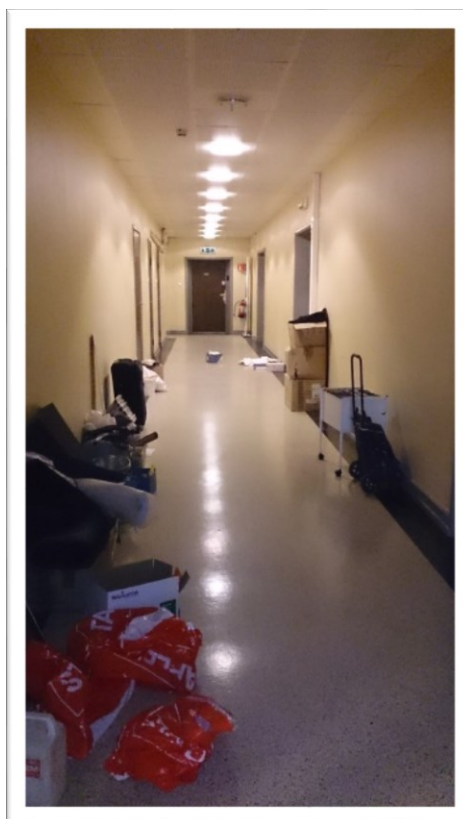
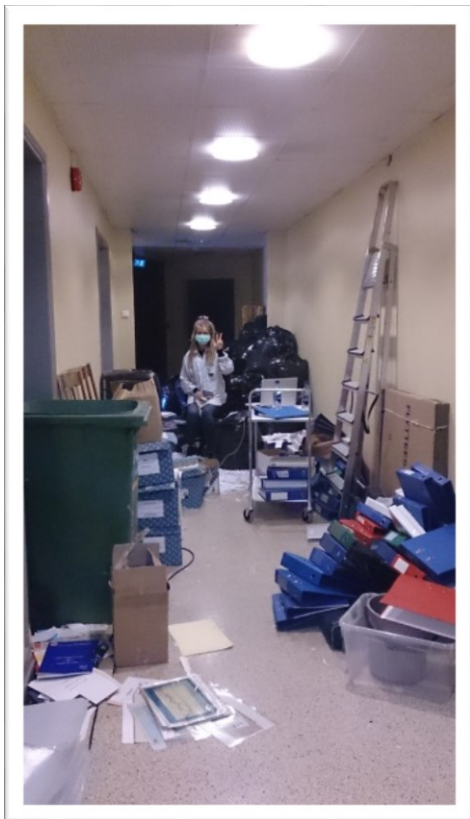
Det ble i løpet av høsten satt i gang et prosjekt med nye nettsider for EBA Vestenfjelske, EBA Sogn og Fjordane og VBA. Sidene ligger på www.ebavest.no.

I fjor satte vi i gang VilBygge på VilVite, byggeplassen for barn. VilBygge åpnet med brask og bram og god mediedekning den 24. april 2014. I løpet av sommeren 2014 ble også to gravemaskiner plassert på uteområdet. På høsten kom også NHO sjef Kristen Skogen Lund på besøk for se på byggeplassen. Det arbeides fortsatt videre med et prosjekt til; Digital sløyd.

23. 100-ÅRS OPPRYDDING I ARKIVENE

I og med skriving av historieboken til 100-års jubileet måtte det i løpet av sommeren ryddes i arkivene og bodene i Veiten 3. Det ble leid inn en egen sommervikar, også med det formål å scanne alle årsmeldinger og VBA program, redigere og legge dette inn i det elektroniske arkivet på serveren. Videre ble samtlige arkiver ryddet og sortert kronologisk. Alt overflødig materiale ble makulert.

Mange av årsmeldingene helt bak til 1916 ble gjenfunnet, men det er et stort gap i arkivene fra nyere tid; perioden 1971-1989.



Ingvild Engelsen jobbet hele sommeren med arkivene våre. 53 sekker med papir gikk i bosset og en mengde andre artikler og ting.

24. EBA VESTENFJELSKE STRUKTUR OG ADMINISTRASJON

EBA Vestenfjelske har også ansvaret for EBA Sogn og Fjordane lokallag, hvor styreleder i lokallaget har fast plass i styret til EBA Vestenfjelske. Styreleder i EBA Vestenfjelske i 2015, Arild Grønsdal sitter som fast regionalt styremedlem i EBA sitt hovedstyre.

Gard Kvalheim fra LAB Entreprenør, er blant de frie valgte til EBA sitt hovedstyre.

I tillegg har EBA Vestenfjelske ansvaret for driften av våre to opplæringsavdelinger, BYGGOPP kontorene i Hordaland og Sogn & Fjordane. Samtlige er ansatt i EBA Vestenfjelske. Administrasjonen har i 2015 bestått av:

Direktør:	Hans Martin Moxnes
Administrasjonssekretær: Sommervikar Kontorlærling	Torhild Holgersen Ingvild S. Engelsen Sha Katreh Wah Ku (1.8.2015)
BYGGOPP Hordaland Opplæringsleder: Opplæringskonsulent : Opplæringskonsulent	Jonny H. Olsen Karl A. Strømsnæs Olav Grytting (fast stilling fra 1.3.2015)
BYGGOPP Sogn & Fjordane Opplæringsleder: Pedagogisk ansvarlig: Opplæringskonsulent: Opplæringskonsulent:	Nils Arne Ødegård Håkon Svoen Per Eivind Gurvin Tron Ivar Søvde

I tillegg har det vært noen deltidsengasjementer.

25. ARBEIDSMILJØ

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører organisasjonen oversikt over totalt sykefravær blant selskapets ansatte. Sykefraværet har vært langt over normalt grunnet ikke-jobb relatert sykdom for noen av de ansatte.

Det er styrets oppfatning at arbeidsmiljøet og generell trivsel er god.

26. YTRE MILJØ

Organisasjonen forurenses i ubetydelig grad det ytre miljø.

27. FORTSATT DRIFT

Det er organisasjonens oppfatning at forutsetningen om fortsatt drift er til stede. Årsregnskapet er satt opp under denne forutsetning.

28. AVSLUTNING

Vestenfjelske avdeling har hatt et godt og aktivt år i 2015 – det mest aktive noensinne.

Styret vil med dette få takke samtlige medlemmer for året 2015 og ønske lykke til i 2016.

Bergen

31.12.2015

04.02.2016



Arild Grønsdal
Styreleder



Per Christian Stoltz
Nestleder



Ingmar Austevoll
Styremedlem



Inger Kristin Ulveseth
Styremedlem



Hans Skorpjen
Varamedlem



Rune Karlsen
Styreleder av S & Fj Lokallag
Styremedlem



Hans Martin Moxnes
Direktør