



## Notat

Dato: 01.09.2016  
Arkivsak: 2016/6611-2  
Saksbehandlar: biraase

---

<b>Til:</b>	Fylkesutvalet Fylkestinget
<b>Frå:</b>	Fylkesrådmannen

---

### Charter for likestilling mellom menn og kvinner i lokalt og regionalt samfunnsliv

I møteprotokollen etter fylkesutvalet sitt møte 23.06.16 er det under sak PS 187/16 teke inn følgjande:

«**Tom Sverre Tomren (MDG)** sette på vegner av MDG fram slikt oversendingsforslag til fylkesrådmannen:

«Hordaland fylkeskommune signerer og gir sin tilslutning til charteret for likestilling mellom menn og kvinner i lokalt og regionalt samfunnsliv «Equality of women and men in local life» lansert av CEMR (Council of European Municipalities and Regions).

Selv om mye er skjedd i likestillingen mellom kjønnene i samfunnet er det fortsatt mye som gjenstår. Både i Norge, i Europa og i verden for øvrig er kvinner underrepresentert i mange sentrale beslutningsprosesser. I Europa sett under ett tjener kvinner i gjennomsnitt 16 % mindre enn menn. For å fremme likestilling på det regionale og lokale nivået lanserte CEMR (Council of European Municipalities and Regions) charteret Likestilling mellom menn og kvinner i lokalt samfunnsliv (Equality of women and men in local life). Så langt har mer enn 1400 kommunestyre og fylkesting i hele Europa signert charteret.

I Norge har følgende kommuner og fylkeskommuner så langt signert:

Asker, Audnedal, Averøy, Bø i Vesterålen, Gran, Grue, Halså, Hjartdal, Hjelmeland, Inderøy, Kristiansand, Kristiansund, Kvinnherad, Lørenskog, Løten, Mandal, Marnardal, Masfjorden, Meland, Ørsta, Rælingen, Randaberg, Rauma, Salangen, Sandøy, Skjåk, Suldal, Valle, Vefsn, Verdal, Volda, Hedmark (fylkeskommune), Møre og Romsdal (fylkeskommune), Østfold (fylkeskommune), Rogaland (fylkeskommune), Telemark (fylkeskommune), Troms (fylkeskommune).

Dere finner en beskrivelse av charteret her: <http://www.ccre.org/en/activites/view/11>

Dokumentet finnes i sin helhet på norsk her: [http://www.ccre.org/docs/charte\\_egalite\\_no.pdf](http://www.ccre.org/docs/charte_egalite_no.pdf)»

Tom Sverre Tomren bad om at problemstillinga vert reist som sak til neste møte i fylkestinget.

#### **Røysting**

Tomren sitt forslag vart samrøystes vedteke oversendt på vegner av forslagsstillaren utan realitetsbehandling.

Det europeiske charteret for likestilling mellom kvinner og menn i lokalsamfunnet er retta mot kommunale og regionale styresmakter i Europa. Desse er invitert til å underteikne charteret, og gjennom dette til formelt og offisielt å støtte prinsippet om likestilling mellom kvinner og menn og til å iverksetje sine forpliktingar i høve charteret innanfor sitt geografiske område.

«Det europeiske charter for likestilling mellom kvinner og menn i lokalsamfunnet» legg til grunn følgjande seks prinsipp:

- Likestilling mellom kvinner og menn er ein grunnleggjande rett
- For å sikre likestilling mellom kvinner og menn, må alle former for diskriminering og andre hindringar bli bekjempa
- Balansert deltaking av kvinner og menn i beslutningsprosessen er ein føresetnad for eit demokratisk samfunn
- Avskaffing av kjønnsstereotypiar er grunnleggjande for å oppnå likestilling mellom menn og kvinner
- Integrering av likestillingsperspektivet i all verksemd i kommunal og fylkeskommunal forvaltning er naudsynt for å fremje likestilling mellom kvinner og menn
- Tilstreккеleg finansierte handlingsplanar og program er naudsynte verktøy for å fremje likestilling mellom kvinner og menn

Charteret har 30 artiklar under følgjande tema:

- Demokratisk ansvar
- Den politiske rolla
- Den generelle ramma for likestilling
- Offentlege anskaffingar og kontraktar
- Rolla som tenesteleverandør
- Planlegging og berekraftig utvikling
- Rolla som reguleringsorgan
- Venskapsamarbeid og internasjonalt samarbeid

Administrasjonen held, på oppdrag frå Fylkestinget (sak 82/2014) og fylkesutvalet (RS 127/2015), på å utarbeide ein generell plan mot mobbing og diskriminering. Denne generelle planen vil også erstatte noverande «Tiltaksplan for likestilling og likeverd i Hordaland fylkeskommune» vedteke i Fylkestinget i 2008 (sak 21/08), og vil i tillegg ta opp i seg eksisterande handlingsplan for homofile, lesbiske, bifile og transpersonar.

Basis for planen er dei 4 diskrimineringslovene og Arbeidsmiljølova. Den nye planen har arbeidstittel: «Handlingsplan for likeverd, inkludering og likestilling».

Fylkesrådmannen tilrår at eventuell tilslutning til «Det europeiske charter for likestilling mellom kvinner og menn i lokalsamfunnet» blir sett i samanheng med «Handlingsplan for likeverd, inkludering og likestilling». Dette vil bli ein del av beslutningsgrunnlaget når saka kjem opp til politisk behandling.