



HENT AS
Vestre Rosten 69
7072 HEIMDAL

Tilsyn - HENT AS AVD BERGEN

Vi viser til tilsyn den 26.07.2016.

Arbeidstilsynet sendte brev av 27.7.2016 der vi ba om opplysninger. HENT ba om utsatt svarfrist i ferietiden, og vi takker for svarbrev av 18.8.2016 fra HMSK-direktør Endre Persen, med vedlegg. Se formell kvittering nederst her.

Hensikten med tilsynet

Saken startet med at Arbeidstilsynet måtte gjøre vedtak om stans av underentreprenøren Fløysand Tak som arbeidet usikret mot fall fra tak av sportsboder på prosjektet Nye Voss vidaregåande skule/Voss Jordbruksskule.

I vårt brev 27.6.2016 ba vi om opplysninger for to tema; om HENTs rolle som samordningsansvarlig hovedbedrift og koordinator knyttet til denne stansen, og om vilkårene for HENTs egne arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet


Kontrollen ble utført på/ved:
prosjektet Voss Jordbruksskule/vidaregåande skule
5221 NESTTUN

Til stede fra virksomheten: Thor Morten Trolid (arbeidsleder), Knut Erik Langolf (anleggsleder) og Ørjan Himle (HMSK-leder).

Til stede fra Arbeidstilsynet: Pål Erdal (seniorinspektør).

For temaet om HENTs rolle som samordningsansvarlig hovedbedrift og koordinator tar vi svaret til etterretning. Vi viser til vårt varsel om overtredelsesgebyr datert 13.9.2016 i foreliggende sak 2016/32076. Overtredelsesgebyr blir saksbehandlet av Arbeidstilsynets jurister.

For temaet vilkår (arbeidsavtale og arbeidstid) for HENTs egne arbeidstakere fremgår det av svarbrevet at HENT under henvisning til aml § 10-12 annet ledd definerer at arbeidstakerne vi etterspurte for, er i særlig uavhengig stilling. HENT mener at de følgelig er utenfor arbeidsmiljølovens arbeidstidskapittel, bortsett fra § 10-2 første, andre og fjerde



ledd. Arbeidstilsynet vil peke på at dette ikke fremgår av arbeidsavtalen til for eksempel arbeidsleder, som sier at arbeidstiden er 40 uketimer og at «overtid må påregnes og er inkludert i lønnen».

Arbeidstilsynet oppfatter at HENTs definisjon av og praksis for «særlig uavhengig stilling» er mye brukt for flere stillingskategorier i bedriften. Dette reiser noen viktige prinsipielle problemstillinger. Arbeidstilsynet Vestlandet har derfor avtalt med Arbeidstilsynet Midt-Norge ved tilsynsleder Jan Erik Rinnan at de tar sikte på å følge opp dette temaet ved å avtale et tilsyn hos HENTs sentrale ledelse.

Oppsummert: I foreliggende sak 2016/32076 som behandles av Arbeidstilsynet Vestlandet, gjenstår kun temaet overtredelsesgebyr. Temaet vilkår for egne arbeidstakere er avsluttet i foreliggende sak, og følges opp av Arbeidstilsynet Midt-Norge.

Oppfylte krav om opplysninger

Vi takker for brev datert 18.8.2016 med vedlegg.

Krav om opplysninger

Vi bekrefter å ha mottatt dokumentasjon og opplysninger som vi ba om. På bakgrunn av tilbakemeldingen er kravet oppfylt.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2016/32076.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Pål Erdal
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud
HENT AS AVD BERGEN, Nesttunbrekka 95, 5221 NESTTUN
HORDALAND FYLKESKOMMUNE, Postboks 7900, 5020 BERGEN