



BULKEN MASKIN AS  
Vikjavegen 910  
5708 VOSS

## Tilsyn - BULKEN MASKIN AS

Vi viser til tilsyn den 22.06.2016.

Tilsynet var på prosjektet ny Voss Videregående skule/Voss Jordbruksskule.

### Hensikten med tilsynet

I perioden 2014-2016 gjennomfører Arbeidstilsynet en rekke tilsyn med virksomheter i bygge- og anleggsbransjen. Målet er at virksomhetene skal skape et arbeidsmiljø som forebygger skader og sykdom, og at de skal gi ansatte lovlige arbeidsbetingelser.

Arbeidstilsynet ville rutinemessig innhente opplysninger om timelister m.m., samt om generelle regler som medlemskap i bedriftshelsetjeneste og arbeidsgivers HMS-opplæring.

Den andre arbeidstakeren som etter tilfeldig utvalg ba om timelister for, sluttet for en tid tilbake. Vi avtalte derfor å avgrense til opplysninger for lærlingen som arbeidet på byggeplassen.

Saken har ligget litt hos oss i påvente av at dere skulel ettersende arbeidsavtalen. Vi velger nå av avslutte saken ettersom vi legger til grunn at han har en lærlingavtale gjennom lærlingkontoret.

### Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:  
Vikjavegen 910  
5708 VOSS

Til stede fra virksomheten: Sindre Skjelde (arbeidstaker).  
Til stede fra andre: Ørjan Himle (HENT AS) og Truls Marcellussen (HENT AS).  
Til stede fra Arbeidstilsynet: Pål Erdal (seniorinspektør).

Vi har også snakket med daglig leder Erik Lunde på telefonen, der vi blant annet veiledet om arbeidstid.

Generelle regler: Dere er tilsluttet godkjent bht-ordning, og arbeidsgiveren har HMS-opplæring. Dere har et verneombud, som også har vært på opplæring.



Timelistene viser at det noen dager i april og mai 2016 har vært arbeidet i inntil 14 timers dager på prosjektet. Grensen etter aml § 10-6(8) er 13 timer. Arbeidsgiveren forklarer ikke alle de førte at timene er reelle, fordi det er plussset på timer i stedet for å føre kveldstillegg. Arbeidstilsynet aksepterer forklaringen, men vil påpeke at det ikke er god praksis, blant annet fordi det gjør det uråd for myndighetene å kontrollere arbeidstiden. Det samme vil gjelde dersom f.eks. byggherren eller hovedbedriften vil kontrollere timelistene. Vi oppfatter at praksisen nå er endret.

Nattarbeid: På de same lange dagene er det unntaksvis ført timer inntil kl. 02:00 om natten. Arbeidsgiveren forklarer nattarbeidet med teknisk nødvendighet pga. utkopling av vann m.m., og at man ville unngå konflikter med andre arbeidstakere. Arbeidstilsynet har ingen merknad til at man arbeider om natten med slike begrunnelser, jf. aml § 10-11(2). Men vi vil bemerke at nattarbeid ikke kan utføres av de som samtidig går på dagarbeid

Manglende hviletid: Timelistene viser for 5.5.2016 at arbeidstakeren var på skoleprosjektet kl. 07:00 til 15:00. En time sender startet han arbeid på et annet oppdrag fram til til kl. 23:30. Dagen etter startet han igjen på skoleprosjektet kl. 07:00, etter kun 7,5 timer arbeidsfri. Dette bryter med hovedregelen om minst 11 timers arbeidsfri, og øker risikoen for uønskede situasjoner. Mange oppdragsgivere/prosjekter forutsetter derfor at arbeidstakerne skal være uthvilte, selv om de bare etterspør timeforbruket i eget prosjekt.

Manglende betaling for "overtidspause"?: Merk at ved overtid som er mer enn to timer etter alminnelig arbeidstid, skal det være en pause på minst en halv time. Denne pausen regnes som del av arbeidstiden og skal følgelig betales. (Den betalte pausen inngår likevel ikke i timetallet som er lovlig å ta som overtid.) Se aml § 10-9(2). I dette tilfellet har han hatt 1 times pause mellom oppdragene, som vi oppfatter ikke ble betalt.

Ikke overtidstillegg: Timelistene viser at arbeidstakeren ikke har fått utbetalt overtidstillegg. Arbeidsgiveren forklarer at det skyldes en misforståelse. Bedriften trodde at lærling ikke kan ta overtidstimer, og har i stedet gitt et generelt lønnstillegg slik at overtidstillegg var innbakt i timelønnen. Praksisen er nå endret. Arbeidstilsynet vil påpeke at overtidstillegg ikke kan være innbakt i lønnen, jf. aml § 10-6(11) som sier at tillegget skal være minst 40%. Temaet er likevel privatrettslig. Partene må derfor selv se om arbeidstakeren kan ha utestående krav på overtidstillegg.

Opplysning om arbeidstidsordninger: I telefonsamtale med arbeidsgiveren og pr. epost har vi informert om arbeidstidsordninger, særskilt om mulighetene for å etablere *skriftlig* avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden etter aml § 10-5 (1) for individuelle ordninger, eller etter (2) for felles ordning som avtale med tillitsvalgt. Dere kan også søke til Arbeidstilsynet etter tredje ledd.

Bruddene på arbeidstidsreglene er avgrenset, og vårt vurderingsgrunnlag er timelister for kun én arbeidstaker. Vi velger derfor å gi veiledning, uten å gi pålegg.

## **Oppfylte krav om opplysninger**

Etter avtale ble fristen for å sende inn opplysningene forlenget til sommerferien var avviklet.



## Krav om opplysninger

Vi bekrefter å ha mottatt dokumentasjon for opplysninger som vi ba om. På bakgrunn av tilbagemeldingen er kravet oppfylt. Se vurderinger og kommentarer som vi har gitt ovenfor.

**Hovedkonklusjon:** Saken fra tilsynet på prosjektet nye Voss videregående skule er ferdig.

## Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

## Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på [www.arbeidstilsynet.no](http://www.arbeidstilsynet.no) og [www.regelhjelp.no](http://www.regelhjelp.no). Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2016/28560.

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Marita Scott  
tilsynsleder  
(sign.)

Pål Erdal  
seniorinspektør  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.*

Kopi til:  
Virksomhetens verneombud  
HORDALAND FYLKESKOMMUNE, Postboks 7900, 5020 BERGEN  
HENT AS AVD BERGEN, Nesttunbrekka 95, 5221 NESTTUN