



## Arbeidsavtale

(Fast stilling/vikariat/engasjement m.m.)

Namn:	<b>Arne Heggheim</b>	070592
Arbeidsstad	Hordaland fylkeskommune, med for tida tenestestad:	Bergen Handelsgymnasium
St. kode:	Stillingsnemning: Kveldsvakt	Stillingsprosent: 53,40 %
Årsløn <sup>1</sup> :	265 200,- lønsprosent <sup>2</sup> :	Lønsansiennitet: 01.09.2010
Arbeidstakar tek til i stillinga:	01.10.13	Prøvetid <sup>3</sup> kryss av: Ja: X Nei:
<b>Arbeidstid</b>	Arbeidstid er gjeve som prosent av heil stilling i rubrikken over. Arbeidstida kan også vere gitt som eit bestemt tal klokketimar pr veke. Tal timar pr veke:	

### Tilsetjingsform (kryss av og fyll ut):

<input type="checkbox"/>	Fast stilling		
<input type="checkbox"/>	Vikariat (inkl. sjuke- og ferievikar) for (namn):		
<input type="checkbox"/>	Ledig stilling etter (medan tilsetjingsprosedyre pågår): (Gjeld òg mellombels tilsetjing ved manglande faglege kvalifikasjonar.)		
<input checked="" type="checkbox"/>	Prosjekt/ <b>Engasjement</b> /arbeid av forbigåande art – spesifiser:	BHG blir del av Amalie Skram fra høsten 2014.	
<input type="checkbox"/>	Utdanningsstilling/Praksisarbeid – spesifiser:		
<input type="checkbox"/>	Arbeidsmarknadstiltak – type tiltak:		
<input type="checkbox"/>	Konstituering	Åremål/åremålsfunksjon	
Ved fast tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-5. Ved mellombels tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-9, og avgrensa (nytt berre eit alternativ):			
til dato:	30.06.2014	til det bestemte arbeidet er utført.	til det er tilsett i den ledige stillinga

Særskilte vilkår/merknader:

Arbeidstakar stadfestar å ha lese og godteke vilkåra for tilsetjinga, også dei som er nemnde på side 2 i denne arbeidsavtalen, inkludert. reglane om teieplikt.

Stad og dato: **16.09.2013**

Arbeidsgjevar:		Arbeidstakar:	
----------------	--	---------------	--

<sup>1</sup> Årsløn: i samsvar med HTA, strukturløn i samsvar med rundskriv eller etter særskilt vedtak av personaldirektøren.

<sup>2</sup> Lønsprosent vert berre nytta for døvetolkar, miljøarbeidarar og andre med særskilt arbeidstid

<sup>3</sup> Prøvetid: Ved nyttilsetjing i Hordaland fylkeskommune skal prøvetid nyttast (ref tilsetjingsreglement pkt 16). Ved fråvere i prøvetida kan arbeidsgivar utvida prøvetida tilsvarende i samsvar med arbeidsmiljølova § 15-6 (4).



## Arbeidsavtale

(Fast stilling/vikariat/engasjement m.m.)

Namn:	<b>Lars Bjarne Marøy</b>	170171 44510		
Arbeidsstad	Hordaland fylkeskommune, med for tida tenestestad:	Bergen Handelsgymnasium		
St. kode:	7966	Stillingsnemning: Lektor m/ tillegg	Stillingsprosent:	36 %
Årsløn <sup>1</sup> :	498 300,-	lønsprosent <sup>2</sup> :	Lønsansiennitet:	01.01.2001
Arbeidstakar tek til i stillinga:	01.01.2014	Prøvetid <sup>3</sup> kryss av:	Ja: X	Nei:
<b>Arbeidstid</b>	Arbeidstid er gjeve som prosent av heil stilling i rubrikken over. Arbeidstida kan også vere gitt som eit bestemt tal klokketimar pr veke. Tal timar pr veke:			

### Tilsetjingsform (kryss av og fyll ut):



<input type="checkbox"/>	Fast stilling		
<input type="checkbox"/>	Vikariat (inkl. sjuke- og ferievikar) for (namn):		
<input type="checkbox"/>	Ledig stilling etter (medan tilsetjingsprosedyre pågår): (Gjeld òg mellombels tilsetjing ved manglande faglege kvalifikasjonar.)		
<input checked="" type="checkbox"/>	Prosjekt/ <b>Engasjement</b> /arbeid av forbigåande art – spesifiser:	BHG blir del av Amalie Skram fra høsten 2014. Stor tilstrømming av elever til IT-faget dette året.	
<input type="checkbox"/>	Utdanningsstilling/Praksisarbeid – spesifiser:		
<input type="checkbox"/>	Arbeidsmarknadstiltak – type tiltak:		
<input type="checkbox"/>	Konstituering	Åremål/åremålsfunksjon	
Ved fast tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-5. Ved mellombels tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-9, og avgrensa (nytt berre eit alternativ):			
til dato:	31.07.14	til det bestemte arbeidet er utført.	til det er tilsett i den ledige stillinga

### Særskilte vilkår/merknader:

Norsk VG3

Arbeidstakar stadfestar å ha lese og godteke vilkåra for tilsetjinga, også dei som er nemnde på side 2 i denne arbeidsavtalen, inkludert. reglane om teieplikt.

Stad og dato: **13.12.2013**

Arbeidsgjevar :		Arbeidstakar:	
-----------------	---	---------------	--

<sup>1</sup> Årsløn: i samsvar med HTA, strukturløn i samsvar med rundskriv eller etter særskilt vedtak av personaldirektøren.

<sup>2</sup> Lønsprosent vert berre nytta for døvetolkar, miljøarbeidarar og andre med særskilt arbeidstid

<sup>3</sup> Prøvetid: Ved nyttilsetjing i Hordaland fylkeskommune skal prøvetid nyttast (ref tilsetjingsreglement pkt 16). Ved fråvere i prøvetida kan arbeidsgivar utvida prøvetida tilsvarende i samsvar med arbeidsmiljølova § 15-6 (4).

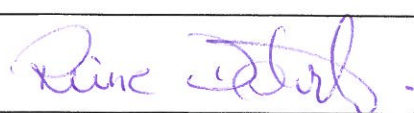
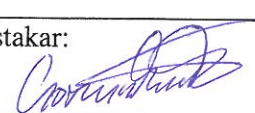
## Arbeidsavtale

(Fast stilling/vikariat/engasjement m.m.)

Namn:	<b>Alexey Syutin</b>		021074 26984	
Arbeidsstad	Hordaland fylkeskommune, med for tida tenestestad:		Bergen Handelsgymnasium	
St. kode:	7965	Stillingsnemning: Lektor	Stillingsprosent:	70,28 %
Årsløn <sup>1</sup> :	482 200,-	lønsprosent <sup>2</sup> :	Lønsansiennitet:	01.08.2002
Arbeidstakar tek til i stillinga:	27.08.2013		Prøvetid <sup>3</sup> kryss av:	Ja: X Nei:
<b>Arbeidstid</b>	Arbeidstid er gjeve som prosent av heil stilling i rubrikken over. Arbeidstida kan også vere gitt som eit bestemt tal klokketimar pr veke. Tal timar pr veke:			

<b>Tilsetjingsform (kryss av og fyll ut):</b>			
	Fast stilling		
	Vikariat (inkl. sjuke- og ferievikar) for (namn):		
	Ledig stilling etter (medan tilsetjingsprosedyre pågår): (Gjeld òg mellombels tilsetjing ved manglande faglege kvalifikasjonar.)		
<input checked="" type="checkbox"/>	Prosjekt/ <b>Engasjement</b> /arbeid av forbigåande art – spesifiser:	BHG blir del av Amalie Skram fra høsten 2014. Stor tilstrømming av elever til IT-faget dette året.	
	Utdanningsstilling/Praksisarbeid – spesifiser:		
	Arbeidsmarknadstiltak – type tiltak:		
	Konstituering	Åremål/åremålsfunksjon	
Ved fast tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-5. Ved mellombels tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-9, og avgrensa (nytt berre eit alternativ):			
til dato:	31.07.14	til det bestemte arbeidet er utført.	til det er tilsett i den ledige stillinga

Særskilte vilkår/merknader:
Arbeidstakar stadfestar å ha lese og godteke vilkåra for tilsetjinga, også dei som er nemnde på side 2 i denne arbeidsavtalen, inkludert. reglane om teieplikt.

Stad og dato: <b>06.09.13</b>	
Arbeidsgjevar : 	Arbeidstakar: 

<sup>1</sup> Årsløn: i samsvar med HTA, strukturløn i samsvar med rundskriv eller etter særskilt vedtak av personaldirektøren.

<sup>2</sup> Lønsprosent vert berre nytta for døvetolkar, miljøarbeidarar og andre med særskilt arbeidstid

<sup>3</sup> Prøvetid: Ved nyttilsetjing i Hordaland fylkeskommune skal prøvetid nyttast (ref tilsetjingsreglement pkt 16). Ved fråvere i prøvetida kan arbeidsgivar utvida prøvetida tilsvarande i samsvar med arbeidsmiljølova § 15-6 (4).