



Arkivnr: 2014/16238-64
Saksbehandlar: Kjell Helge Kleppestø

Saksframlegg

Saksgang

Utval	Saknr.	Møtedato
Yrkesopplæringsnemnda		03.01.2017
Utval for opplæring og helse		10.01.2017
Fylkesutvalet		26.01.2017

Pilotprosjekt Karriere Sunnhordland over i ordinær drift

Samandrag

Fylkesrådmannen viser til vedtak i fylkesutvalet PS 157/2014 og PS 286/2015 om etablering av karrieresenter i Hordaland, pilotprosjekt Karriere Sunnhordland. Erfaringar frå pilotprosjekt Karriere Sunnhordland viser at Hordaland fylkeskommune har lukkast med å etablere eit tilbod om karriererettleiing som har blitt vel motteke av brukarar av tenesta og samarbeidspartane. Evalueringsrapporten «Karriere Sunnhordland: En evaluering av pilotprosjekt for karriereveiledning i perioden 2015-2016» gjennomført av Respons Analyse (2015-2016) er lagt ved saka. Karrieresenteret skal tilby karriererettleiing for vaksne og vere ressurscenter for karriererettleiing i tråd med nasjonale retningslinjer for partnerskap for karriererettleiing. Fylkesrådmannen tilrår at Karriere Sunnhordland frå 1. januar 2017 går over frå pilotprosjekt til permanent drift av eit karriererettleiingstilbod for vaksne.

Fylkesrådmannen viser også til pågåande arbeid med *Regional plan for kompetanse og arbeidskraft* og ynskje om å sjå fleire tema i regional kompetansepolitikk i samanheng, og dessutan regjeringa sitt arbeid med nasjonal kompetansestrategi og NOU 2016:7 «Norge i omstilling – karriereveiledning for individ og samfunn». Karriererettleiing er eit relevant tiltak i ein arbeidsmarknad som generelt set høge krav til omstillingsevne hjå individ og i arbeidslivet. Pilotprosjektet i Sunnhordland har og gitt eit viktig kunnskapsgrunnlag for framtidige etableringar av fylkeskommunale karrieresenter i fylket. Fylkesrådmannen vil difor kome tilbake med ei politisk sak som vurderer korleis fylkeskommunen kan vidareutvikle karriererettleiingstilbodet i fylket gjennom etablering av fleire karrieresenter.

Forslag til innstilling

- 1 Fylkesutvalet sluttar seg til fylkesrådmannen si tilråding om at pilotprosjekt Karriere Sunnhordland går over i ordinær drift frå 01.01.2017 og at dei to midlertidige stillingane blir gjort om til faste stillingar.
- 2 Fylkesutvalet ber fylkesrådmannen kome tilbake med ei politisk sak som vurderer korleis fylkeskommunen kan vidareutvikle det fylkeskommunale karriererettleiingstilbodet. Saka skal gjere greie for organisering og finansiering.

Rune Haugsdal
fylkesrådmann

Linda Farestveit
seksjonsleiar

Saksframlegget er godkjent elektronisk og har derfor inga underskrift.

Vedlegg

1 Karriere Sunnhordland - En evaluering av pilotprosjekt for karriereveiledning Respons Analyse AS

Fylkesrådmannen, 15.12.2016

Fylkesutvalet vedtok i PS 157/2014 og PS 286/2015 etablering av pilot Karriere Sunnhordland. Føremålet med pilotprosjektet Karriere Sunnhordland var å få ei utprøving av modell for karrieresenter som skulle leggest til grunn for vurdering av fylkeskommunale karrieresenter i Hordaland. Respons Analyse as har levert rapporten «Karriere Sunnhordland: En evaluering av pilotprosjektet for karriereveiledning i Sunnhordland i perioden 2015-2016». Rapporten er lagt ved saka.

I 2015 hadde Karriere Sunnhordland 105 vegsøkjjarar (241 samtalar) og i 2016 (per oktober) 155 vegsøkjjarar (325 samtalar). Dette viser at tilbodet svarar til ein etterspurnad i befolkninga. Karriere Sunnhordland har vore tilknytt ei felles nasjonal brukarundersøking med dataregistrering administrert av VOX, Nasjonalt fagorgan for kompetansepolitikk (Kompetanse Noreg frå 2017). I fylgje denne har Karriere Sunnhordland også lukkast når det gjeld å utvikle eit fagleg godt grunnlag for den individuelle karriererettleinga. 79 % av brukarane av tenesta melder at dei «alt i alt er svært fornøyd med veiledningen de fikk.» Tilsvarende tal for landet var 66 %.

Karriere Sunnhordland har i pilotperioden etablert samarbeid med dei mest aktuelle aktørane på feltet. Vidareutvikling av samarbeidet vil vere viktig. Betre samlokalisering kan her vere eit verkemiddel. Karriere Sunnhordland er forankra i ein samarbeidsavtale mellom Hordaland fylkeskommune, Samarbeidsrådet for Sunnhordland og NAV Sunnhordland. Alle partane har gode erfaringar med karrieresenteret og ønskjer vidare drift og samarbeid.

Som grunnlag for utbygging av karrieresenter for vaksne legg fylkesrådmannen også vekt på behovet for eit heilskapleg og koordinert tilbod om karriererettleiing for innbyggjarane i Hordaland. Vaksne har i dag ikkje eit slikt offentleg, gratis og profesjonelt tilbod. Arbeidslivet i dag stiller skjerpa krav til einskildmennesket sin kompetanse og evne til omstilling. (OECD «Skills Strategy Diagnostic Report Norway» (2014), NOU 2016:3 «Ved et vendepunkt: Fra ressursøkonomi til kunnskapsøkonomi»). OECD-rapporten er direkte utløysande for regjeringa sitt arbeid i 2016 med utvikling av nasjonal kompetansestrategi og NOU 2016:7 «Norge i omstilling – karriereveiledning for individ og samfunn».

I ein periode der arbeidsmarknadssituasjonen er utfordrande for mange, vil tilbod om gratis karriererettleiing vere eit viktig tiltak som stør opp om omstillingsprosessar hos innbyggjarane i fylket. Velfungerande fylkeskommunale karrieresenter kan bidra til å styrke fylkeskommunen sitt strategiske arbeid med omstilling og regional kompetanseutvikling, ikkje minst med tanke på dei særskilde utfordringane Hordaland står i med den raskast veksande arbeidsløysa i landet pr. november 2016.¹

Ein framtidig strategi for vidare etablering av fylkeskommunale karrieresenter må forankrast i *Regional plan for kompetanse og arbeidskraft* som er under utarbeiding og som skal til politisk handsaming våren 2017. Der er eitt av tre hovudtema *Utdanningsval og karriererettleiing for alle innbyggjarar*. Planarbeidet må vidare sjåast saman med regjeringa sitt arbeid med nasjonal kompetansestrategi. Eit fellestrekk for desse, og som det vert peikt på av OECD, er at Norge manglar eit heilskapleg system for karriererettleiing, og at det er eit manglande tilbod til dei vaksne som ikkje er brukarar av NAV eller er under ei form for formell utdanning. Pr. januar 2016 var det etablert 38 karrieresenter i 17 fylke i Noreg. Dei fleste karrieresenter har hovudsakleg individretta tilbod, men NOU 2016:7 slår fast at kapasitet og lokalisering framleis ikkje dekkjer det behovet for karriererettleiing som ein av fire vaksne i Noreg melder.

Fylkesrådmannens vurdering

Dei positive erfaringane frå pilotprosjekt Karriere Sunnhordland viser at Hordaland fylkeskommune har lukkast med å etablere eit tilbod om karriererettleiing som har blitt vel mottatt av brukarar av tenesta og samarbeidspartane i regionen. Fylkesrådmannen rår til at pilotprosjekt Karriere Sunnhordland går over i ordinær drift frå 2017, og at dei to midlertidige stillingane blir gjort om til faste stillingar.

Pilotprosjektet har gitt eit godt kunnskapsgrunnlag når ein skal vurdere framtidige etableringar av fylkeskommunale karrieresenter i fylket. På grunnlag av erfaringar som er hausta i Sunnhordland vil

¹Per november 2016 var i Hordaland talet heilt ledige 3.4 % av arbeidsstyrken. Det er ein auke på 13,4 % sidan nov. 2015 og den største auken i talet på heilt ledige per fylke i landet. Talet på langtidsledige har auka med 34 % sidan nov. 2015. Pressemelding NAV Hordaland 02/16

fylkesrådmannen difor kome tilbake med ei politisk sak som vil drøfte og vurdere ulike alternativ for etablering av fleire karrieresenter i Hordaland med tanke på organisering og finansiering.