



Arbeidsavtale

(Fast stilling/vikariat/engasjement m.m.)

Namn:	Knut Markhus		Personnr.: 240269 37597
Arbeidsstad	Hordaland fylkeskommune, med for tida tenestestad:		Kultur- og idrettsavdelinga
St. kode:	853001	Stillingsnemning: Spesialrådgjevar	Stillingsprosent: 80%
Årsløn ¹ :	Kr 542.000	lønsprosent ² :	Lønsansiennitet:
Arbeidstakar tek til i stillinga:	01.01.14	Prøvetid ³ kryss av:	Ja: Nei:
Arbeidstid	Arbeidstid er gjeve som prosent av heil stilling i rubrikken over. Arbeidstida kan også vere gitt som eit bestemt tal klokketimar pr veke. Tal timar pr veke:		

Tilsetjingsform (kryss av og fyll ut):

<input type="checkbox"/>	Fast stilling	
<input type="checkbox"/>	Vikariat (inkl. sjuke- og ferievikar) for (namn):	
<input type="checkbox"/>	Ledig stilling etter (medan tilsetjingsprosedyre pågår): (Gjeld òg mellombels tilsetjing ved manglande faglege kvalifikasjonar.)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Prosjekt/Engasjement/arbeid av forbigående art – spesifiser:	Arbeid med utarbeiding av regional kulturplan i Hordaland.
<input type="checkbox"/>	Utdanningsstilling/Praksisarbeid – spesifiser:	
<input type="checkbox"/>	Arbeidsmarknadstiltak – type tiltak:	
<input type="checkbox"/>	Konstituering	Åremål/åremålsfunksjon
Ved fast tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-5. Ved mellombels tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-9, og avgrensa (nytt berre eit alternativ):		
til dato:	30.06.14	til det bestemte arbeidet er utført.
		til det er tilsett i den ledige stillinga

Særskilte vilkår/merknader:

I tillegg skal Knut Markhus skal ha eit rekrutteringstillegg på kr 25.000 (høvesvis). Han skal også ha dekkja mobiltelefon med inntil kr 750,- pr. mnd, dekkja månadlege utgifter til breinband. Sjå elles tilsettingsbrev av 17.01.13.

Arbeidstakar stadfestar å ha lese og godteke vilkåra for tilsetjinga, også dei som er nemnde på side 2 i denne arbeidsavtalen, inkludert. reglane om teieplikt.

Stad og dato: **Bergen 9. desember 2013**

Arbeidsgjevar:

Arbeidstakar:

¹ Årsløn: i samsvar med HTA, strukturløn i samsvar med rundskriv eller etter særskilt vedtak av personaldirektøren.

² Lønsprosent vert berre nytta for døvetolkar, miljøarbeidarar og andre med særskilt arbeidstid

³ Prøvetid: Ved nyttilsetjing i Hordaland fylkeskommune skal prøvetid nyttast (ref tilsetjingsreglement pkt 16). Ved fråvere i prøvetida kan arbeidsgivar utvida prøvetida tilsvarande i samsvar med arbeidsmiljølova § 15-6 (4).

19/12.13.
Reis ✓



Arbeidsavtale

(Fast stilling/vikariat/engasjement m.m.)

Namn:	Anders Strandheim Wahlborg		Personnr 080385 44994	
Arbeidsstad	Hordaland fylkeskommune, med for tida tenestestad:		Kultur- og idrettsavdelinga	
St. kode:	8530	Stillingsnemning: Rådgjevar	Stillingsprosent:	100%
Årsløn ¹ :	444.000,-	lønsprosent ² :	Lønsansiennitet:	
Arbeidstakar tek til i stillinga:	15.01.2014		Prøvetid ³ kryss av:	Ja: Nei:
Arbeidstid	Arbeidstid er gjeve som prosent av heil stilling i rubrikken over. Arbeidstida kan også vere gitt som eit bestemt tal klokketimar pr veke. Tal timar pr veke:			

Tilsetjingsform (kryss av og fyll ut):		
<input type="checkbox"/>	Fast stilling	
<input type="checkbox"/>	Vikariat (inkl. sjuke- og ferievikar) for (namn):	
<input type="checkbox"/>	Ledig stilling etter (medan tilsetjingsprosedyre pågår): (Gjeld òg mellombels tilsetjing ved manglande faglege kvalifikasjonar.)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Prosjekt/Engasjement/arbeid av forbigåande art – spesifiser:	Feltarkeolog 2013 – forlengelse av arbeidsavtale fram til 14.01.2014
<input type="checkbox"/>	Utdanningsstilling/Praksisarbeid – spesifiser:	
<input type="checkbox"/>	Arbeidsmarknadstiltak – type tiltak:	
<input type="checkbox"/>	Konstituering	Åremål/åremålsfunksjon
Ved fast tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-5. Ved mellombels tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-9, og avgrensa (nytt berre eit alternativ):		
til dato:	31.01.2014	<input checked="" type="checkbox"/> til det bestemte arbeidet er utført. <input type="checkbox"/> til det er tilsett i den ledige stillinga

Særskilte vilkår/merknader: Feltarkeolog 2013 – lenging av arbeidsavtale fram til 31.01.2014
Arbeidstakar stadfestar å ha lese og godteke vilkåra for tilsetjinga, også dei som er nemnde på side 2 i denne arbeidsavtalen, inkludert. reglane om teieplikt.

Stad og dato: 14.01.2014	
Arbeidsgjevar :	Arbeidstakar:

¹ Årsløn: i samsvar med HTA, strukturløn i samsvar med rundskriv eller etter særskilt vedtak av personaldirektøren.

² Lønsprosent vert berre nytta for døvetolkar, miljøarbeidarar og andre med særskilt arbeidstid

³ Prøvetid: Ved nyttilsetjing i Hordaland fylkeskommune skal prøvetid nyttast (ref tilsetjingsreglement pkt 16). Ved fråvere i prøvetida kan arbeidsgivar utvida prøvetida tilsvarende i samsvar med arbeidsmiljølova § 15-6 (4).


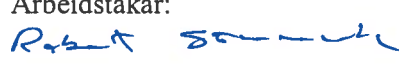
Arbeidsavtale

(Fast stilling/vikariat/engasjement m.m.)

Namn:	Robert Stormark	Personnr.: 090982 31991
Arbeidsstad	Hordaland fylkeskommune, med for tida tenestestad:	Kultur- og idrettsavdelinga
St. kode:	8530	Stillingsnemning: Rådgjevar
Årsløn ¹ :	444.000,-	lønsprosent ² :
Arbeidstakar tek til i stillinga:	15.01.2014	Prøvetid ³ kryss av: Ja: Nei:
Arbeidstid	Arbeidstid er gjeve som prosent av heil stilling i rubrikken over. Arbeidstida kan også vere gitt som eit bestemt tal klokketimar pr veke. Tal timar pr veke:	

Tilsetjingsform (kryss av og fyll ut):		
<input type="checkbox"/>	Fast stilling	
<input type="checkbox"/>	Vikariat (inkl. sjuke- og ferievikar) for (namn):	
<input type="checkbox"/>	Ledig stilling etter (medan tilsetjingsprosedyre pågår): (Gjeld òg mellombels tilsetjing ved manglande faglege kvalifikasjonar.)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Prosjekt/Engasjement/arbeid av forbigåande art – spesifiser:	Feltarkeolog 2013 – forlengelse av arbeidsavtale fram til 14.01.2014
<input type="checkbox"/>	Utdanningsstilling/Praksisarbeid – spesifiser:	
<input type="checkbox"/>	Arbeidsmarknadstiltak – type tiltak:	
<input type="checkbox"/>	Konstituering	Åremål/åremålsfunksjon
Ved fast tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-5. Ved mellombels tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-9, og avgrensa (nytt berre eit alternativ):		
til dato:	31.01.2014	<input checked="" type="checkbox"/> til det bestemte arbeidet er utført.
		<input type="checkbox"/> til det er tilsett i den ledige stillinga

Særskilte vilkår/merknader: Feltarkeolog 2013 –lenging av arbeidsavtale fram til 31.01.2014
Arbeidstakar stadfestar å ha lese og godteke vilkåra for tilsetjinga, også dei som er nemnde på side 2 i denne arbeidsavtalen, inkludert. reglane om teieplikt.

Stad og dato: 14.01.2014	
Arbeidsgjevar: 	Arbeidstakar: 

¹ Årsløn: i samsvar med HTA, strukturløn i samsvar med rundskriv eller etter særskilt vedtak av personaldirektøren.

² Lønsprosent vert berre nytta for døvetolkar, miljøarbeidarar og andre med særskilt arbeidstid

³ Prøvetid: Ved nyttilsetjing i Hordaland fylkeskommune skal prøvetid nyttast (ref tilsetjingsreglement pkt 16). Ved fråvere i prøvetida kan arbeidsgivar utvida prøvetida tilsvarende i samsvar med arbeidsmiljølova § 15-6 (4).

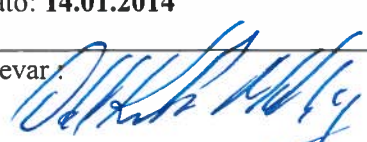

Arbeidsavtale

(Fast stilling/vikariat/engasjement m.m.)

Namn:	Silje Øvrebø Foyn		Personnr.: 260183 33847
Arbeidsstad	Hordaland fylkeskommune, med for tida tenestestad:		Kultur- og idrettsavdelinga
St. kode:	8530	Stillingsnemning: Rådgjevar	Stillingsprosent: 100%
Årsløn ¹ :	444.000,-	lønsprosent ² :	Lønsansiennitet:
Arbeidstakar tek til i stillinga:	15.01.2014		Prøvetid ³ kryss av: Ja: Nei:
Arbeidstid	Arbeidstid er gjeve som prosent av heil stilling i rubrikken over. Arbeidstida kan også vere gitt som eit bestemt tal klokketimar pr veke. Tal timar pr veke:		

Tilsetjingsform (kryss av og fyll ut):			
<input type="checkbox"/>	Fast stilling		
<input type="checkbox"/>	Vikariat (inkl. sjuke- og ferievikar) for (namn):		
<input type="checkbox"/>	Ledig stilling etter (medan tilsetjingsprosedyre pågår): (Gjeld òg mellombels tilsetjing ved manglande faglege kvalifikasjonar.)		
<input checked="" type="checkbox"/>	Prosjekt/Engasjement/arbeid av forbigåande art – spesifiser:	Feltarkeolog	
<input type="checkbox"/>	Utdanningsstilling/Praksisarbeid – spesifiser:		
<input type="checkbox"/>	Arbeidsmarknadstiltak – type tiltak:		
<input type="checkbox"/>	Konstituering	Åremål/åremålsfunksjon	
Ved fast tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-5. Ved mellombels tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-9, og avgrensa (nytt berre eit alternativ):			
til dato:	31.01.2014	<input checked="" type="checkbox"/> til det bestemte arbeidet er utført.	<input type="checkbox"/> til det er tilsett i den ledige stillinga

Særskilte vilkår/merknader: Feltarkeolog 2013 – lenging av arbeidsavtale fram til 31.01.2014
Arbeidstakar stadfestar å ha lese og godteke vilkåra for tilsetjinga, også dei som er nemnde på side 2 i denne arbeidsavtalen, inkludert. reglane om teieplikt.

Stad og dato: 14.01.2014	
Arbeidsgjevar: 	Arbeidstakar: 

¹ Årsløn: i samsvar med HTA, strukturløn i samsvar med rundskriv eller etter særskilt vedtak av personaldirektøren.

² Lønsprosent vert berre nytta for døvetolkar, miljøarbeidarar og andre med særskilt arbeidstid

³ Prøvetid: Ved nyttilsetjing i Hordaland fylkeskommune skal prøvetid nyttast (ref tilsetjingsreglement pkt 16). Ved fråvere i prøvetida kan arbeidsgivar utvida prøvetida tilsvarande i samsvar med arbeidsmiljølova § 15-6 (4).

Arbeidsavtale

(Fast stilling/vikariat/engasjement m.m.)

Namn:	Monika Serafinska		Personnr.:	300583-25054	
Arbeidsstad	Hordaland fylkeskommune, med for tida tenestestad:			Kultur- og idrettsavdelinga	
St. kode:	8530	Stillingsnemning:	Rådgjevar	Stillingsprosent:	100%
Årsløn ¹ :	444.000,-	lønsprosent ² :		Lønsansiennitet:	
Arbeidstakar tek til i stillinga:	22.01.2014		Prøvetid ³ kryss av:	Ja:	Nei:
Arbeidstid	Arbeidstid er gjeve som prosent av heil stilling i rubrikken over. Arbeidstida kan også vere gitt som eit bestemt tal klokketimar pr veke. Tal timar pr veke:				

Tilsetjingsform (kryss av og fyll ut):

<input type="checkbox"/>	Fast stilling	
<input type="checkbox"/>	Vikariat (inkl. sjuke- og ferievikar) for (namn):	
<input type="checkbox"/>	Ledig stilling etter (medan tilsetjingsprosedyre pågår): (Gjeld òg mellombels tilsetjing ved manglande faglege kvalifikasjonar.)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Prosjekt/Engasjement/arbeid av forbigåande art – spesifiser:	Feltarkeolog
<input type="checkbox"/>	Utdanningsstilling/Praksisarbeid – spesifiser:	
<input type="checkbox"/>	Arbeidsmarknadstiltak – type tiltak:	
<input type="checkbox"/>	Konstituering	Åremål/åremålsfunksjon

Ved fast tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-5.

Ved mellombels tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-9, og avgrensa (nytt berre eit alternativ):

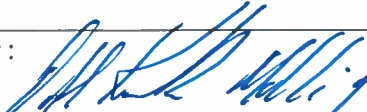
til dato:	31.01.2014	<input checked="" type="checkbox"/> til det bestemte arbeidet er utført.	<input type="checkbox"/> til det er tilsett i den ledige stillinga
-----------	------------	--	--

Særskilte vilkår/merknader:

Feltarkeolog 2013 – forlengelse av arbeidsavtale fram til 31.01.2014

Arbeidstakar stadfestar å ha lese og godteke vilkåra for tilsetjinga, også dei som er nemnde på side 2 i denne arbeidsavtalen, inkludert. reglane om teieplikt.

Stad og dato: **14.01.2014**

Arbeidsgjevar:		Arbeidstakar:	M. Serafinska
----------------	---	---------------	---------------

¹ Årsløn: i samsvar med HTA, strukturløn i samsvar med rundskriv eller etter særskilt vedtak av personaldirektøren.

² Lønsprosent vert berre nytta for døvetolkar, miljøarbeidarar og andre med særskilt arbeidstid

³ Prøvetid: Ved nyttilsetjing i Hordaland fylkeskommune skal prøvetid nyttast (ref tilsetjingsreglement pkt 16). Ved fråvere i prøvetida kan arbeidsgivar utvida prøvetida tilsvarende i samsvar med arbeidsmiljølova § 15-6 (4).

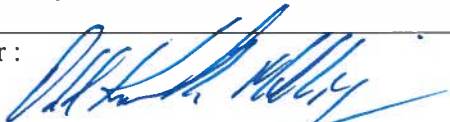

Arbeidsavtale

(Fast stilling/vikariat/engasjement m.m.)

Namn:	Solveig Roti Dahl		Personnr.: 160580 28030	
Arbeidsstad	Hordaland fylkeskommune, med for tida tenestestad:		Kultur- og idrettsavdelinga	
St. kode:	8530	Stillingsnemning: Rådgjevar	Stillingsprosent:	100%
Årsløn ¹ :	449.000,-	lønsprosent ² :	Lønsansiennitet:	
Arbeidstakar tek til i stillinga:	15.01.2014		Prøvetid ³ kryss av:	Ja: Nei:
Arbeidstid	Arbeidstid er gjeve som prosent av heil stilling i rubrikken over. Arbeidstida kan også vere gitt som eit bestemt tal klokketimar pr veke. Tal timar pr veke:			

Tilsetjingsform (kryss av og fyll ut):			
<input type="checkbox"/>	Fast stilling		
<input type="checkbox"/>	Vikariat (inkl. sjuke- og ferievikar) for (namn):		
<input type="checkbox"/>	Ledig stilling etter (medan tilsetjingsprosedyre pågår): (Gjeld òg mellombels tilsetjing ved manglande faglege kvalifikasjonar.)		
<input checked="" type="checkbox"/>	Prosjekt/Engasjement/arbeid av forbigåande art – spesifiser:	Feltarkeolog 2013 – forlengelse av arbeidsavtale fram til 14.01.2014	
<input type="checkbox"/>	Utdanningsstilling/Praksisarbeid – spesifiser:		
<input type="checkbox"/>	Arbeidsmarknadstiltak – type tiltak:		
<input type="checkbox"/>	Konstituering	Åremål/åremålsfunksjon	
Ved fast tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-5. Ved mellombels tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-9, og avgrensa (nytt berre eit alternativ):			
til dato:	31.01.2014	<input checked="" type="checkbox"/> til det bestemte arbeidet er utført.	<input type="checkbox"/> til det er tilsett i den ledige stillinga

Særskilte vilkår/merknader: Feltarkeolog 2013 – forlengelse av arbeidsavtale fram til 31.01.2014
Arbeidstakar stadfestar å ha lese og godteke vilkåra for tilsetjinga, også dei som er nemnde på side 2 i denne arbeidsavtalen, inkludert. reglane om teieplikt.

Stad og dato: Bergen 14.01.2014	
Arbeidsgjevar : 	Arbeidstakar: 

¹ Årsløn: i samsvar med HTA, strukturløn i samsvar med rundskriv eller etter særskilt vedtak av personaldirektøren.

² Lønsprosent vert berre nytta for døvetolkar, miljøarbeidarar og andre med særskilt arbeidstid

³ Prøvetid: Ved nyttilsetjing i Hordaland fylkeskommune skal prøvetid nyttast (ref tilsetjingsreglement pkt 16). Ved fråvere i prøvetida kan arbeidsgivar utvida prøvetida tilsvarande i samsvar med arbeidsmiljølova § 15-6 (4).