

.themeHeader, .thankyou .surveylogo {background-image: url('/media /QuestMedia.ashx?qid=4885602');height: 167px; background-repeat: no-repeat;background-position: center center;display: block;margin: 0 0 25px;}

## **STYREEVALUERING 2016 - Fastlandssambandet Halsnøy AS**

Den nettbaserte spørreundersøkelsen av styrets arbeidsform, styrets utførte arbeid og styrets kompetanse er et viktig ledd i styrets egenevaluering og egenutvikling for sikring av verdiskapende styrearbeid.

I spørreskjemaet er det flere spørsmål om din oppfatning om styrets kvaliteter og egenskaper. Meningen er at du skal vurdere hva du tror hele styrets samlede kvaliteter/egenskaper totalt sett representerer.

Utfyllingen av evalueringsskjemaet vil ta ca. 15 minutter.

Spørreskjemaet er strukturert med følgende hovedtema:

### **Del 1: Virksomhetens premisser**

Inneholder spørsmål relatert til hvordan styret har tatt inn over seg og forstått formål og rammevilkår/premisser for virksomheten som definert fra eiere, andre interessenter og gjennom lover og regler etc..

### **Del 2: Styrets arbeidsform**

Inneholder spørsmål relatert til:

- Styreinstruks, prinsipper, rutiner, retningslinjer, årsplan, etc, som styret har vedtatt for sitt arbeid.
- Hvordan styreleder utøver sin funksjon.
- Hvordan styret fungerer som kollegium, – interne relasjoner.
- Hvordan er styrets forhold til daglig ledelse/administrasjonen og selskapets eiere.
- Styrets uavhengighet
- Etc.

### **Del 3: Styrearbeidet**

Inneholder spørsmål relatert til hvordan styret har utøvet sine tre hovedroller:

- Strategi- og virksomhetsutvikling.
- Kontroll/Oppfølging og tilsyn, herunder internkontroll og risikostyring.
- Støtte og korrektiv til ledelsen.

### **Del 4: Styrets kompetanse**

Inneholder spørsmål relatert til å registrere styrets samlede (anonymiserte) kompetansenivå på de kompetanseområder som styreleder/valgkomite/eiere har vurdert til å være av viktighet for at styret skal kunne utføre sitt verdiskapende styrearbeid.

### **Annet**

Det inviteres til å kommentere forhold eller komme med forslag til forbedringer i styrets arbeid som ikke har vært dekket av spørsmålene i spørreskjemaet.

Hilsen

Bjarne Aamodt

### **iStyrelsen AS**

Din identitet vil holdes skjult.

Les om retningslinjer for personvern. (Åpnes i nytt vindu)



## **Del 1: Virksomhetens premisser**

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

**Virksomhetsidé/Formål:**

	Svært uenig 1	2	3	4	5	Svært enig 6	Ingen formening
Styret har klart forstått virksomhetsidéen/formålet med virksomheten som definert fra eieren/eierne	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Eieres krav og forventninger:**

	Svært uenig 1	2	3	4	5	Svært enig 6	Ingen formening
Styret kjenner til eieres mål for virksomheten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styret kjenner til eieres forventninger til samfunnsansvar, inkl. etiske retningslinjer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Aktuell lovgivning:**

	Svært uenig 1	2	3	4	5	Svært enig 6	Ingen formening
Styret har klar oppfattelse av hva som er aktuell lovgivning og regulering for virksomheten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Begrunn gjerne svarene



Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

**Bevissthet om virksomhetens historie og hvor i livsfase:**

	Svært uenig 1	2	3	4	5	Svært enig 6	Ingen formening
Styret kjenner til virksomhetens historie og hvor den er i sin livsfase	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Krav og forventninger fra andre sentrale interessenter:**

	Svært uenig 1	2	3	4	5	Svært enig 6	Ingen formening
Styret har klar oppfattelse av krav og forventninger fra kunder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styret har klar oppfattelse av krav fra långivere	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Begrunn gjerne svarene



## Del 2: Styrets arbeidsform

*Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?*

### Styrets sammensetning:

	Svært uenig 1	2	3	4	5	Svært enig 6	Ingen formening
Styrets medlemmer har tilstrekkelig kunnskap om bransjen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styrets medlemmer har tilstrekkelig kunnskap om virksomheten, herunder virksomhetens verdikjede	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styrets kompetanse-sammensetning er adekvat for virksomhetens videre utvikling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styrets medlemmer har konstruktive relasjoner til hverandre, og danner et godt styrekollegium	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styrets medlemmer er tilstrekkelig uavhengig av eksterne interessenter og intern daglig ledelse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Begrunn gjerne svarene



*Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?*

### Styreinstruks:

	Svært uenig 1	2	3	4	5	Svært enig 6	Ingen formening
Styreinstruksen er fullstendig og entydig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Operasjonalisering av styreinstruksen:**

	Svært uenig 1	2	3	4	5	Svært enig 6	Ingen formening
Styredokumentenes form, omfang, tidspunkt for utsendelse, samt distribusjonsmåte er tilfredsstillende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er tilfredsstillende antall styremøter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styremøtene er av passe lengde	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Årsplan for styrearbeidet med møtetidspunkter og temaer som skal behandles, er tilfredsstillende klargjort før årets begynnelse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Begrunn gjerne svarene



Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

**Rollefordeling mellom eierne og styret:**

	Svært uenig 1	2	3	4	5	Svært enig 6	Ingen formening
Rollefordeling og arbeidsrelasjonen mellom eierne og styret oppleves som klar og god	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Arbeidsdelingen mellom styret og daglig ledelse:**

	Svært uenig 1	2	3	4	5	Svært enig 6	Ingen formening
Instruks for daglig leder er besluttet og fungerer tilfredsstillende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fullmaktskart for daglig leder er besluttet og fungerer tilfredsstillende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rollefordelingen og samspillet mellom styret og daglig leder fungerer tilfredsstillende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Begrunn gjerne svarene



Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

**Gjennomføring av styrearbeidet inkl. styremøtene:**

	Svært uenig					Svært enig	Ingen formening
	1	2	3	4	5	6	
Styreleder utøver sin rolle og leder styremøtene og styrearbeidet forøvrig på en tilfredsstillende måte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Prioritering i behandling av saker foretas på en optimal måte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Du som styremedlem forbereder deg godt til styremøtene og bidrar på en konstruktiv måte til gode beslutninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Din opplevelse er at de andre styremedlemmene forbereder seg godt til styremøtene og bidrar på en konstruktiv måte til gode beslutninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det oppleves som at alle styremedlemmene har like muligheter til å fremme sine synspunkter og blir lyttet til i styremøtene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styreleder oppsummerer og konkluderer styrets drøftelser på en tilfredsstillende måte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styrets behandling og beslutninger blir dokumentert på en tilfredsstillende måte i styreprotokollen fra styremøtene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styret følger opp at styrebeslutninger blir iverksatt og gjennomført på en kvalitetsmessig god måte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Begrunn gjerne svarene



Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

**Evaluering og utvikling:**

	Svært uenig 1	2	3	4	5	Svært enig 6	Ingen formening
Styret gjennomfører årlig en hensiktsmessig evaluering av sitt arbeid, sin arbeidsform og sin kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styret gjennomfører tiltak for å forbedre styrearbeidet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styret gjennomfører årlig en hensiktsmessig evaluering av daglig leder og kommuniserer resultatene til daglig leder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Begrunn gjerne svarene



## Del 3: Styrearbeidet

*Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?*

### Styrets hovedroller:

	Svært uenig 1	2	3	4	5	Svært enig 6	Ingen formening
Styret er seg bevisst sin rolle å bidra til virksomhetsutviklingen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styret er seg bevisst sin rolle å føre kontroll, tilsyn og oppfølging av virksomheten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styret er seg bevisst sin rolle å støtte og gi korrektiv til daglig ledelse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Begrunn gjerne svarene



*Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?*

### Strategi- og virksomhetsutvikling:

	Svært uenig 1	2	3	4	5	Svært enig 6	Ingen formening
Styret er fornøyd med sitt engasjement i utvikling av virksomheten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styret har god forståelse av virksomhetens interne sterke og svake sider	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styret har god forståelse av virksomhetens eksterne muligheter og trusler	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styret har god forståelse for effektivisering, kundetilpasning og nye forretningsmodeller ved bruk av digitalisering, automatisering og andre teknologiske muligheter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Begrunn gjerne svarene



Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

### Rapportering fra virksomheten:

	Svært uenig 1	2	3	4	5	Svært enig 6	Ingen formening
Daglig ledelse forestår en hensiktsmessig og pålitelig rapportering til styret av resultater, hendelser, trender og andre aktuelle forhold, – som gjør styret i stand til å agere proaktivt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### Kontroll og oppfølging av resultater og måloppnåelse:

	Svært uenig 1	2	3	4	5	Svært enig 6	Ingen formening
Styret er fornøyd med sin kontroll og oppfølging av økonomiske resultater og lønnsomhetsutvikling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styret er fornøyd med sin kontroll og oppfølging for å sikre at selskapet er tilfredsstillende finansiert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styret er fornøyd med sin oppfølging av kundetilfredshet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Begrunn gjerne svarene



Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

**Kontroll og oppfølging av andre viktige forhold:**

	Svært uenig 1	2	3	4	5	Svært enig 6	Ingen formening
Habilitet/interessekonflikt situasjoner håndteres tilfredsstillende i styret og virksomheten totalt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styret har fulgt opp at internkontroll er strukturert med klare ansvarsforhold og fungerer hensiktsmessig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styret har fulgt opp at risikostyring gjennomføres på en tilfredsstillende måte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styret har fulgt opp at virksomheten har beredskapsopplegg for uønskede hendelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styret har hatt tilfredsstillende kontakt med revisor uten daglig ledelse til stede	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styret har fulgt opp ivaretagelse av samfunnsansvar, herunder forretningsetikk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Støtte og korrektiv til daglig ledelse:**

	Svært uenig 1	2	3	4	5	Svært enig 6	Ingen formening
Styret har på en konstruktiv måte støttet og vært et korrektiv overfor daglig leder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Begrunn gjerne svarene



## Del 4: Styrets kompetanse

(Skal ikke besvares av andre enn styreleder og styremedlemmer, dvs. ikke av varamedlemmer)

**Angi på en skala fra 1 til 10 ditt kompetansenivå på følgende områder:**



**Veiledning for verdisetting av din kompetanse innen fagfeltene:**

- 1: Dette kan du ingen ting om.  
 2-3: Du har kun teoretisk kjennskap til fagfeltet.  
 4-7: Du har en del erfaring i fagfeltet, fra ledergrupper eller i styret. Du vet hva som kreves for å ivareta styrets oppgaver innenfor fagfeltet.  
 8-10: Du er en person med teoretisk og praktisk tyngde innenfor fagfeltet. Du har en faglig tyngde som gjør at du er i stand til å drive prosesser innen fagfeltet, samt å veilede andre for at fagfeltet skal være ivaretatt av styret.

	Ingen kompetanse									Ekspert kompetanse	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Ingen formening
Daglig leder erfaring	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Internkontroll	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kjenner aksjeloven og andre aktuelle lover og forskrifter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kvalitetsstyring	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Politisk forståelse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Regnskaps- og finansiell forståelse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Risikostyring	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Samfunnsansvar inkl. forretningsetikk og miljø	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Strategiarbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Styrearbeidskompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Teknologisk kompetanse som er viktig for virksomheten, herunder IKT	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Begrunn gjerne svarene

**ANNET**

Her inviteres du til å gi andre kommentarer eller forslag til forbedringer i styrets arbeid som ikke har vært dekket i spørreskjemaet ovenfor

