



Arkivnr: 2014/12636-11

Saksbehandlar: Karstein Oen

## Saksframlegg

### Saksgang

Utval	Saknr.	Møtedato
Administrasjonsutvalet		18.05.2017

### Lokale retningsliner for heiltidskultur

#### Samandrag

Det vert i denne saka lagt fram forslag til lokale retningsliner for heiltidskultur i Hordaland fylkeskommune. Gjennom aktiv bruk av lov- og avtaleverket og ei bevisst haldning til tema deltid kan HFK kome nærare ei målsetting om ein heiltidskultur.

#### Forslag til vedtak

Administrasjonsutvalet godkjenner forslag til lokale retningsliner for heiltidskultur i HFK.

Rune Haugsdal  
fylkesrådmann

Ingrid Kristine Holm Svendsen  
fylkesdirektør økonomi og organisasjon

*Saksframlegget er godkjent elektronisk og har derfor inga underskrift.*

#### Vedlegg

1 Lokale retningsliner for heiltidskultur

**Fylkesrådmannen, 04.05.2017**

I samsvar med hovudtariffavtalen kap. 1, § 2.3.1 har Hordaland fylkeskommune utarbeidd forslag til lokale retningsliner for ein heiltidskultur. At HFK skal ha ei målsetting om å utvikle ein heiltidskultur inneber at fylkeskommunen må ha fokus på deltid generelt og på ufrivillig deltid spesielt. Eit viktig delmål vil vere å få ned talet på ufrivillig deltid. For å kome dit må HFK m.a. ta aktivt i bruk lov- og avtaleverket på området ( arbeidsmiljølova, hovudtariffavtalen). Vidare må HFK utøve ei bevisst haldning til deltidsproblematikk og arbeide langsiktig og strategisk for å nå målsettinga om ein heiltidskultur. God forankring gjennom breie prosessar er avgjerande for å oppnå varige resultat.

Retningslinene som er utarbeidd har fokus på regelverket kring førerett for deltidstilsette, meirarbeid utover definert stilling og praksis i høve til utlysing av ledige stillingar. Gjennom ei konsekvent praktisering av retningslinene kan HFK få ned talet på ufrivillig deltid. Men det føreset god prosessar og konstruktivt samarbeid mellom leiing og tillitsvalde.