

Arbeidsavtale

(Fast stilling/vikariat/engasjement m.m.)

Namn: Knut Markhus Personnr.: 24026937549
Arbeidsstad: Hordaland fylkeskommune, med for tida tenestestad: Voss gymnas
St. kode: 7965 Stillingsnemning: Lektor Stillingsprosent: 40%
Årsløn: 531.000,- (i 100%) Lønsansiennitet: 01.01.1995
Arbeidstakar tek til i stillinga: 01.08.2012 Provetid: Ja Nei
Arbeidstid: 37,5 t. i veka 35,5 t. i veka Anna arbeidstid: t. i veka

Tilsetjingsform (fyll ut):

Fast stilling

Vikariat (inkl. sjuke- og ferievikar) for (namn): Frode Reigstad

Ledig stilling etter (medan tilsetjingsprosedyre pågår):

(Gjeld òg mellombels tilsetjing ved manglande faglege kvalifikasjonar.)

Prosjekt/Engasjement/arbeid av forbigående art – spesifiser: Skrive Voss gymnas si 100 års søge.

Utdanningsstilling/Praksisarbeid – spesifiser:

Arbeidsmarknadstiltak – type tiltak:

Konstituering

Åremål/åremålsfunksjon

Ved fast tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-5.

Ved mellombels tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-9, og avgrensa (nytt berre eit alternativ):

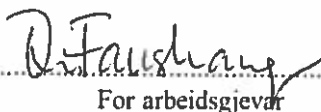
til dato: 31.12.2013 til det bestemte arbeidet er utført. til det er tilsett i den ledige stillinga

Oppseiingsfristar går fram av vilkåra på baksida av arbeidsavtalen. Ved mellombels tilsetjing har arbeidstakar plikt til å slutte utan føregående oppseiing frå nokon av partane når tidsrommet for arbeidsavtalen går ut. Har arbeidstakar vore mellombels tilsett i meir enn 1 år har arbeidstakar krav på skriftleg varsel 1 måned før avtalen går ut.

Arbeidstakar stadfestar å ha lese og godteke vilkåra for tilsetjinga, herunder det som er nemnt på side 2 av arbeidsavtalen, m.a. reglane om teieplikt.

For nyttilsetjingar i skolane i Hordaland fylkeskommune vert det stilt krav om politiattest i samsvar med Opplæringslova §10-9 3. ledd

Stad/dato: Voss 13.11.2012


For arbeidsgjevar


Arbeidstakar