

Fra: Berntsen, Tale (Tale.Berntsen@bergen.kommune.no)

Sendt: 22.06.2017 12:44:21

Til: Hordaland Fylkeskommune - Postmottak

Kopi:

Emne: 2014- 17126 Høyring - Regional plan for kompetanse og arbeidskraft

Vedlegg:

Høringsuttalelse til regional plan for kompetanse og arbeidskraft. 2014/17126

Byrådet i Bergen kommune behandlet saken i møtet 150617 sak 1184-17 og fattet følgende vedtak:

1. Byrådet i Bergen gir høringsinnspill til Hordaland fylkeskommunes planforslag til regional plan for kompetanse og arbeidskraft, slik det går frem av sakens pkt 3:

«Formålet med *Regional plan for kompetanse og arbeidskraft* er å bidra til å sikre en mer robust forsyning av arbeidskraft og fremtidsrettet kompetanse til arbeids- og samfunnsliv med utgangspunkt i utdanningssystemet. Bergen kommune slutter seg til dette formålet og hovedmålene i planen slik disse er formulert.

Bergen kommune er regionens største arbeidsgiver. Kommunen er avhengig av tilstrekkelig kompetent arbeidskraft både i dag i årene som kommer. Kravene til formell kompetanse i form av utdanning har blitt sterkere i kommunesektoren som i samfunnet ellers. Kommunen etterspør dermed faglært arbeidskraft fra alle nivå i utdanningssystemet. Rett dimensjonering av utdanning, spesielt innen helse, omsorg og undervisningssektoren, er avgjørende for å møte rekrutteringsbehovet i fremtiden. Samtidig opplever kommunen som arbeidsgiver at vi har behov for ny kunnskap og nye perspektiver for å håndtere utviklingen i samfunnet. I møtet med den demografiske utviklingen vil arbeidsgivere i kommunal sektor være nødt til å tenke annerledes for å møte innbyggerens behov for tjenester. Dette bunner både i knapphet på arbeidskraft og i brukernes forventinger til tjenestenes volum og innhold. Den teknologiske utviklingen gir muligheter for å utnytte eksisterende arbeidskraft på nye måter, men krever samtidig at våre ansatte har mulighet til faglig oppdatering.

Regional plan for kompetanse og arbeidskraft er innom svært mange områder som er viktige for utviklingen i regionen. Bergen kommune vil spesielt understreke følgende punkter:

Kommunen har behov for tilstrekkelig arbeidskraft med relevant utdanning og kompetanse. Dette gjelder spesielt innen helse og omsorg- og undervisningssektoren. Det må utdannes nok kandidater innen disse områdene. Utdanningsinstitusjoner på alle nivå må være åpne og lyttende til arbeidslivets behov, både med tanke på innhold i utdanningene og dimensjonering av studieplasser. Det er viktig med tett kontakt og mulighet for fleksible overganger mellom de ulike nivåene i utdanningssystemet slik at det blir enkelt for arbeidsgivere og den enkelte arbeidstaker å oppnå nødvendige justeringer og endringer i kompetansen gjennom et yrkesliv.

Omstillingsdyktighet er viktig i både arbeidsliv og i utdanningssystemet. I et fremtidig arbeidsmarked preget av konjunktursvingninger og teknologisk utvikling er det viktig å bruke de menneskelige ressursene det er mest bruk for dem. En forutsetning for dette er å utvikle fleksibilitet i utdanningssystemet til å fange opp endrete og nye behov for kompetanse. Dette gjelder både behovet for videreutvikling/kompetanseheving innenfor et fagområde, men også omstilling fra ett fagområde til et annet. Kommunesektoren vil fremdeles være en arbeidskraftintensiv sektor. Det vil være i hele samfunnets interesse å legge til rette slik at personer som står utenfor arbeidsmarkedet, enten det er på grunn av konjunktursvingninger, manglende kompetanse eller helserelaterte problemstillinger, kan skaffe seg relevant kompetanse og kvalifikasjoner som er nødvendige i de sektorene som trenger arbeidskraft.

Teknologisk utvikling skaper nye muligheter for å produsere tjenester. For å utnytte dette må det være fleksible utdanningsløp både innen primærutdanning og innen etter- og videreutdanning slik at både en enkelte og samfunnet får anledning til å bruke og utvikle kompetansen best mulig.

Karriereveiledning er et sentralt verktøy for å ta gode beslutninger med tanke på utdanning og yrkesvalg. En forutsetning for god veiledning er mulighet for oppdatert kunnskap og etterutdanning for dem som praktiserer dette. Det norske arbeidsmarkedet er sterkt kjønnsdelt og preger også ungdoms utdanningsvalg. Dette kan ha konsekvenser for utviklingen av arbeidskraft og fremtidsrettet kompetanse i ulike sektorer. Disse tendensene bør tematiseres i forbindelse med kompetanseheving av veiledningstjenesten.

Bergen kommune ønsker velkommen initiativet til å utvikle en samarbeidsarena på regionalt nivå for diskusjon om endringsfaktorer og fremtidige kompetansebehov. En slik forpliktende og regelmessig kontakt mellom næringslivet, offentlig sektor og utdanningsaktørene vil være et avgjørende bidrag til å nå målsettingene i planen.

Oppsummering

Bergen kommune slutter seg til formålet og hovedmålene i planen slik disse er formulert.

Kommunen ønsker velkommen initiativet til å utvikle en arena for forpliktende samarbeid på regionalt nivå mellom næringslivet, offentlig sektor og utdanningsaktørene.

Balanse mellom tilbud og etterspørsel etter kompetanse er viktig. Utdanningsinstitusjoner på alle nivå må være fleksible og lyttende til arbeidslivets behov, både med tanke på innhold og dimensjonering av utdanning.

Utvikling og omstilling i ulike sektorer må møtes med relevante og fleksible etter- og videreutdanningstilbud slik at både samfunnet, arbeidsgivere og den enkelte får utnytte tilgjengelig kompetanse og kapasitet best mulig.»

Saksfremstillingen finnes her:

http://www3.bergen.kommune.no/BKSAK_filer/bksak/2017/BR2/2017317447-7000084.pdf

Alle dokumentene i saken finnes her:

http://www3.bergen.kommune.no/bksak/utv_caseinfo.asp?utvalg=BR2&caseno=79149&dayno=1184&Year=2017-6-15&db_source=1

vennlig hilsen

Tale Nesmann Berntsen

spesialrådgiver

HR konsern/ HR rådgivning

Byrådsavdeling for finans, innovasjon og eiendom

Bergen kommune

Telefon: 55 56 57 29 | 48 04 30 82