



## Arbeidsavtale

(Fast stilling/vikariat/engasjement m.m.)

Namn:	Zimmermann, Matthias W.	Personnr.: 19046321742
Arbeidsstad	Hordaland fylkeskommune, med for tida tenestestad:	Kvinnherad vidaregåande skule
St. kode:	796600	Stillingsnemning: lektor m/tilleggsutd. Stillingsprosent: 45%
Årsløn <sup>1</sup> :	559 300 lønsprosent: 45%	Lønsansiennitet: 01.08.1993
Arbeidstakar tek til i stillinga:	1.8.2013	Prøvetid kryss av: Ja: X Nei:
<b>Arbeidstid</b>	Arbeidstid er gjeve som prosent av heil stilling i rubrikken over. Arbeidstida kan også vere gitt som eit bestemt tal klokkeimar pr veke. Tal timar pr veke: 16,88	

### Tilsetjingsform (kryss av og fyll ut):

<input type="checkbox"/>	Fast stilling	
<input type="checkbox"/>	Vikariat (inkl. sjuke- og ferievikar) for (namn):	
<input type="checkbox"/>	Ledig stilling etter (medan tilsetjingsprosedyre pågår): (Gjeld òg mellombels tilsetjing ved manglande faglege kvalifikasjonar.)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Prosjekt/Engasjement/arbeid av forbigående art – spesifiser:	Prosjektleiar TERS2 1.8.2013- 31.12.2015
<input type="checkbox"/>	Utdanningsstilling/Praksisarbeid – spesifiser:	
<input type="checkbox"/>	Arbeidsmarknadstiltak – type tiltak:	
<input type="checkbox"/>	Konstituering	Åremål/åremålsfunksjon
Ved fast tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-5. Ved mellombels tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-9, og avgrensa (nytt berre eit alternativ):		
til dato:	31.12.2015	

### Særskilte vilkår/merknader:

Engasjementet føreset vidareføring av dagens tildeling av prosjektmidlar for 2013 og 2014

Arbeidstakar stadfestar å ha lese og godteke vilkåra for tilsetjinga, også dei som er nemnde på side 2 i denne arbeidsavtalen, inkludert. reglane om teieplikt.

Stad og dato: **Husnes 26.06.2013**

Arbeidsgjevar:

Arbeidstakar:

Arbeidsavtale side 2:

### Generelle arbeidsvilkår for tilsette i Hordaland fylkeskommune

<sup>1</sup> Årsløn: i samsvar med HTA, strukturløn i samsvar med rundskriv eller etter særskilt vedtak av personaldirektøren.