

NotatDato: 30.08.2017
Arkivsak: 2014/12154-20
Saksbehandlar: fromann

Til:	Hovudarbeidsmiljøutvalet Administrasjonsutvalet
Frå:	Fylkesrådmannen

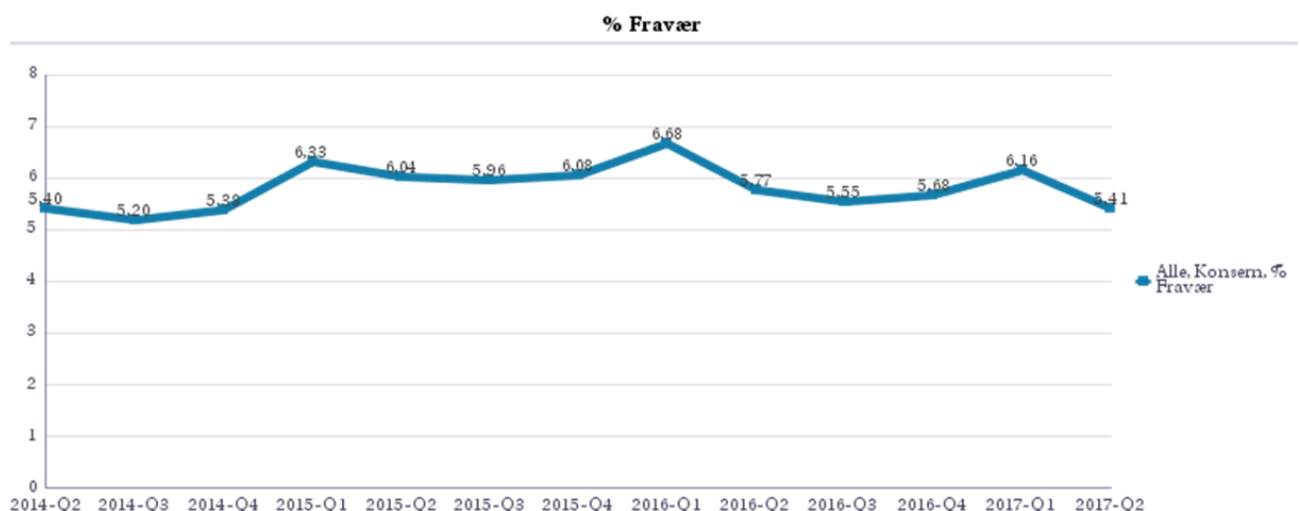
Sjukefråvær HFK 2. kvartal 2017**Samandrag**

Sjukefråværet gjekk ned med 0,47 prosentpoeng i andre kvartal, frå 5,88 prosent i 2016 til 5,41 prosent i 2017, ein reduksjon på 8,0 prosent. Reduksjonen gjeld begge kjønn, men størst for kvinner. Eigenmeldt fråvær auka noko, medan det legemeldte fråværet vart redusert.

Fråværet har gått ned i dei fleste avdelingane i HFK, med unntak av Eigedomsavdelinga og Bybanen utbygging.

Statistikkgrunnlaget

Til grunn for dette statistikknotatet ligg data frå statistikkmodulen HR Analyse. Denne modulen er under utskifting og har for tida redusert funksjon. Statistikken har derfor noko avgrensa omfang. Alt fråvær ved eigen sjukdom er rekna med, både eigenmeldt og legemeldt. Fråvær ved barns/barnepassars sjukdom er ikkje med i denne statistikken.

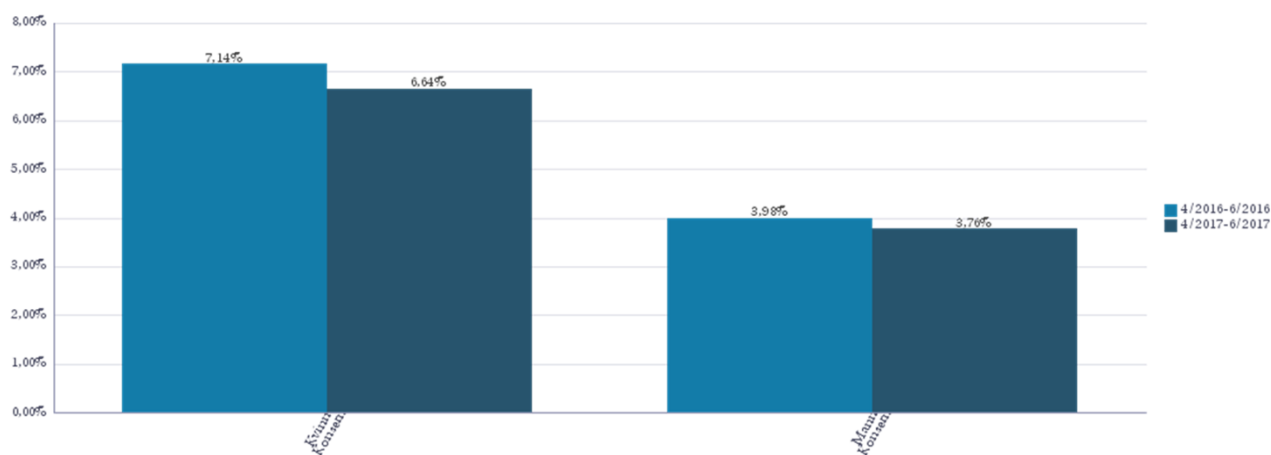
Sjukefråværsutviklinga over tid**Figur 1** Sjukefråvær i heile HFK, pr. kvartal, 2. kv. 2014 – 2. kv. 2017

Fråværet i andre kvartal 2017 var på 5,41 prosent, mot 5,88 prosent i andre kvartal 2016. Dette utgjør ein reduksjon på 8,0 prosent. Kvartalstalet er det lågaste sidan 2014. Ser ein på dei fire siste kvartala (andre halvår 2016, første halvår 2017), samanlikna med året før, er det ein tydeleg tendens til reduksjon i sjukefråværet dei siste 12 månadane.

Kjønnsfordeling

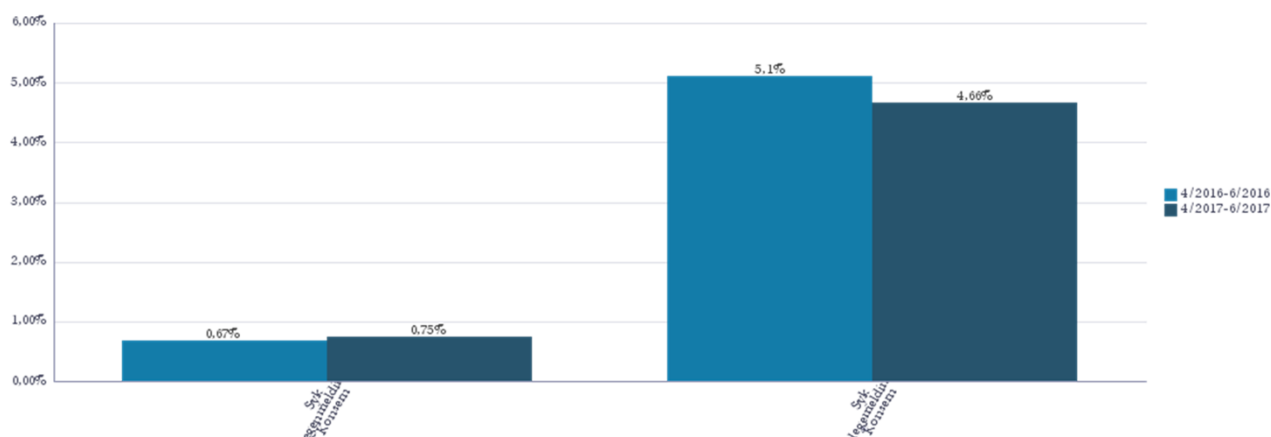
Sjukefråværet for kvinner gjekk ned frå 7,14 til 6,64 prosent. For menn gjekk fråværet ned frå 3,98 prosent til 3,76 prosent. Kjønnskilnaden i sjukefråværet er dermed fortsatt markant i HFK, med ca. 77 prosent høgare fråvær for kvinner enn menn, men skilnaden er noko mindre enn for eit år tilbake.

Figur 2: Sjukefråværet i heile HFK, fordelt på kjønn, 2. kv. 2017 samanlikna med 2. kv. 2016



Eigenmeldt vs. legemeldt sjukefråværet

Figur 3: Sjukefråværet i heile HFK, eigenmeldt og legemeldt, 2. kv. 2017 samanlikna med 2. kv. 2016.



Ein ser av figur 3 at eigenmeldt fråvær har auka noko, frå 0,67 til 0,75 prosent. Samstundes har det legemeldte fråværet gått markant ned, frå 5,10 til 4,66 prosent. Dette er ei ønska utvikling i tråd med IA-avtalen, der ein i norsk arbeidsliv vil at folk i større grad nyttar eigenmelding framfor legemelding ved kortare fråvær. HR-seksjonen har også i via e-læring (publisert i samband med nyttilsettsamling i januar 2017) informert om fordelane ved å nytte eigenmelding.

Fordeling på avdelingane

Sjukefråværet er ulikt fordelt på avdelingane i fylkeskommunen. Ein må vere noko varsam med samanlikningar, ettersom nokre av avdelingane er forholdsvis små i tal tilsette, og dermed kan vere utsett for tilfeldige utslag i fråværsprosent.

Figur 4: Sjukefråvær pr. avdeling i HFK, 2. kv. 2017 samanlikna med 2. kv. 2016.

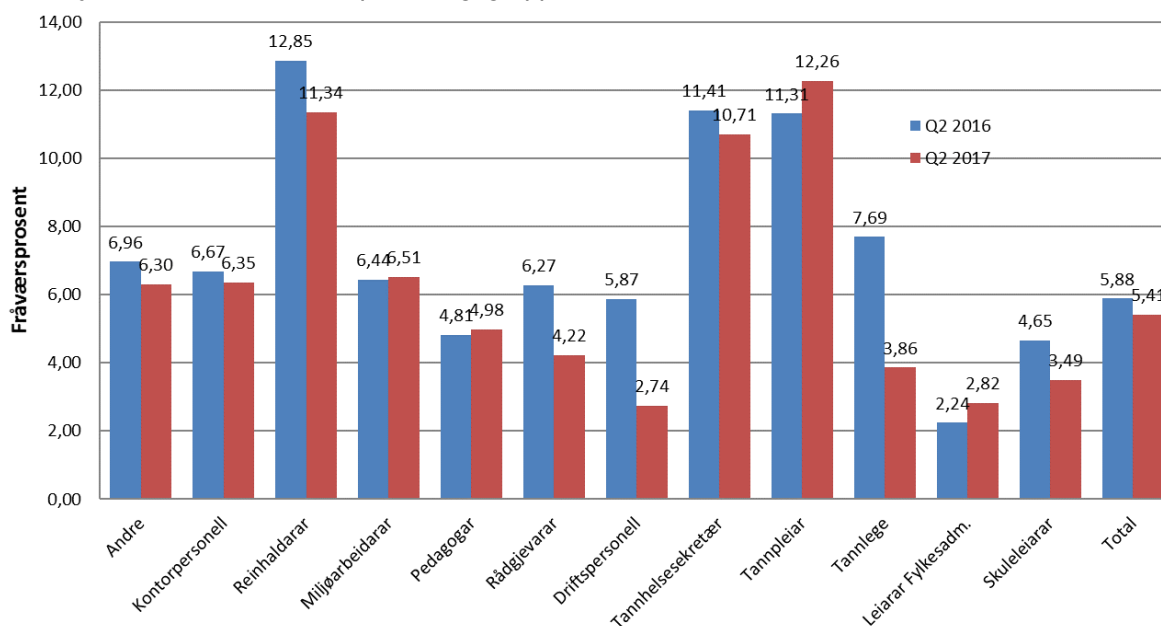
	Årsverk 06/17	2. kv. 2016	2. kv. 2017	Differanse	Differanse %
HORDALAND FYLKESKOMMUNE	4 006	5,88	5,41	-0,47	-8,0
EIGEDOMSAVDELINGA	244	7,15	7,87	0,71	10,0
ØKONOMI - OG ORGANISASJONSAVDELINGA	122	5,39	5,28	-0,11	-2,0
REGIONALAVDELINGA	63	6,22	6,12	-0,10	-1,6
SAMFERDSELSAVDELINGA	104	7,00	2,60	-4,40	-62,9
BYBANEN UTBYGGING	36	4,64	8,03	3,39	73,1
KULTUR- OG IDRETTSAVDELINGA	80	8,04	4,19	-3,85	-47,9
TANNHELSEAVDELINGA	348	9,59	7,87	-1,72	-18,0
OPPLÆRINGSAVDELINGA	3 008	5,36	5,01	-0,35	-6,5

Det relativt høge fråværet i Egedomsavdelinga har samanheng med omstillinga i 2016, der reinhaldarane organisatorisk vart flytta frå skulane til Egedomsavdelinga. Ut frå det generelt høge fråværet for reinhaldarar var derfor denne auken pårekeleg.

Bybanen utbygging har vore i ein spesiell situasjon med nedbemanning og midlertidige forflyttingar av personalet. Samstundes er dette ei lita eining der ein skilde langtidsfråvær får stor innverknad på prosenttala.

Stillingsgrupper

Figur 5: Sjukefråvær i heile HFK, pr. stillingsgruppe, 2. kv. 2017 samanlikna med 2. kv. 2016.



Av figur 5 går det fram at dei fleste stillingsgruppene har redusert frávær 2. kvartal 2017. For nokre grupper har fráværet auka noko: Miljøarbeidarar, pedagogar, tannpleiarar og leiarar i fylkesadministrasjonen.

Tre stillingsgrupper skil seg ut med særleg høgt frávær: Reinholdarar, tannhelsesekretærar og tannpleiarar.

Fylkestannlegen har hatt ei eiga arbeidsgruppe for å sjå nærare på sjukefráværet i tannhelsetenesta, og vil i eiga sak orientere HAMU om moglege tiltak for å redusere dette fráværet.