

STYREEVALUERING 2017 - Fastlandssambandet Halsnøy AS

INTRODUKSJON

Her følger resultatene fra spørreundersøkelsen etter at respondentene har besvart spørreskjemaet. Resultatene er gitt i form av grafer og tabeller, samt gitte kommentarer følger etter hvert hovedtema.

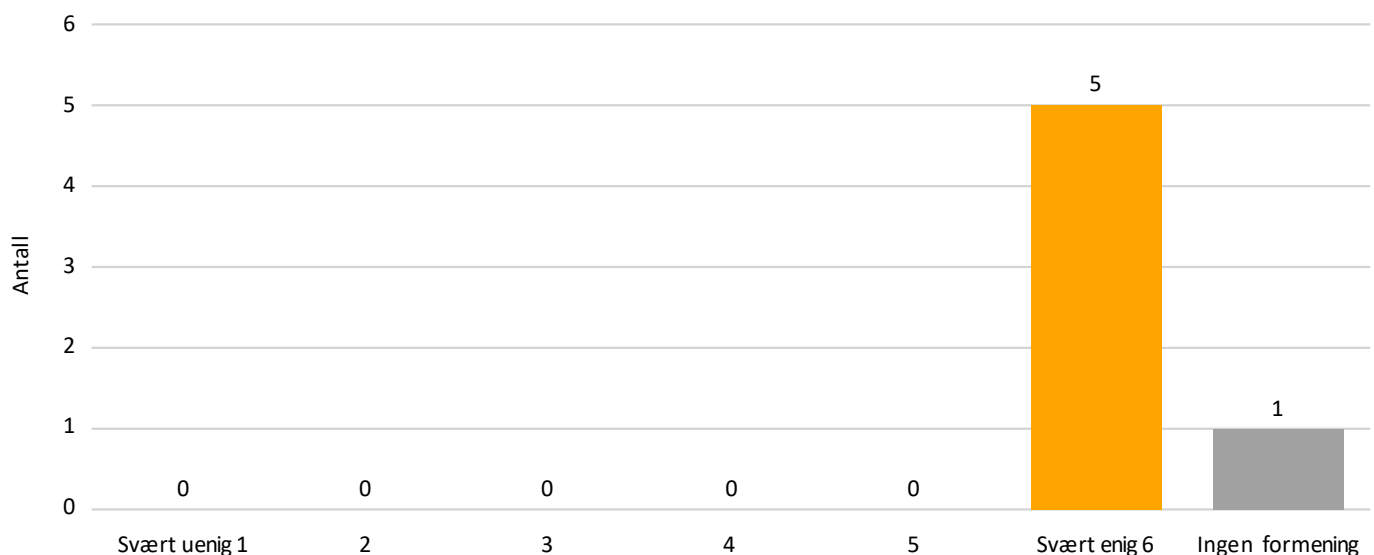
I grafene angir den horisontale akse score-skalaen og den vertikale akse angir antall respondenter som har scoret på de på forskjellige score-verdiene (antallet står på toppen av stolpene i grafene).

I tabellene under grafene angis antall besvarelser, gjennomsnittsverdier, standardavvik og medianverdier.

Antall respondenter: 6 besvarte av 8 inviterte

1. Virksomhetsidé/Formål

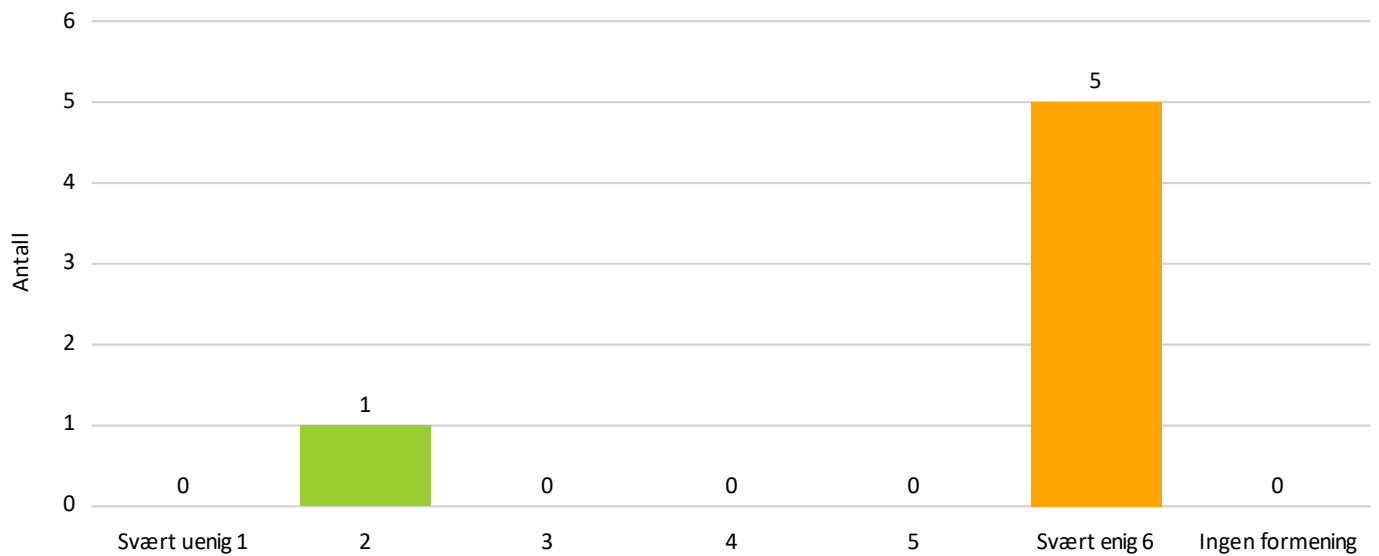
2. Styret har klart forstått virksomhetsidéen/formålet med virksomheten som definert fra eieren/eierne



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret har klart forstått virksomhetsidéen/formålet med virksomheten som definert fra eieren/eierne	6	6,00	0,00	6,00

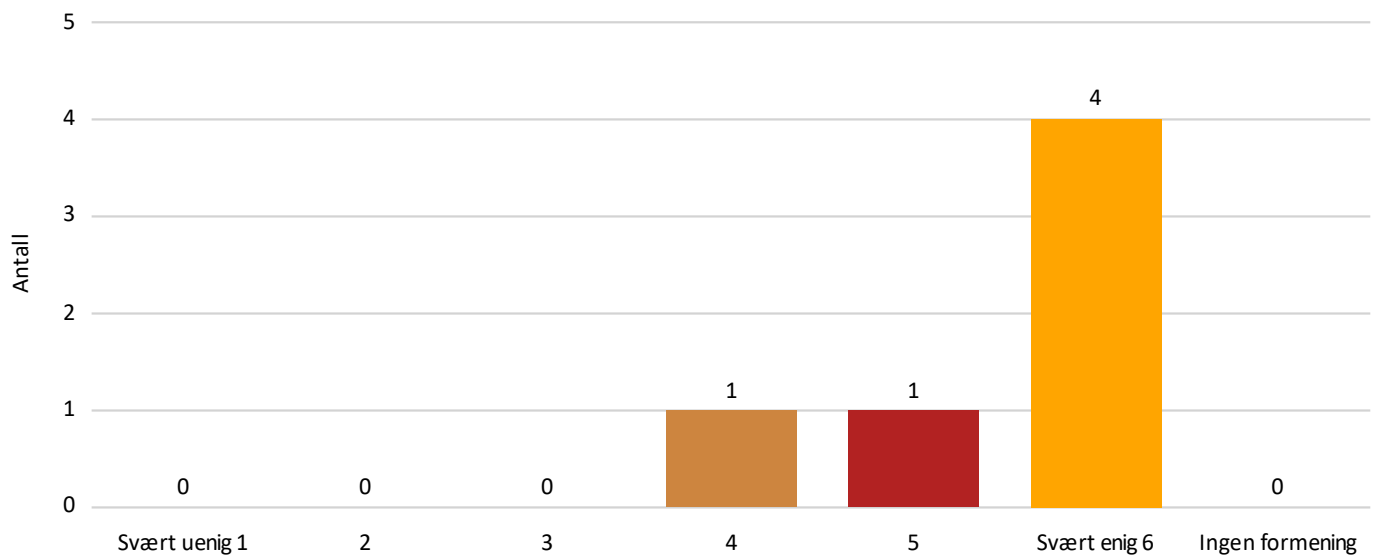
3. Eieres krav og forventninger

4. Styret kjenner til eieres mål for virksomheten



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret kjenner til eieres mål for virksomheten	6	5,33	1,49	6,00

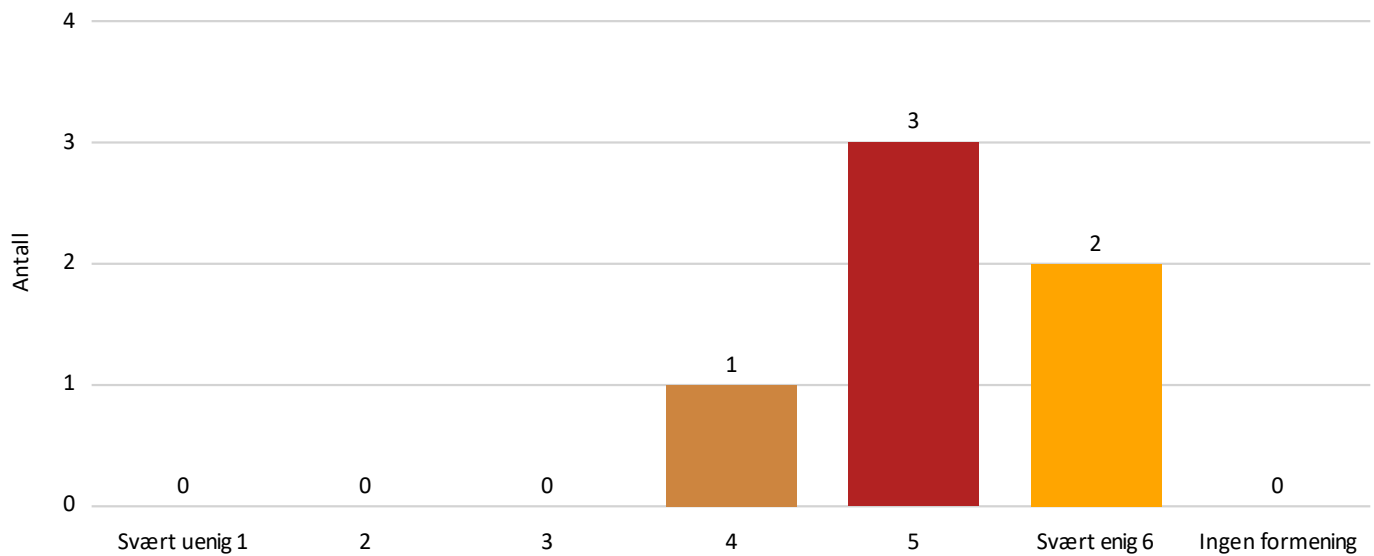
5. Styret kjenner til eieres forventninger til samfunnsansvar, inkl. etiske retningslinjer



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret kjenner til eieres forventninger til samfunnsansvar, inkl. etiske retningslinjer	6	5,50	0,76	6,00

6. Aktuell lovgivning

7. Styret har klar oppfattelse av hva som er aktuell lovgivning og regulering for virksomheten



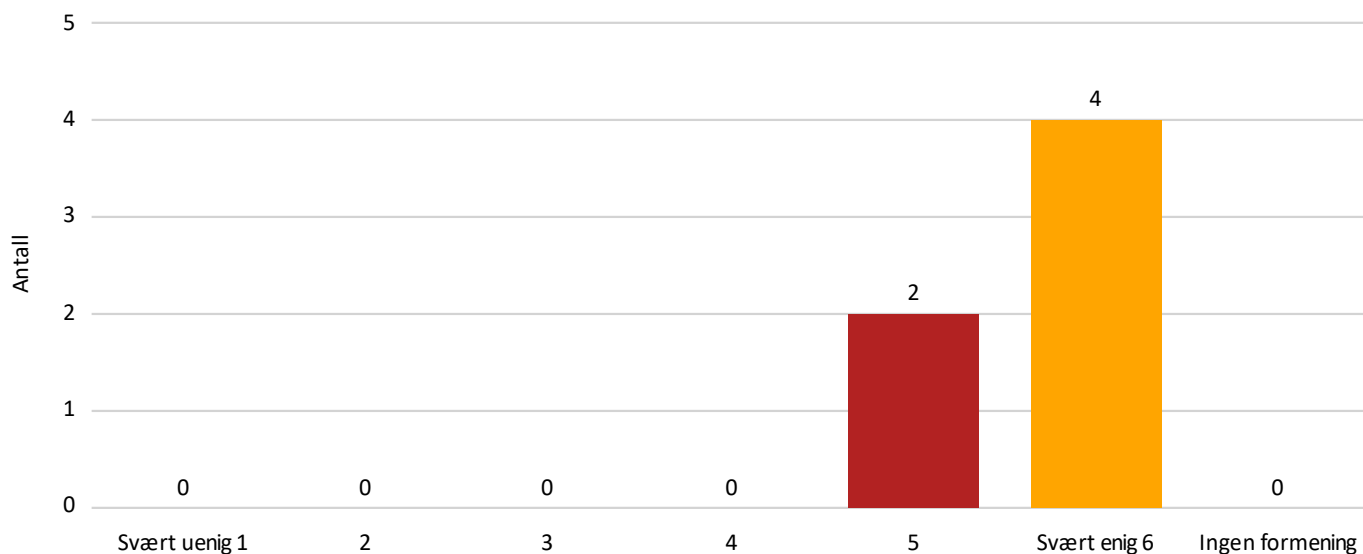
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret har klar oppfattelse av hva som er aktuell lovgivning og regulering for virksomheten	6	5,17	0,69	5,00

8. Begrunn gjerne svarene

Usikkerhet rundt nytt bompengeselskap, og evt fusjon for Fastlandssambandet Halsnøy.
 Liten og ingen kommunikasjon fra majoritetseier, Hordaland fylkeskommune.

9. Bevissthet om virksomhetens historie og status

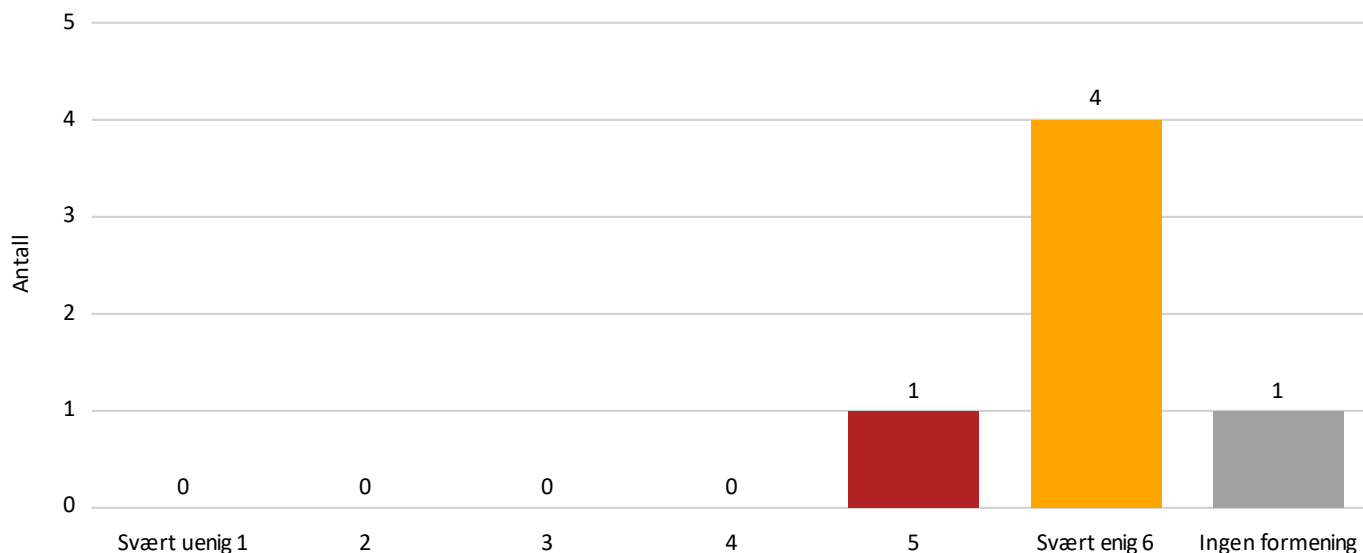
10. Styret kjenner til virksomhetens historie og hvor den er i sin livsfase



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret kjenner til virksomhetens historie og hvor den er i sin livsfase	6	5,67	0,47	6,00

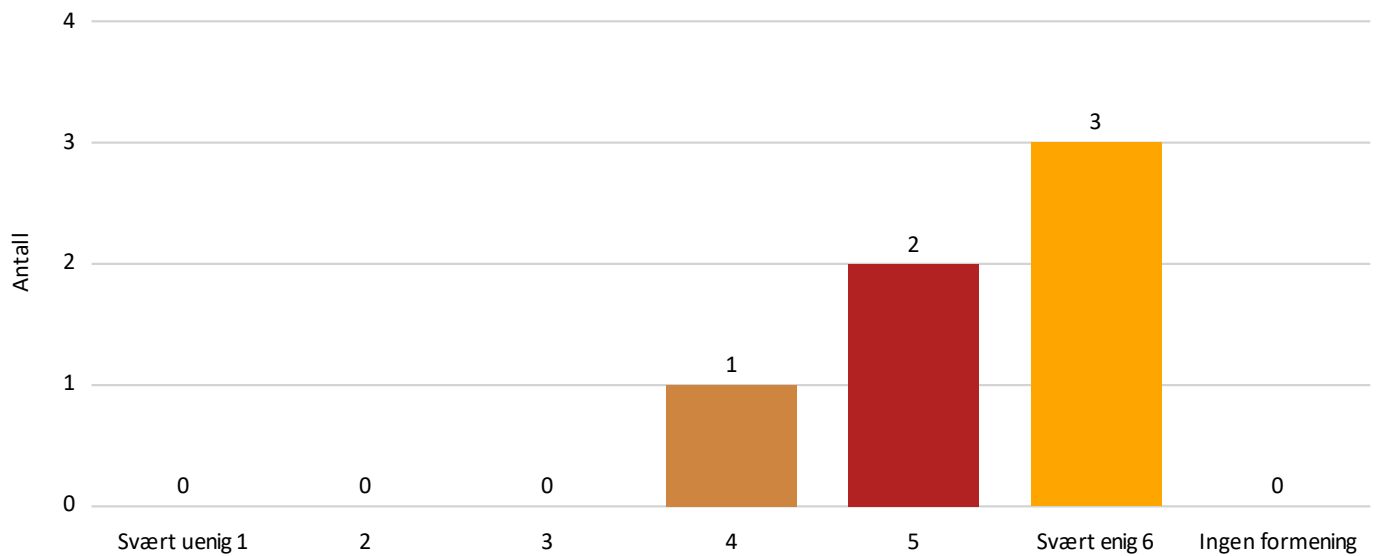
11. Krav og forventninger fra andre interessenter

12. Styret har klar oppfattelse av krav og forventninger fra kunder



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret har klar oppfattelse av krav og forventninger fra kunder	6	5,80	0,40	6,00

13. Styret har klar oppfattelse av krav fra långivere

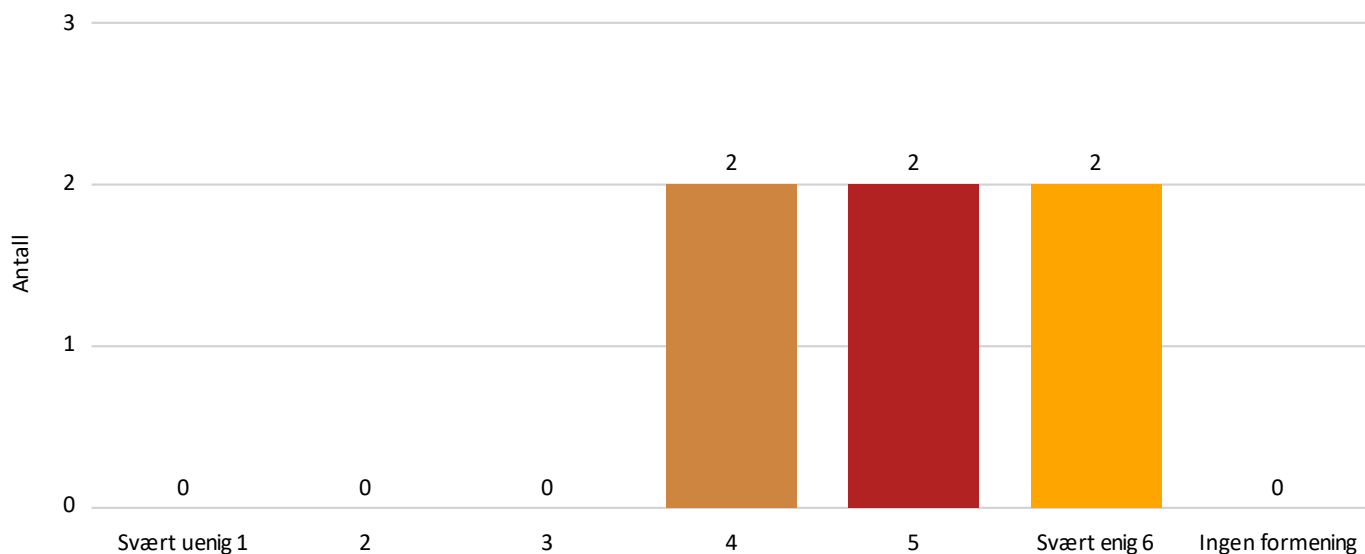


Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret har klar oppfattelse av krav fra långivere	6	5,33	0,75	5,50

14. Begrunn gjerne svarene

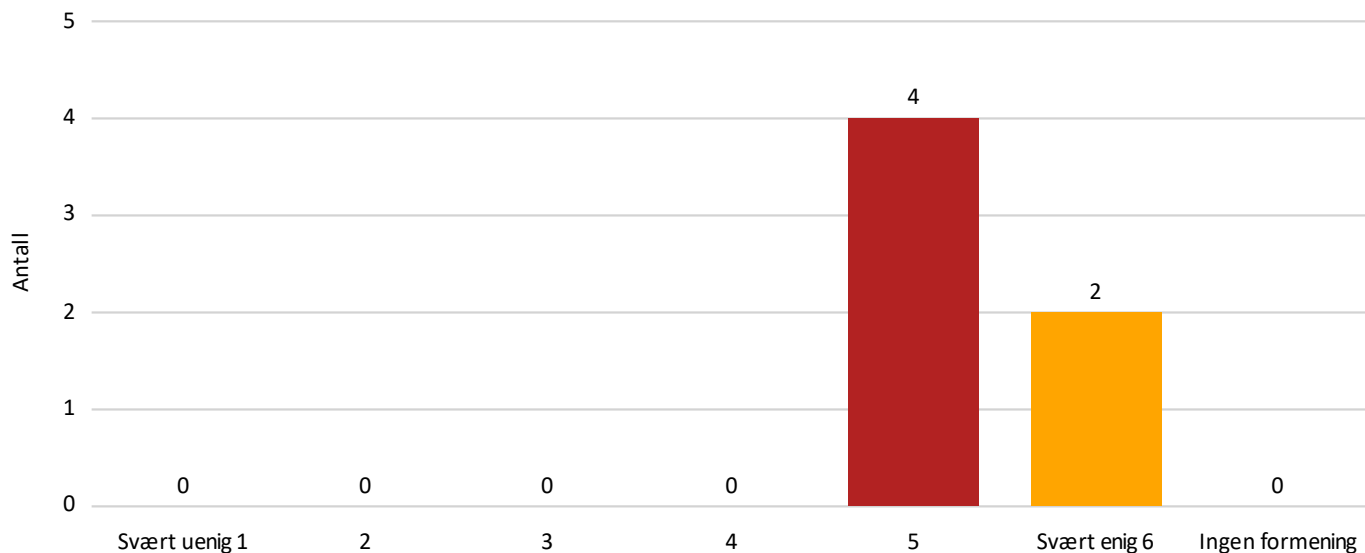
15. Styrets sammensetning

16. Styret som kollegium har tilstrekkelig kunnskap om bransjen



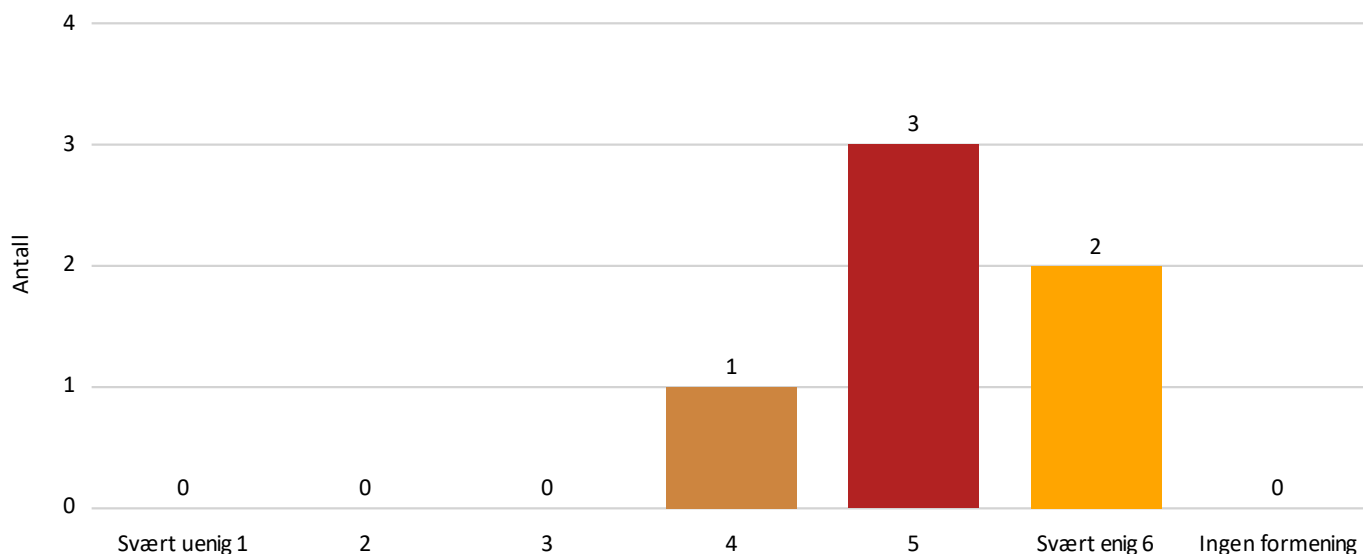
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret som kollegium har tilstrekkelig kunnskap om bransjen	6	5,00	0,82	5,00

17. Styret som kollegium har tilstrekkelig kunnskap om virksomheten, herunder virksomhetens verdikjede



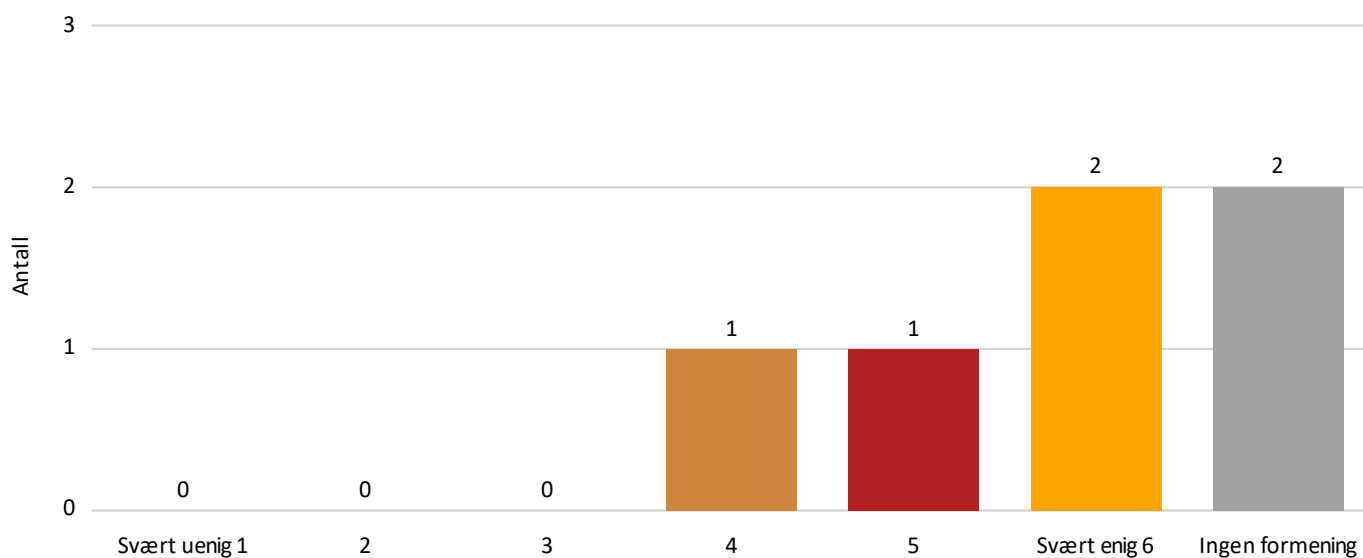
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret som kollegium har tilstrekkelig kunnskap om virksomheten, herunder virksomhetens verdikjede	6	5,33	0,47	5,00

18. Styrets samlede kompetanse-sammensetning er adekvat for virksomhetens videre utvikling



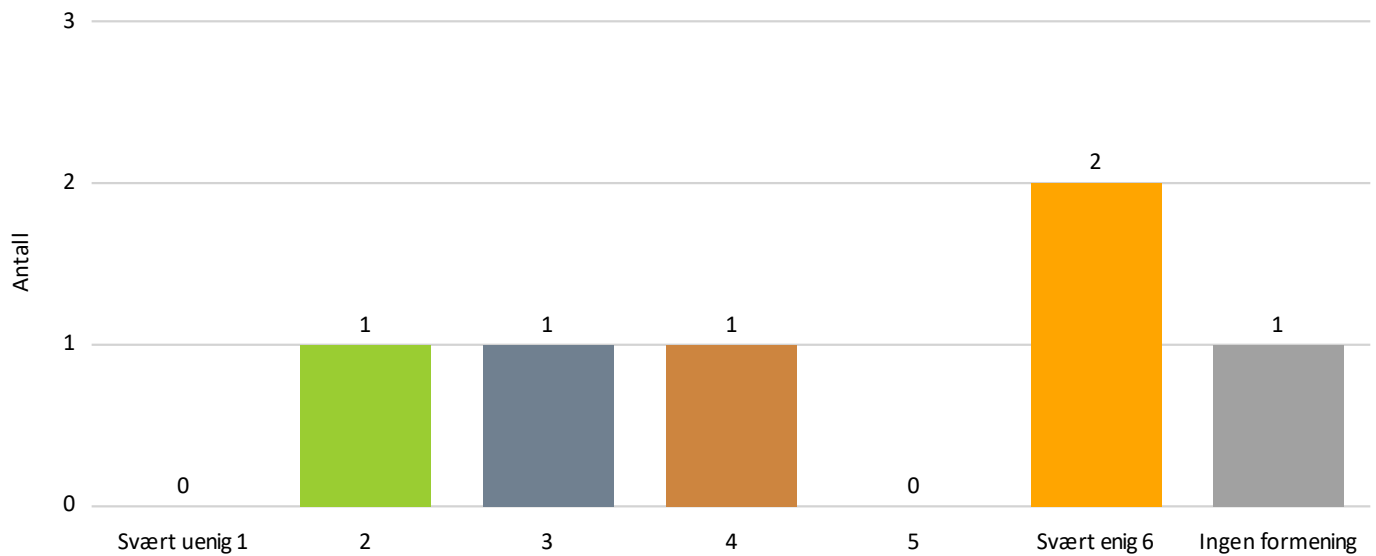
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styrets samlede kompetanse-sammensetning er adekvat for virksomhetens videre utvikling	6	5,17	0,69	5,00

19. Styrets medlemmer har konstruktive relasjoner til hverandre, og danner et godt styrekollegium



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styrets medlemmer har konstruktive relasjoner til hverandre, og danner et godt styrekollegium	6	5,25	0,83	5,50

20. Styrets medlemmer er tilstrekkelig uavhengig av eksterne interessenter og intern daglig ledelse



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styrets medlemmer er tilstrekkelig uavhengig av eksterne interessenter og intern daglig ledelse	6	4,20	1,60	4,00

21. Begrunn gjerne svarene

Sammensatt av personar som har erfaring frå forskjellige politiske styre,private og offentlege bedrifter.Osv.

Er varamedlem og det er difor vanskeleg å vurdera relasjonane i det faste styret.

22. Anonymisert registrering av styremedlemmenes kompetanse (Besvart kun av faste styremedlemmer)

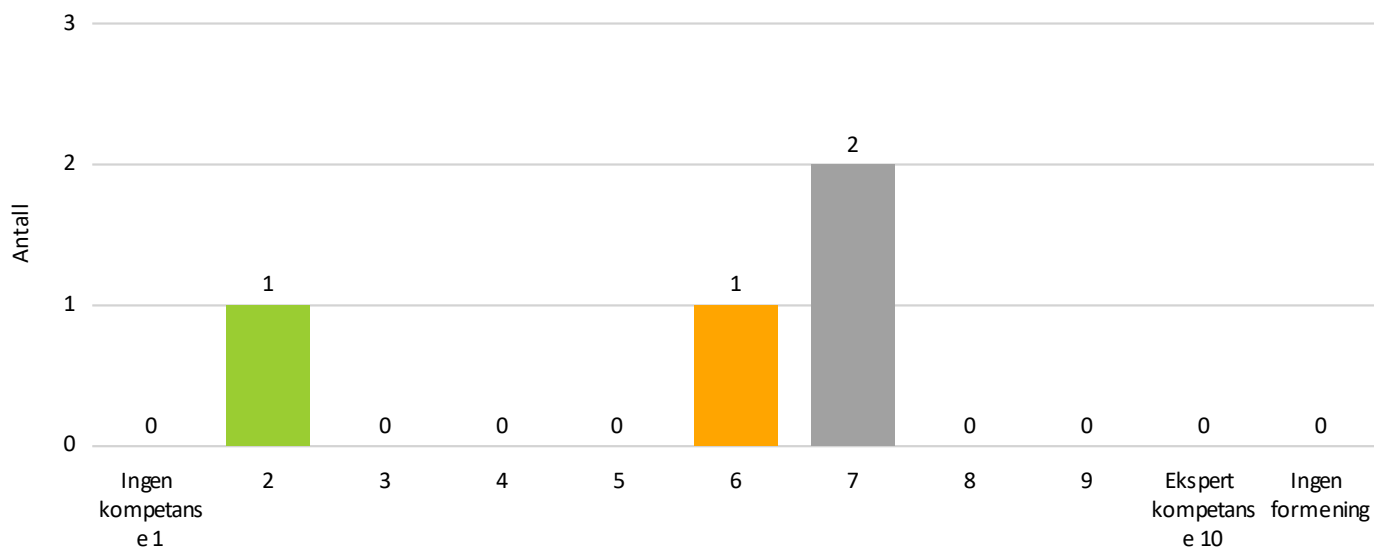
Veiledning for verdisetning av din kompetanse innen fagfeltene:

- 1: Dette kan du ingen ting om.
- 2-3: Du har kun teoretisk kjennskap til fagfeltet.
- 4-7: Du har en del erfaring i fagfeltet, fra ledergrupper eller i styrer. Du vet hva som kreves for å ivareta styrers oppgaver innenfor fagfeltet.
- 8-10: Du er en person med teoretisk og praktisk tyngde innenfor fagfeltet. Du har en faglig tyngde som gjør at du er i stand til å drive prosesser innen fagfeltet, samt å veilede andre for at fagfeltet skal være ivaretatt av styret.

OPPSUMMERT

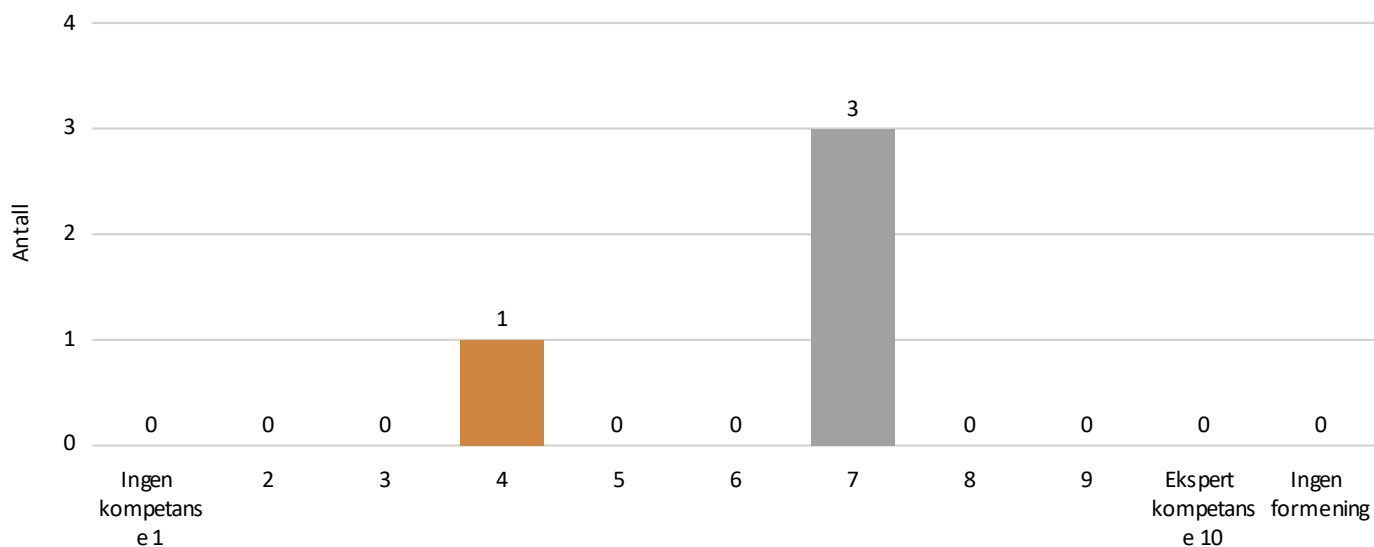
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Daglig leder erfaring	4	5,50	2,06	6,50
Internkontroll	4	6,25	1,30	7,00
Kjenner aksjeloven og andre aktuelle lover og forskrifter	4	6,50	0,50	6,50
Kvalitetsstyring	4	6,00	1,22	6,50
Politisk forståelse	4	7,75	1,09	8,00
Regnskaps- og finansiell forståelse	4	7,75	0,43	8,00
Risikostyring	4	6,25	1,30	7,00
Samfunnsansvar inkl. forretningsetikk og miljø	4	7,25	1,09	7,00
Strategiarbeid	4	7,75	0,83	7,50
Styrearbeidskompetanse	4	7,50	1,12	7,50

23. Daglig leder erfaring



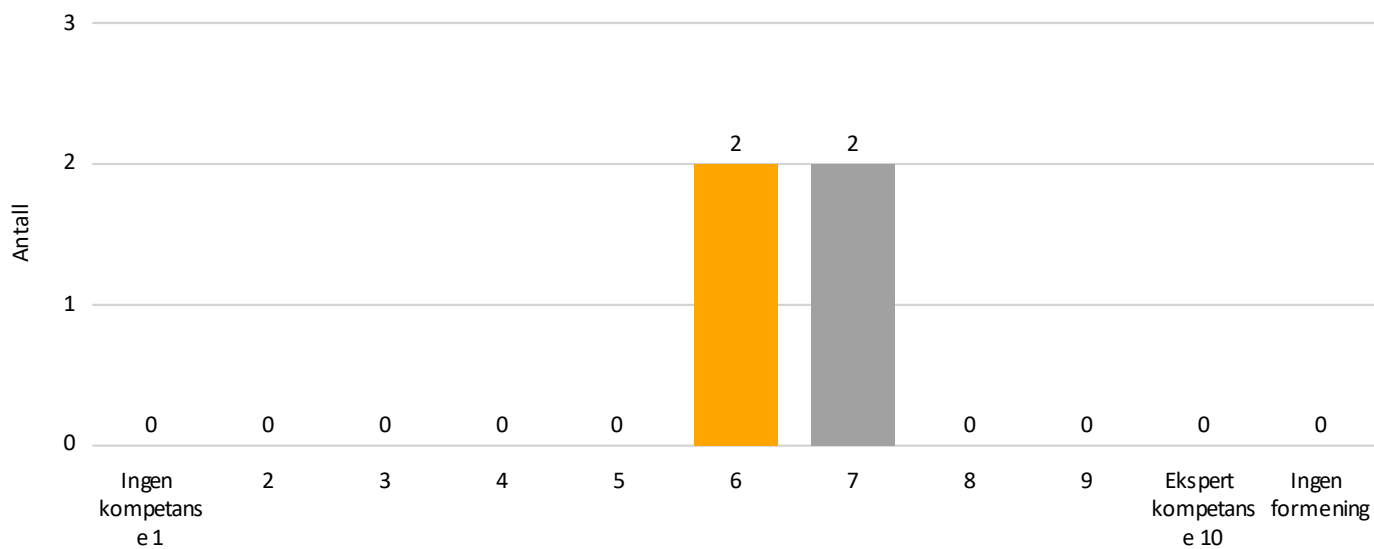
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Daglig leder erfaring	4	5,50	2,06	6,50

24. Internkontroll



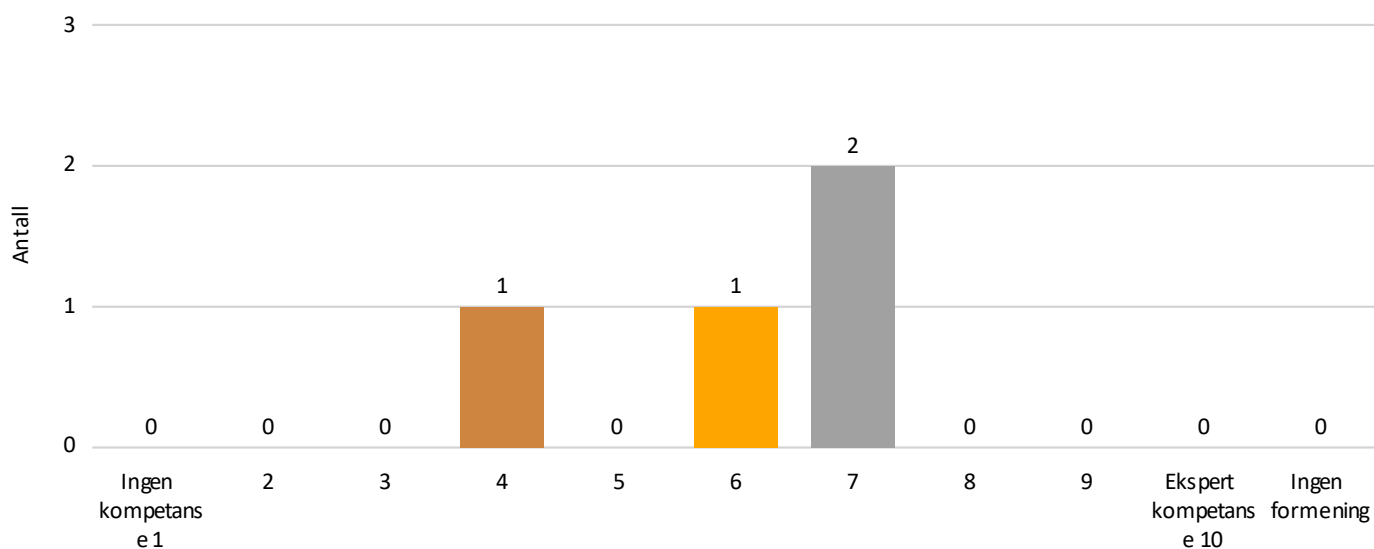
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Internkontroll	4	6,25	1,30	7,00

25. Kjenner aksjeloven og andre aktuelle lover og forskrifter



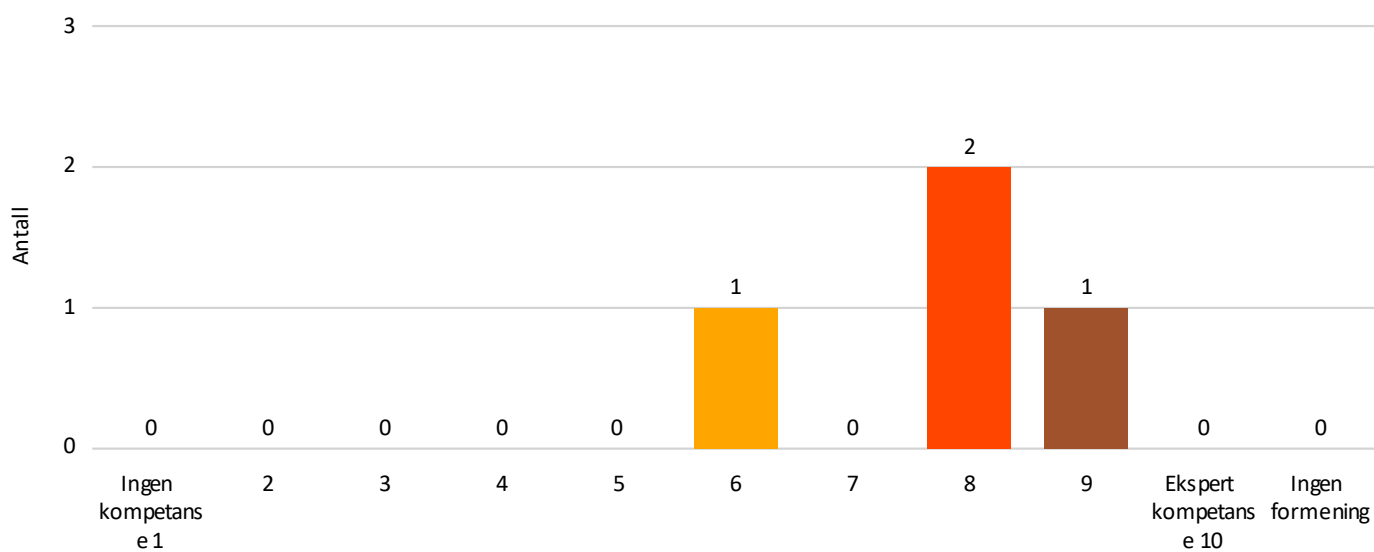
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Kjenner aksjeloven og andre aktuelle lover og forskrifter	4	6,50	0,50	6,50

26. Kvalitetsstyring



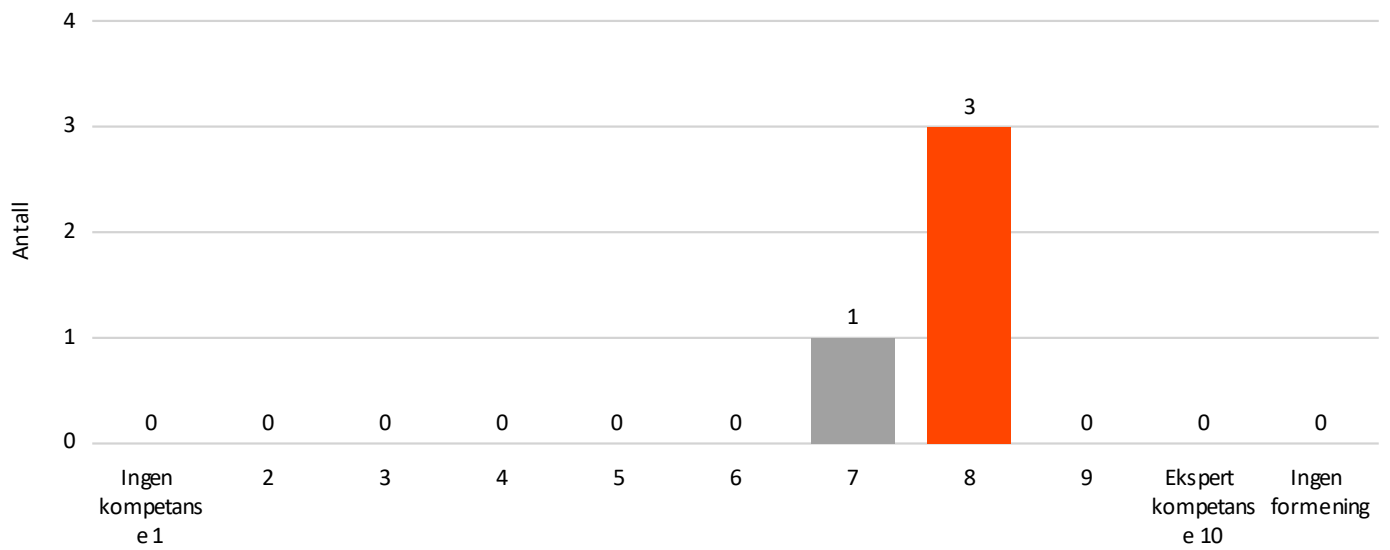
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Kvalitetsstyring	4	6,00	1,22	6,50

27. Politisk forståelse



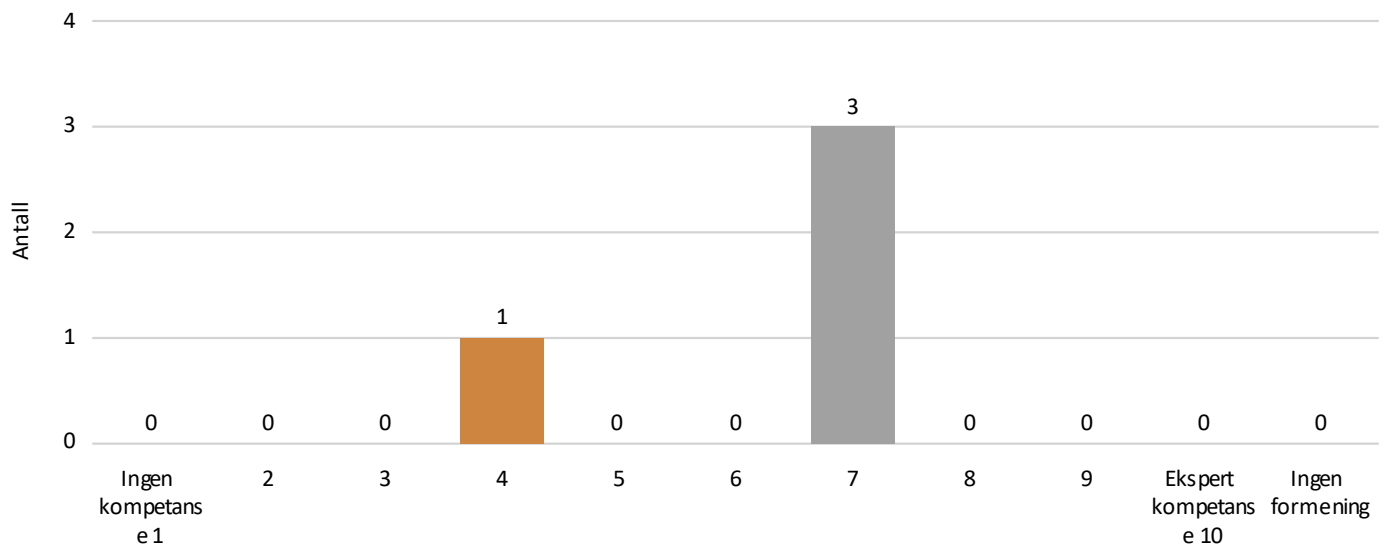
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Politisk forståelse	4	7,75	1,09	8,00

28. Regnskaps- og finansiell forståelse



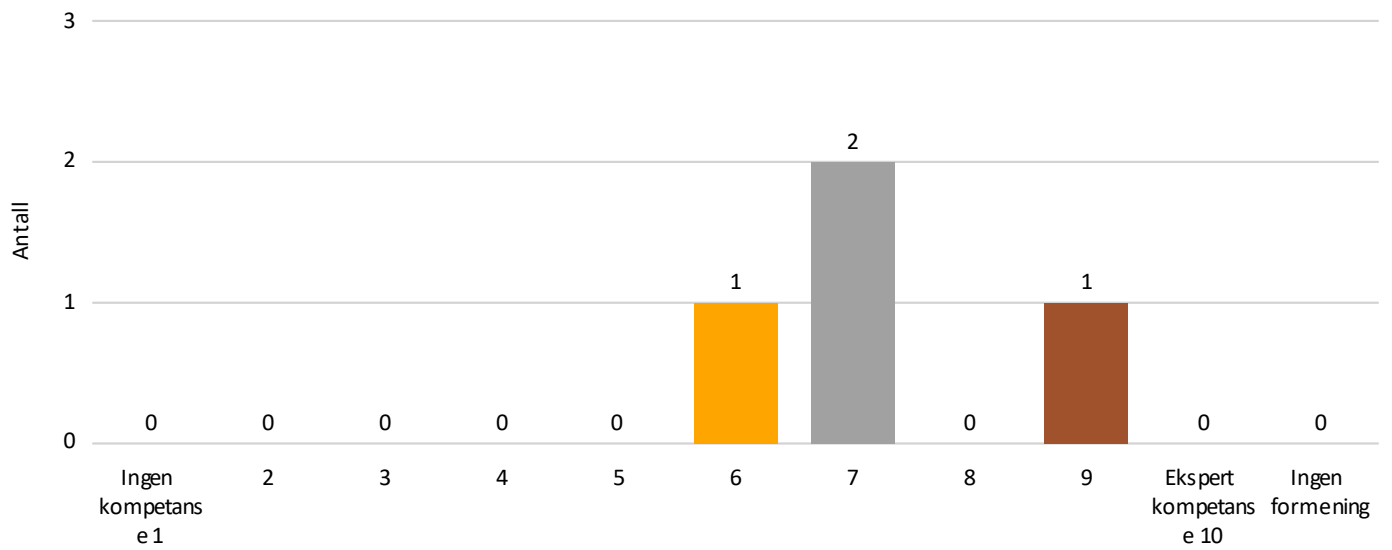
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Regnskaps- og finansiell forståelse	4	7,75	0,43	8,00

29. Risikostyring



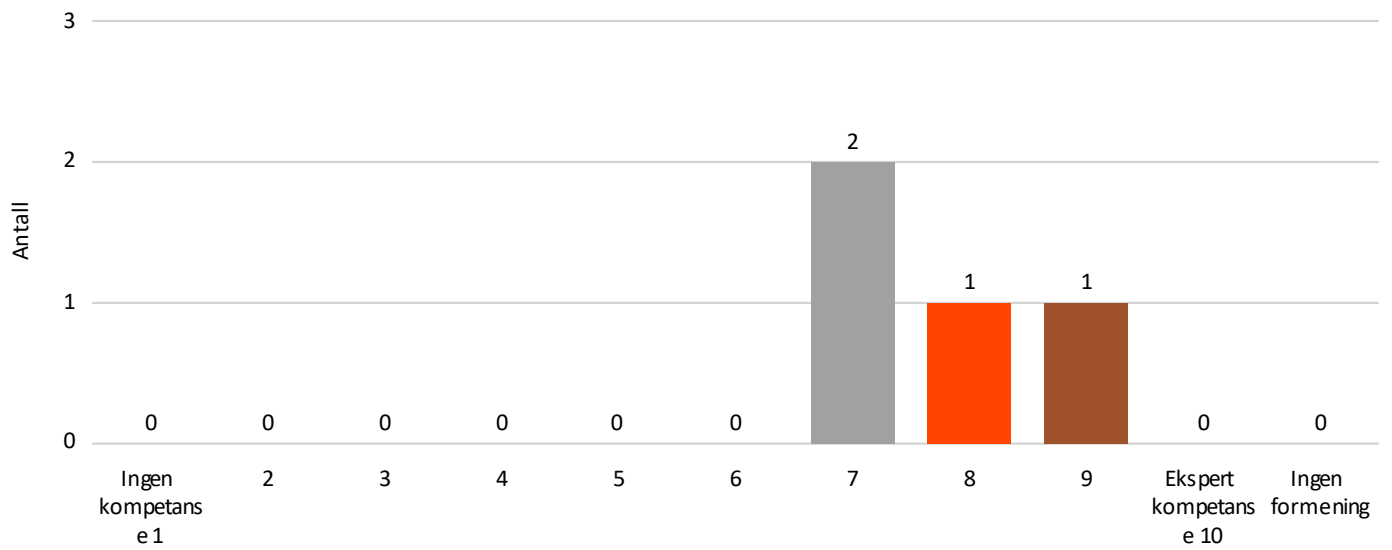
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Risikostyring	4	6,25	1,30	7,00

30. Samfunnsansvar inkl. forretningsetikk og miljø



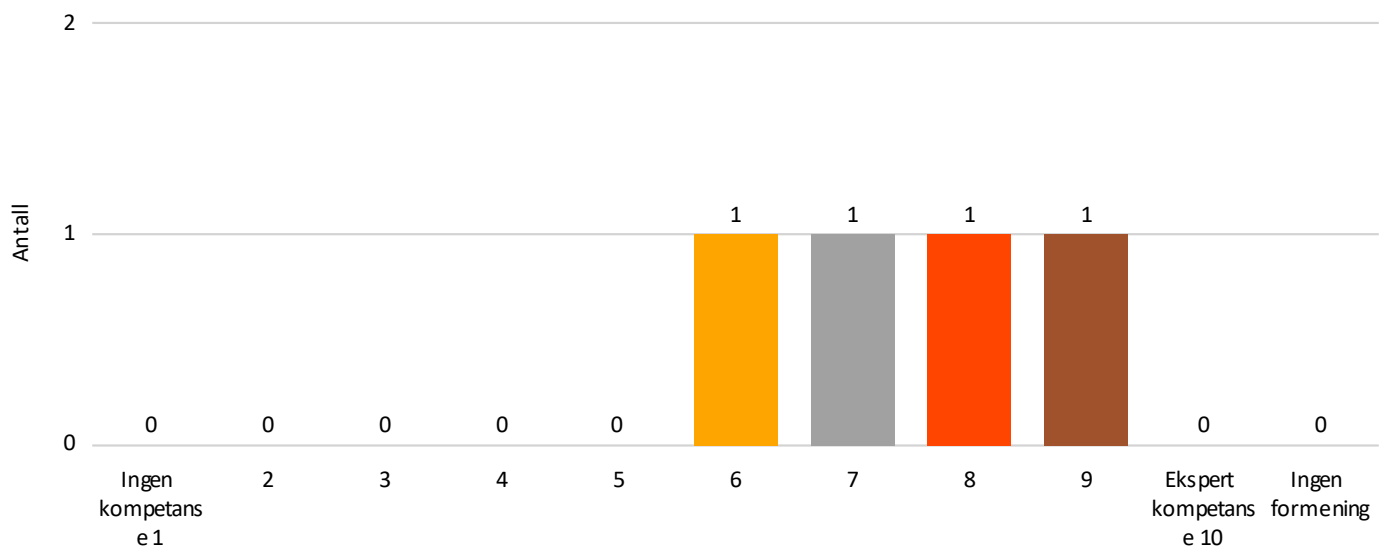
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Samfunnsansvar inkl. forretningsetikk og miljø	4	7,25	1,09	7,00

31. Strategiarbeid



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Strategiarbeid	4	7,75	0,83	7,50

32. Styrearbeidskompetanse



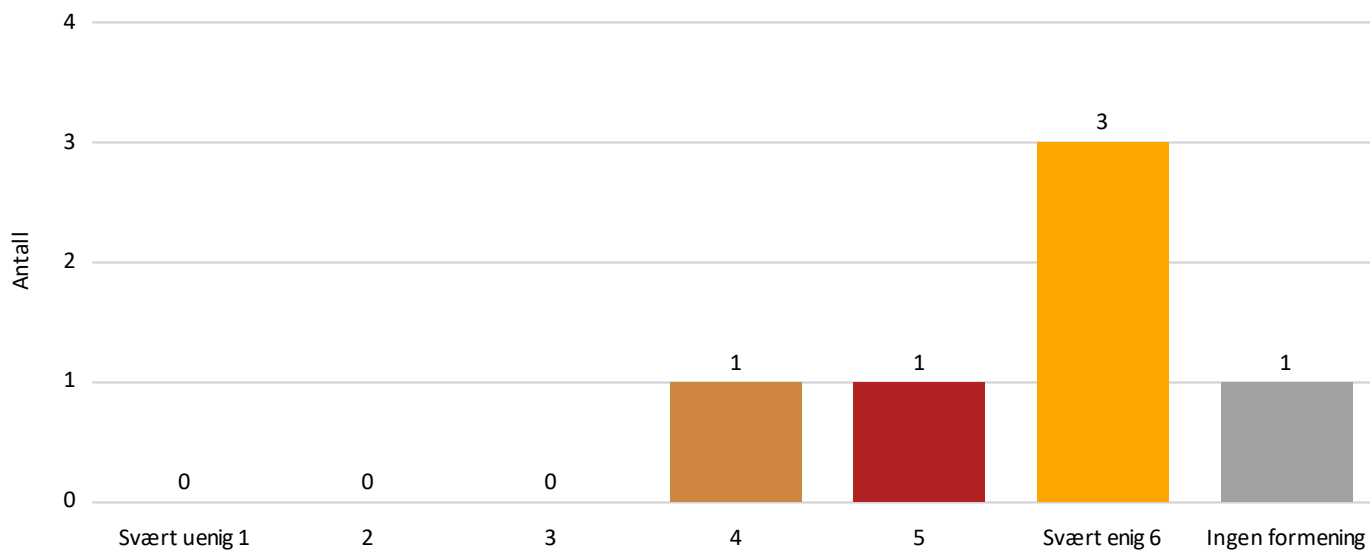
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styrearbeidskompetanse	4	7,50	1,12	7,50

33. Begrunn gjerne svarene

Erfaring frå styrearbeid i andre selskap. Også tidlegare kurs innanfor styrearbeid

34. Styreinstruks

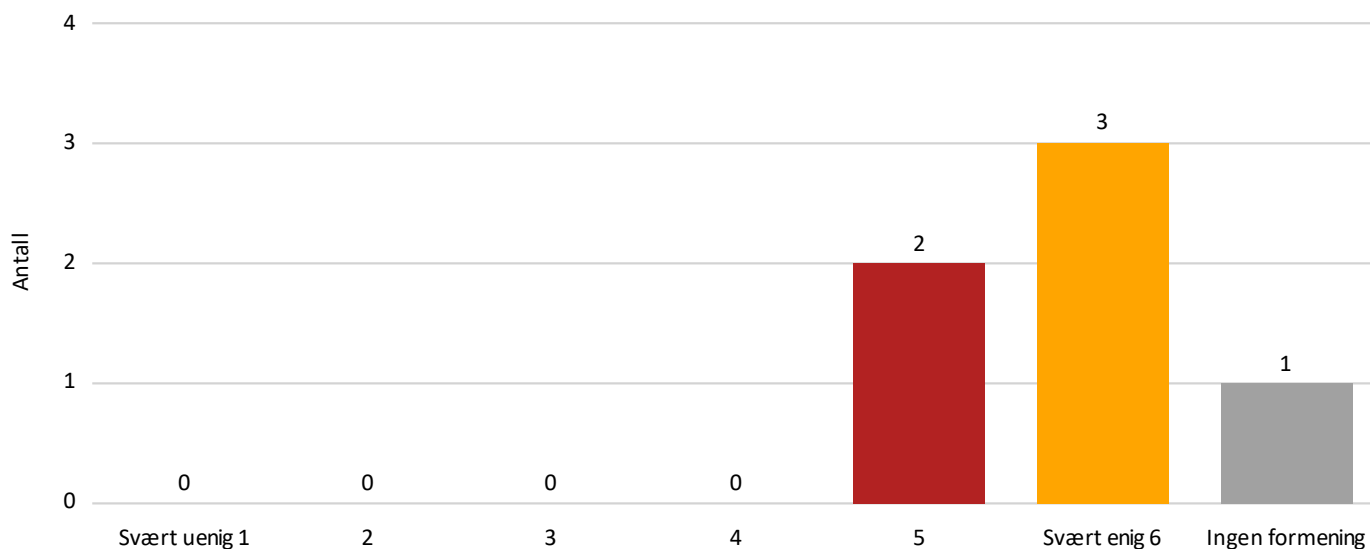
35. Styreinstruksen er fullstendig og entydig



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styreinstruksen er fullstendig og entydig	6	5,40	0,80	6,00

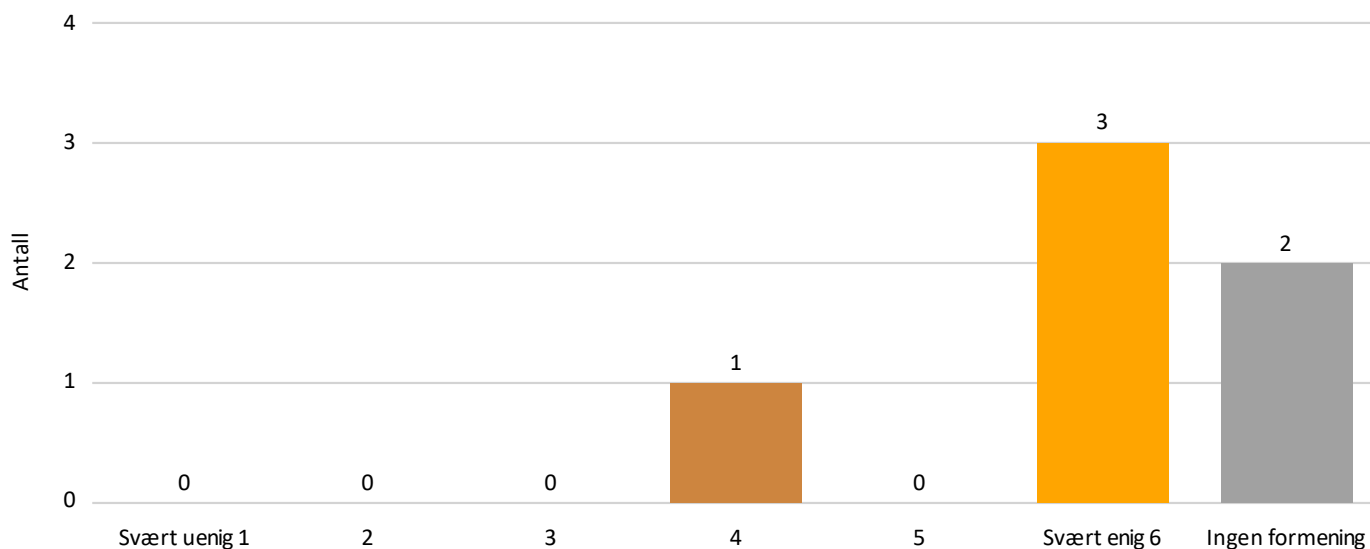
36. Operasjonalisering av styreinstruksen.

37. Styredokumentenes form, omfang, tidspunkt for utsendelse, samt distribusjonsmåte er tilfredsstillende



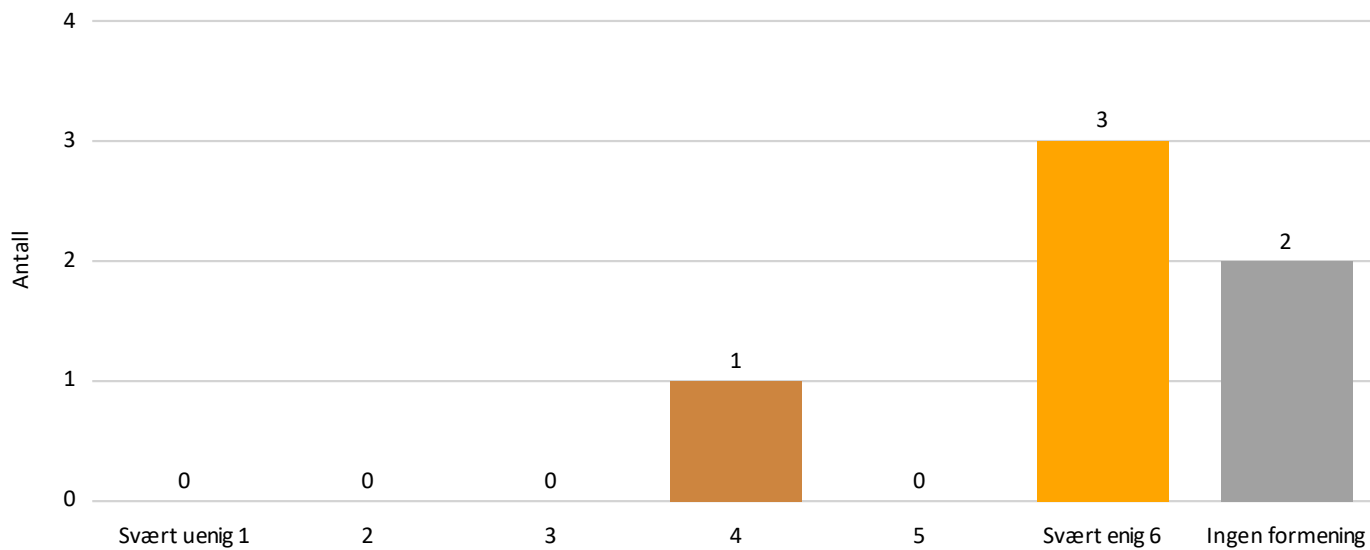
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styredokumentenes form, omfang, tidspunkt for utsendelse, samt distribusjonsmåte er tilfredsstillende	6	5,60	0,49	6,00

38. Det er tilfredsstillende antall styremøter



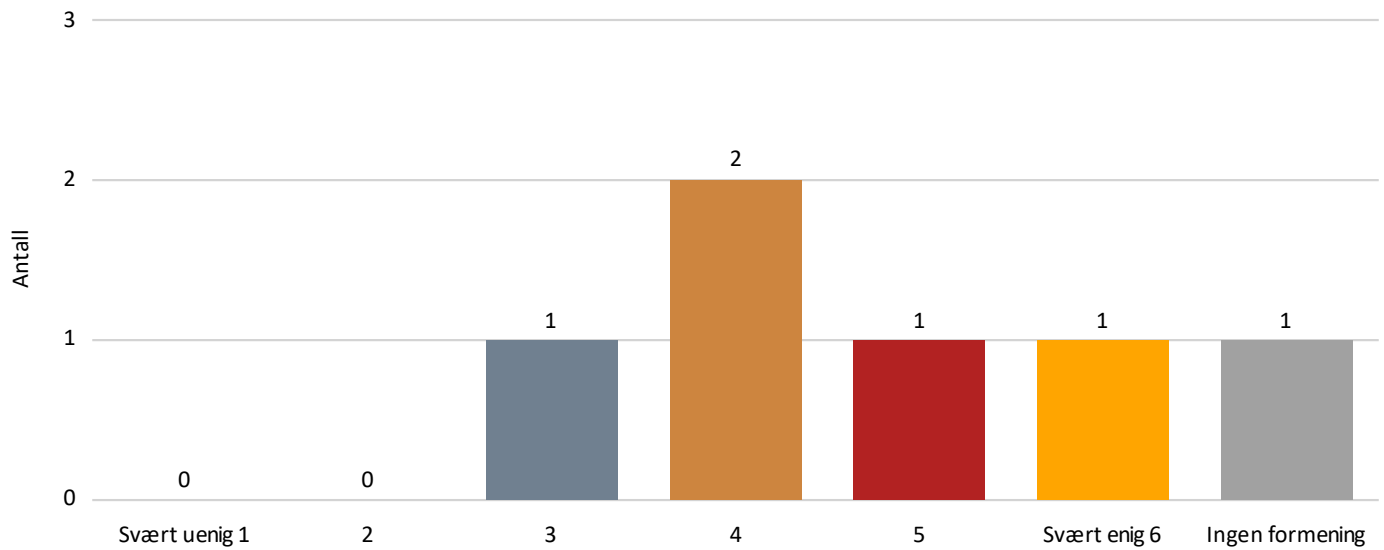
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Det er tilfredsstillende antall styremøter	6	5,50	0,87	6,00

39. Styremøtene er av passe lengde



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styremøtene er av passe lengde	6	5,50	0,87	6,00

40. Årsplan for styrearbeidet med møtetidspunkter og temaer som skal behandles, er tilfredsstillende klargjort før årets begynnelse



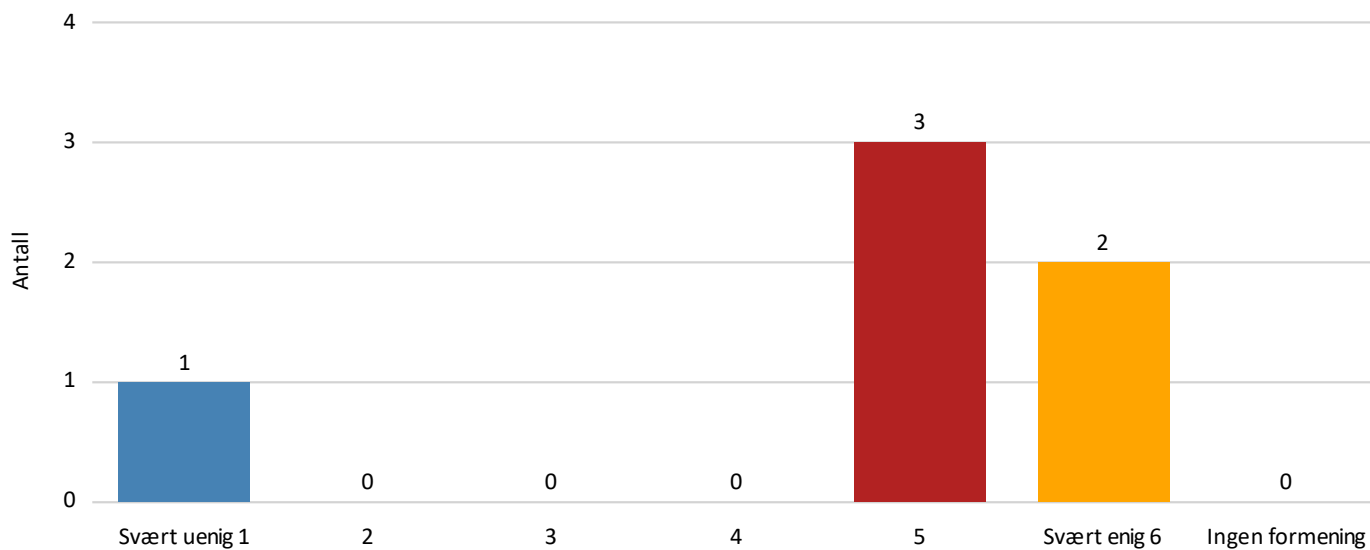
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Årsplan for styrearbeidet med møtetidspunkter og temaer som skal behandles, er tilfredsstillende klargjort før årets begynnelse	6	4,40	1,02	4,00

41. Begrunn gjerne svarene

Er varamedlem, og for lite involvert i styrearbeidet til å ha formening om disse punkta.

42. Rollefordeling mellom eierne og styret

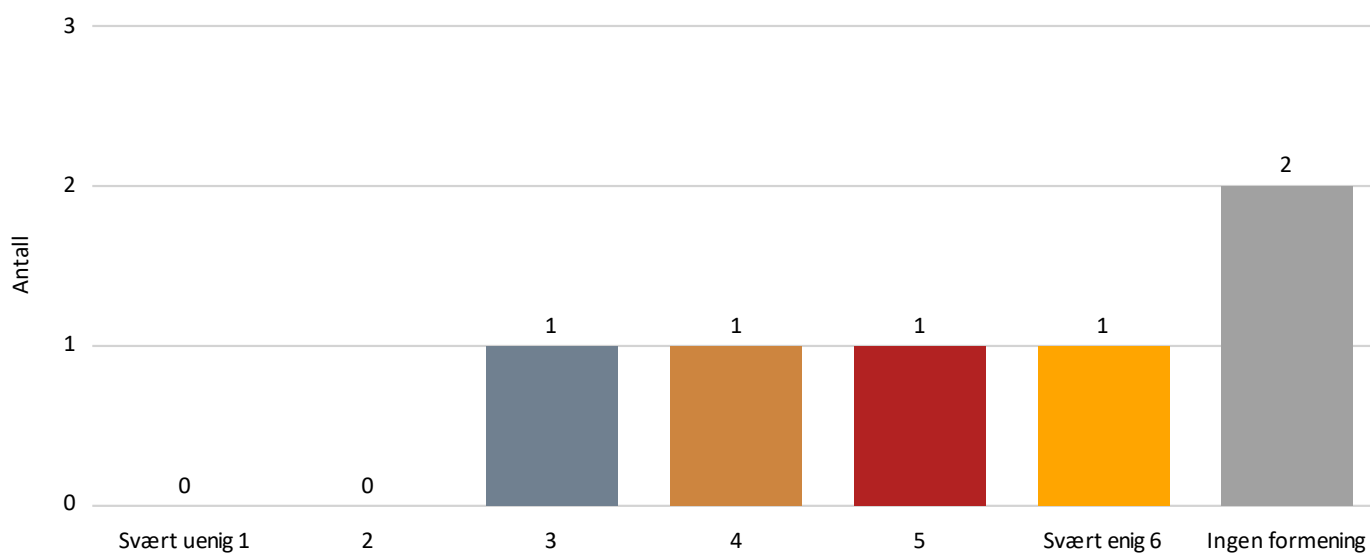
43. Rollefordeling og arbeidsrelasjonen mellom eierne og styret oppleves som klar og god



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Rollefordeling og arbeidsrelasjonen mellom eierne og styret oppleves som klar og god	6	4,67	1,70	5,00

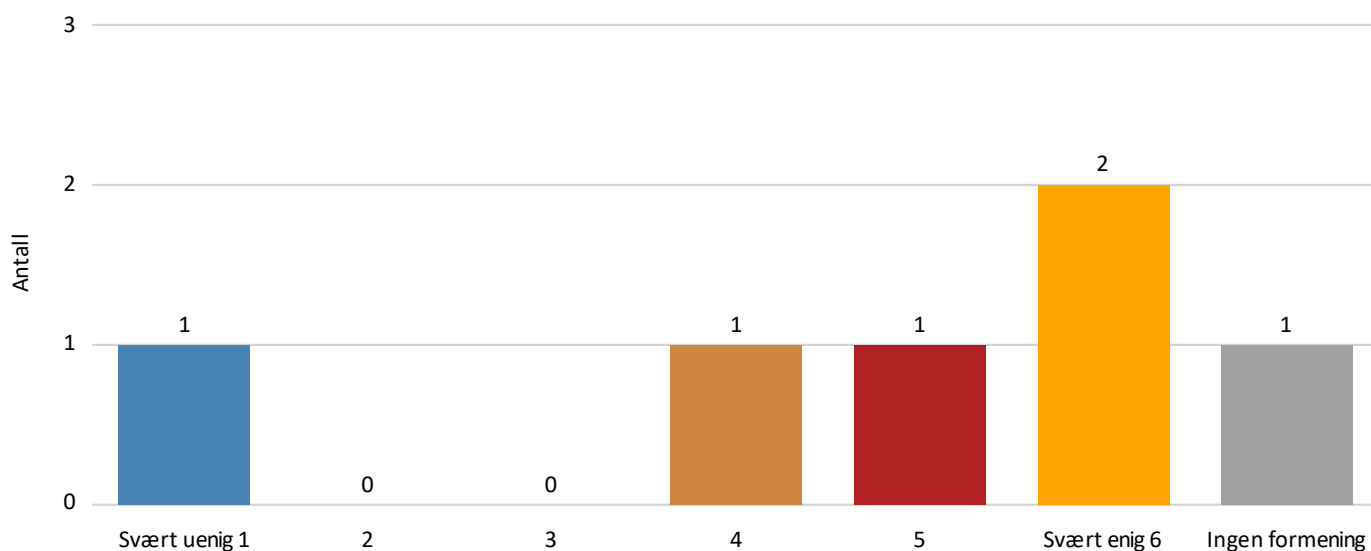
44. Arbeidsdelingen styret - daglig ledelse

45. Instruks for daglig leder er besluttet og fungerer tilfredsstillende



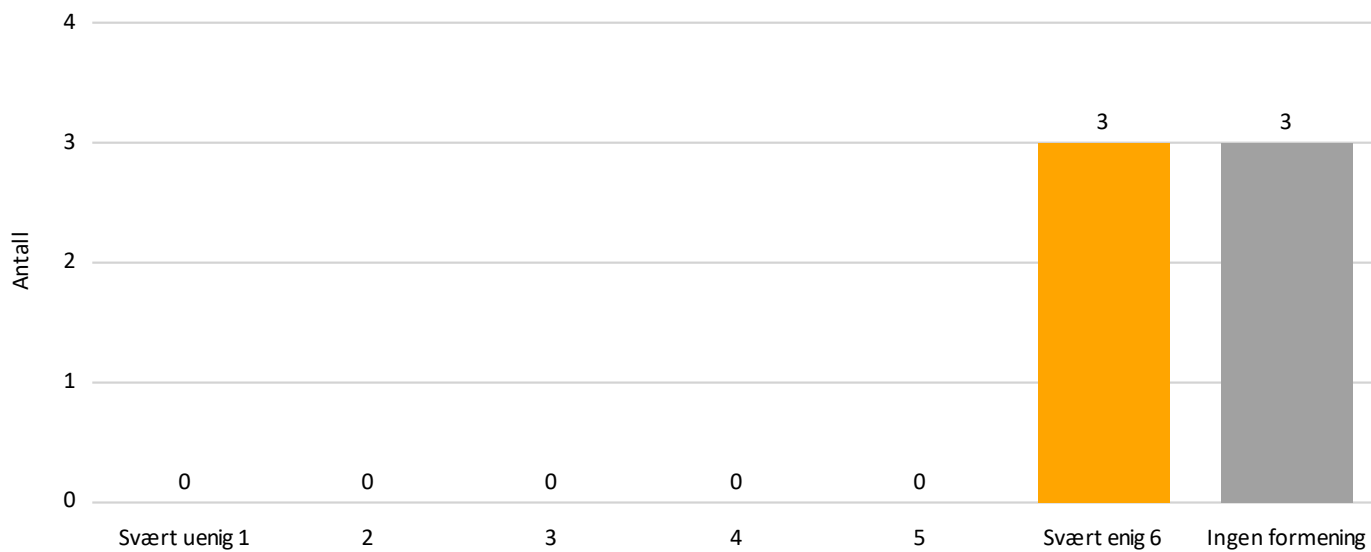
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Instruks for daglig leder er besluttet og fungerer tilfredsstillende	6	4,50	1,12	4,50

46. Fullmaktskart for daglig leder er besluttet og fungerer tilfredsstillende



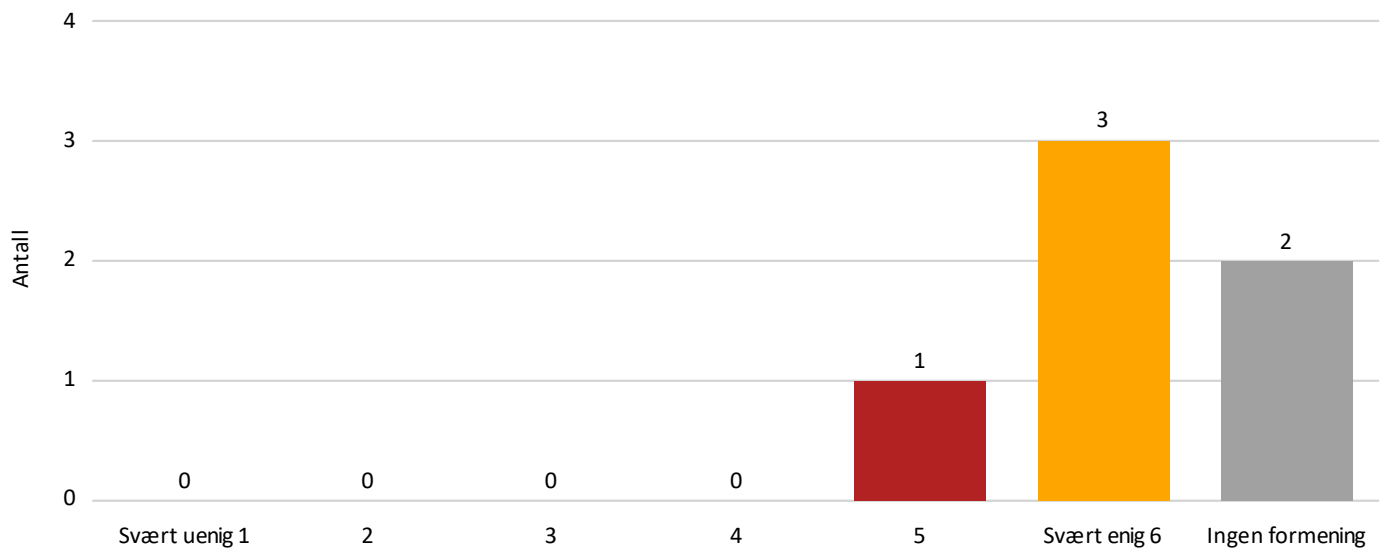
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Fullmaktskart for daglig leder er besluttet og fungerer tilfredsstillende	6	4,40	1,85	5,00

47. Rollefordelingen og samspillet mellom styret og daglig leder fungerer tilfredsstillende



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Rollefordelingen og samspillet mellom styret og daglig leder fungerer tilfredsstillende	6	6,00	0,00	6,00

48. Deltakelse fra administrasjonen i styremøtene er tilfredsstillende



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Deltakelse fra administrasjonen i styremøtene er tilfredsstillende	6	5,75	0,43	6,00

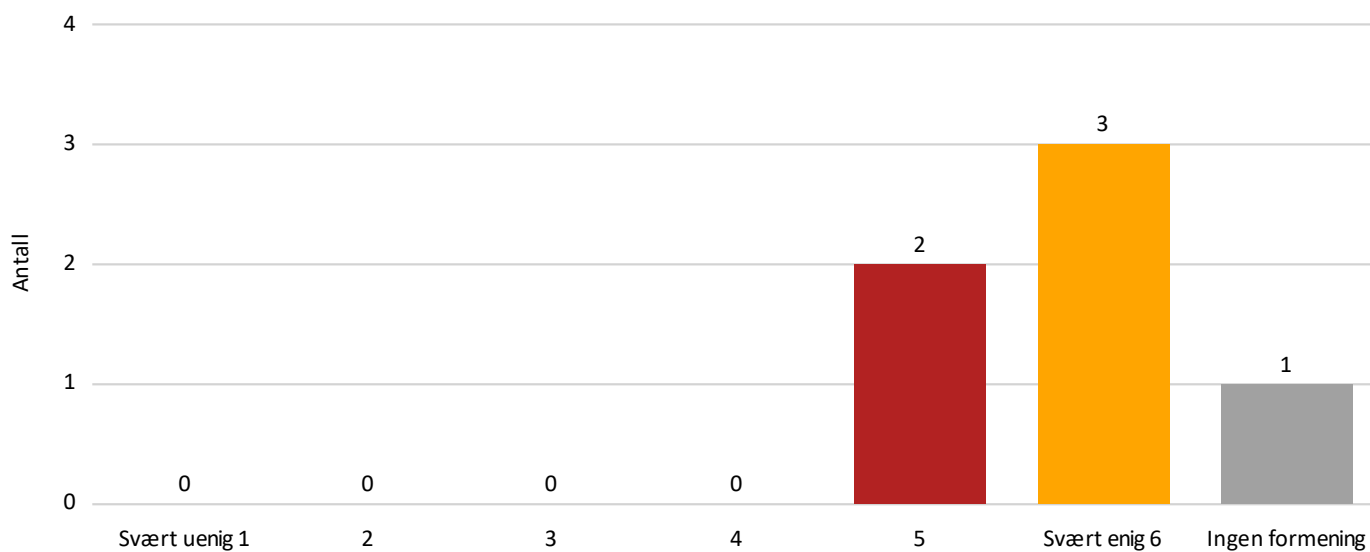
49. Begrunn gjerne svarene

Daglig leder og styreleder er samme person, oppnevnt av eiere.

Er varamedlem, og for lite involvert i styrearbeidet til å ha formening om disse punkta.

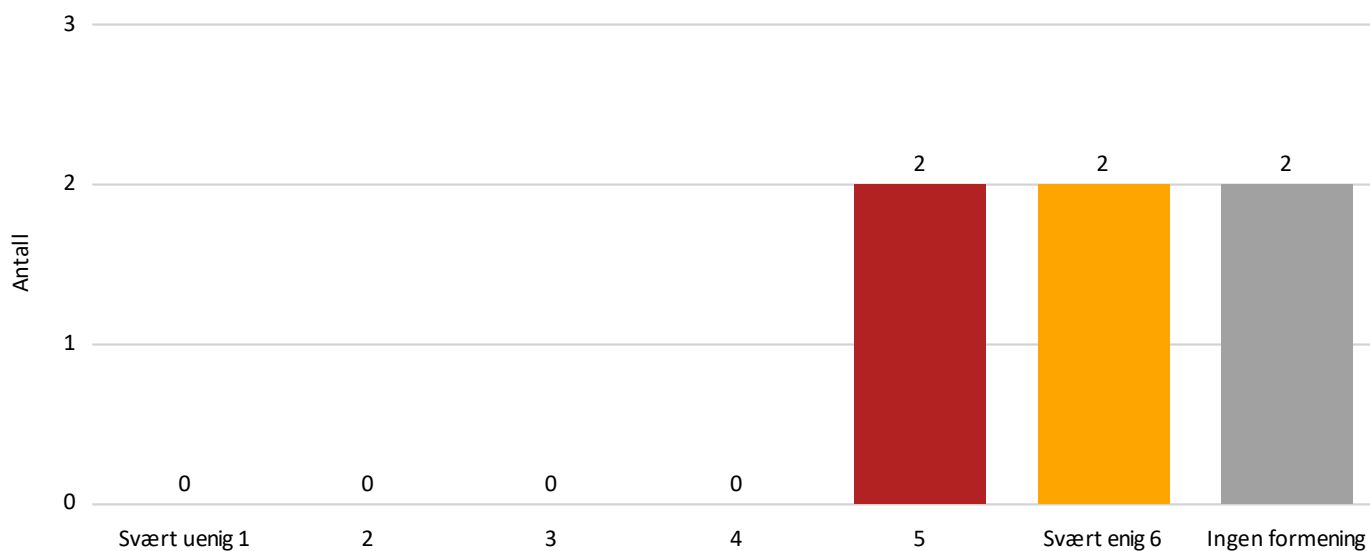
50. Gjennomføring av styrearbeidet inkl. styremøtene

51. Styreleder utøver sin rolle og leder styremøtene og styrearbeidet forøvrig på en tilfredsstillende måte



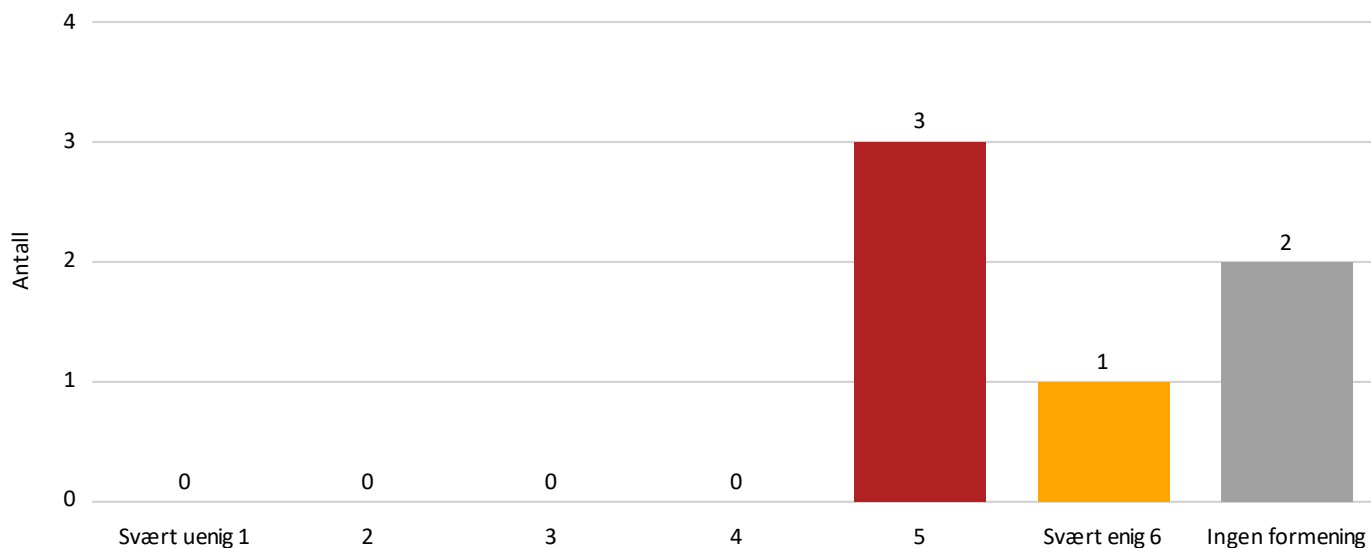
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styreleder utøver sin rolle og leder styremøtene og styrearbeidet forøvrig på en tilfredsstillende måte	6	5,60	0,49	6,00

52. Prioritering i behandling av saker foretas på en optimal måte



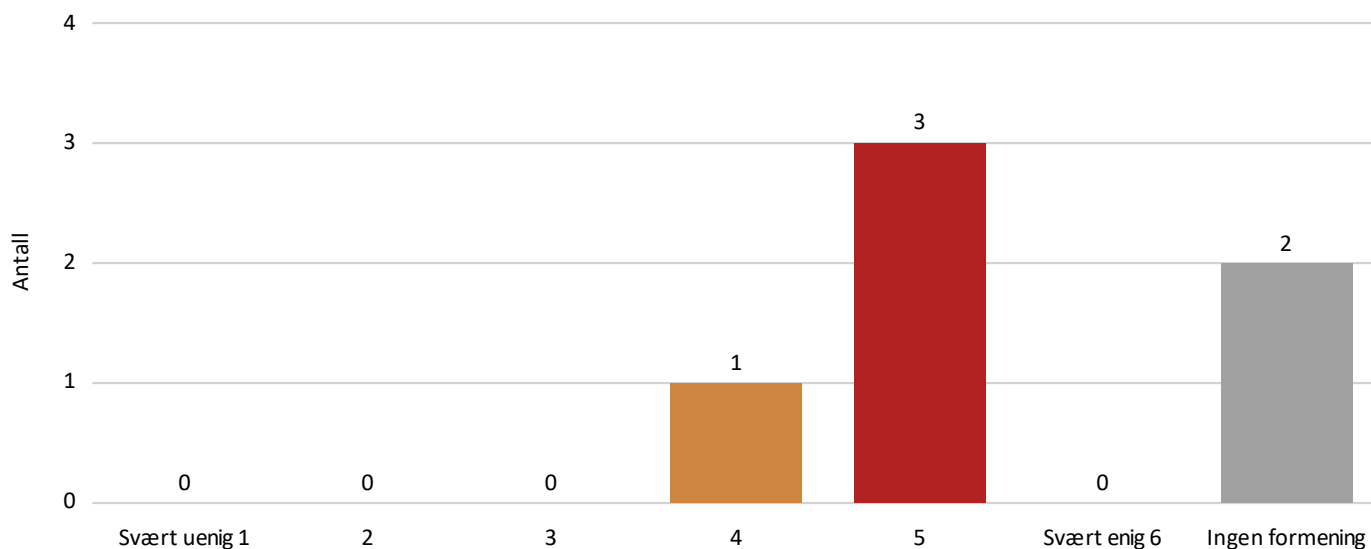
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Prioritering i behandling av saker foretas på en optimal måte	6	5,50	0,50	5,50

53. Du som styremedlem forbereder deg godt til styremøtene og bidrar på en konstruktiv måte til gode beslutninger



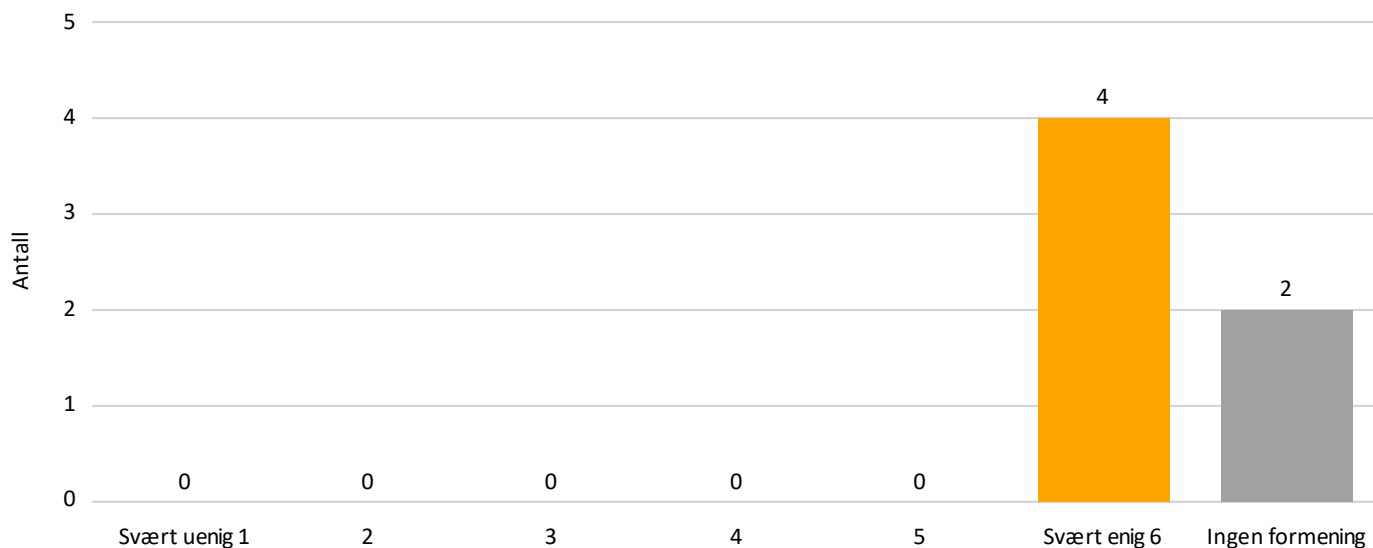
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Du som styremedlem forbereder deg godt til styremøtene og bidrar på en konstruktiv måte til gode beslutninger	6	5,25	0,43	5,00

54. Din opplevelse er at de andre styremedlemmene forbereder seg godt til styremøtene og bidrar på en konstruktiv måte til gode beslutninger



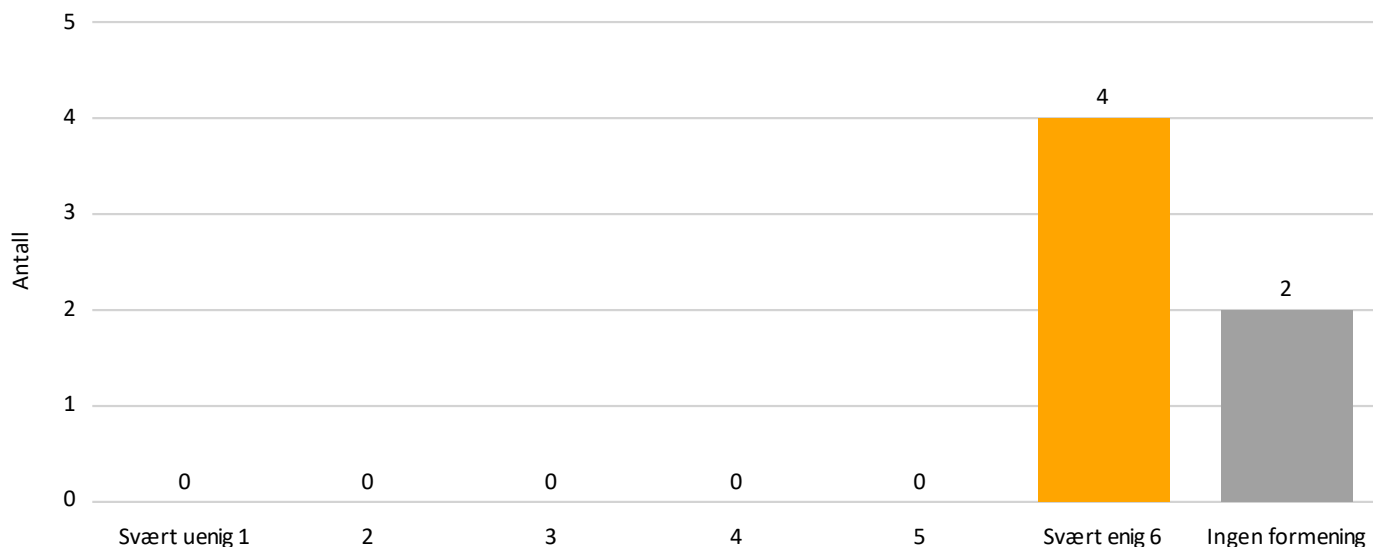
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Din opplevelse er at de andre styremedlemmene forbereder seg godt til styremøtene og bidrar på en konstruktiv måte til gode beslutninger	6	4,75	0,43	5,00

55. Det oppleves som at alle styremedlemmene har like muligheter til å fremme sine synspunkter og blir lyttet til i styremøtene



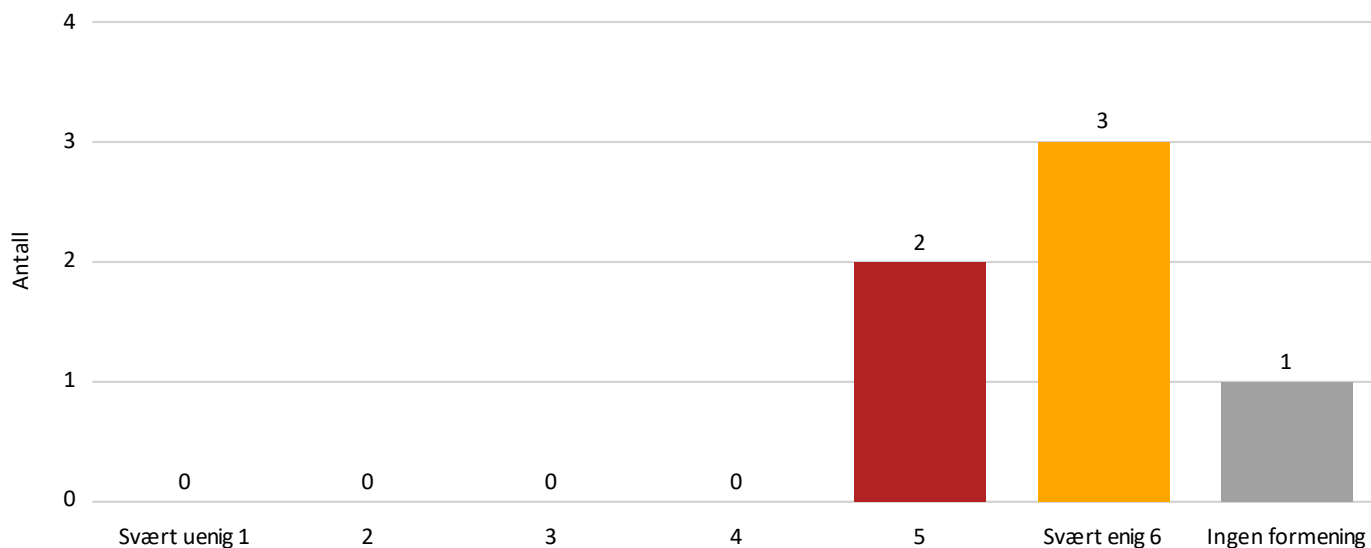
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Det oppleves som at alle styremedlemmene har like muligheter til å fremme sine synspunkter og blir lyttet til i styremøtene	6	6,00	0,00	6,00

56. Styreleder oppsummerer og konkluderer styrets drøftelser på en tilfredsstillende måte



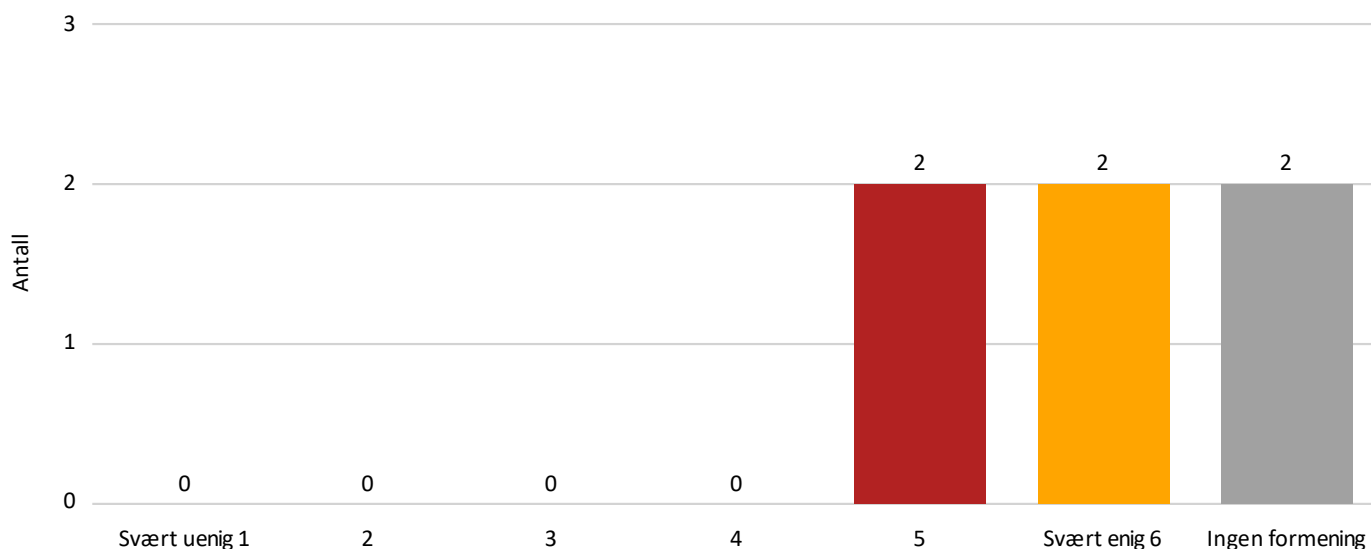
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styreleder oppsummerer og konkluderer styrets drøftelser på en tilfredsstillende måte	6	6,00	0,00	6,00

57. Styrets behandling og beslutninger blir dokumentert på en tilfredsstillende måte i styreprotokollen fra styremøtene



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styrets behandling og beslutninger blir dokumentert på en tilfredsstillende måte i styreprotokollen fra styremøtene	6	5,60	0,49	6,00

58. Styret følger opp at styrebeslutninger blir iverksatt og gjennomført på en kvalitetsmessig god måte



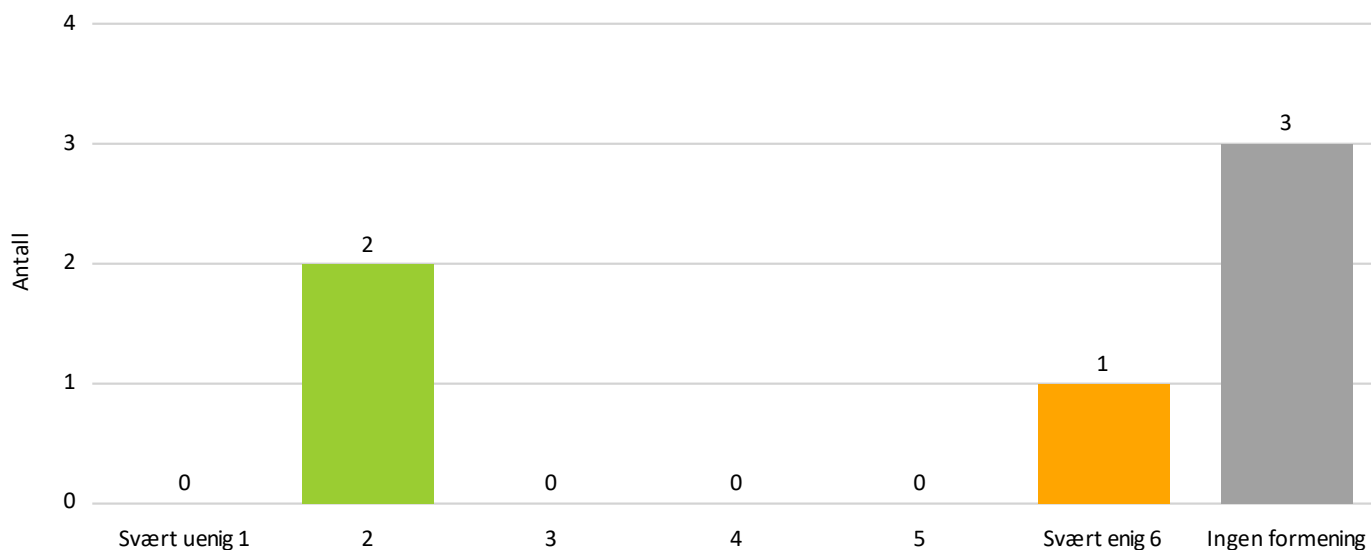
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret følger opp at styrebeslutninger blir iverksatt og gjennomført på en kvalitetsmessig god måte	6	5,50	0,50	5,50

59. Begrunn gjerne svarene

Er varamedlem, og for lite involvert i styrearbeidet til å ha formening om disse punkta.

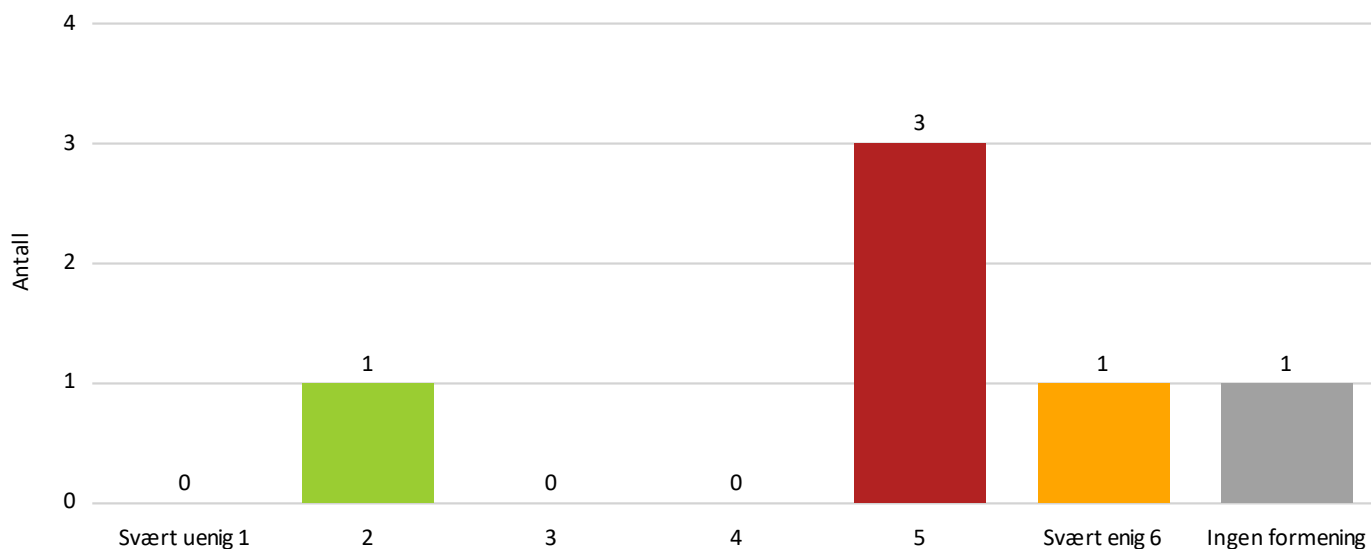
60. Styrets egnevaluering og utvikling

61. Styret gjennomfører årlig en hensiktsmessig evaluering av sin kompetanse, sin arbeidsform og sitt arbeid



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret gjennomfører årlig en hensiktsmessig evaluering av sin kompetanse, sin arbeidsform og sitt arbeid	6	3,33	1,89	2,00

62. Styret gjennomfører tiltak for å forbedre styrearbeidet



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret gjennomfører tiltak for å forbedre styrearbeidet	6	4,60	1,36	5,00

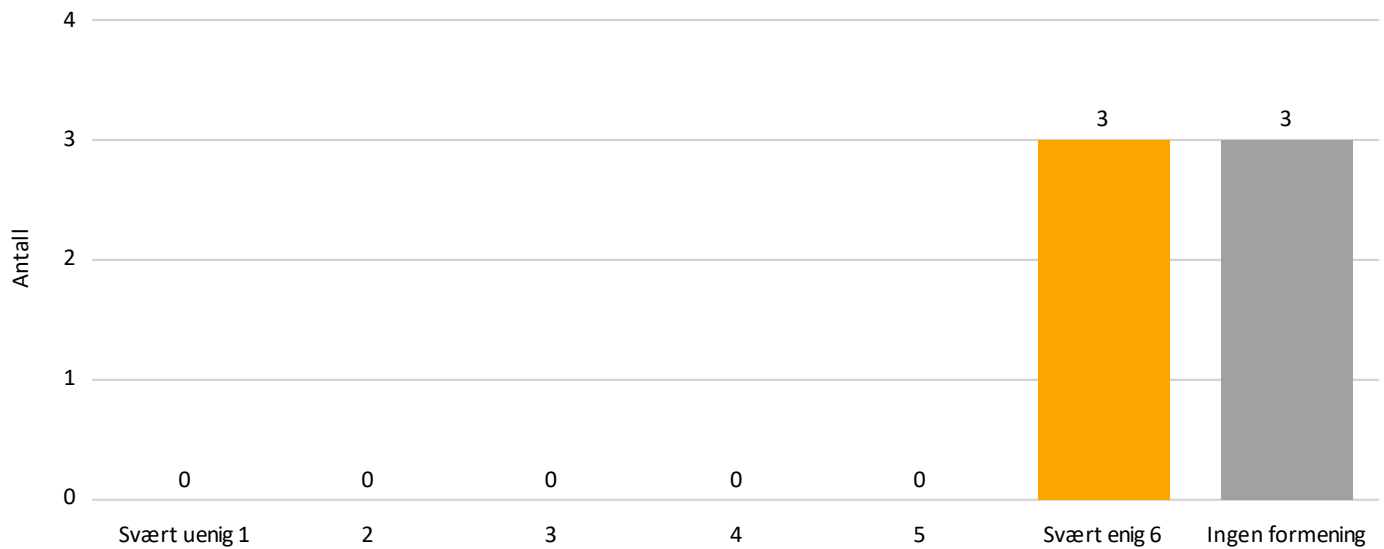
63. Begrunn gjerne svarene

Arbeider med å få evaluering og tiltak inn som del av årsplan.

Er varamedlem, og for lite involvert i styrearbeidet til å ha formeinng om desse punkta.

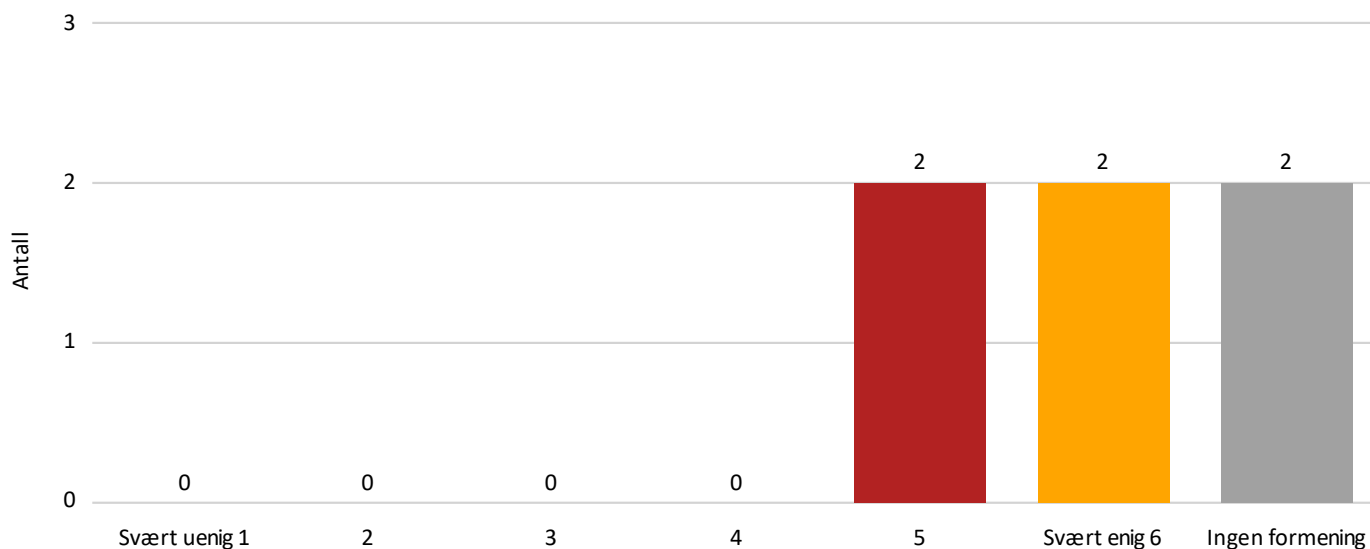
64. Styrets hovedroller:

65. Styret er seg bevisst sin rolle å sørge for riktig og motivert daglig ledelse til en hver tid



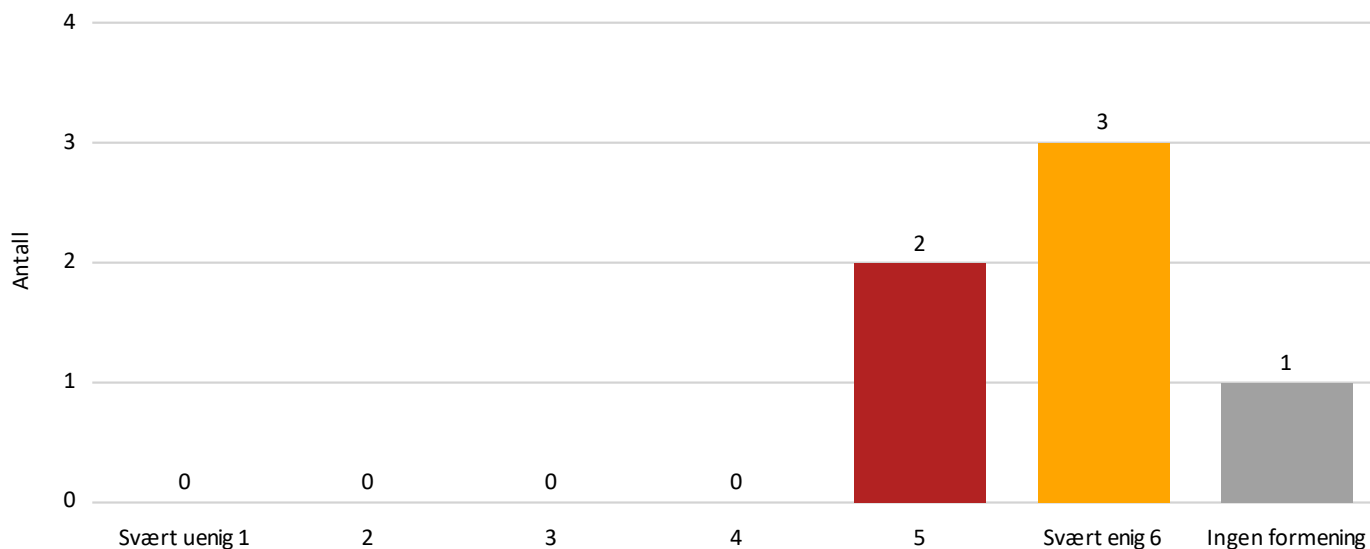
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret er seg bevisst sin rolle å sørge for riktig og motivert daglig ledelse til en hver tid	6	6,00	0,00	6,00

66. Styret er seg bevisst sin rolle å bidra til virksomhetsutviklingen



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret er seg bevisst sin rolle å bidra til virksomhetsutviklingen	6	5,50	0,50	5,50

67. Styret er seg bevisst sin rolle å føre kontroll, tilsyn og oppfølging av virksomheten



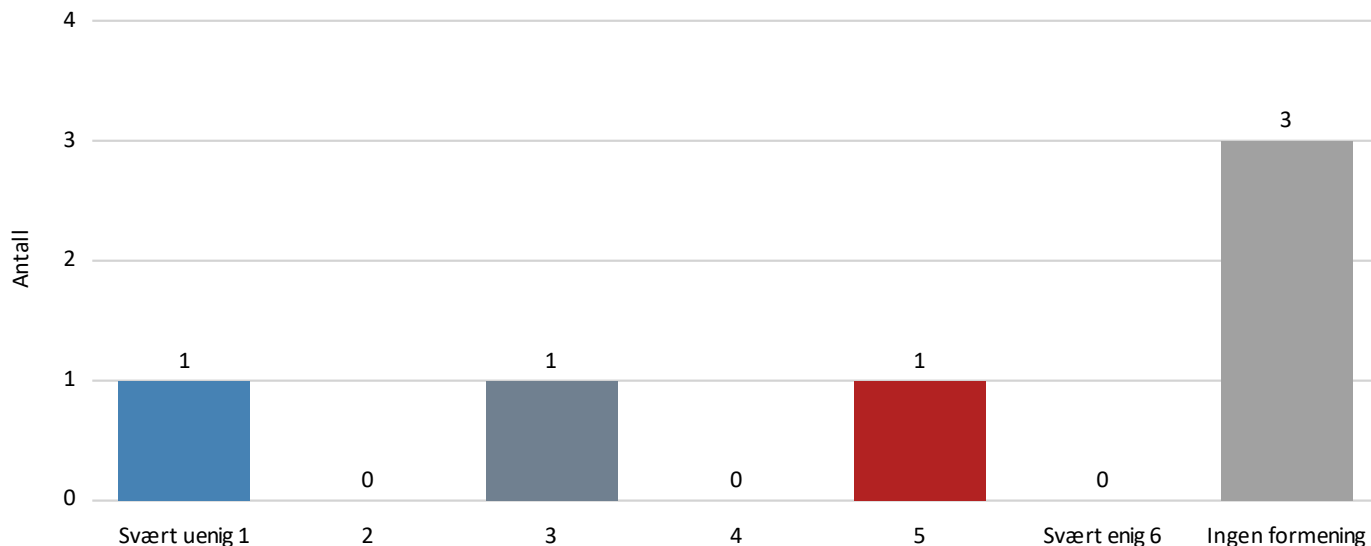
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret er seg bevisst sin rolle å føre kontroll, tilsyn og oppfølging av virksomheten	6	5,60	0,49	6,00

68. Begrunn gjerne svarene

Er varamedlem, og for lite involvert i styrearbeidet til å ha formening om disse punkta.

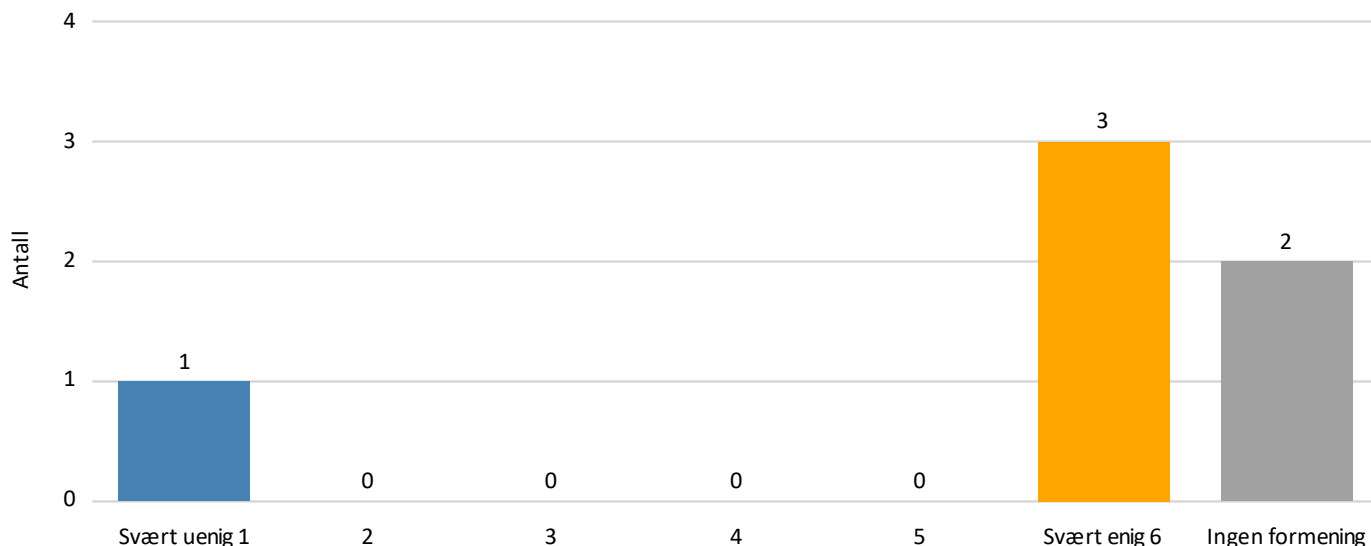
69. Sørge for riktig og motivert daglig ledelse til en hver tid

70. Styret gjennomfører årlig en hensiktsmessig evaluering av daglig leder og kommuniserer resultatene til daglig leder



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret gjennomfører årlig en hensiktsmessig evaluering av daglig leder og kommuniserer resultatene til daglig leder	6	3,00	1,63	3,00

71. Styret har på en konstruktiv måte støttet og vært et korrektiv overfor daglig leder



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret har på en konstruktiv måte støttet og vært et korrektiv overfor daglig leder	6	4,75	2,17	6,00

72. Begrunn gjerne svarene

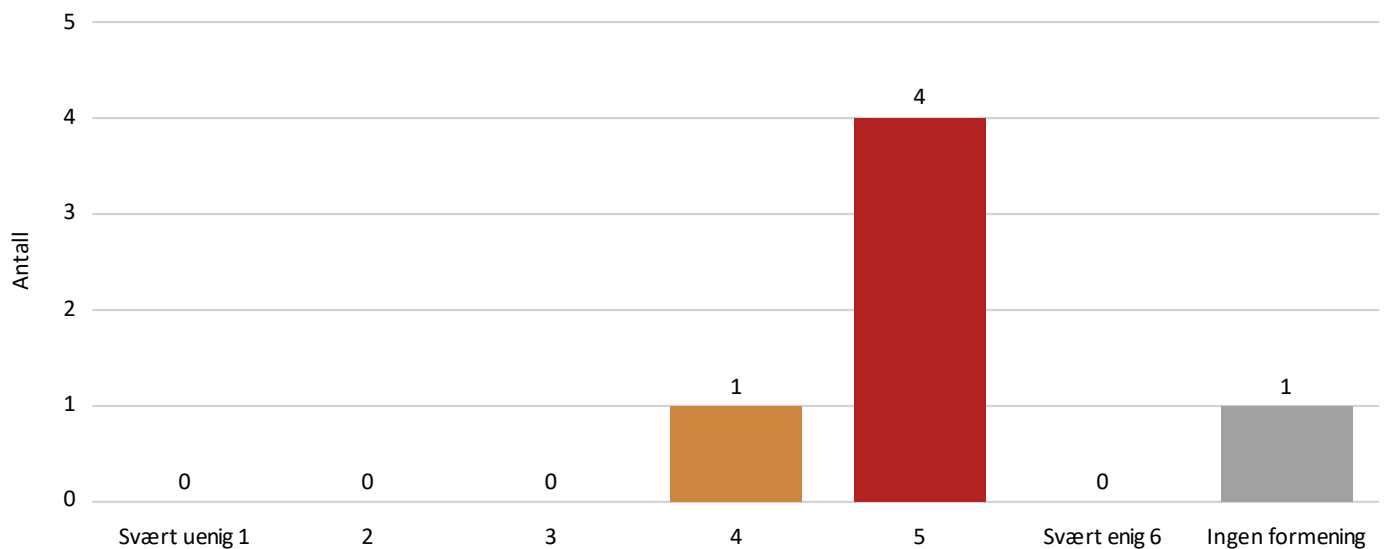
Blir ikke gjennomført da styreleder og daglig leder er samme person.

Er varamedlem, og for lite involvert i styrearbeidet til å ha formening om disse punkta.

Jeg kan ikke erindre at vi har gjennomført en slik evaluering av daglig leder enda da styret ikke har sittet i et helt år enda.

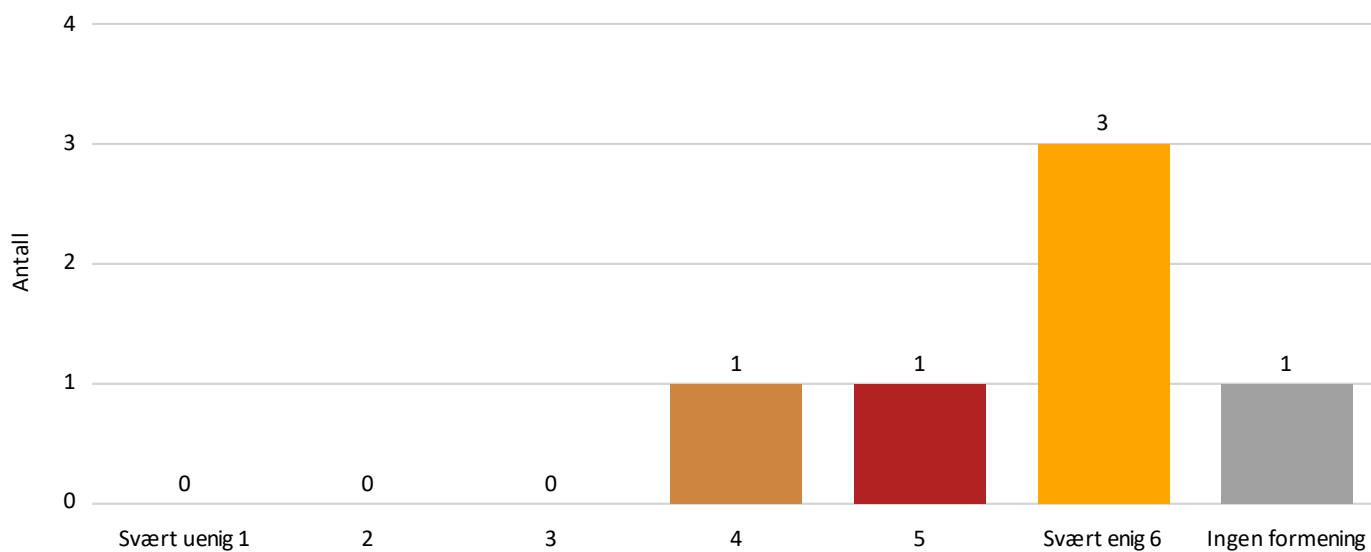
73. Strategi- og virksomhetsutvikling

74. Styret er fornøyd med sitt engasjement i utvikling av virksomheten



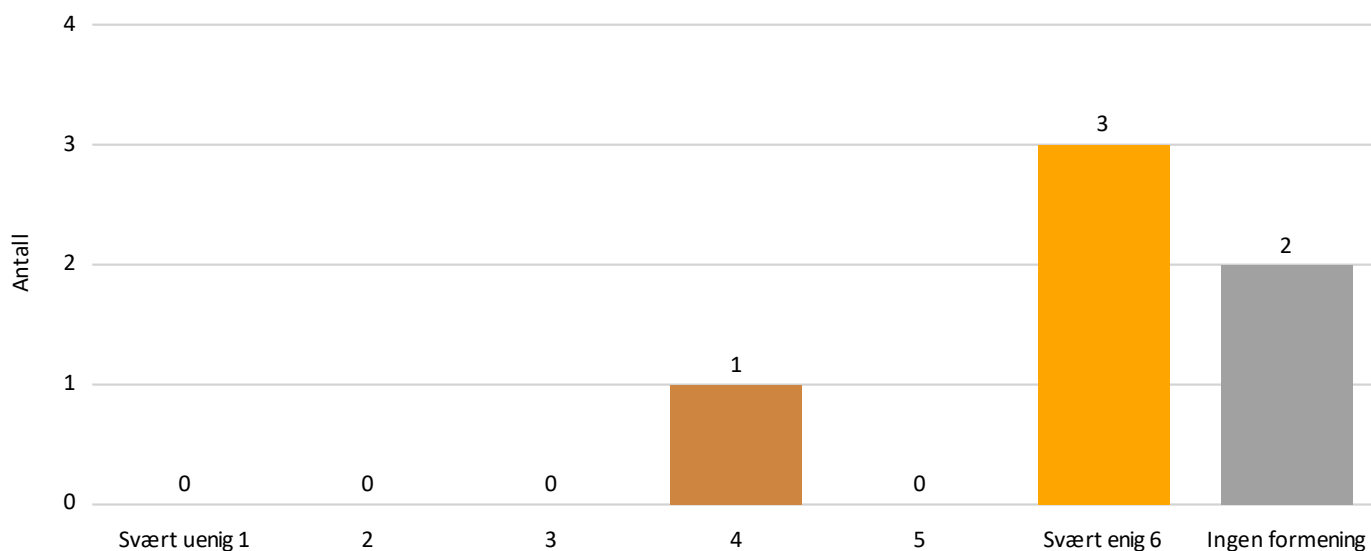
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret er fornøyd med sitt engasjement i utvikling av virksomheten	6	4,80	0,40	5,00

75. Styret har god forståelse av virksomhetens interne sterke og svake sider



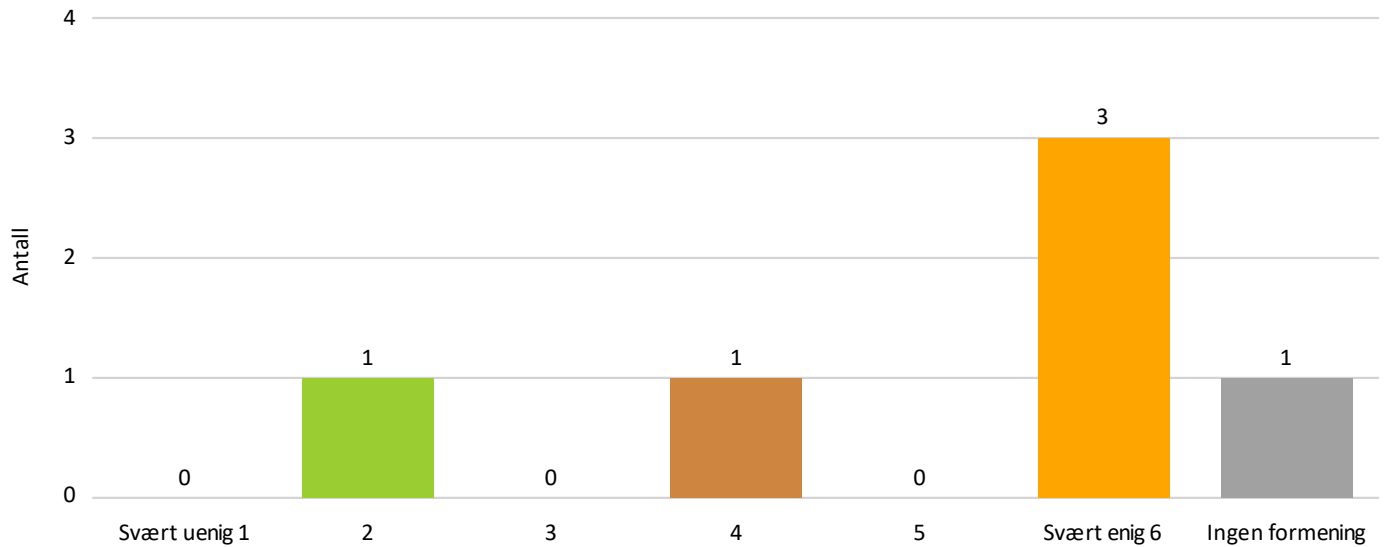
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret har god forståelse av virksomhetens interne sterke og svake sider	6	5,40	0,80	6,00

76. Styret har god forståelse av virksomhetens eksterne muligheter og trusler



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret har god forståelse av virksomhetens eksterne muligheter og trusler	6	5,50	0,87	6,00

77. Styret har god forståelse for effektivisering, kundetilpasning og nye forretningsmodeller ved bruk av digitalisering, automatisering og andre teknologiske muligheter



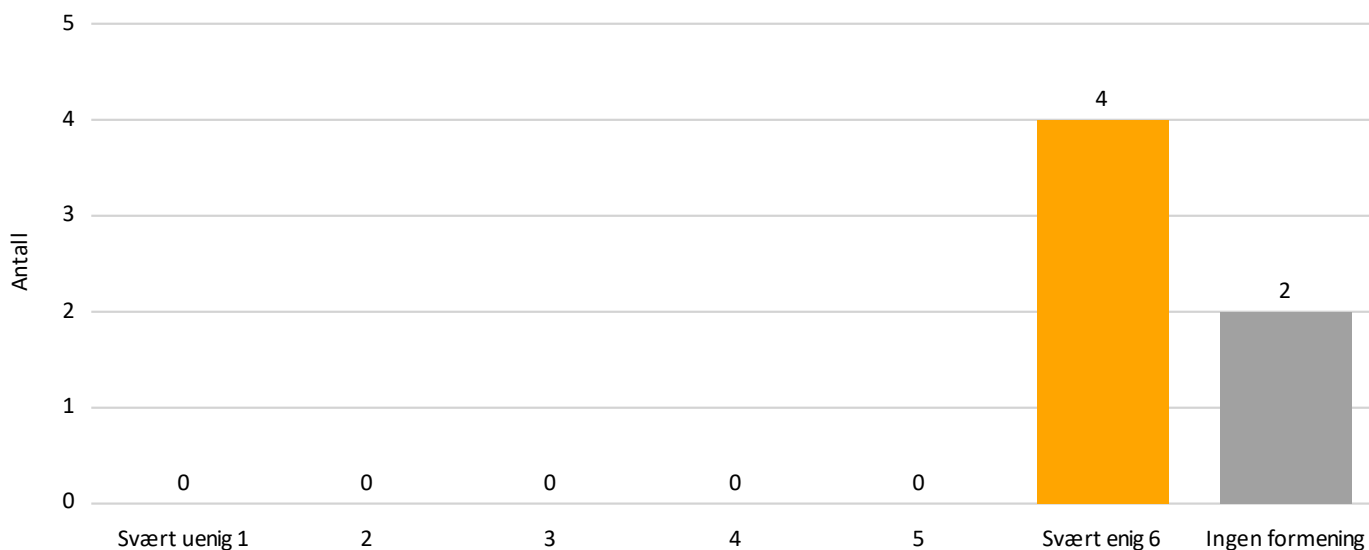
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret har god forståelse for effektivisering, kundetilpasning og nye forretningsmodeller ved bruk av digitalisering, automatisering og andre teknologiske muligheter	6	4,80	1,60	6,00

78. Begrunn gjerne svarene

Er varamedlem, og for lite involvert i styrearbeidet til å ha formening om disse punkta.

79. Rapportering fra virksomheten

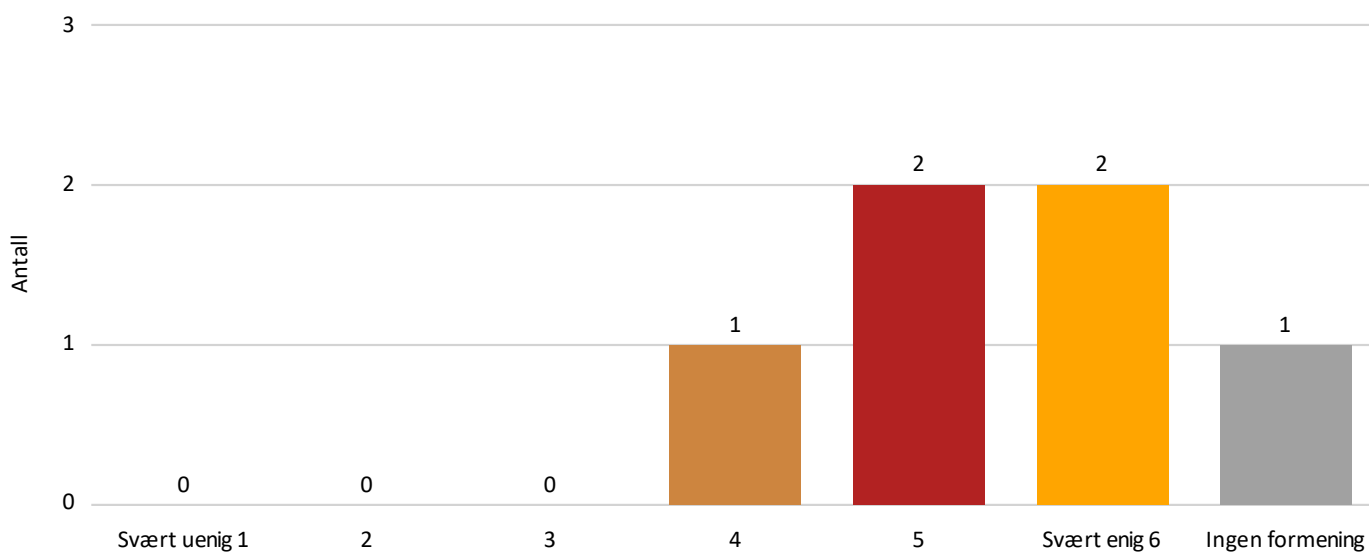
80. Administrasjonen forestår en hensiktsmessig og pålitelig rapportering til styret av resultater, hendelser, trender og andre aktuelle forhold, – som gjør styret i stand til å agere proaktivt



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Administrasjonen forestår en hensiktsmessig og pålitelig rapportering til styret av resultater, hendelser, trender og andre aktuelle forhold, – som gjør styret i stand til å agere proaktivt	6	6,00	0,00	6,00

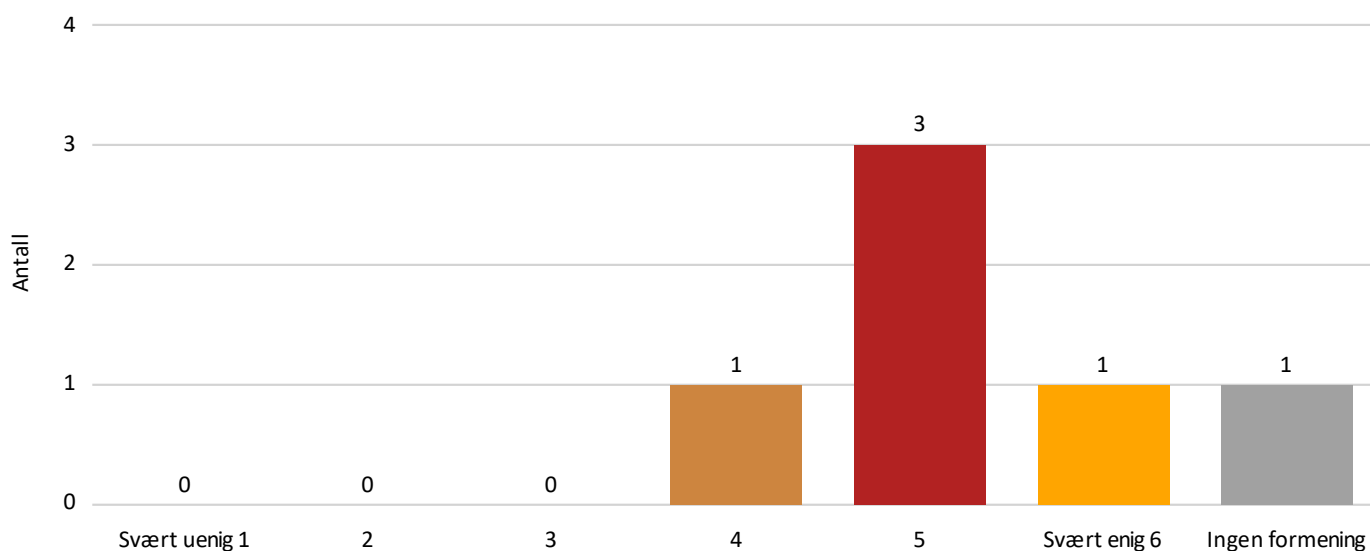
81. Kontroll og oppfølging av resultater og måloppnåelse

82. Styret er fornøyd med sin kontroll og oppfølging av økonomiske resultater og lønnsomhetsutvikling



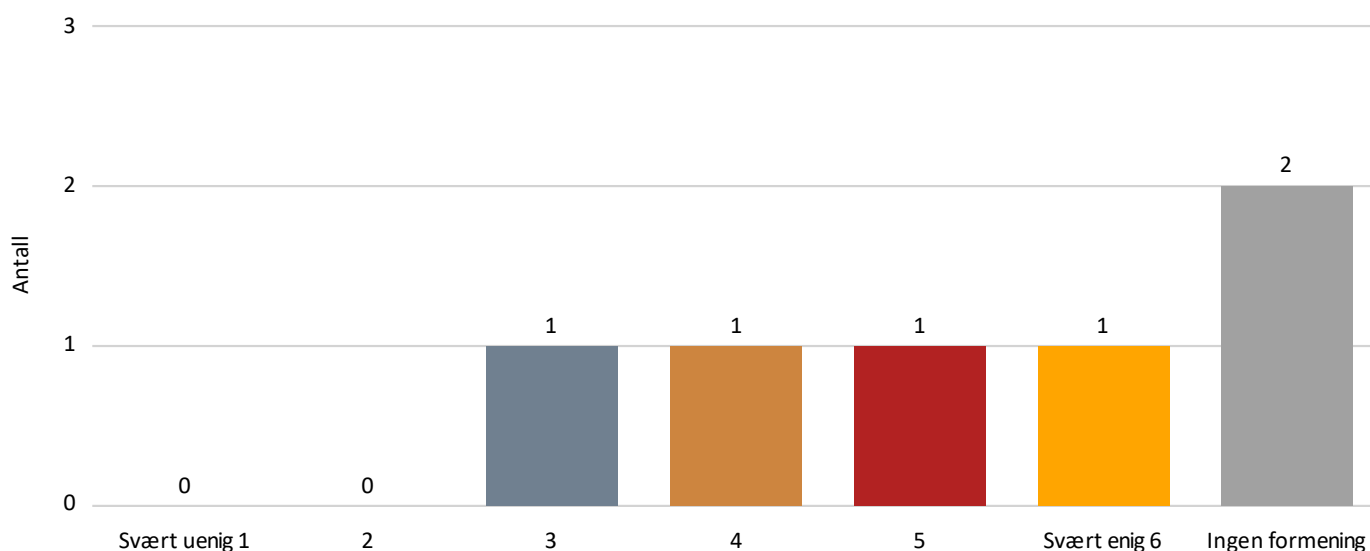
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret er fornøyd med sin kontroll og oppfølging av økonomiske resultater og lønnsomhetsutvikling	6	5,20	0,75	5,00

83. Styret er fornøyd med sin kontroll og oppfølging for å sikre at selskapet er tilfredsstillende finansiert



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret er fornøyd med sin kontroll og oppfølging for å sikre at selskapet er tilfredsstillende finansiert	6	5,00	0,63	5,00

84. Styret er fornøyd med sin oppfølging av kundetilfredshet



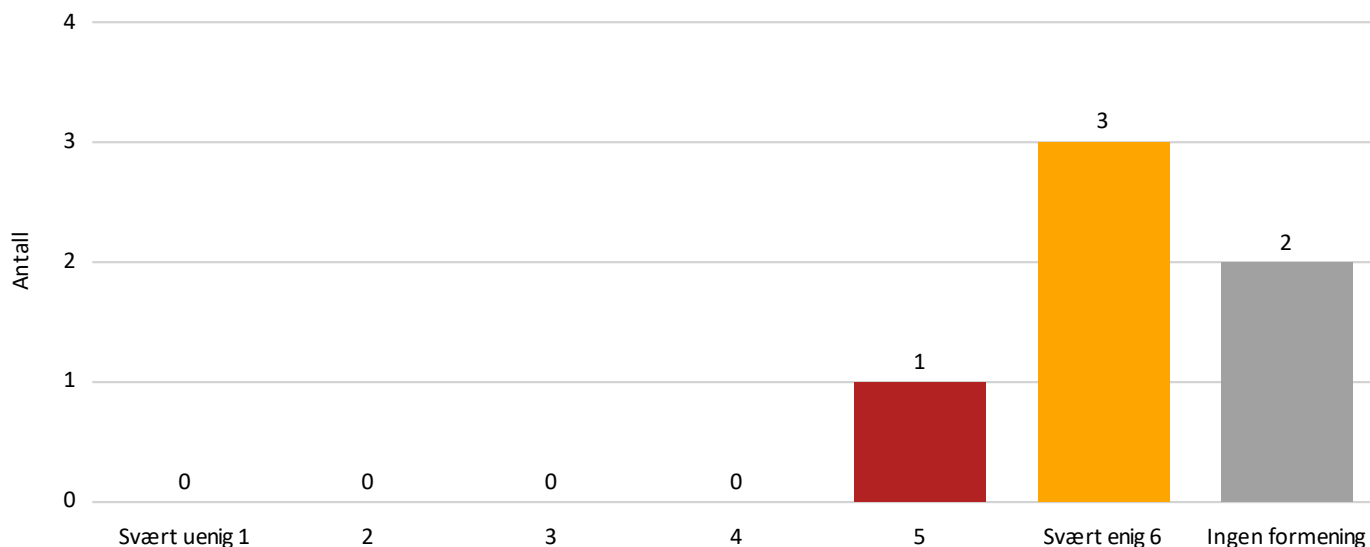
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret er fornøyd med sin oppfølging av kundetilfredshet	6	4,50	1,12	4,50

85. Begrunn gjerne svarene

Er varamedlem, og for lite involvert i styrearbeidet til å ha formening om disse punkta.

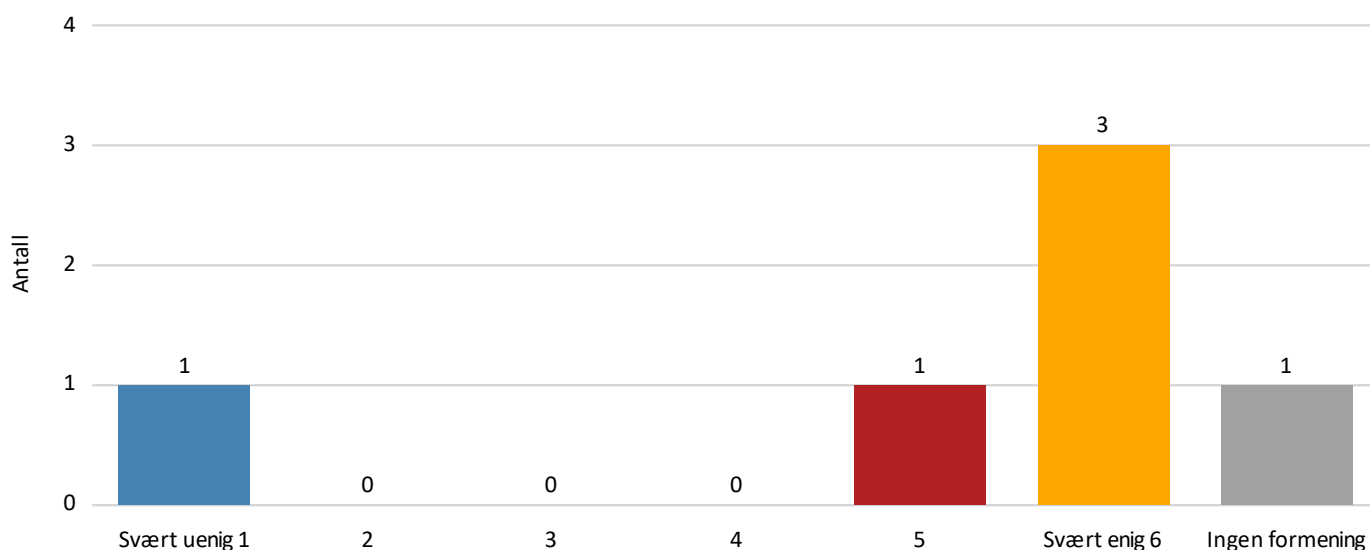
86. Kontroll og oppfølging av andre viktige forhold:

87. Habilitet/interessekonflikt situasjoner håndteres tilfredsstillende i styret og virksomheten totalt



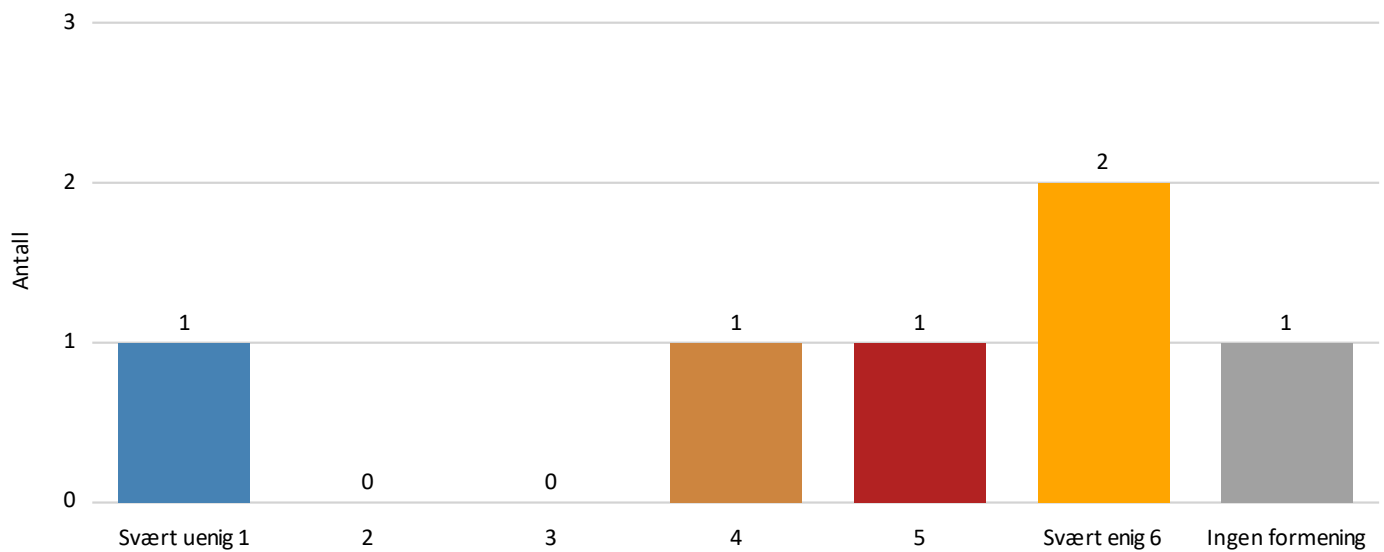
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Habilitet/interessekonflikt situasjoner håndteres tilfredsstillende i styret og virksomheten totalt	6	5,75	0,43	6,00

88. Styret har fulgt opp at internkontroll er strukturert med klare ansvarsforhold og fungerer hensiktsmessig



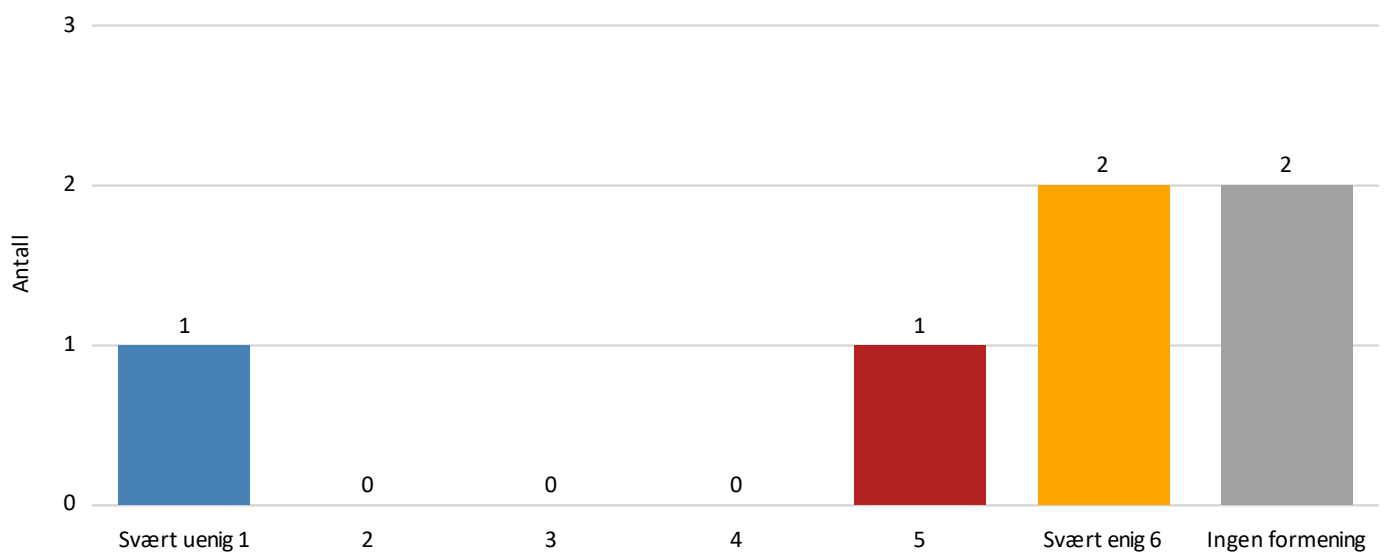
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret har fulgt opp at internkontroll er strukturert med klare ansvarsforhold og fungerer hensiktsmessig	6	4,80	1,94	6,00

89. Styret har fulgt opp at risikostyring gjennomføres på en tilfredsstillende måte



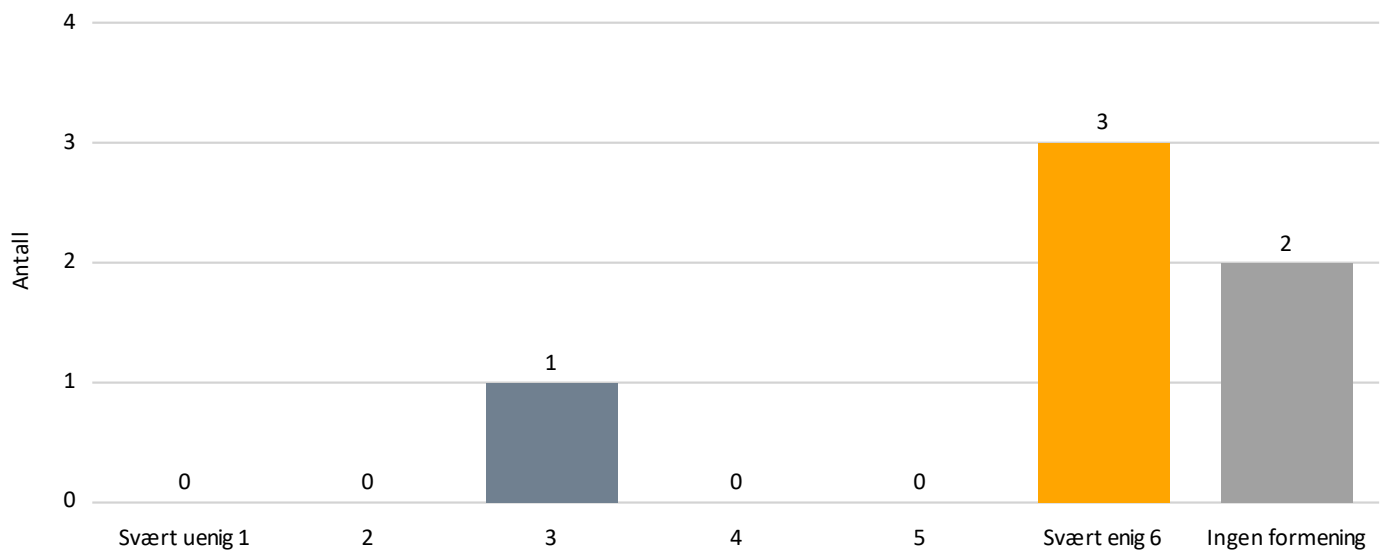
Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret har fulgt opp at risikostyring gjennomføres på en tilfredsstillende måte	6	4,40	1,85	5,00

90. Styret har fulgt opp at virksomheten har beredskapsopplegg for uønskede hendelser



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret har fulgt opp at virksomheten har beredskapsopplegg for uønskede hendelser	6	4,50	2,06	5,50

91. Styret har fulgt opp ivaretagelse av samfunnsansvar, herunder forretningsetikk



Spørsmål	N	Gjennomsnitt	Standardavvik	Median
Styret har fulgt opp ivaretagelse av samfunnsansvar, herunder forretningsetikk	6	5,25	1,30	6,00

92. Begrunn gjerne svarene

Er varamedlem, og for lite involvert i styrearbeidet til å ha formening om disse punkta.

93. Andre kommentarer eller forslag

Evaluerer av oss i styrearbeidet ein gang i året.

Nya styret arbeidar for å sjå inn i framtida korleis me ligg ann i forhold til inntekt og pl. nedbet.slutt.

Har kun deltatt på ett styremøte som vara.

AVSLUTNING

Takk for at iStyrelsen ble engasjert for spørreundersøkelsen i f.b.m. styreevalueringen. Skulle det være noen spørsmål i tilknytning til spørreundersøkelsen, vennligst send en e-post til bjarne.aamodt@istyrelsen.com

Hilsen,
Bjarne Aamodt
iStyrelsen AS