

Fylkesvis oversikt sykefravær - Tannhelsetjenesten

Fylke	Per 31. des. -16	Per 31.12.- 15
Østfold	6,98	8,11
Oslo	9,9	
Akershus	8,5	
Hedmark	7,6	
Oppland	10,1	
Buskerud	6,0	
Telemark	7,6	
Vestfold	8,9	9,1
Aust- Agder	7,9	5,8
Vest- Agder	7,5	
Rogaland	6,74	6,12
Hordaland	9,39	
Sogn og Fjordane	6,4	
Møre og Romsdal	10,2	8,2
Sør- Trøndelag	7,02	6,03
Nord- Trøndelag	7,31	9,2
Nordland	8,9	
Troms	11,9	10,0
Finnmark	10,4	9,4

Generelle kommentarer fra fylkestannlegene:

Det er et høyt sykefravær blant de kvinnelig ansatte, spesielt blant tannhelsesekretærene.

Korttidsfraværet er høyest. Noen fylker har høyt sykefravær blant gravide tannleger. Flere fylker har satt ned grupper som jobber med «friskhetsnærvær», samarbeid med BHT med store klinikker som pilot (Buskerud). Østfold har gjort noe med klinikk- og lederstrukturen, og fått ledere med ansvar og myndighet tettere på medarbeiderne. Nord- Trøndelag har rettet tiltak spesielt mot tannhelsesekretærer og gravide. Men de anser det å ha fått på plass klinikkjefer på alle de store klinikkene som viktigst.

Samtaler med hver enkelt medarbeider ved bruk av motiverende samtale/motiverende intervju og «trekantsamtaler» (Buskerud, Nordland og Nord- Trøndelag). Eget opplegg med «tilsatt jordmor» for å samtale/oppfølging vs. de gravide (Hordaland) har hatt virkning.

Generelt rapporteres det at der bemanningen er stabil, dvs. lite turn-over, og der de lokale lederne driver aktiv sykefraværsoppfølging er sykefraværet noe lavere. Identifiserbare årsaker som langtidssykdom, operasjoner og kroniske lidelser (muskel-skjelett) går i bølger. (Mai 2017).