

**Fra:** Jan Inge Krossli (jan@kommunal-rapport.no)

**Sendt:** 16.10.2017 08:31:27

**Til:**

**Kopi:**

**Emne:** Årets kommuneprofil 2017

**Vedlegg:**

Vi ber om at denne e-posten videresendes til

Ordfører

Varaordfører

Gruppeledere

Rådmannen

Rådmannens ledergruppe

## Årets kommuneprofil 2017

Kommunal Rapport skal for tiende gang kåre Årets kommuneprofil.

Les mer om Årets kommuneprofil i vår nettavis: <http://kommunal-rapport.no/2017/10/foresla-arets-kommuneprofil-2017>

Alle Kommunal Rapports lesere inviteres til å foreslå sine kandidater til prisen. I tillegg går vi med dette aktivt ut til politiske og administrative ledere i Kommune-Norge for å få inn flest mulig gode kandidater til prisene.

Foreslå dine kandidater, med en kort og konkret begrunnelse, ved å svare på denne e-posten. Du kan foreslå en eller flere kandidater i de tre kategoriene – i egen eller andre kommuner. Fristen for å foreslå kandidater er **26. oktober**.

En jury skal velge ut to finalister i hver kategori. **Britt Sofie Hestvik**, ansvarlig redaktør og adm. direktør i Kommunal Rapport, er juryleder og får med seg journalist **Tone Holmquist**. De eksterne jurymedlemmene er **Bente Karlssen**, leder i KS' rådmannsutvalg; **Eva Kvelland**, kommunikasjonsrådgiver og tidligere lokalpolitiker for Venstre; **Dag-Henrik Sandbakken**, fagsjef for lokaldemokrati i KS, tidligere statssekretær og ordfører for Senterpartiet.

Når finalistene er valgt og presentert i Kommunal Rapport, starter leseravstemningen. Vinnerne kåres og intervjues i Kommunal Rapports siste ukeavis før jul, 14. desember.

Det skal kåres én Årets kommuneprofil blant ledere i kommunesektoren. Under kommuneprofil-paraplyen åpner vi for aktuelle spesialpriser som kan variere fra år til år. Denne gangen skal Årets unge leder og Årets modigste kåres. Dette er kriteriene i de tre kategoriene:

### Årets kommuneprofil

Prisen kan gå til politiske, administrative og faglige ledere i kommuner, fylkeskommuner og kommunale selskaper som har utmerket seg i løpet av det siste året – og gjerne over flere år.

Han eller hun må ha vist lederskap utenom det vanlige. Lederne må ha bidratt spesielt til å utvikle tjenestene, lokaldemokratiet eller lokalsamfunnet.

Konkret kan de for eksempel ha oppnådd spesielt gode resultater, innført innovative løsninger eller arbeidsmåter, taklet en vanskelig situasjon godt, startet en viktig debatt, styrket kommunens omdømme eller oppnådd politisk gjennomslag nasjonalt.

### Årets unge leder

Prisen kan gå til politiske, administrative og faglige ledere under 35 år i kommuner, fylkeskommuner og kommunale selskaper som har utmerket seg i løpet av det siste året – og gjerne over flere år.

Han eller hun må ha vist lederskap utenom det vanlige for alderen.

Konkret kan den unge lederen for eksempel ha oppnådd spesielt gode resultater, innført innovative løsninger eller arbeidsmåter, taklet en vanskelig situasjon godt eller startet en viktig debatt.

#### Årets modigste

Prisen kan gå til personer i kommuner, fylkeskommuner og kommunale selskaper som har utvist et spesielt mot ved å ta opp ubehagelige saker i egen kommune i form av varsling om mulige kritikkverdige forhold, eller bruk av egen ytringsfrihet for å sette et problem på dagsordenen.

Han eller hun må ha løftet fram forhold av samfunnsmessig stor betydning.

Vennlig hilsen

**Jan Inge Krossli**

Politisk journalist

Kommunal Rapport

92 88 64 02

[www.kommunal-rapport.no](http://www.kommunal-rapport.no)