

Ansatt nr 22583

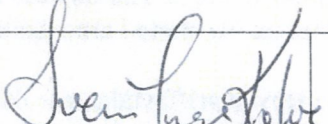
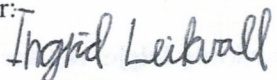
## Arbeidsavtale

(Fast stilling/vikariat/engasjement m.m.)

Namn:	Ingrid Leikvoll	Personnr.: 15099537091
Arbeidsstad	Hordaland fylkeskommune, med for tida tenestestad:	VOSS JORDBRUKSSKULE
St. kode:	6912	Stillingsnemning: Servicemedarbeider
Årsløn <sup>1</sup> :	235890,-	lønsprosent <sup>2</sup> : 12,5%
Arbeidstakar tek til i stillinga:	07.09.13	Prøvetid <sup>3</sup> kryss av: Ja: <b>x</b> Nei:
<b>Arbeidstid</b>	Arbeidstid er gjeve som prosent av heil stilling i rubrikken over. Arbeidstida kan også vere gitt som eit bestemt tal klokketimar pr veke. Tal timar pr veke:	

<b>Tilsetjingsform (kryss av og fyll ut):</b>			
	Fast stilling		
	Vikariat (inkl. sjuke- og ferievikar) for (namn):		
	Ledig stilling etter (medan tilsetjingsprosedyre pågår): (Gjeld òg mellombels tilsetjing ved manglande faglege kvalifikasjonar.)		
<b>x</b>	Prosjekt/Engasjement/arbeid av forbigående art – spesifiser:	Stallarbeid skuleåret 13-14	
	Utdanningsstilling/Praksisarbeid – spesifiser:		
	Arbeidsmarknadstiltak – type tiltak:		
	Konstituering	Åremål/åremålsfunksjon	
Ved fast tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-5. Ved mellombels tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-9, og avgrensa (nytt berre eit alternativ):			
til dato:	20.06.14	til det bestemte arbeidet er utført.	til det er tilsett i den ledige stillinga

Særskilte vilkår/merknader: Leiar er Harald Skjoldli – gardsstyrar. Ingrid arbeider annakvar helg saman med Renate Ådland, og i tillegg arbeider dei i ½ tida av desse feriane: haustferie, joleferie, vinterferie og påskeferie Arbeidstakar stadfestar å ha lese og godteke vilkåra for tilsetjinga, også dei som er nemnde på side 2 i denne arbeidsavtalen, inkludert. reglane om teieplikt.
---

Stad og dato: <b>Skulestadmo 06.09.2013</b>			
Arbeidsgjevar : Svein Inge Kolve - ass.rektor-		Arbeidstakar: Ingrid Leikvoll	

<sup>1</sup> Årsløn: i samsvar med HTA, strukturløn i samsvar med rundskriv eller etter særskilt vedtak av personaldirektøren.

<sup>2</sup> Lønsprosent vert berre nytta for døvetolkar, miljøarbeidarar og andre med særskilt arbeidstid

<sup>3</sup> Prøvetid: Ved nyttilsetjing i Hordaland fylkeskommune skal prøvetid nyttast (ref tilsetjingsreglement pkt 16). Ved fråvere i prøvetida kan arbeidsgivar utvida prøvetida tilsvarande i samsvar med arbeidsmiljølova § 15-6 (4).