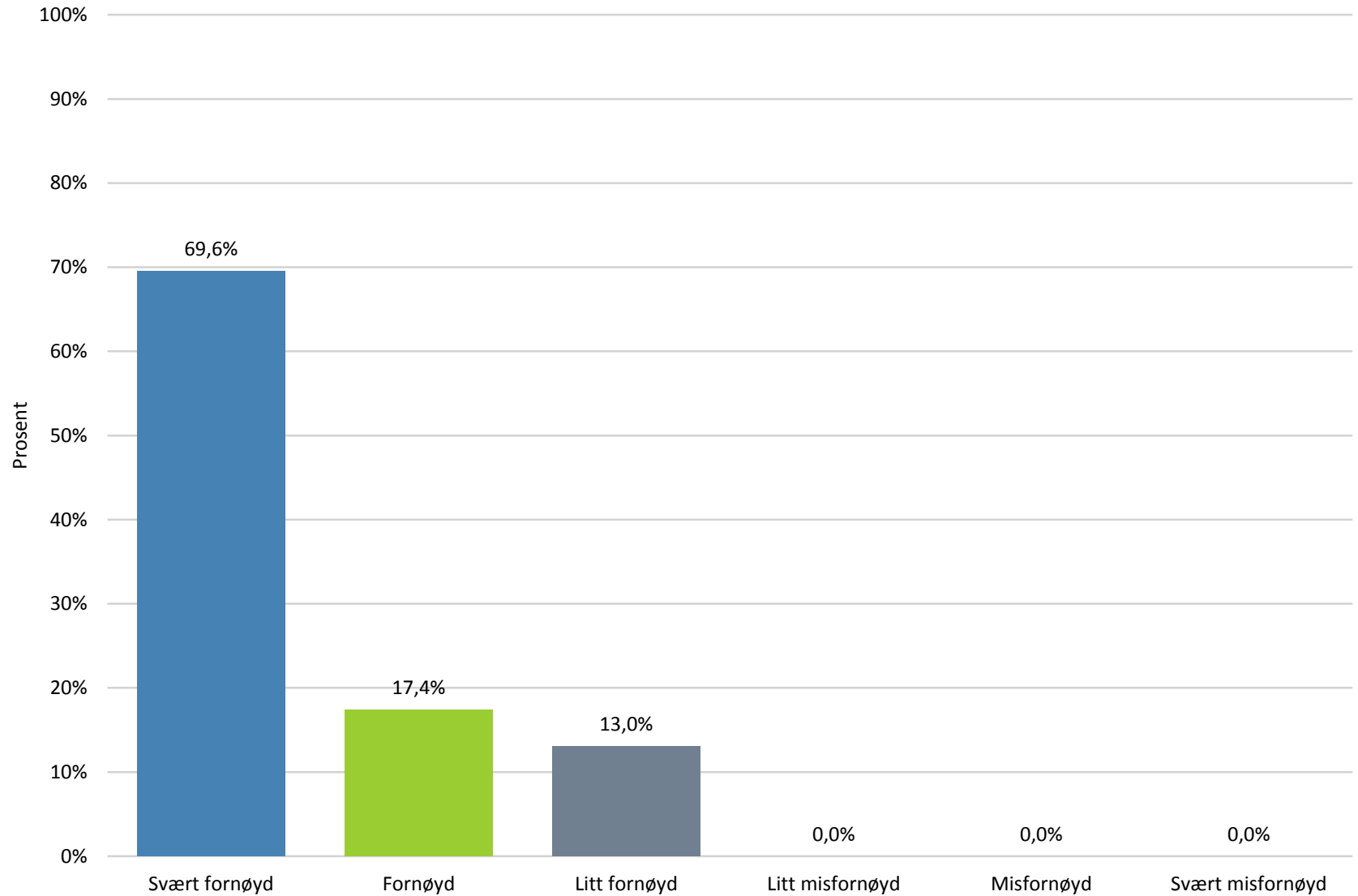


1. Hvor tilfreds er du med opplevelsen i Grieghallen forhold til andre konferanser du har deltatt på?



1. Hvor tilfreds er du med opplevelsen i Grieghallen forhold til andre konferanser du har deltatt på?

Navn	Prosent
Svært fornøyd	69,6%
Fornøyd	17,4%
Litt fornøyd	13,0%
Litt misfornøyd	0,0%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
N	23

2. Hva er de viktigste refleksjonene du tar med deg videre?

Sammen er vi et godt team
Mange dyktige personer og miljøer i vest

tenke stort og breitt

Tenke gjennom egne prestasjoner i et større perspektiv

At vi konsentrerer oss om å gjøre noe med de tingene vi kan gjøre noe med

Samhandlingen mellom næringsliv og toppidrett. Jeg mener at denne konferansen var annerledes og jeg likte spesielt godt den delen med workshopen. Refleksjoner og erfaringsoverføring og deling er viktig i et samfunn som er i stadig endring. Viktig å tenke nytt.

Overføringsverdi fra fe ulike bransjer

Veldig spennende å høre hvordan andre personer tenker og ikke minst hva som ligger bak de beste prestasjonene.

Viktigheten av relasjon og samspill mellom trener og utøver, som særlig ble fremhevet fra kultursektoren under konferansen.

Det er viktig at det vert fleire aktørar frå idretts- og kulturlivet som deltagarar, og at ein mot slutten av dagen vert sett i grupper frå sin organisasjon der ein summerer nokre oppfølgingspunkt.

Fleire gode sitat å ta med frå gode innleiarar.

Konferansen ga et fint perspektiv, både på mye av det som skjer på Vestlandet i ulike bransjer, men også til mitt eget arbeid gjennom tilbakemeldinger fra andre mennesker. Det finnes så mange flinke mennesker som driver med KULE ting!

Personlige ressursen i den enkelte og hva som kan utrettes ved høy kompetanse, innsats, vilje, ønske.

workshop

Målstyring som et viktig redskap.

Tema og tanker som ble formidlet var kjente tanker fra mitt virke som topputøver, det er alltid interessant å se fellesnevnerne på tvers av bransjer.

Samspill er viktig.

At det er viktig å dele erfaringer på tvers av fagfelt for å øke kunnskaper om faktorer som er prestasjonsfremmende.

Viktigheten og inspirasjonen av å møte mennesker fra andre miljøer og dele erfaringer

Stor overføringsverdi mellom "det sivile og Forsvaret" når det gjelder prestasjonskultur

2. Hva er de viktigste refleksjonene du tar med deg videre?

At man kan se prestasjon i alle sammenhenger, både i jobb og fritid.

3. Hvilken opplevelse i form av foredrag, musikk eller utøvelse husker du best?

prøve å tenke kreative samarbeid

Lese boken som jeg kjøpte...

Ja, fokus på det jegh kan gjøre noe med

Tenke mer på og bruke "disiplin" i jobbhverdagen og fokusere annerledes på hvordan vi skal få i gang "gjennomføringskraften" enda bedre.

Ja

Jeg kommer til å lage en ledersamling hvor vi fokuserer på visjonen vår og hva den betyr for hver enkelt og for hvert enkelt team.

Vektlegge trenerutvikling og samspillet enda sterkere i de prosjektene vi setter i gang

Si ja til henvendelser om å snakke på slike arenaer, det var utelukkende positivt og ikke så skummelt som jeg hadde sett for meg :)

Fokuset på enkeltpersonen i jobb sammenheng.

Ja men vet ikke helt enda hvordan men mer systematisk målstyring i min arbeids hverdag.

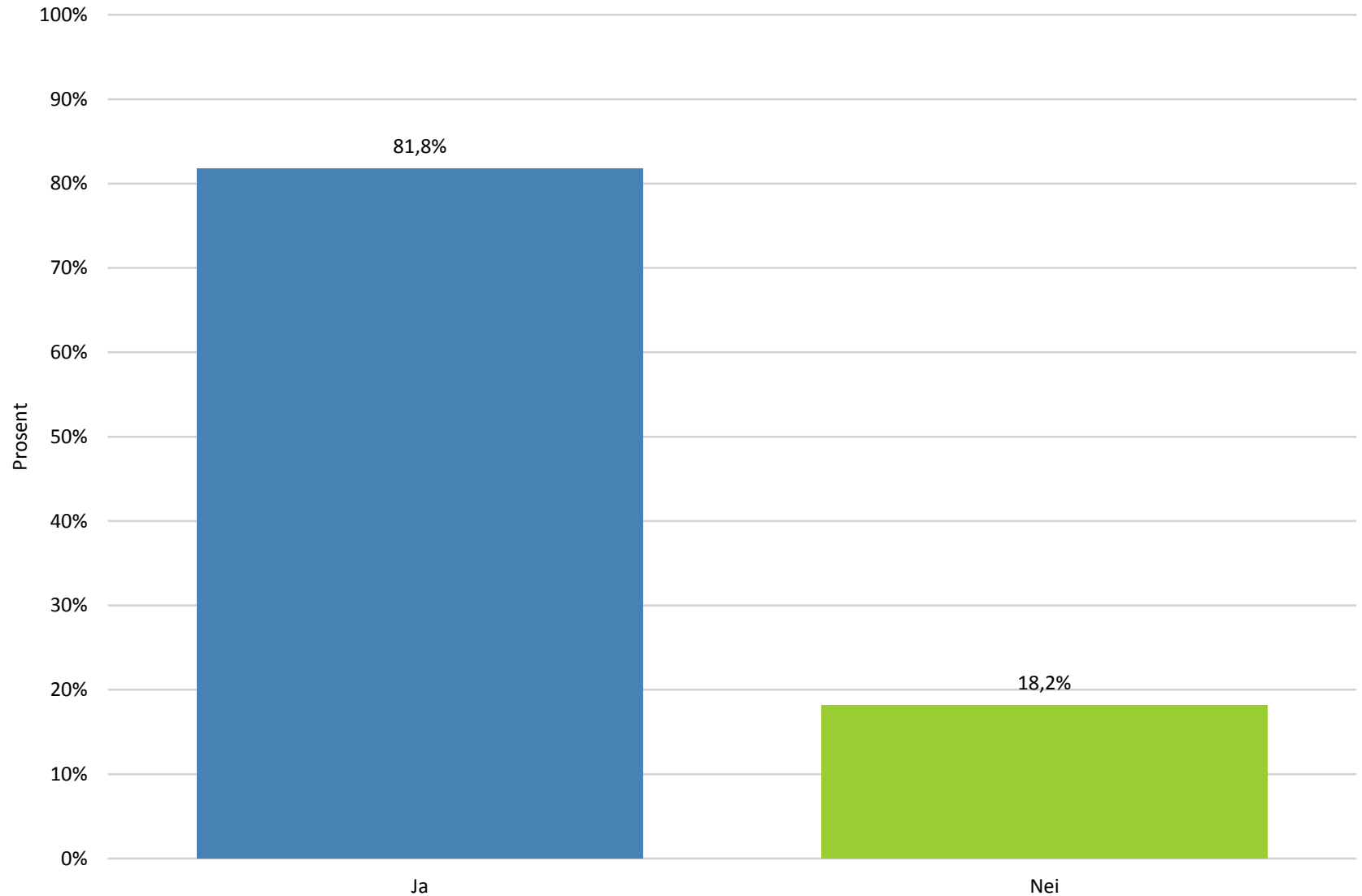
Merket meg særlig Johan Kaggestad sitt innspill: "Hva forventer du av meg som leder?" - "Hva kan jeg forvente av deg som arbeidstaker/utøver". Gode forventningsavklaringer kan man aldri bli tydelig nok på.

Tenke mer ut av boksen.

Arbeide mer fokusert, ha tålmodighet og tro på prosjektet

Tenke mer over hvordan jeg presterer og hva som får meg til å prestere på ulike områder.

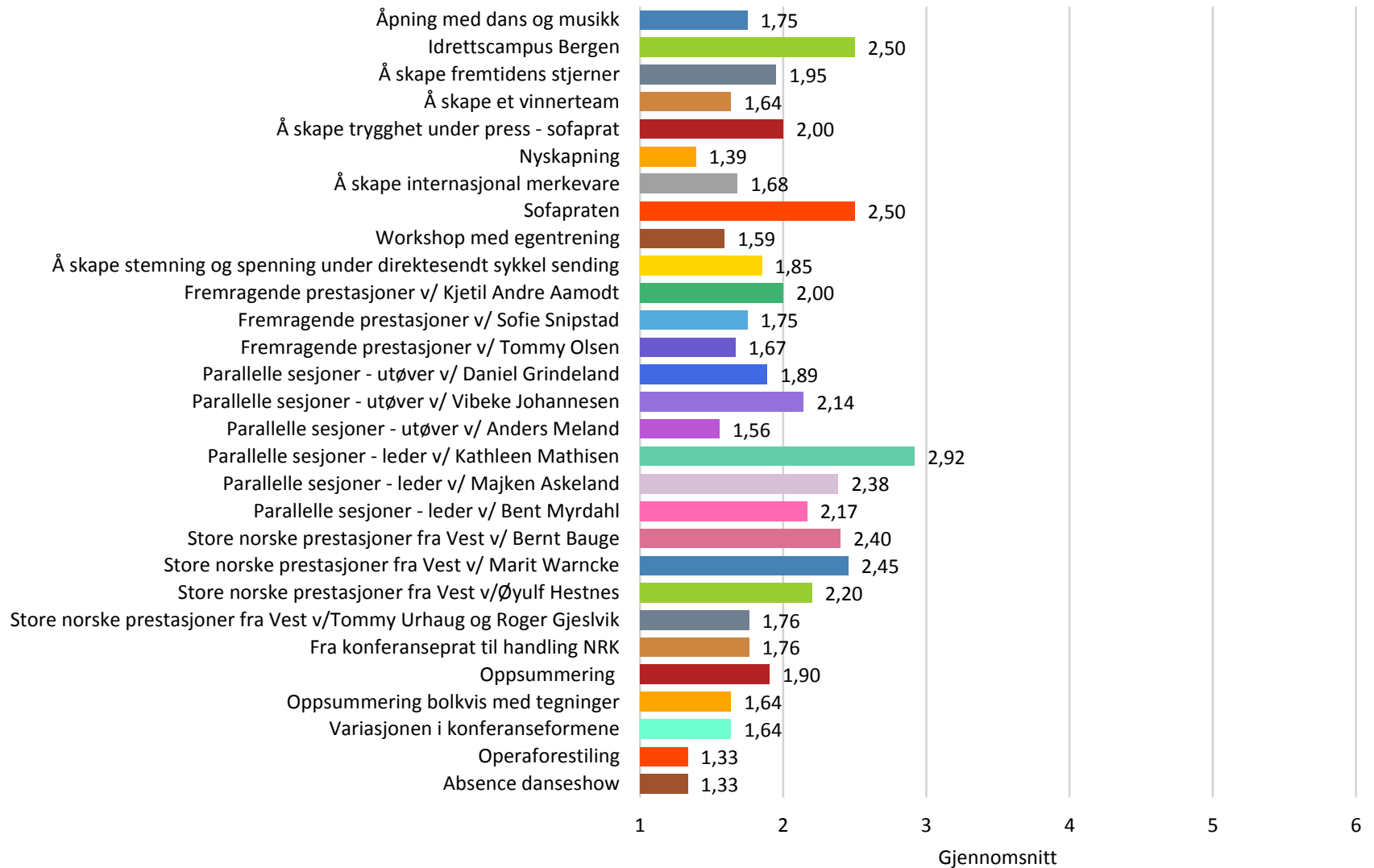
4. Har du etablert nye kontakter som du mener er viktig for deg i ditt virke gjennom dagen i Grieghallen?



4. Har du etablert nye kontakter som du mener er viktig for deg i ditt virke gjennom dagen i Grieghallen?

Navn	Prosent
Ja	81,8%
Nei	18,2%
N	22

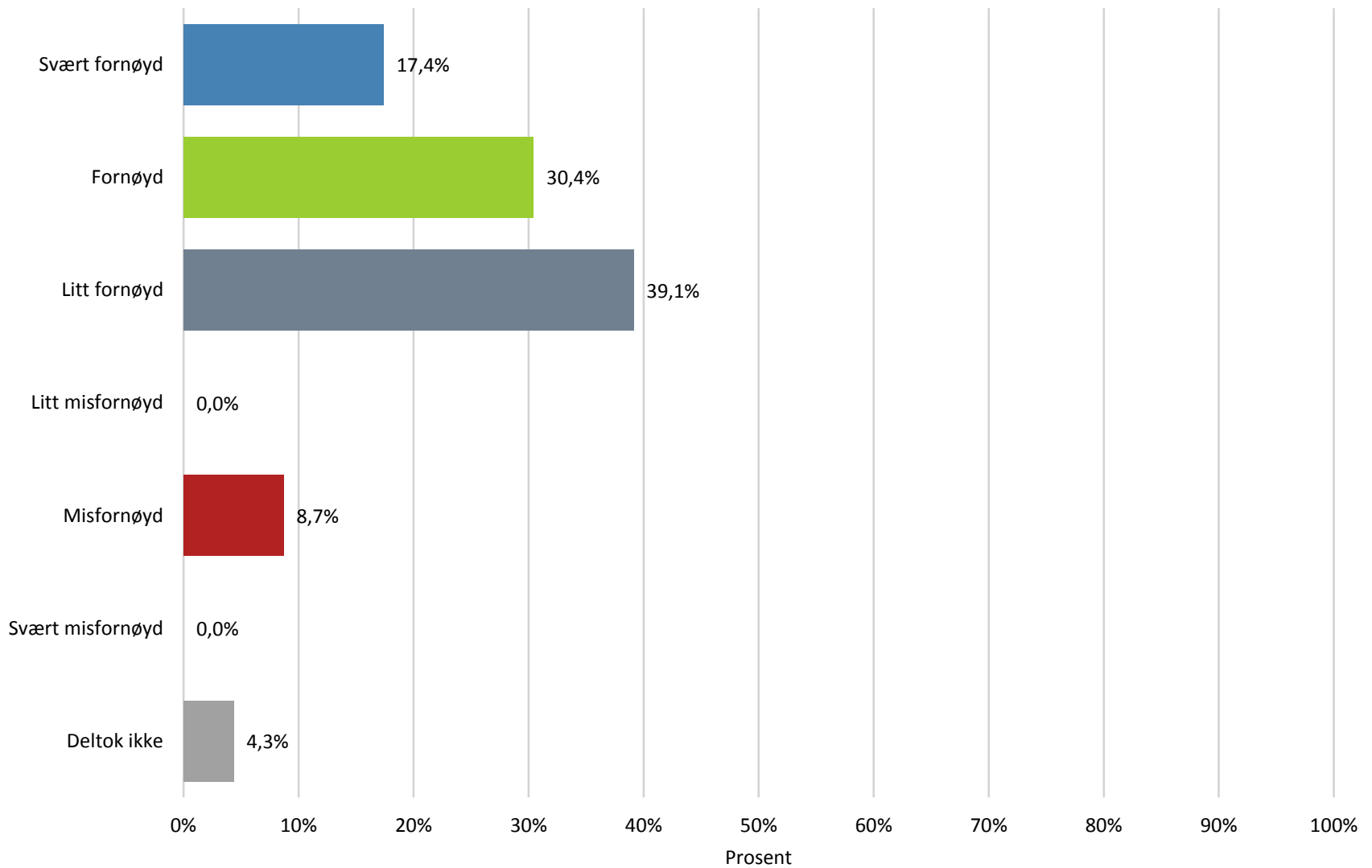
5. Hvordan fungerte konferanseformater og innhold for deg?



5. Hvordan fungerte konferanseformater og innhold for deg?

Spørsmål	Gjennomsnitt	N
Åpning med dans og musikk	1,75	22
Idrettscampus Bergen	2,50	22
Å skape fremtidens stjerner	1,95	22
Å skape et vinnerteam	1,64	23
Å skape trygghet under press - sofaprat	2,00	22
Nyskapning	1,39	23
Å skape internasjonal merkevare	1,68	23
Sofapraten	2,50	23
Workshop med egentrening	1,59	22
Å skape stemning og spenning under direktesendt sykkel sending	1,85	23
Fremragende prestasjoner v/ Kjetil Andre Aamodt	2,00	23
Fremragende prestasjoner v/ Sofie Snipstad	1,75	23
Fremragende prestasjoner v/ Tommy Olsen	1,67	22
Parallelle sesjoner - utøver v/ Daniel Grindeland	1,89	17
Parallelle sesjoner - utøver v/ Vibeke Johannesen	2,14	17
Parallelle sesjoner - utøver v/ Anders Meland	1,56	18
Parallelle sesjoner - leder v/ Kathleen Mathisen	2,92	20
Parallelle sesjoner - leder v/ Majken Askeland	2,38	21
Parallelle sesjoner - leder v/ Bent Myrdahl	2,17	20
Store norske prestasjoner fra Vest v/ Bernt Bauge	2,40	21
Store norske prestasjoner fra Vest v/ Marit Warncke	2,45	22

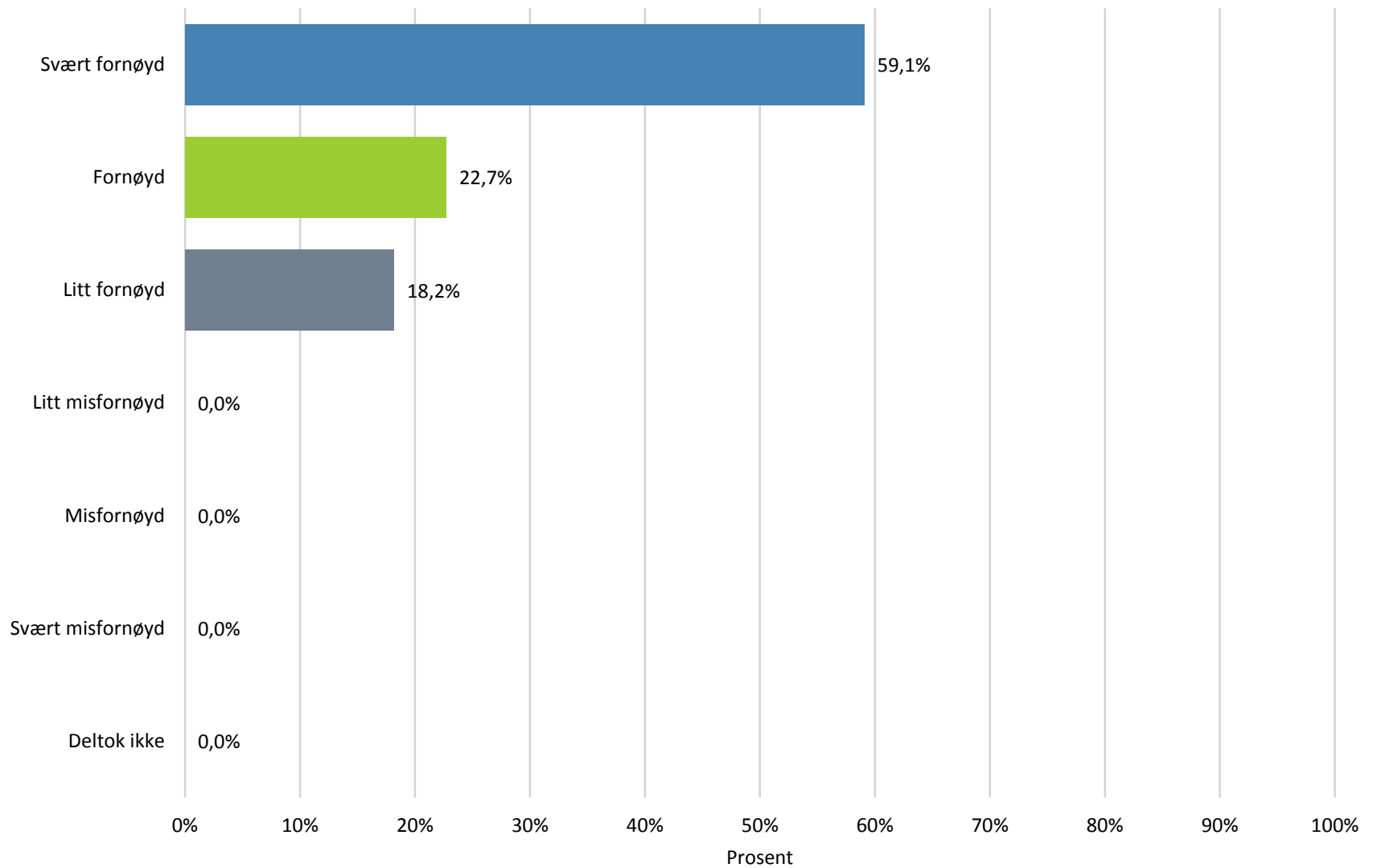
13. Sofapraten



13. Sofapraten

Navn	Prosent
Svært fornøyd	17,4%
Fornøyd	30,4%
Litt fornøyd	39,1%
Litt misfornøyd	0,0%
Misfornøyd	8,7%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	4,3%
N	23

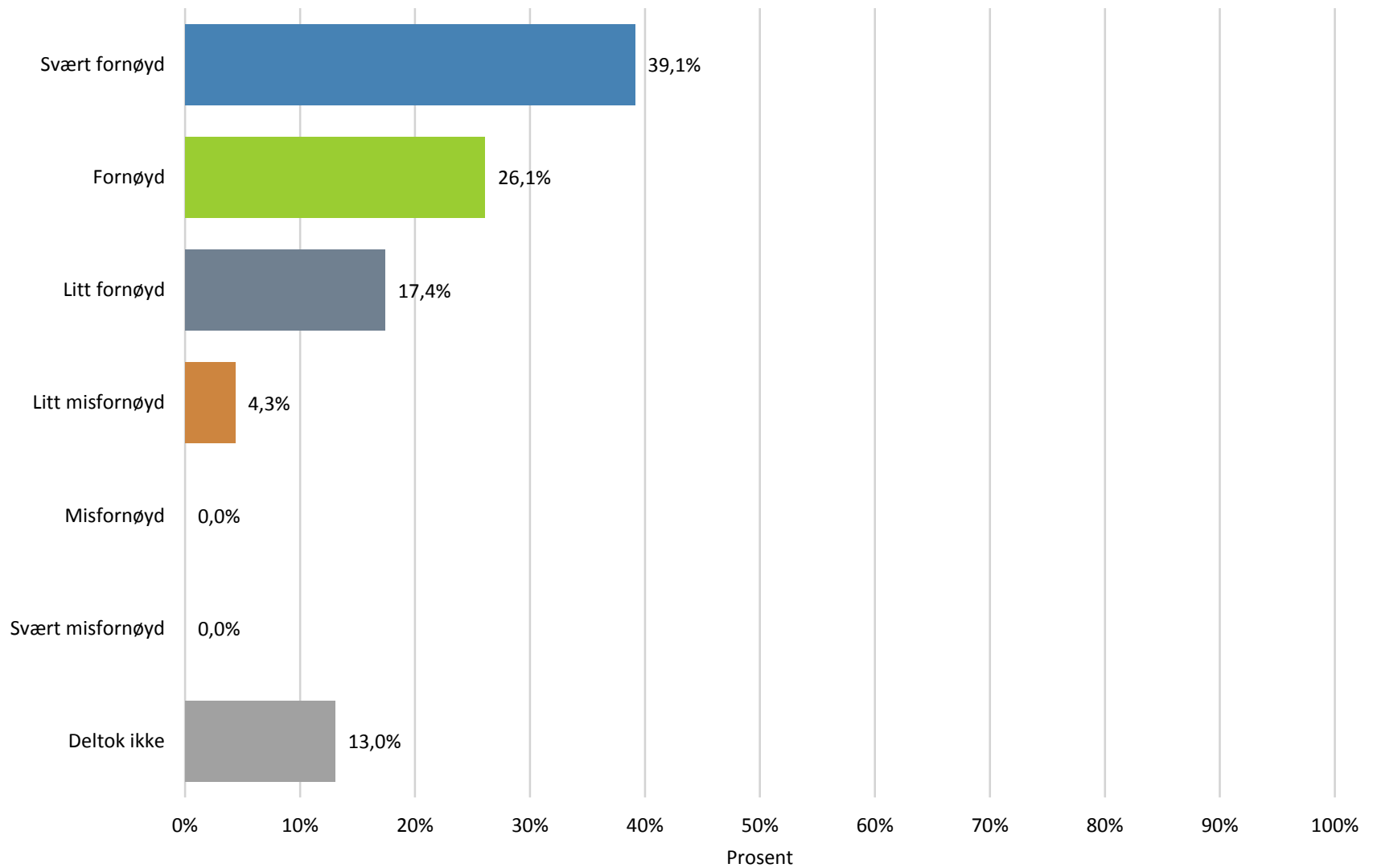
14. Workshop med egentrening



14. Workshop med egentrening

Navn	Prosent
Svært fornøyd	59,1%
Fornøyd	22,7%
Litt fornøyd	18,2%
Litt misfornøyd	0,0%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	0,0%
N	22

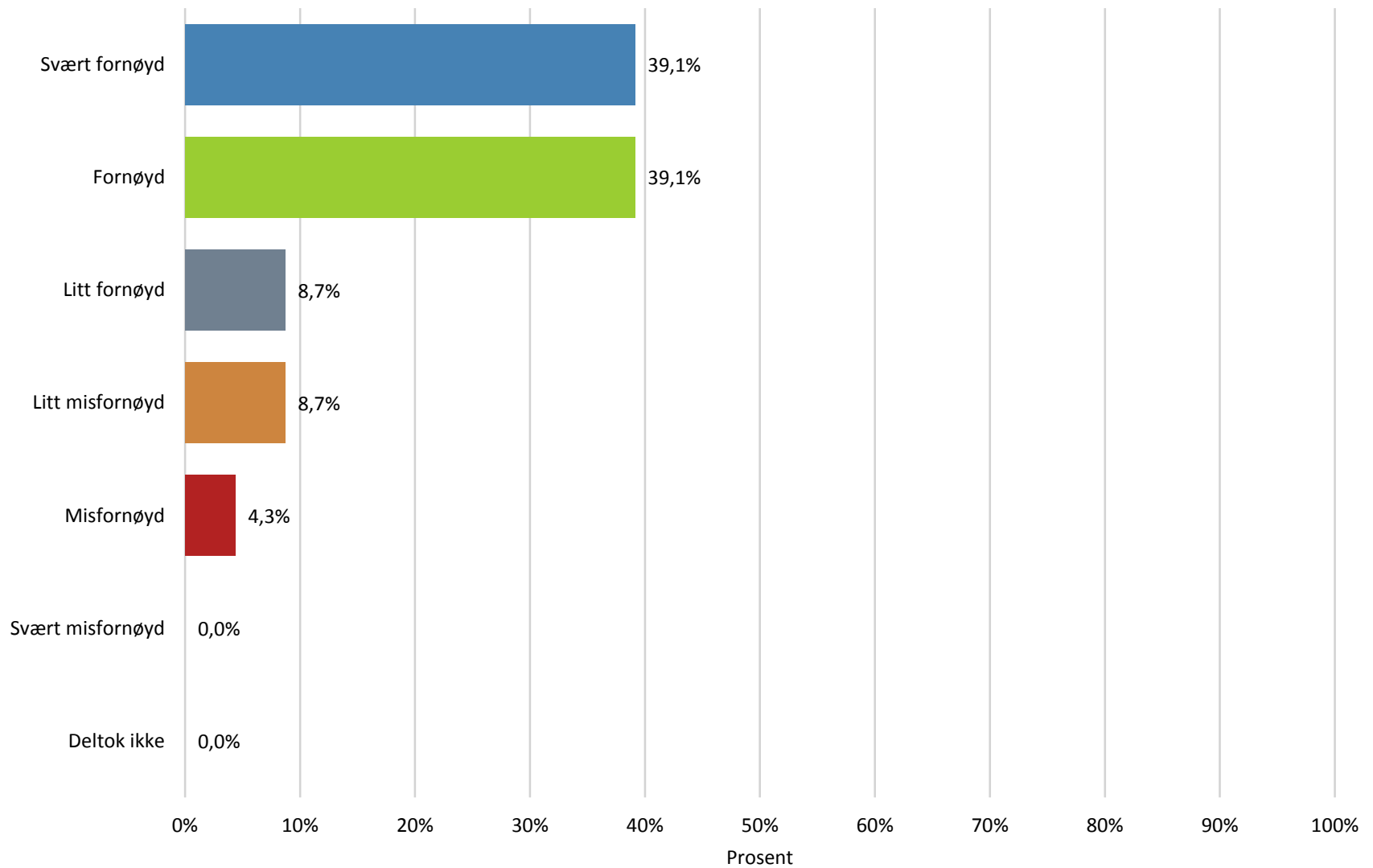
15. Å skape stemning og spenning under direktesendt sykkel sending



15. Å skape stemning og spenning under direktesendt sykkel sending

Navn	Prosent
Svært fornøyd	39,1%
Fornøyd	26,1%
Litt fornøyd	17,4%
Litt misfornøyd	4,3%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	13,0%
N	23

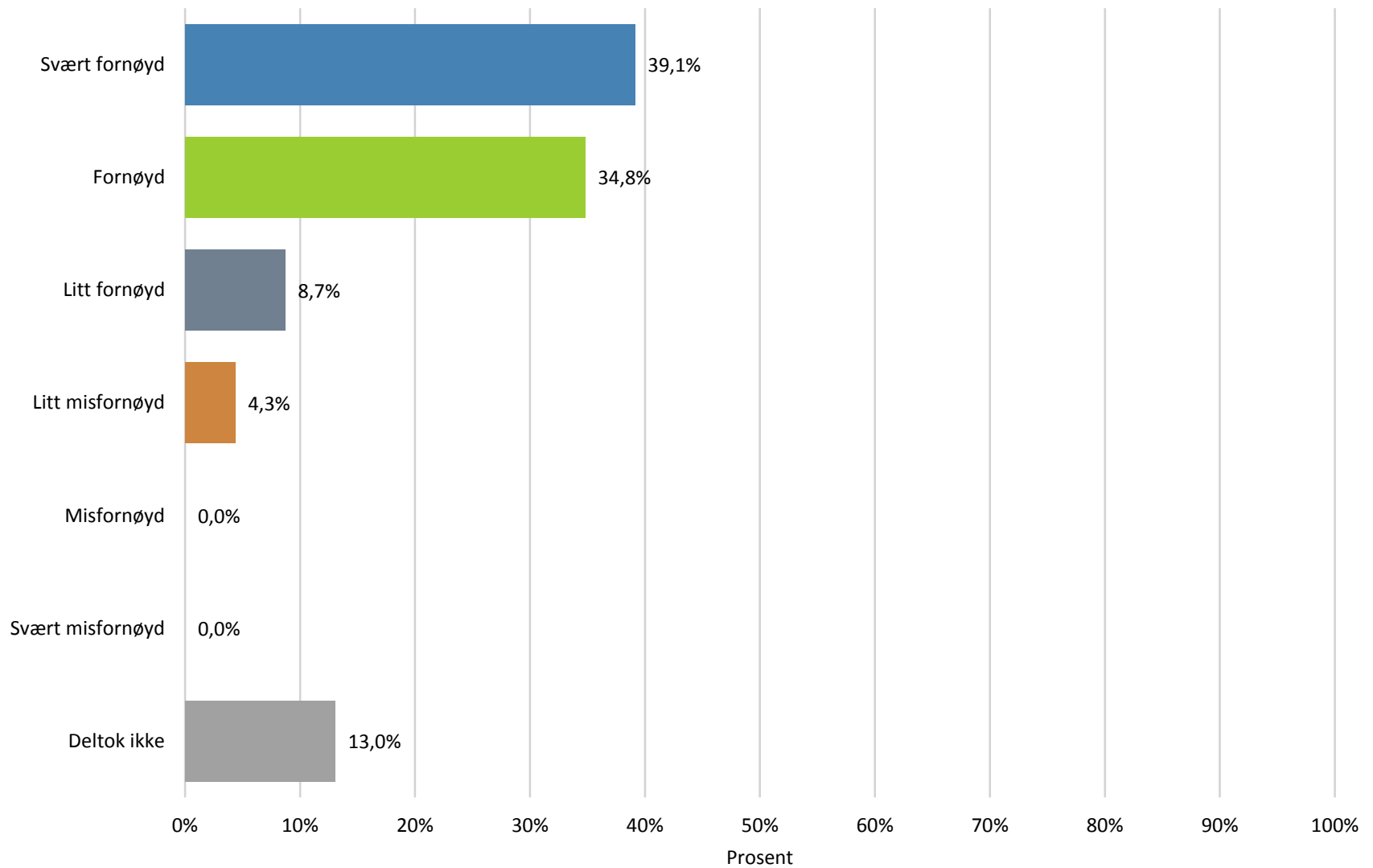
16. Fremragende prestasjoner v/ Kjetil Andre Aamodt



16. Fremragende prestasjoner v/ Kjetil Andre Aamodt

Navn	Prosent
Svært fornøyd	39,1%
Fornøyd	39,1%
Litt fornøyd	8,7%
Litt misfornøyd	8,7%
Misfornøyd	4,3%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	0,0%
N	23

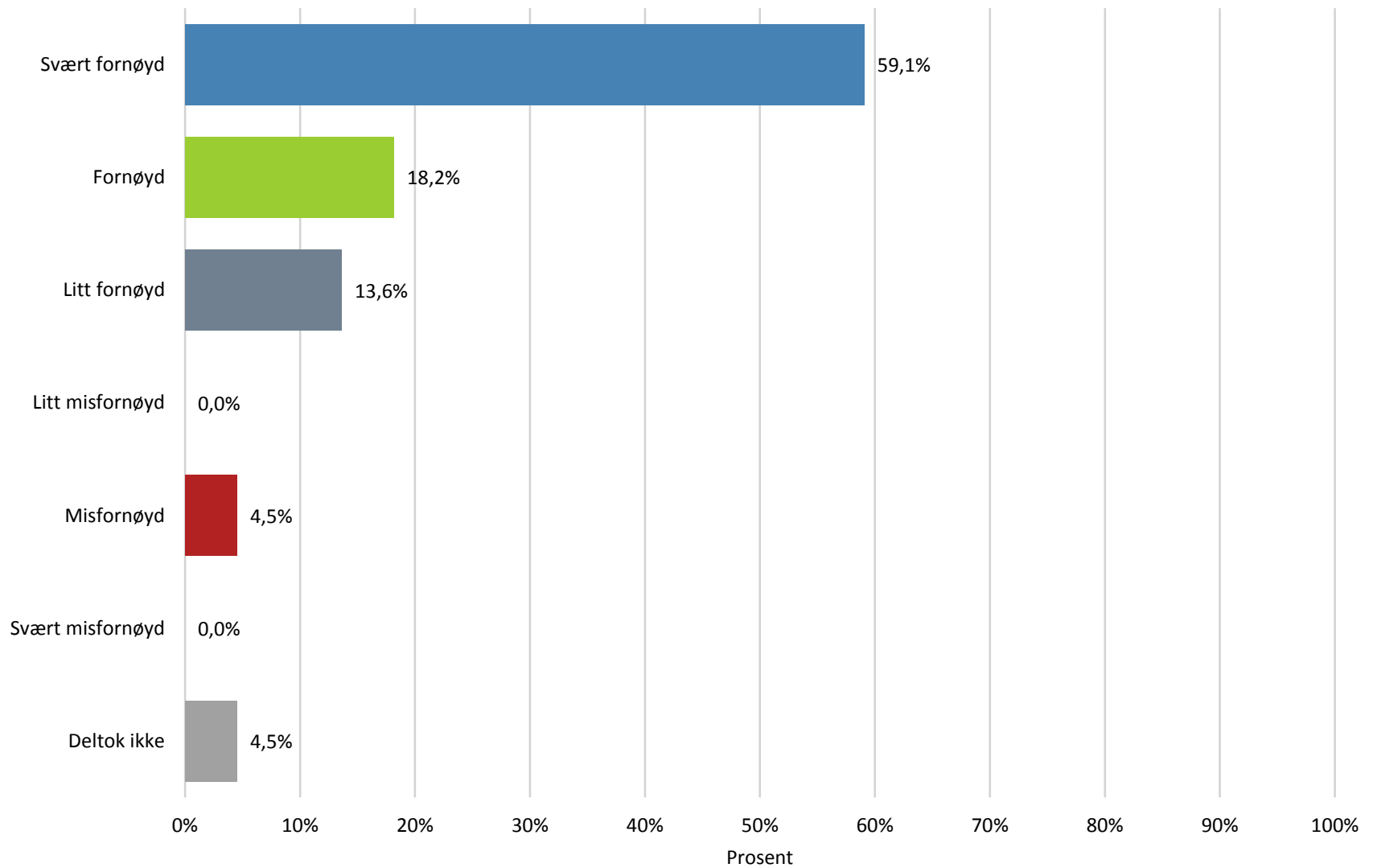
17. Fremragende prestasjoner v/ Sofie Snipstad



17. Fremragende prestasjoner v/ Sofie Snipstad

Navn	Prosent
Svært fornøyd	39,1%
Fornøyd	34,8%
Litt fornøyd	8,7%
Litt misfornøyd	4,3%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	13,0%
N	23

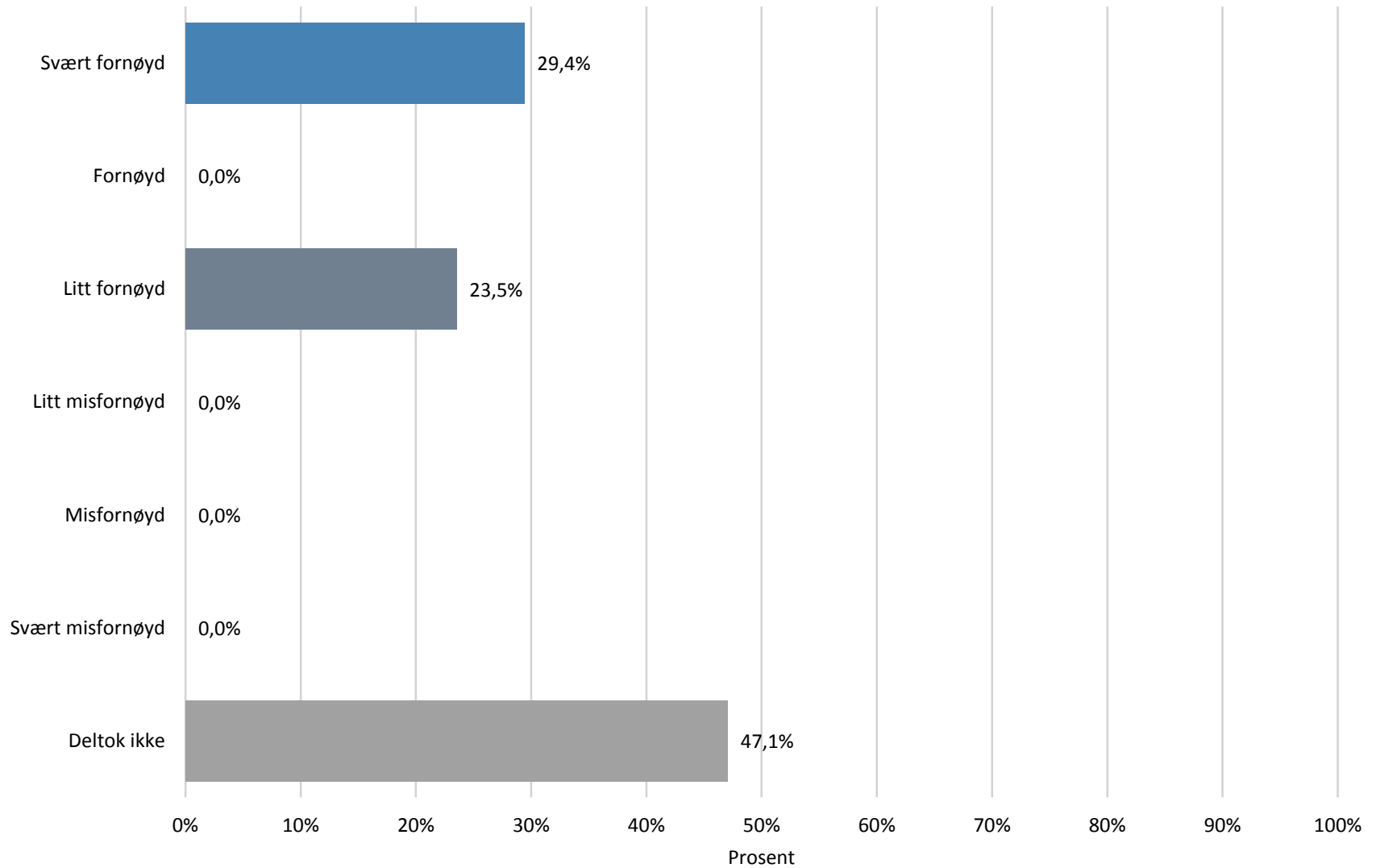
18. Fremragende prestasjoner v/ Tommy Olsen



18. Fremragende prestasjoner v/ Tommy Olsen

Navn	Prosent
Svært fornøyd	59,1%
Fornøyd	18,2%
Litt fornøyd	13,6%
Litt misfornøyd	0,0%
Misfornøyd	4,5%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	4,5%
N	22

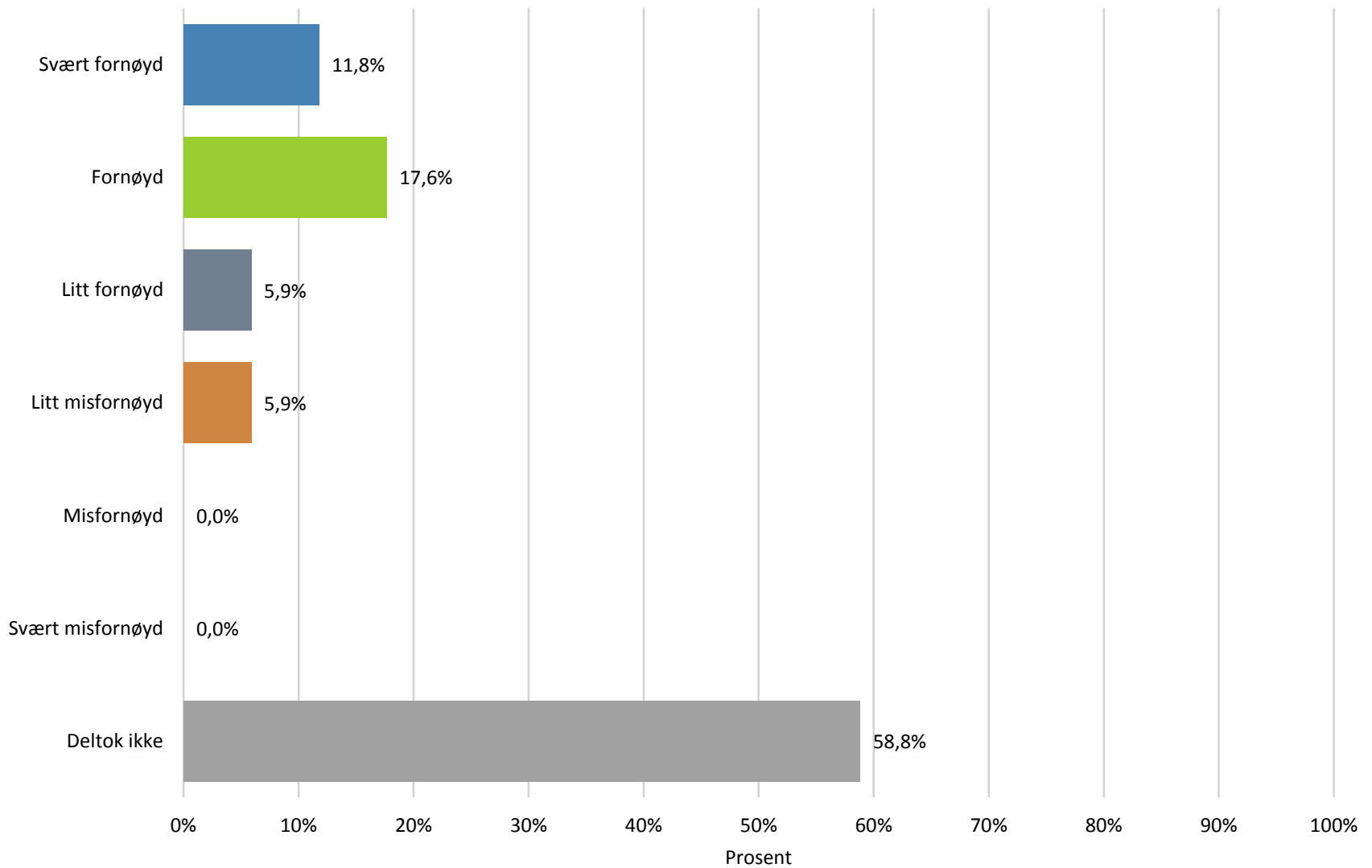
19. Parallele sesjoner - utøver v/ Daniel Grindeland



19. Parallele sesjoner - utøver v/ Daniel Grindeland

Navn	Prosent
Svært fornøyd	29,4%
Fornøyd	0,0%
Litt fornøyd	23,5%
Litt misfornøyd	0,0%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	47,1%
N	17

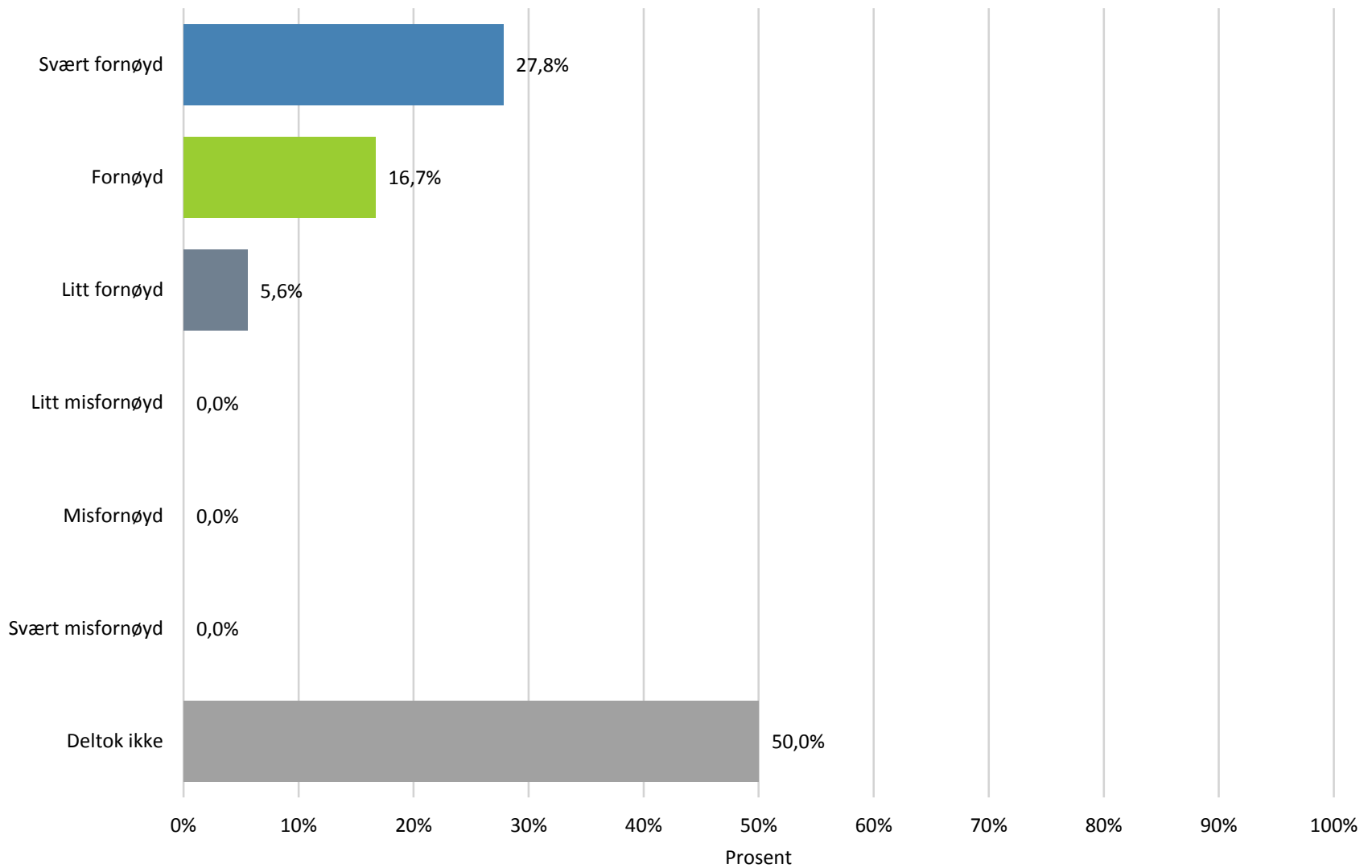
20. Parallele sesjoner - utøver v/ Vibeke Johannesen



20. Parallele sesjoner - utøver v/ Vibeke Johannesen

Navn	Prosent
Svært fornøyd	11,8%
Fornøyd	17,6%
Litt fornøyd	5,9%
Litt misfornøyd	5,9%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	58,8%
N	17

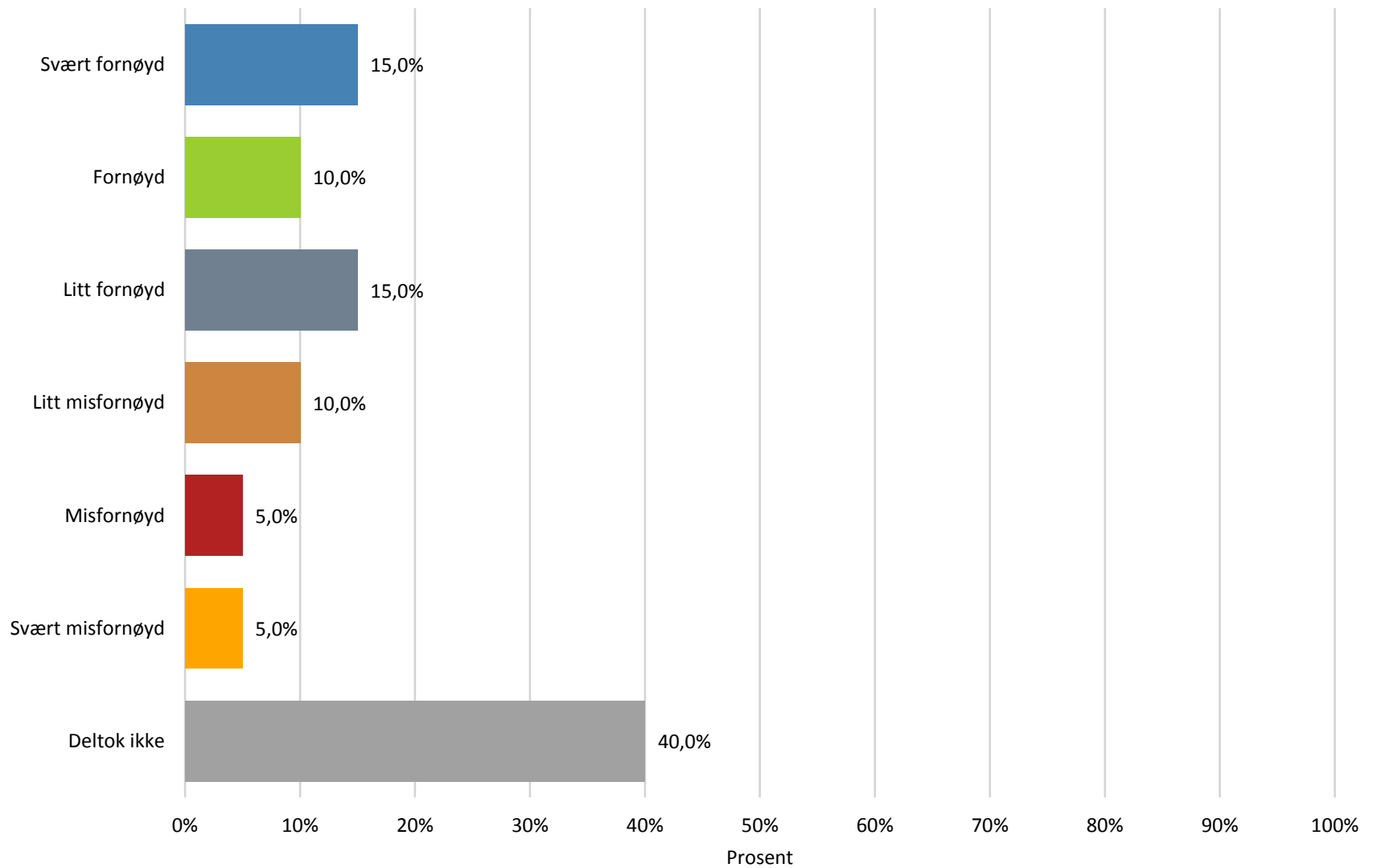
21. Parallele sesjoner - utøver v/ Anders Meland



21. Parallele sesjoner - utøver v/ Anders Meland

Navn	Prosent
Svært fornøyd	27,8%
Fornøyd	16,7%
Litt fornøyd	5,6%
Litt misfornøyd	0,0%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	50,0%
N	18

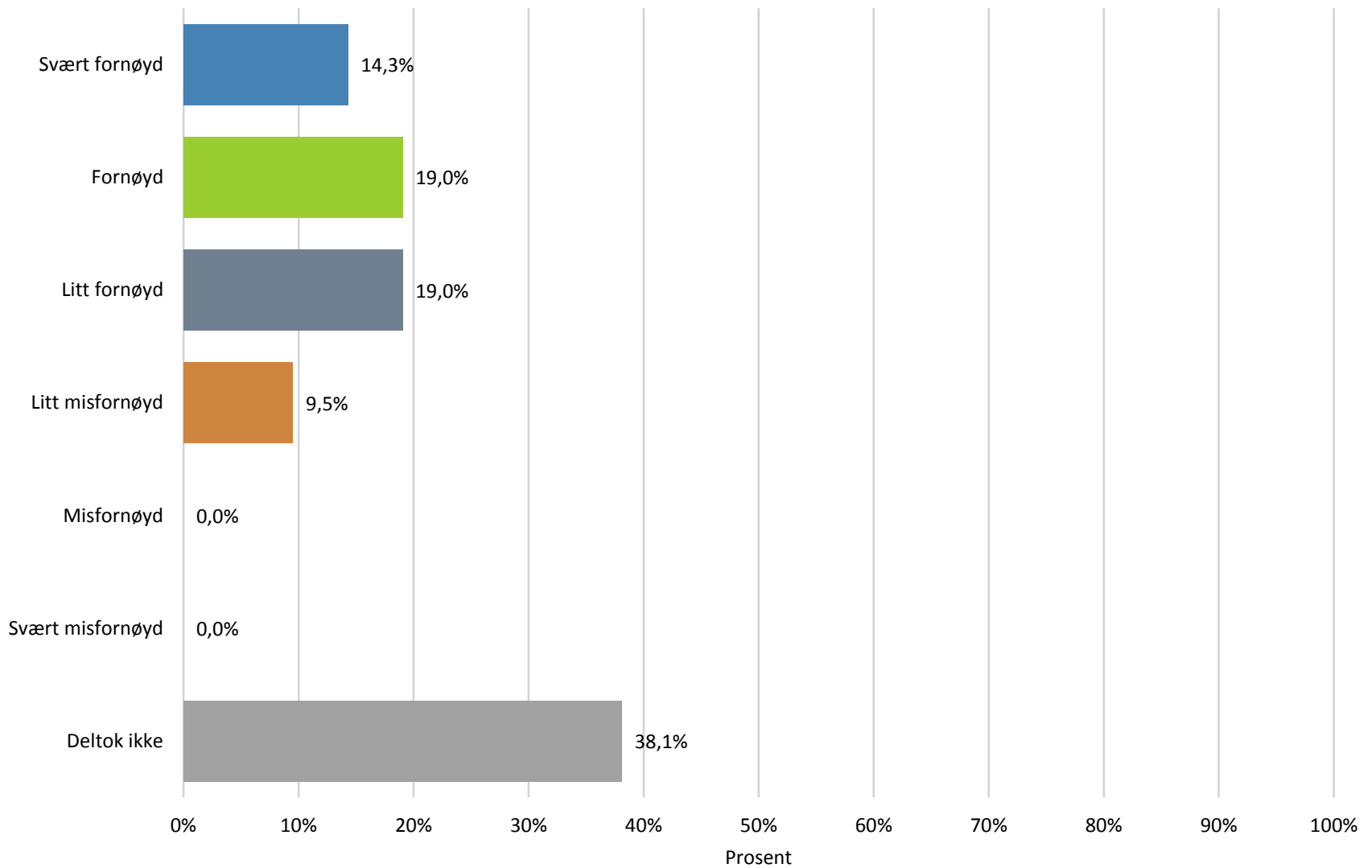
22. Parallele sesjoner - leder v/ Kathleen Mathisen



22. Parallele sesjoner - leder v/ Kathleen Mathisen

Navn	Prosent
Svært fornøyd	15,0%
Fornøyd	10,0%
Litt fornøyd	15,0%
Litt misfornøyd	10,0%
Misfornøyd	5,0%
Svært misfornøyd	5,0%
Deltok ikke	40,0%
N	20

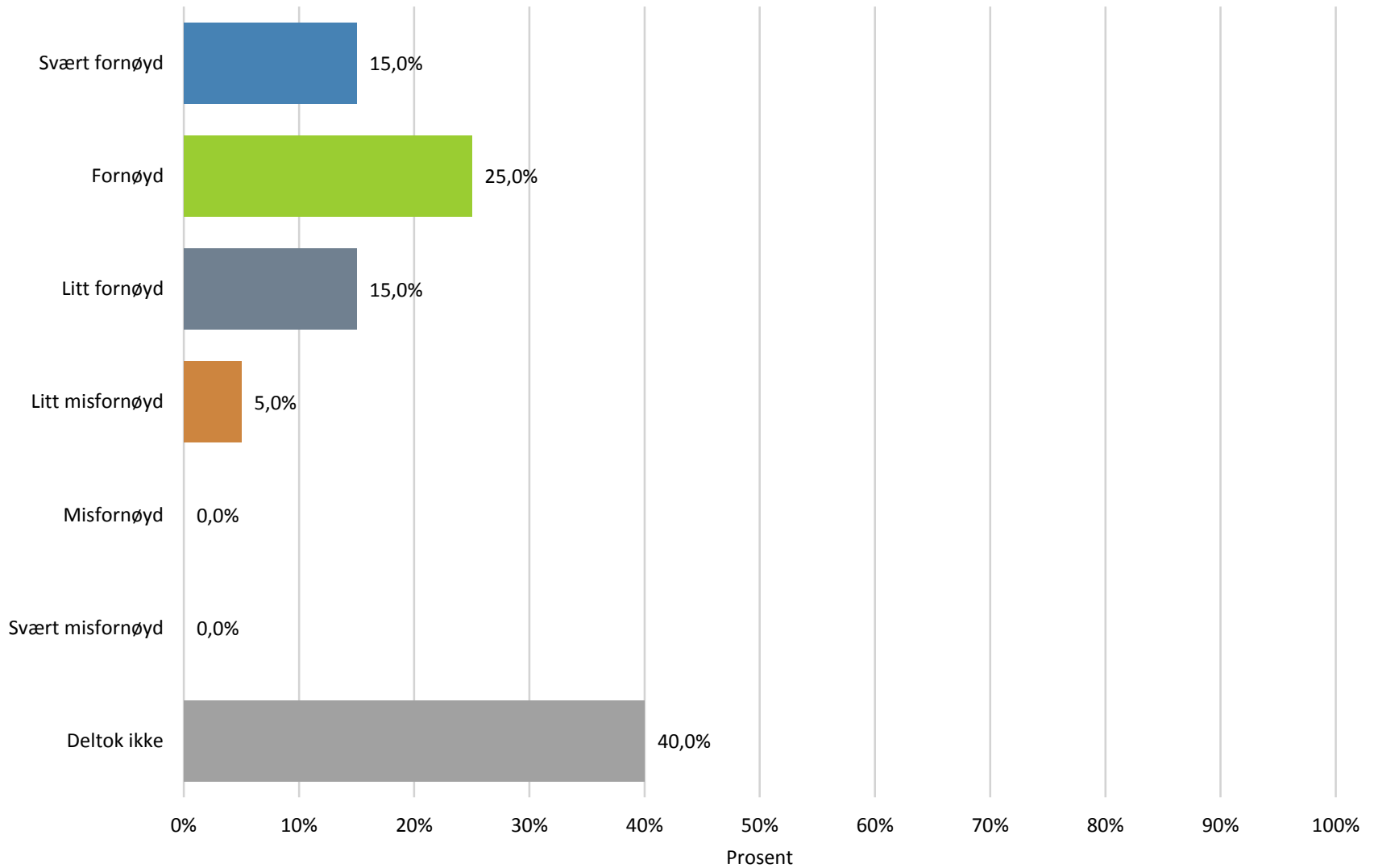
23. Parallele sesjoner - leder v/ Majken Askeland



23. Parallelle sesjoner - leder v/ Majken Askeland

Navn	Prosent
Svært fornøyd	14,3%
Fornøyd	19,0%
Litt fornøyd	19,0%
Litt misfornøyd	9,5%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	38,1%
N	21

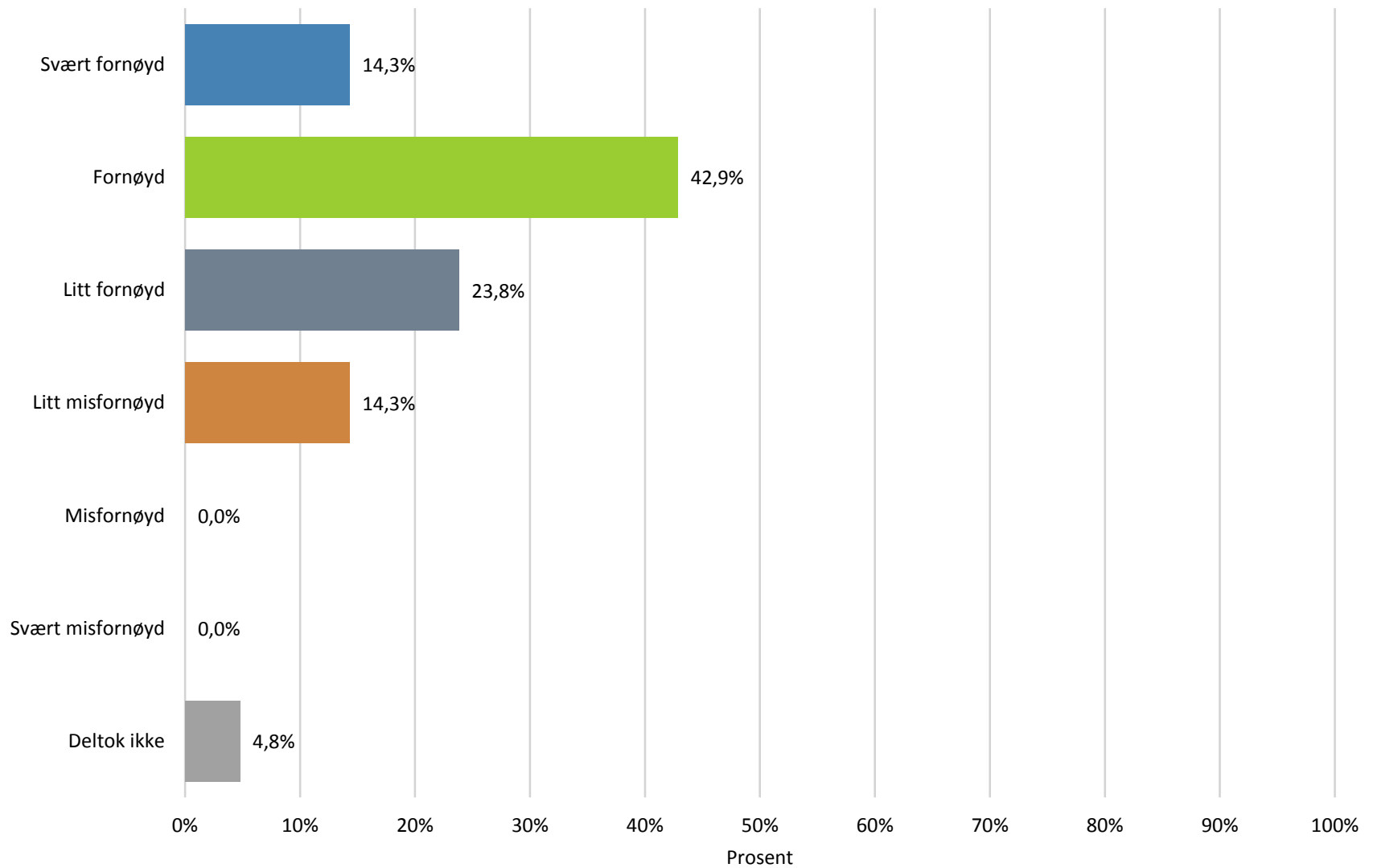
24. Parallele sesjoner - leder v/ Bent Myrdahl



24. Parallele sesjoner - leder v/ Bent Myrdahl

Navn	Prosent
Svært fornøyd	15,0%
Fornøyd	25,0%
Litt fornøyd	15,0%
Litt misfornøyd	5,0%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	40,0%
N	20

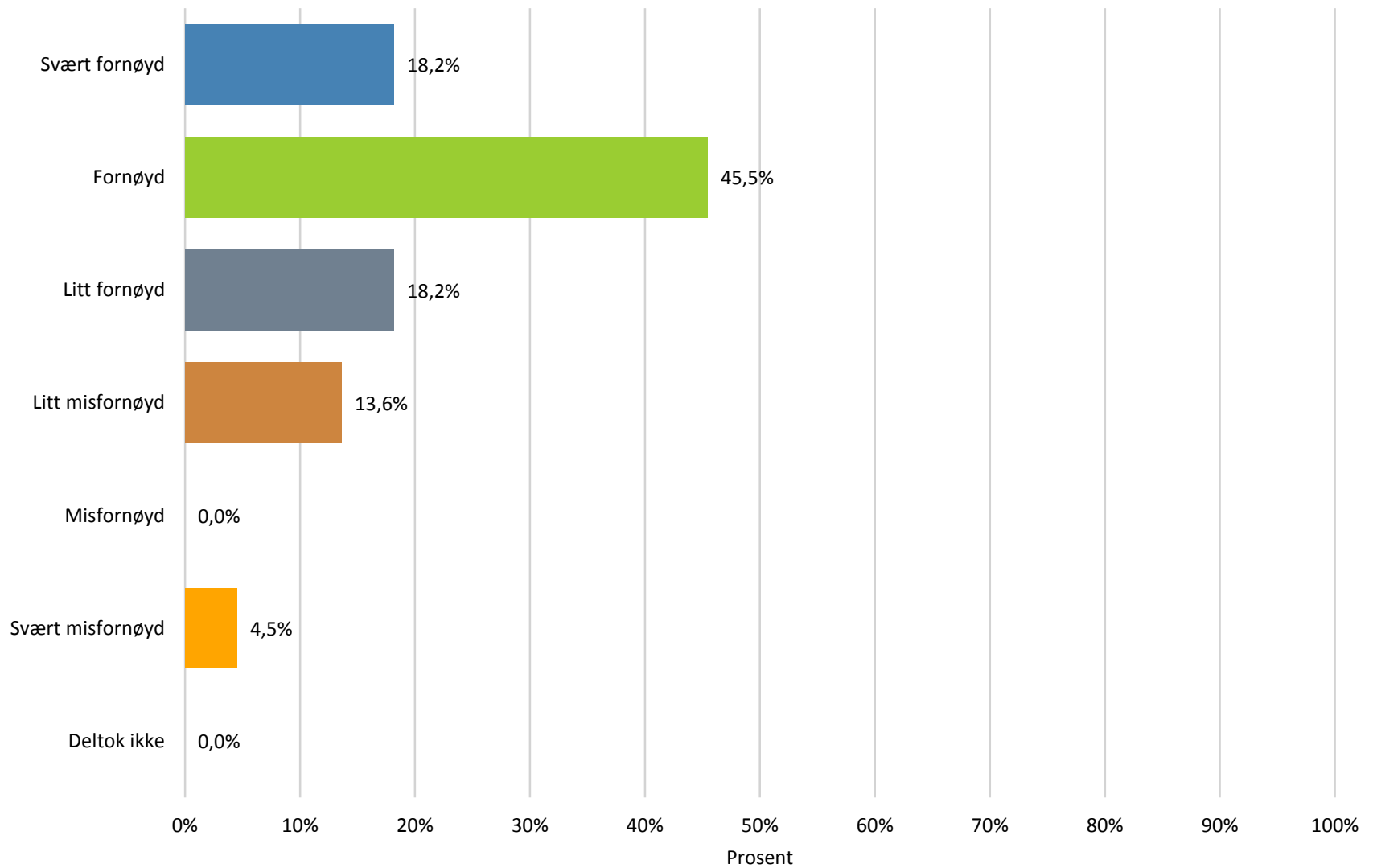
25. Store norske prestasjoner fra Vest v/ Bernt Bauge



25. Store norske prestasjoner fra Vest v/ Bernt Bauge

Navn	Prosent
Svært fornøyd	14,3%
Fornøyd	42,9%
Litt fornøyd	23,8%
Litt misfornøyd	14,3%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	4,8%
N	21

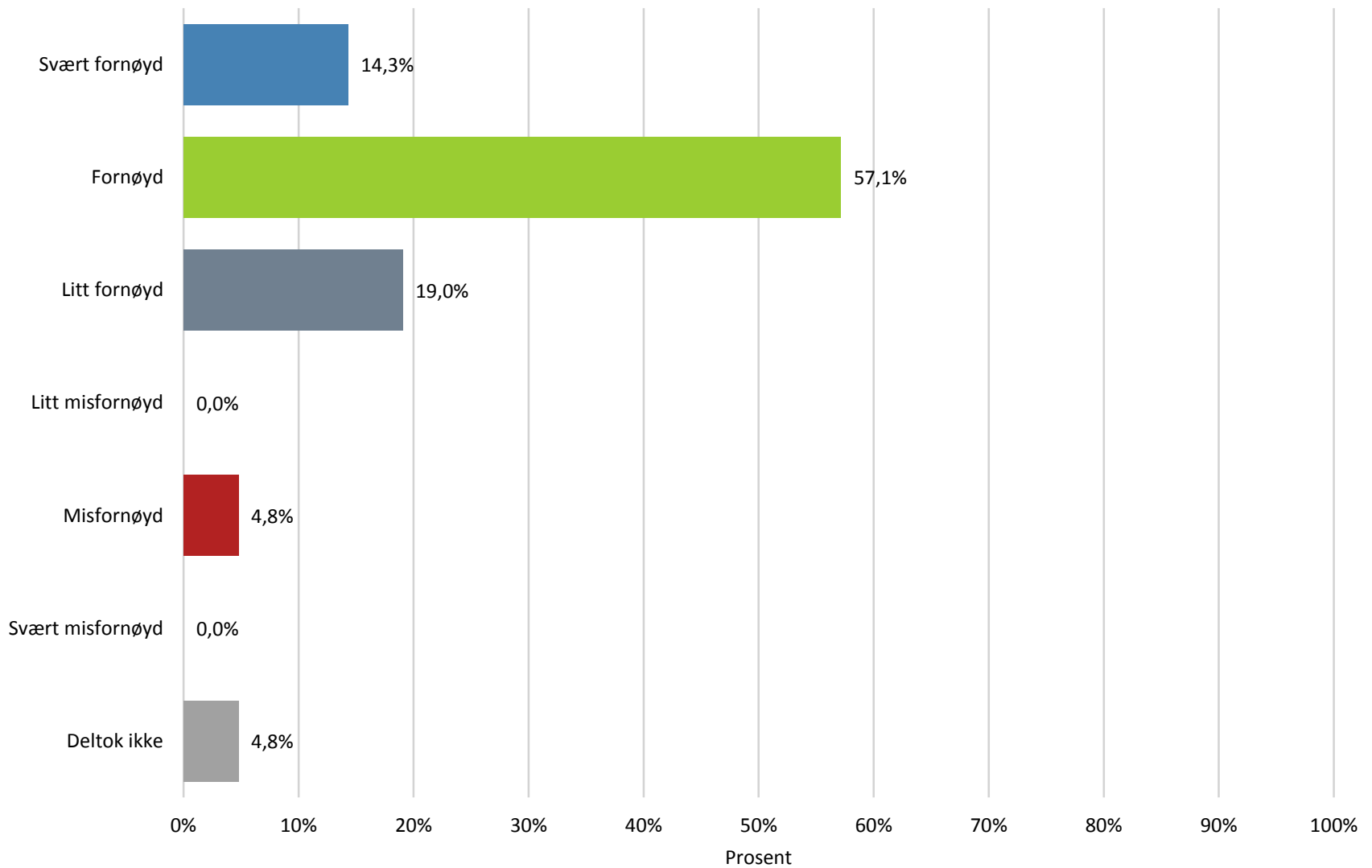
26. Store norske prestasjoner fra Vest v/ Marit Warncke



26. Store norske prestasjoner fra Vest v/ Marit Warncke

Navn	Prosent
Svært fornøyd	18,2%
Fornøyd	45,5%
Litt fornøyd	18,2%
Litt misfornøyd	13,6%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	4,5%
Deltok ikke	0,0%
N	22

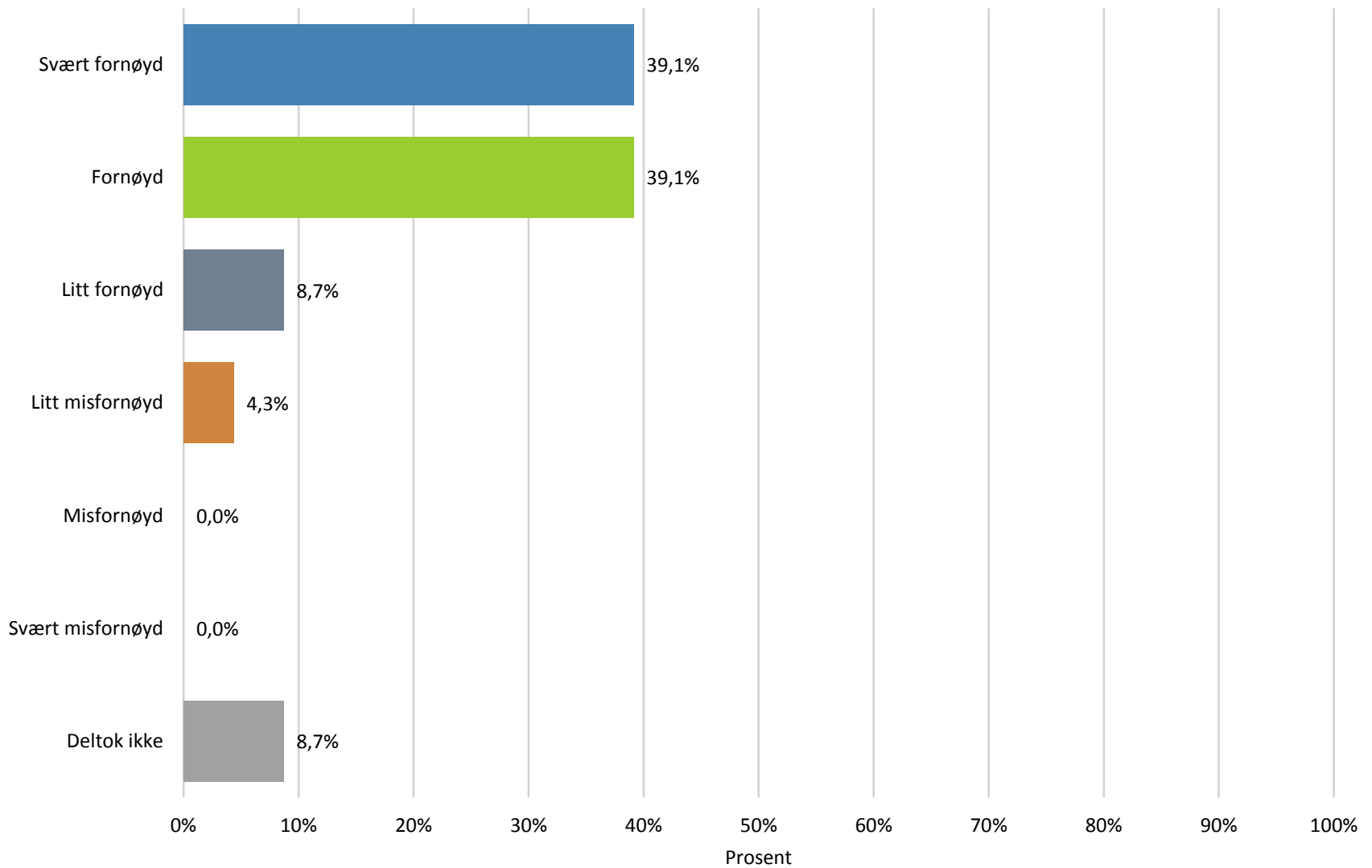
27. Store norske prestasjoner fra Vest v/Øyulf Hestnes



27. Store norske prestasjoner fra Vest v/Øyulf Hestnes

Navn	Prosent
Svært fornøyd	14,3%
Fornøyd	57,1%
Litt fornøyd	19,0%
Litt misfornøyd	0,0%
Misfornøyd	4,8%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	4,8%
N	21

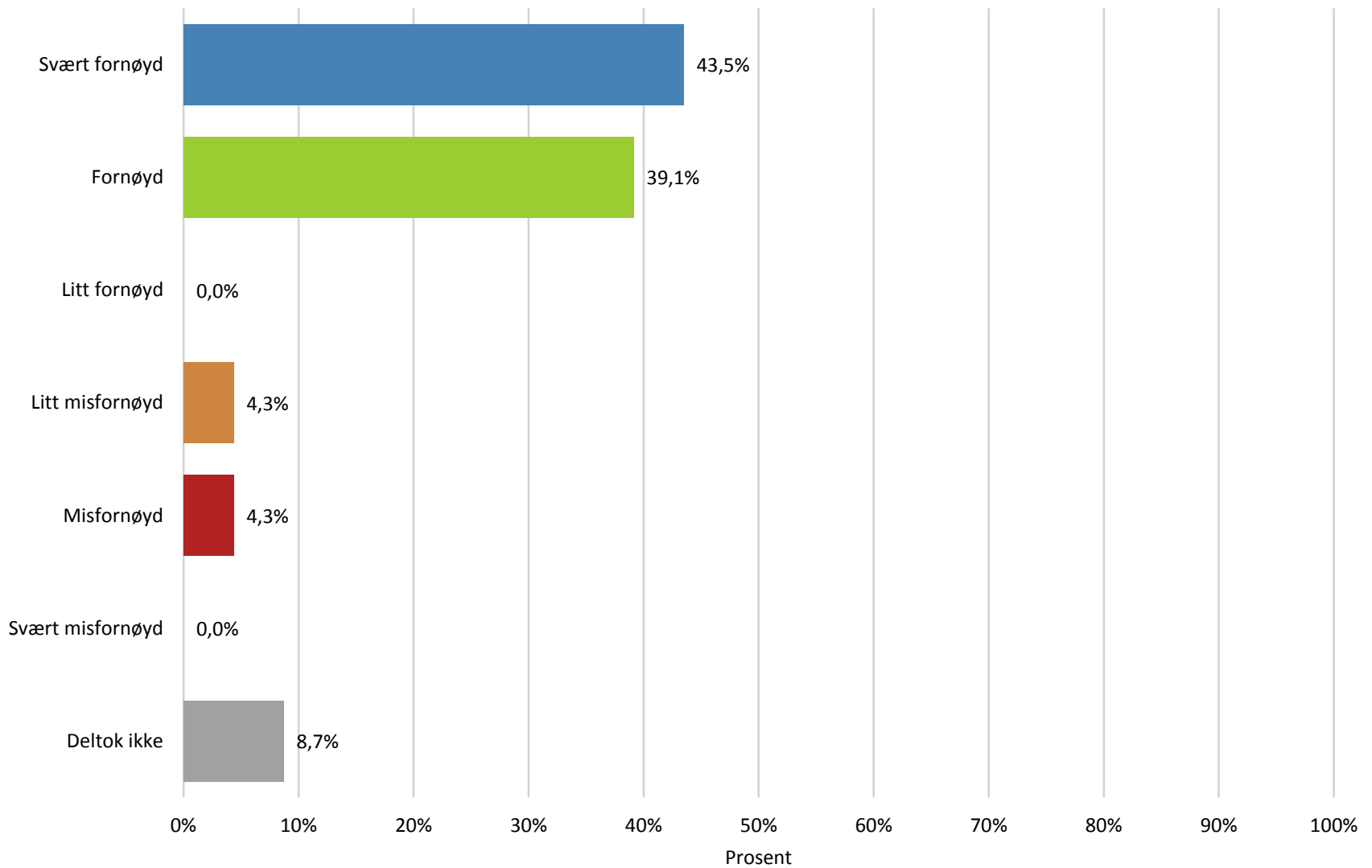
28. Store norske prestasjoner fra Vest v/Tommy Urhaug og Roger Gjeslvik



28. Store norske prestasjoner fra Vest v/Tommy Urhaug og Roger Gjeslvik

Navn	Prosent
Svært fornøyd	39,1%
Fornøyd	39,1%
Litt fornøyd	8,7%
Litt misfornøyd	4,3%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	8,7%
N	23

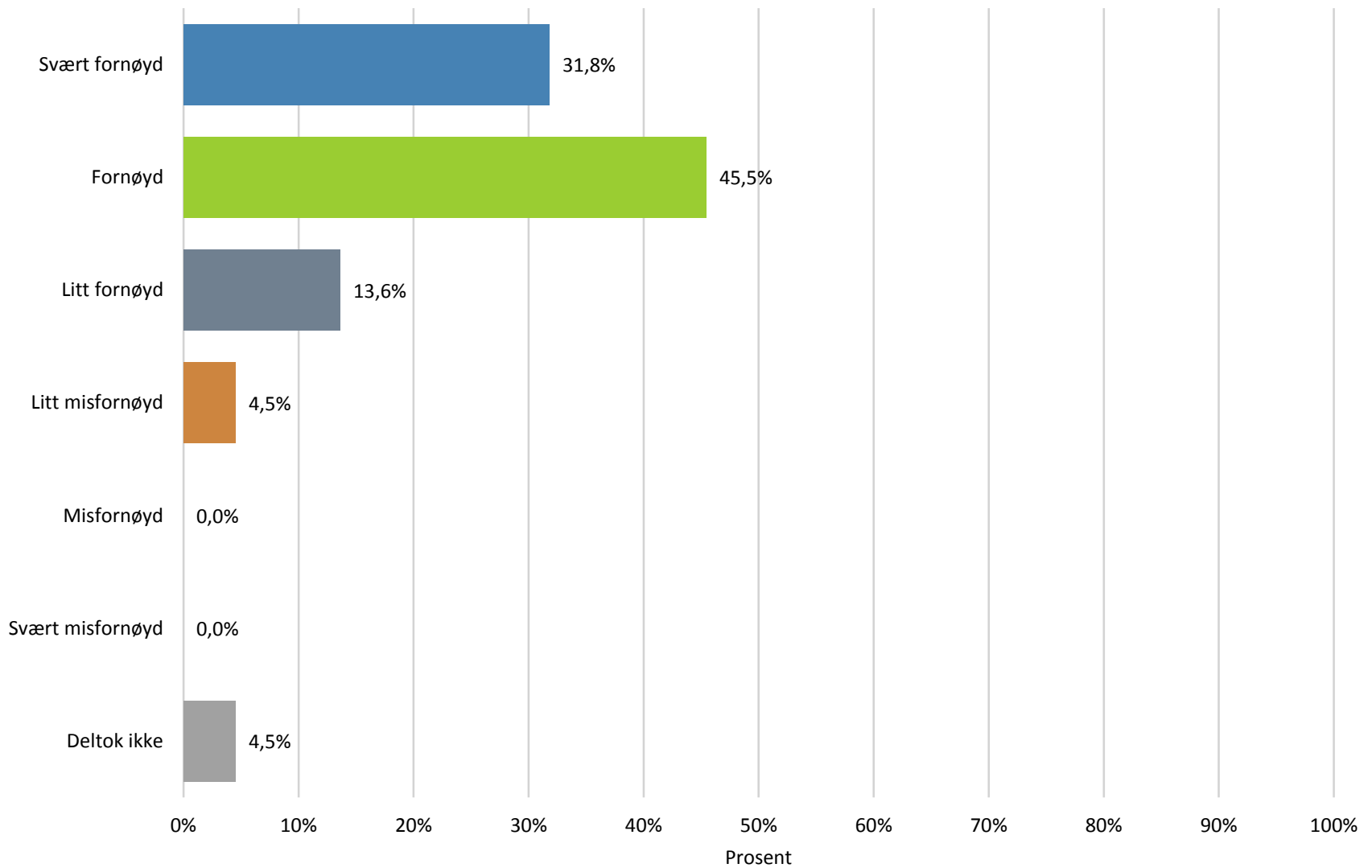
29. Fra konferanseprat til handling NRK



29. Fra konferanseprat til handling NRK

Navn	Prosent
Svært fornøyd	43,5%
Fornøyd	39,1%
Litt fornøyd	0,0%
Litt misfornøyd	4,3%
Misfornøyd	4,3%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	8,7%
N	23

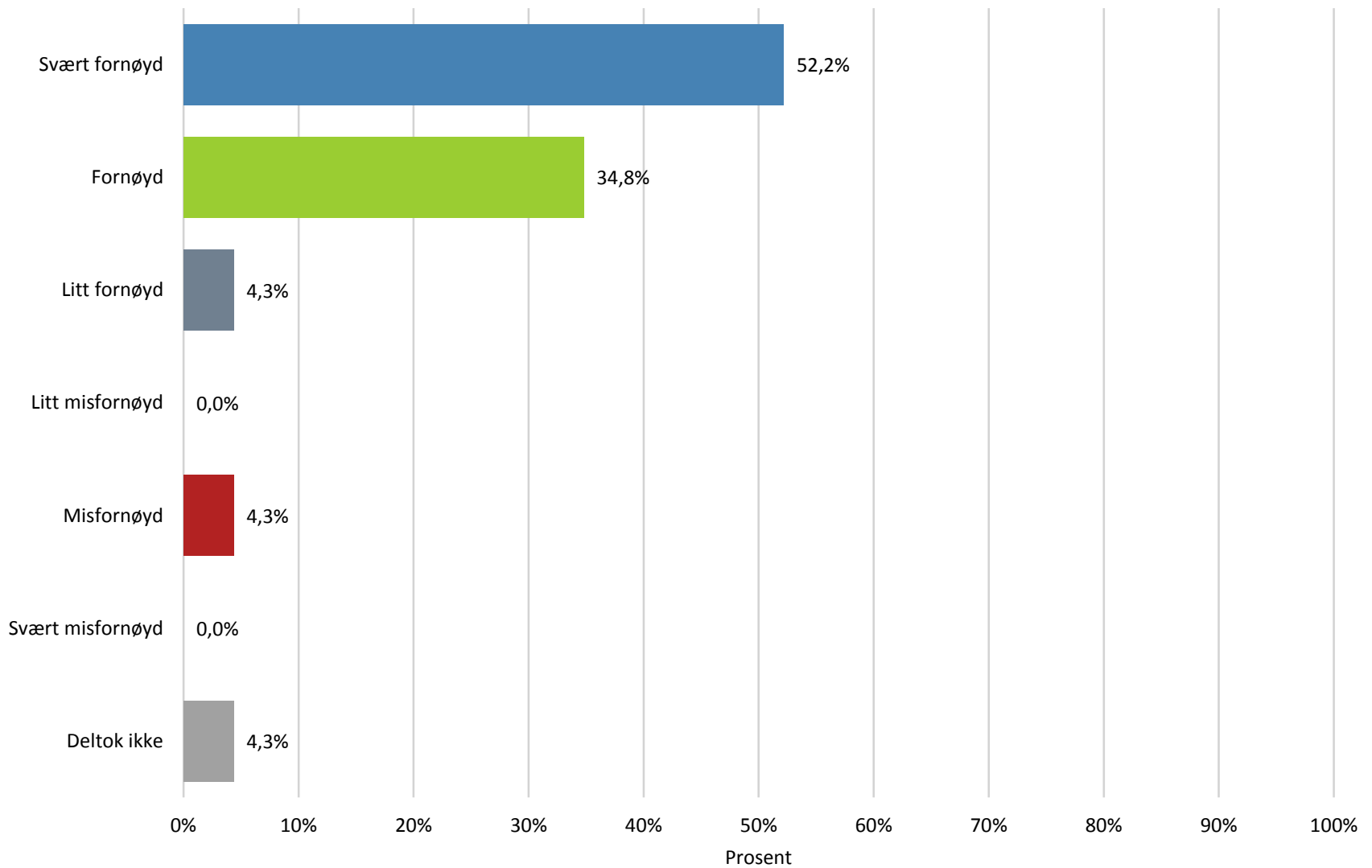
30. Oppsummering



30. Oppsummering

Navn	Prosent
Svært fornøyd	31,8%
Fornøyd	45,5%
Litt fornøyd	13,6%
Litt misfornøyd	4,5%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	4,5%
N	22

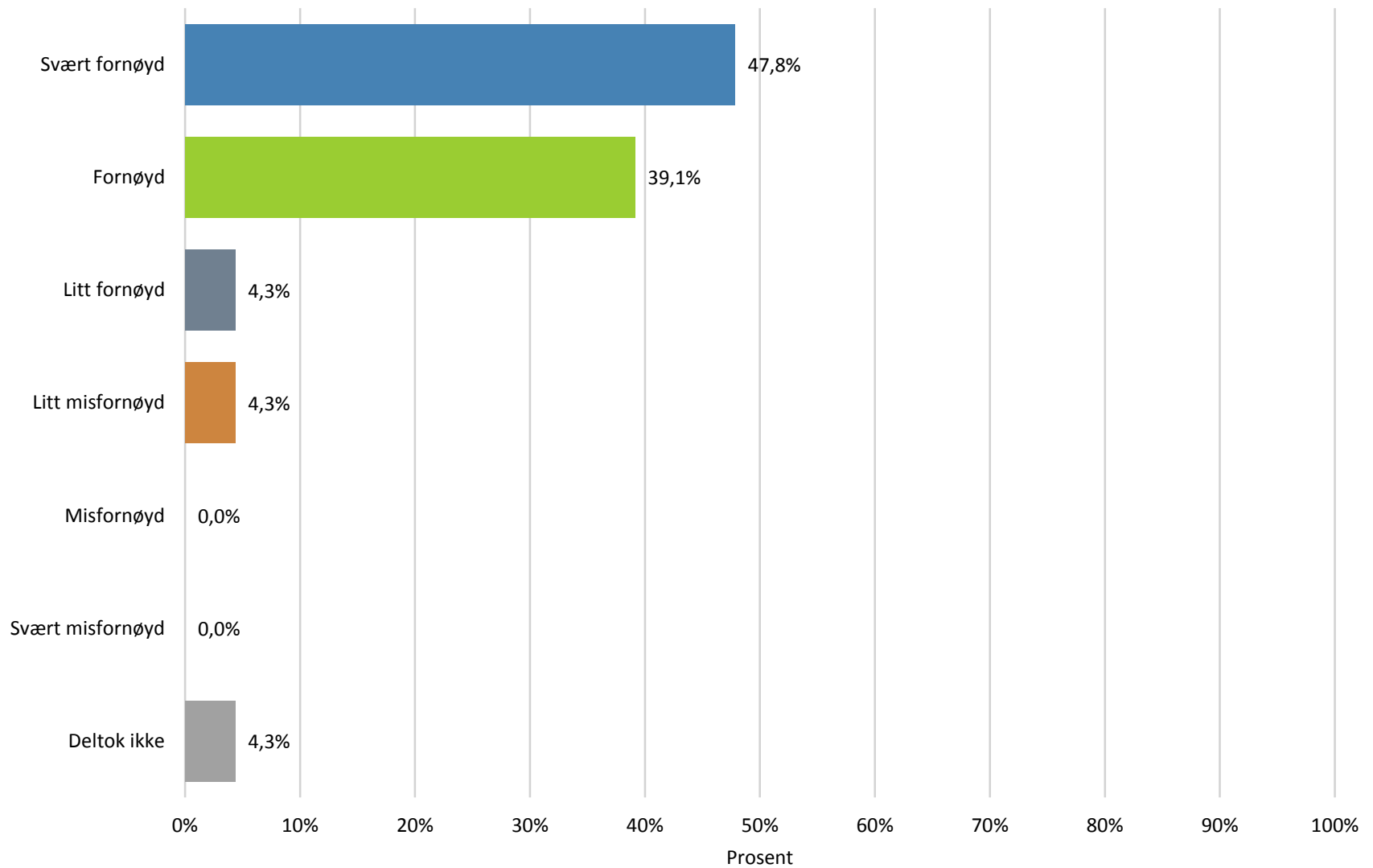
31. Oppsummering bolkvis med tegninger



31. Oppsummering bolkviss med tegninger

Navn	Prosent
Svært fornøyd	52,2%
Fornøyd	34,8%
Litt fornøyd	4,3%
Litt misfornøyd	0,0%
Misfornøyd	4,3%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	4,3%
N	23

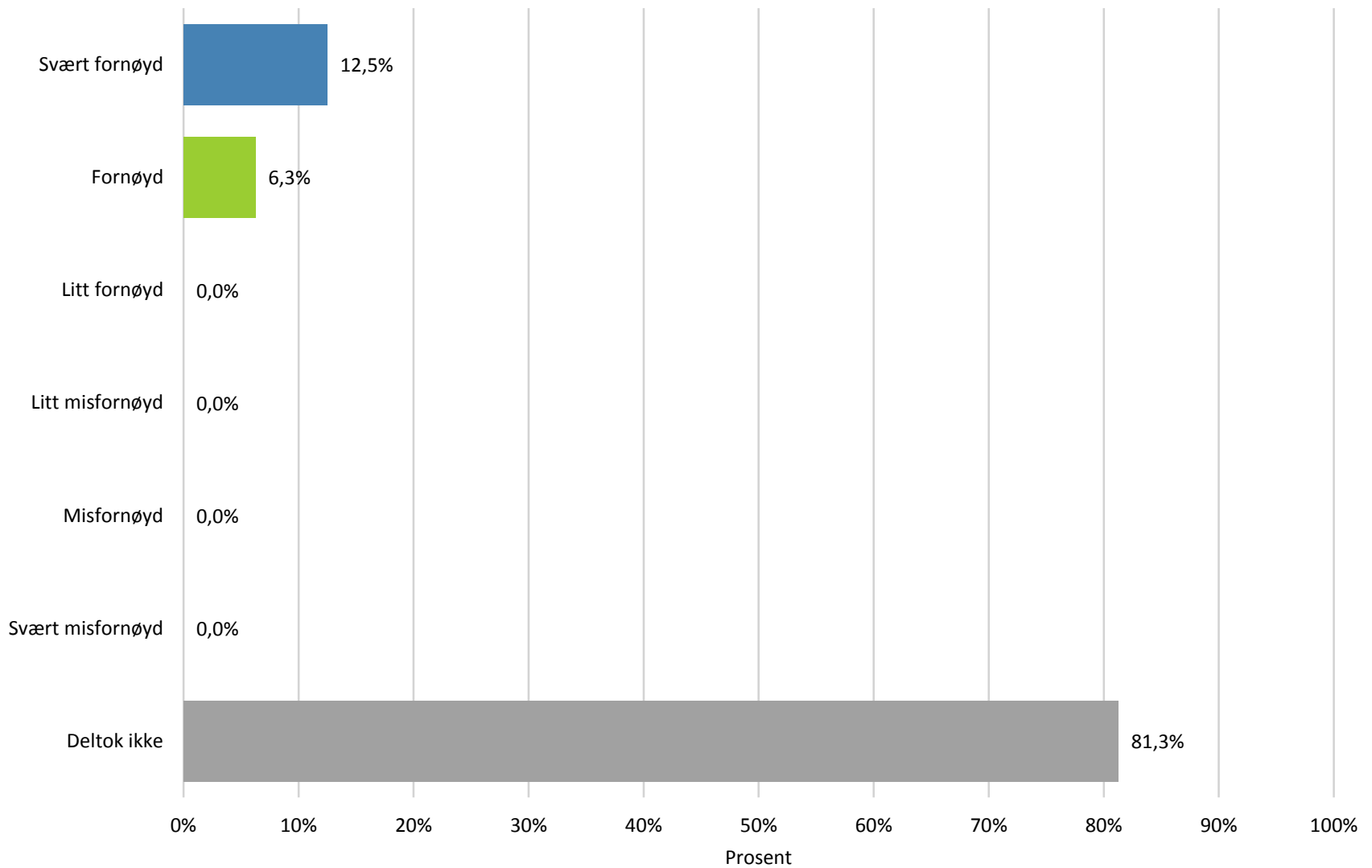
32. Variasjonen i konferanseformene



32. Variasjonen i konferanseformene

Navn	Prosent
Svært fornøyd	47,8%
Fornøyd	39,1%
Litt fornøyd	4,3%
Litt misfornøyd	4,3%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	4,3%
N	23

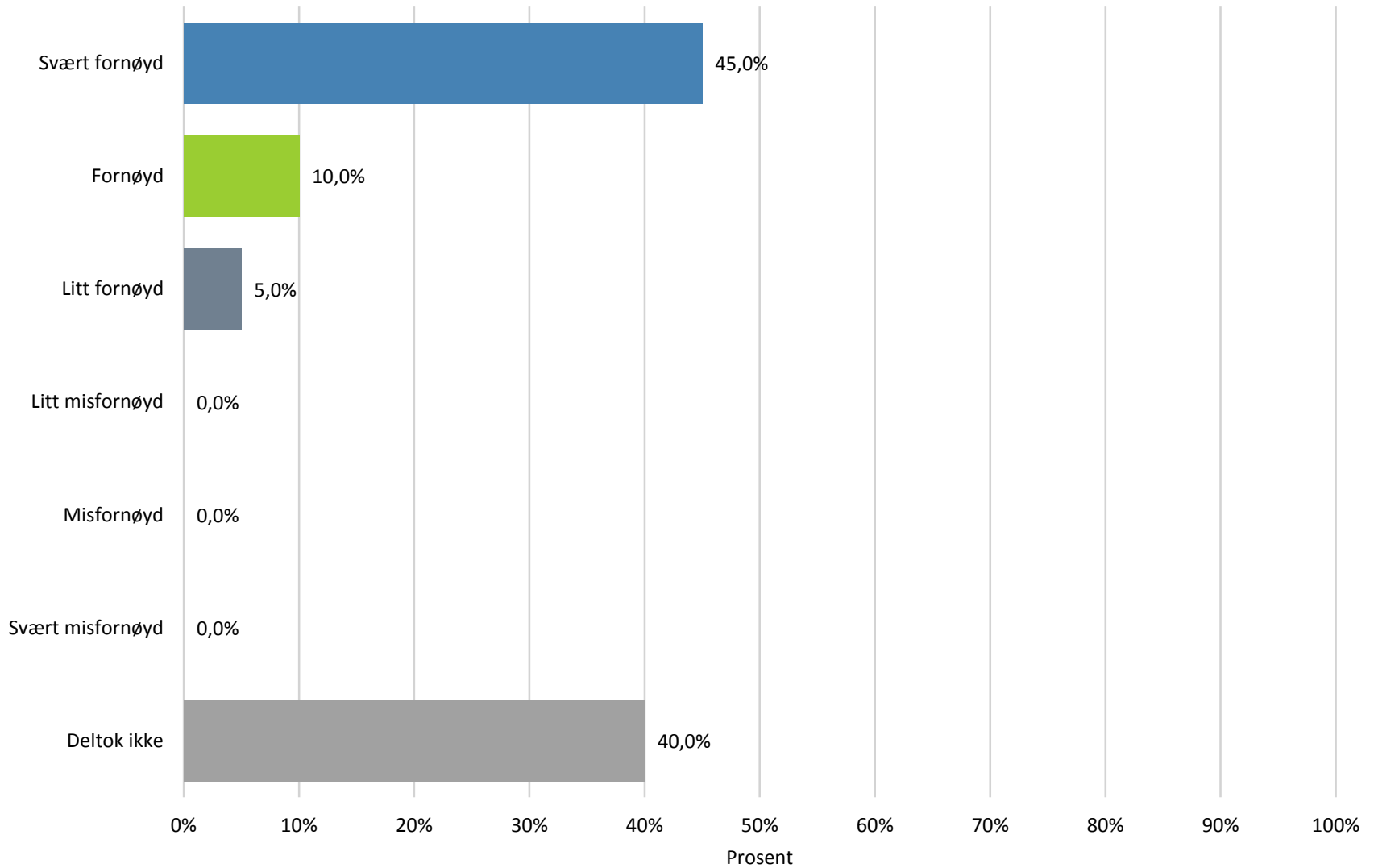
33. Operaforestiling



33. Operaforestiling

Navn	Prosent
Svært fornøyd	12,5%
Fornøyd	6,3%
Litt fornøyd	0,0%
Litt misfornøyd	0,0%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	81,3%
N	16

34. Absence danseshow



34. Absence danseshow

Navn	Prosent
Svært fornøyd	45,0%
Fornøyd	10,0%
Litt fornøyd	5,0%
Litt misfornøyd	0,0%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
Deltok ikke	40,0%
N	20

35. Har du innspill til innholdet og innlegg på Prestasjonskonferansen Vest?

Veldig kjekt å komme sammen for å diskutere hva som skaper fremragende prestasjoner i kultur, idrett og næringsliv. Mange fine innlegg, men også noen litt mindre troverdige. Er litt usikker på hva jeg egentlig kunne bringe med meg tilbake til feltet om hva bringer oss til de gode prestasjonene? Hva og hvordan skal jeg som leder/trener motivere andre til disiplin? Disiplin er viktig for å nå høyt, men Ordet disiplin gir ikke meg så mye energi og glød til å prestere godt, så kanskje vi kunne hatt lupen noe mer rettet mot hva som får oss til å være disiplinert? Hva annet enn disiplin styrer vinner skallene? Hva kan vi lære av vinner skallene? Hva skiller vinner skaller fra "vanlige mennesker"? Hvordan skaper man fremragende prestasjoner med vanlige mennesker? Hvordan leder man mennesker til fremragende prestasjoner? Bare noen tanker til innspill! Jeg forsker på disse fenomenene til daglig, og det kunne vært gøy å være med å diskutere ulike tema ved en annen anledning. Syns det er gøy at prestasjonskonferansen i Bergen er et faktum, og jeg gleder meg til neste gang.

Innholdet og variasjonen var veldig bra, det eneste er at det lør påpekes at de som skal holde innlegg holder på tiden de har fått utdelt. Det er så lett at ting blir forsinket - så en terping på at 20 min er jo 20 hadde vært bra.

Gjerne to bolker med workshop - evt. prat rundt bordet knyttet til bolker av innlegg eller enkelte av innleggene

Forsett

Vil gjerne høre enda mer om hva som ligger bak prestasjonene. Hva de beste helt konkret gjør for å bli best. Gruppeoppgaven var spesielt god. Kanskje det er mulig med 2 gruppeoppgaver?

Veldig god innramming med innledning og oppsummering, og gode stemmer fra Vest til å løfte frem hva som ligger bak en god prestasjonskultur og gode prestasjoner. Men i fellesseansene ble presentasjonsformen litt for lik utover dagen, skulle gjerne hatt litt variasjon på slutten da hodet begynte å bli trøtt, for å bryte litt opp.

Mykje selvfølgeleg under sesjon for leiarar frå Kathleen og Bent. Sesjonen for utøvar verka meir spennande. Det burde vore meir tospann frå OLT Vest og Harmonien gjennom heile konferansen til oppsummeringa.

Det hadde vært fint å få med seg begge de parallelle sesjonene, men det er vanskelig. Ville gjerne hørt alle foredragene :)

Ikke nødvendig å dele inn i bolker.

Forsamlingene blir for små når en deler opp

For at programmet skal fenge næringslivet bør dere være bevisst på velge foredragsholdere som kan få frem overføringsverdien fra idrett til næringslivet. Eksempelvis klarte både representant for Q-meieriene og Johan dette på en meget god måte. Kjetil Andre Aamodt er ikke flink til dette. Det blir for mange en god røverhistorie, men du skal høre godt etter for å skjønne hva han EGENTLIG sier. At det ligger mye hardt arbeid bak vet jeg og skjønner jeg, men har er ikke flink til å formidle dette. Kathleen Madsen er etter mitt syn heller ikke en spesielt god foredragsholder, hun har større fokus på å fremheve seg selv enn å få frem en historie. Det blir mye oppramsing fra HR-teori.

Konferansen varte litt lenge og noen av innsalgene var for like. Det kunne vært færre innslag og vi burde fått mer tid til å mingle for å skape nettverk på tvers av bransjene.

35. Har du innspill til innholdet og innlegg på Prestasjonskonferansen Vest?

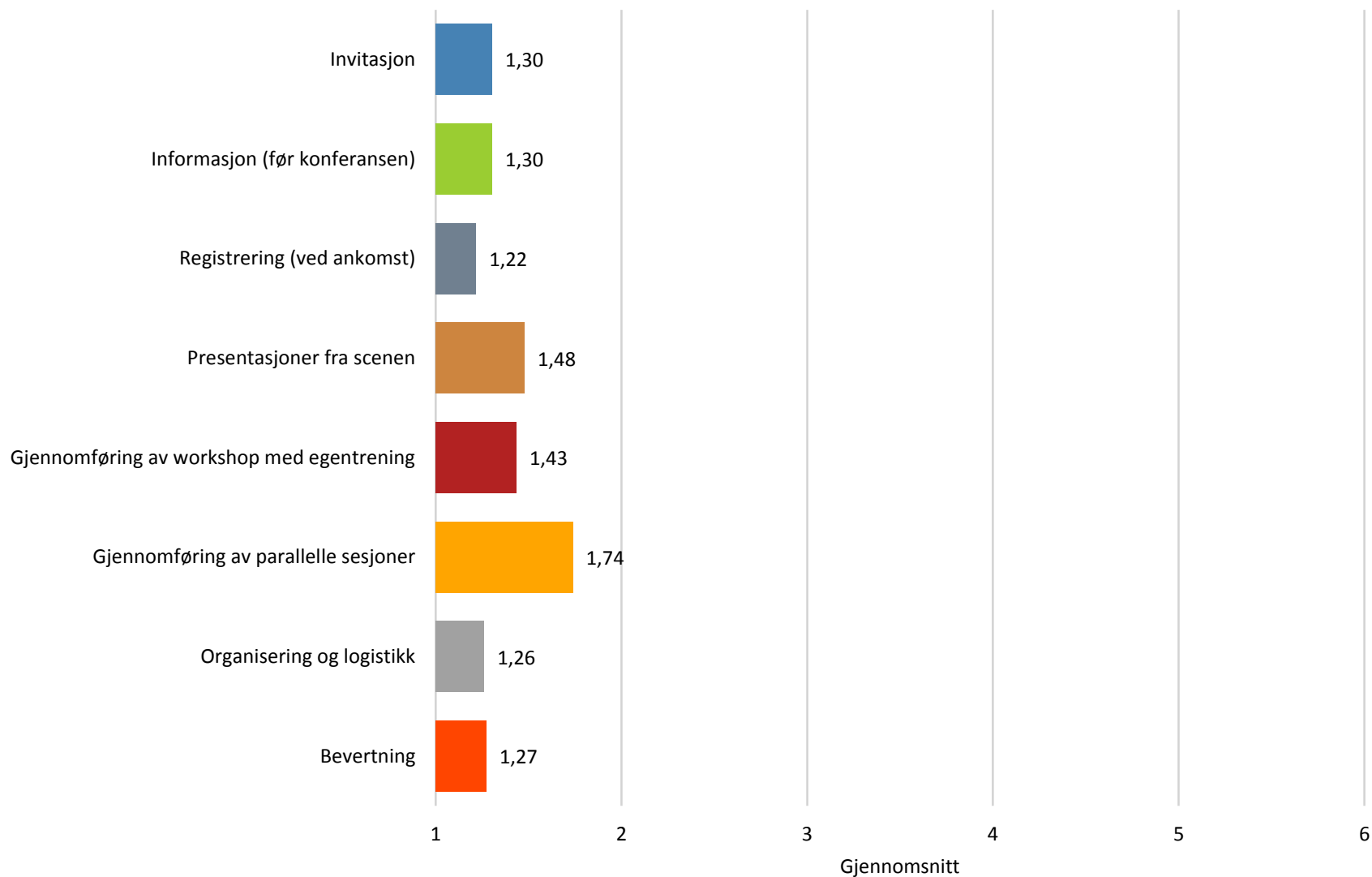
Keep on the good work - veldig god start

Sofapraten:

- Litt færre deltakere (maks fire)
- Litt lengre tid
- Litt bedre forberedelser som gruppe

Ellers: Konseptet med sofaprat er veldig bra og jeg satte stor pris på å få sitte i sofaen

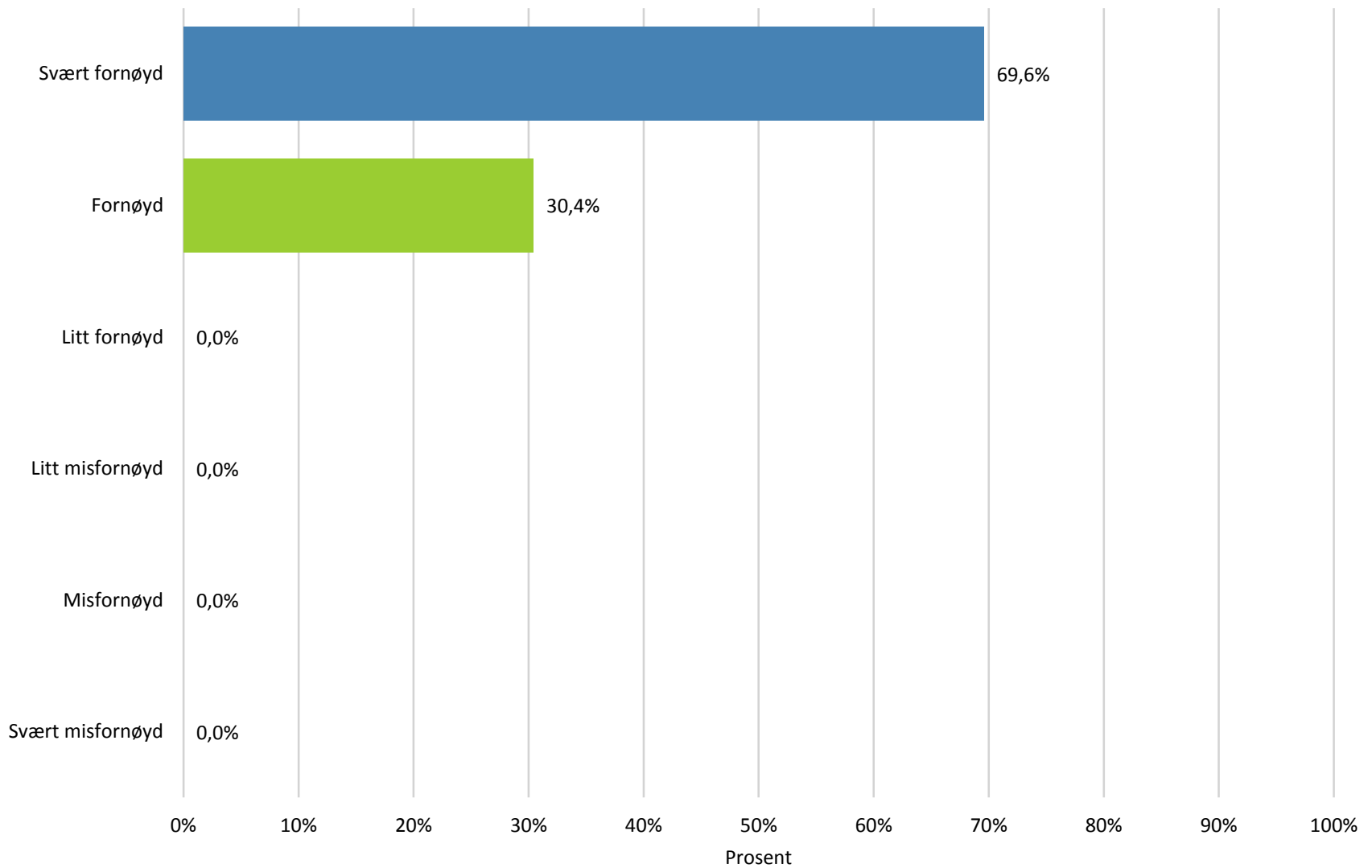
36. Hvordan fungerte den praktiske gjennomføringen for deg?



36. Hvordan fungerte den praktiske gjennomføringen for deg?

Spørsmål	Gjennomsnitt	N
Invitasjon	1,30	23
Informasjon (før konferansen)	1,30	23
Registrering (ved ankomst)	1,22	23
Presentasjoner fra scenen	1,48	23
Gjennomføring av workshop med egentrening	1,43	23
Gjennomføring av parallelle sesjoner	1,74	23
Organisering og logistikk	1,26	23
Beverting	1,27	22

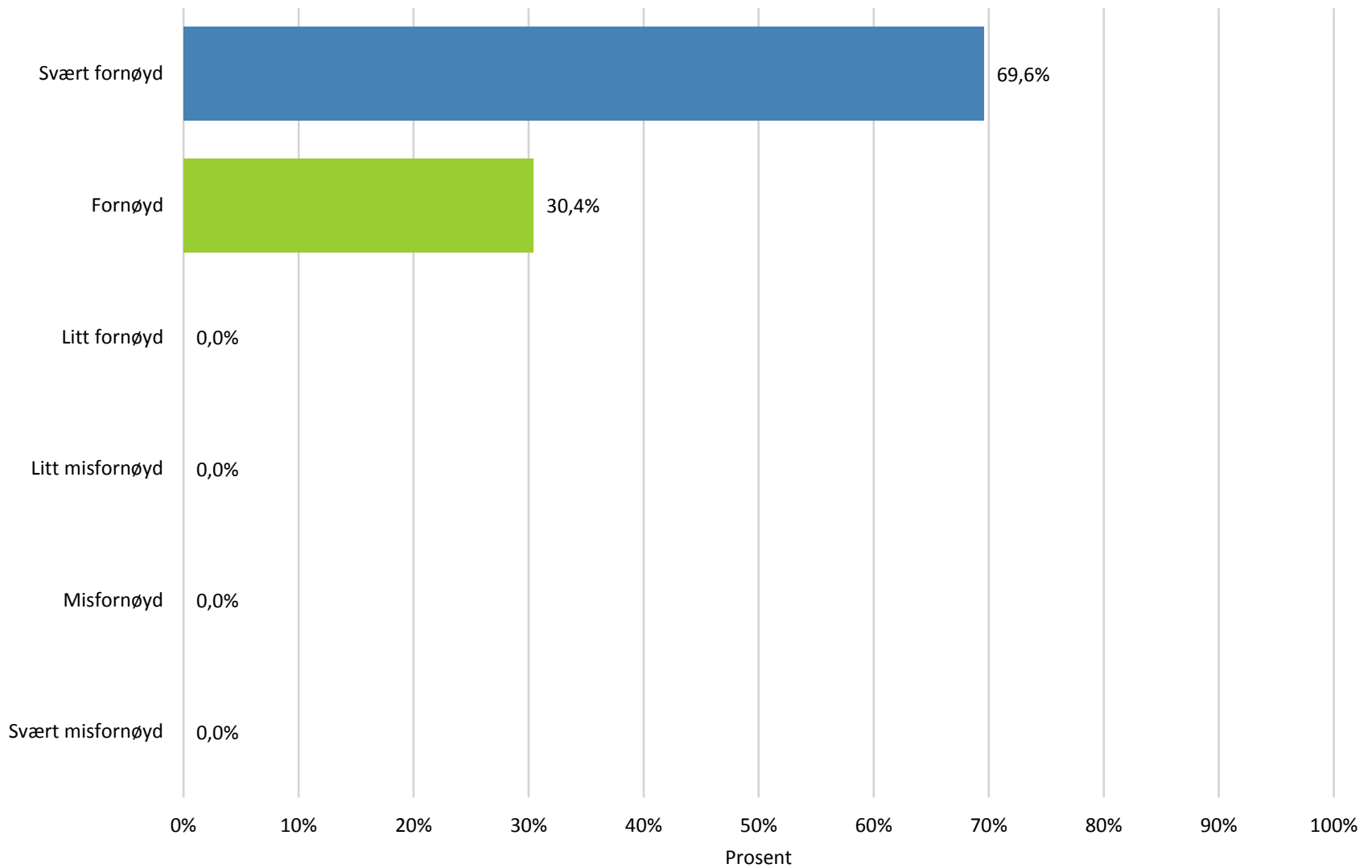
37. Invitasjon



37. Invitasjon

Navn	Prosent
Svært fornøyd	69,6%
Fornøyd	30,4%
Litt fornøyd	0,0%
Litt misfornøyd	0,0%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
N	23

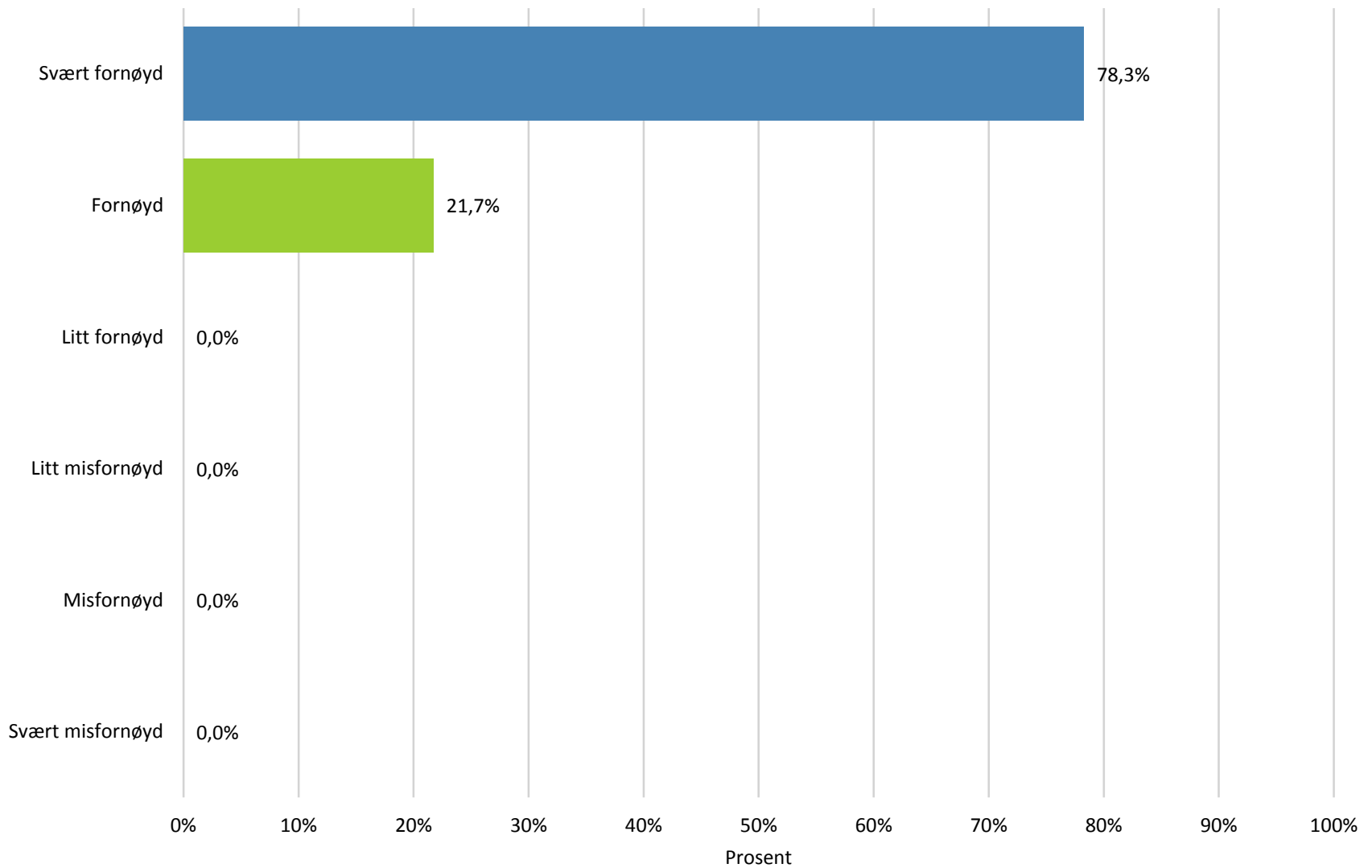
38. Informasjon (før konferansen)



38. Informasjon (før konferansen)

Navn	Prosent
Svært fornøyd	69,6%
Fornøyd	30,4%
Litt fornøyd	0,0%
Litt misfornøyd	0,0%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
N	23

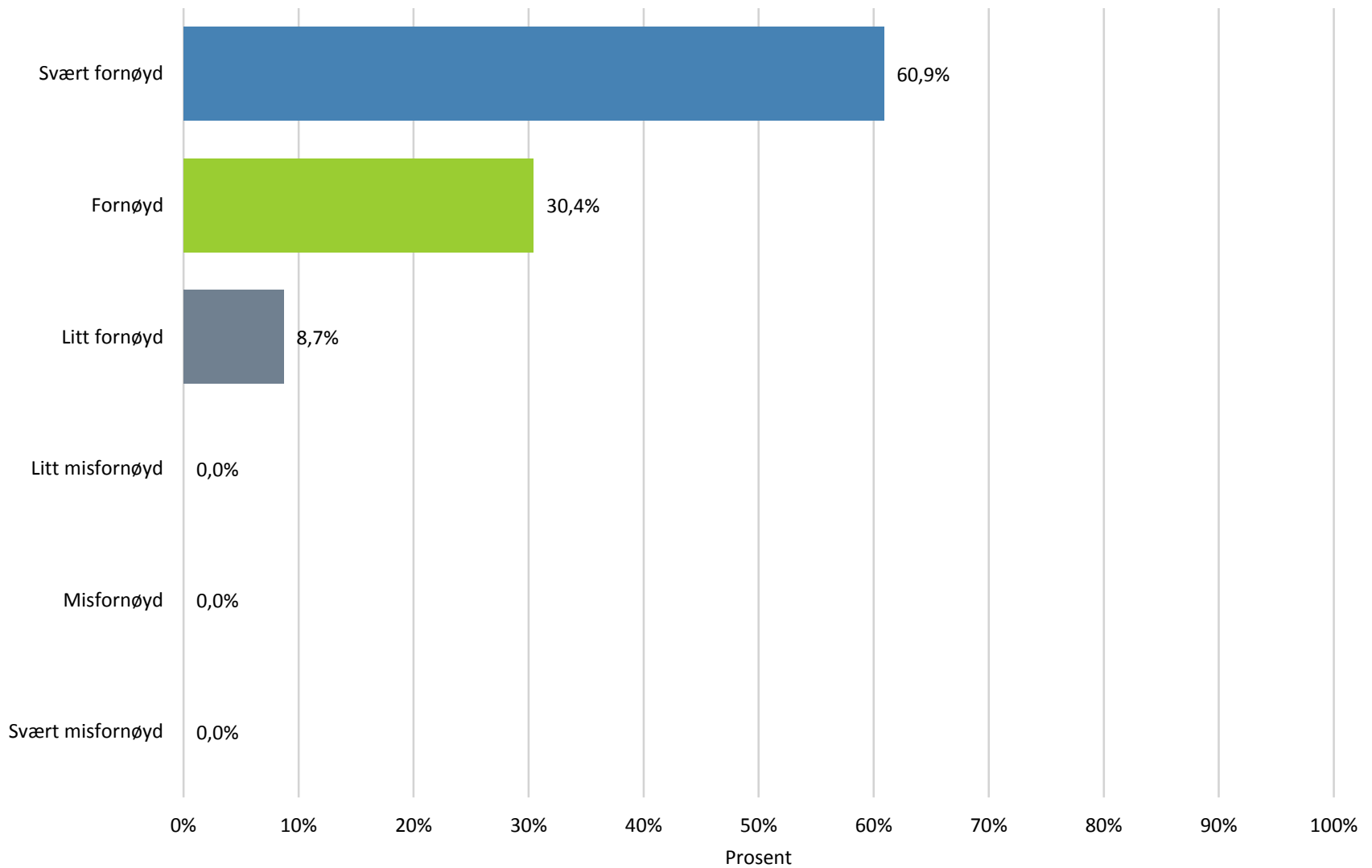
39. Registrering (ved ankomst)



39. Registrering (ved ankomst)

Navn	Prosent
Svært fornøyd	78,3%
Fornøyd	21,7%
Litt fornøyd	0,0%
Litt misfornøyd	0,0%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
N	23

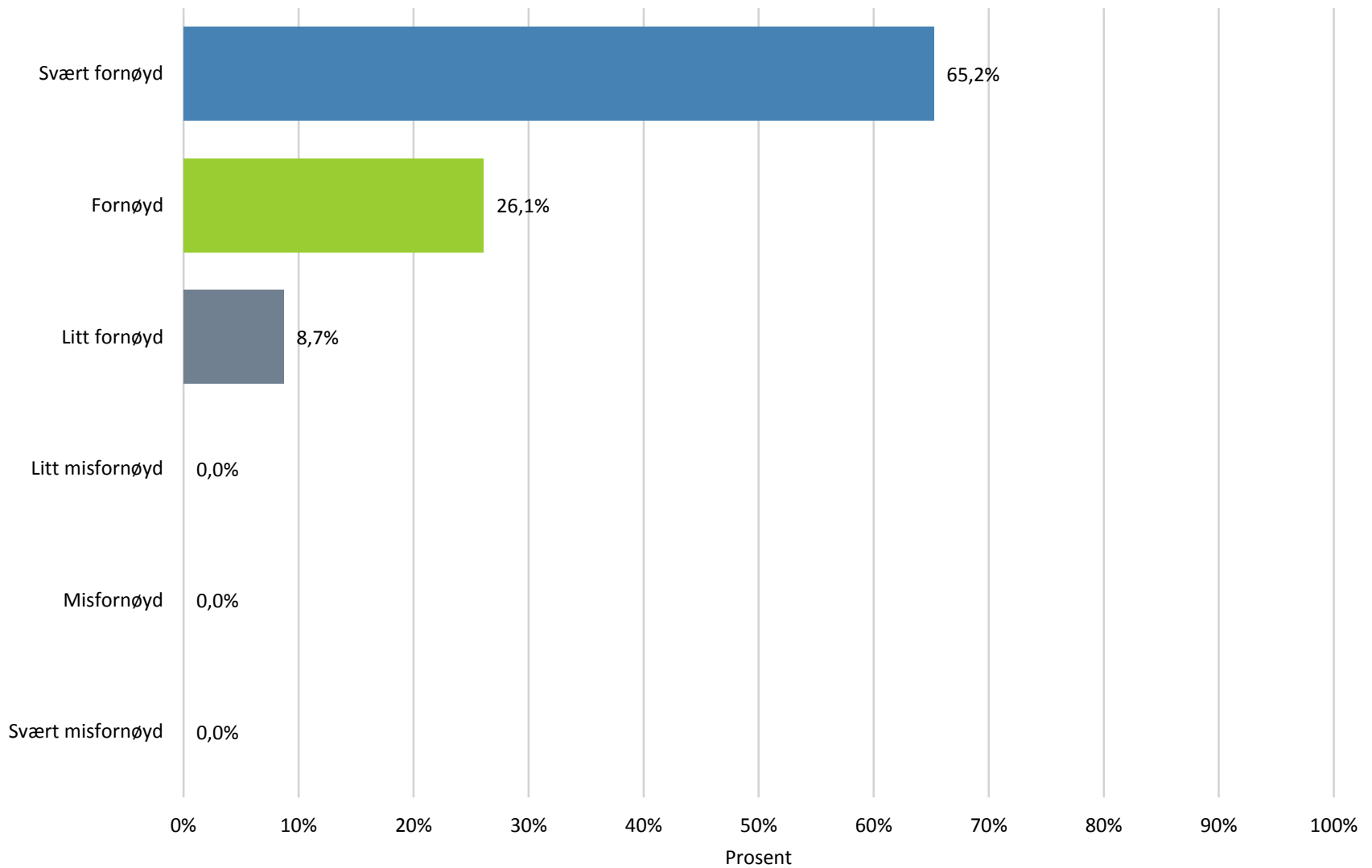
40. Presentasjoner fra scenen



40. Presentasjoner fra scenen

Navn	Prosent
Svært fornøyd	60,9%
Fornøyd	30,4%
Litt fornøyd	8,7%
Litt misfornøyd	0,0%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
N	23

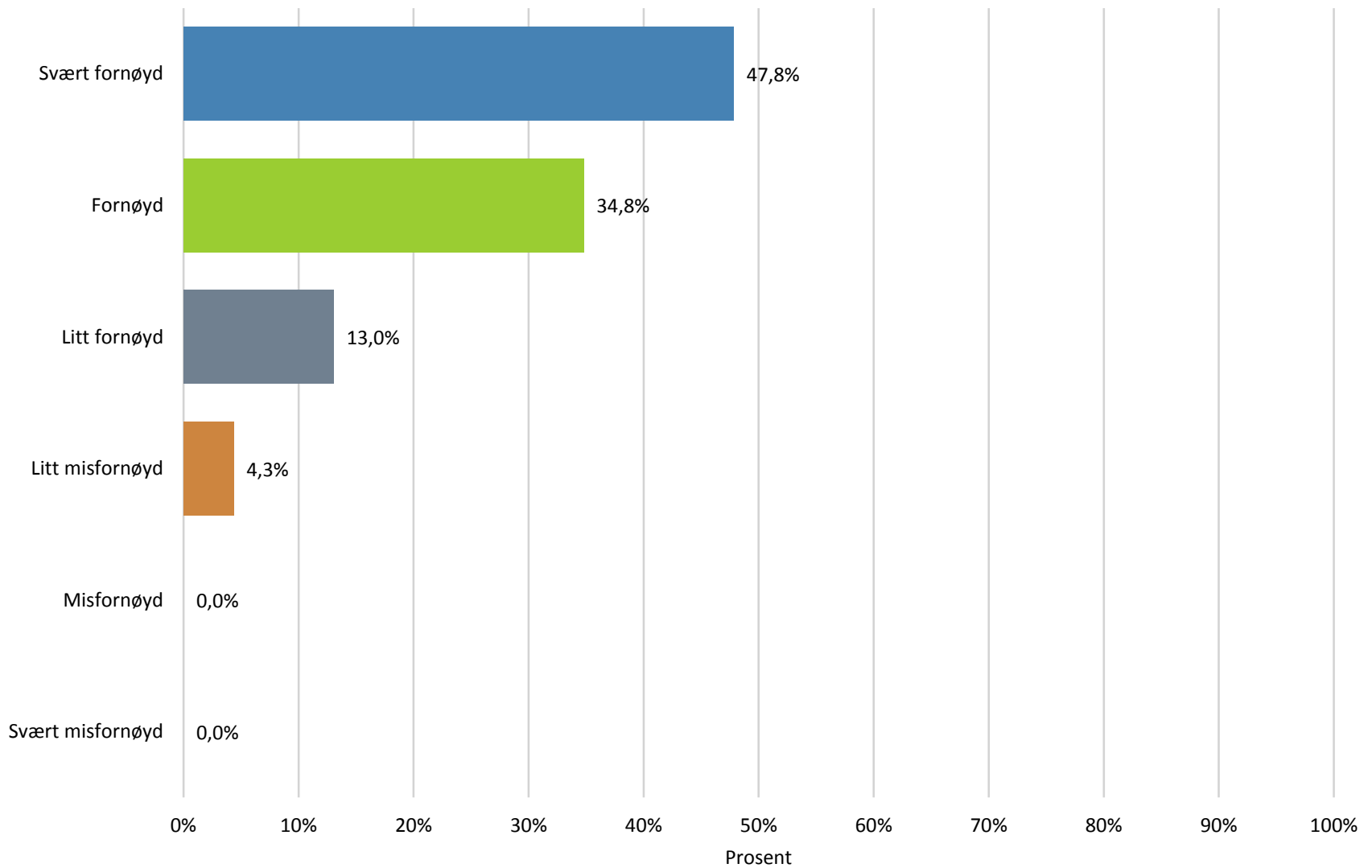
41. Gjennomføring av workshop med egentrening



41. Gjennomføring av workshop med egentrening

Navn	Prosent
Svært fornøyd	65,2%
Fornøyd	26,1%
Litt fornøyd	8,7%
Litt misfornøyd	0,0%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
N	23

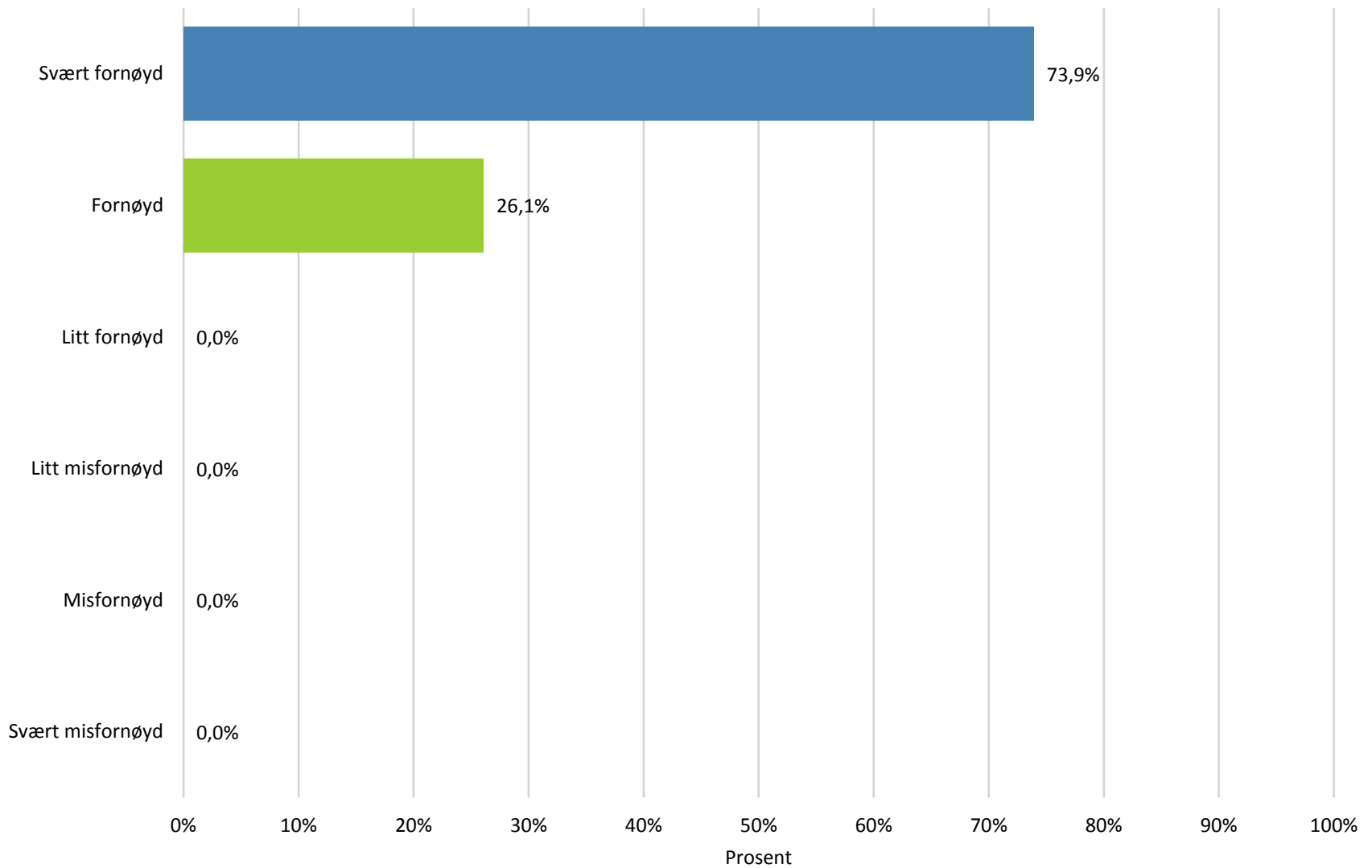
42. Gjennomføring av parallelle sesjoner



42. Gjennomføring av parallelle sesjoner

Navn	Prosent
Svært fornøyd	47,8%
Fornøyd	34,8%
Litt fornøyd	13,0%
Litt misfornøyd	4,3%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
N	23

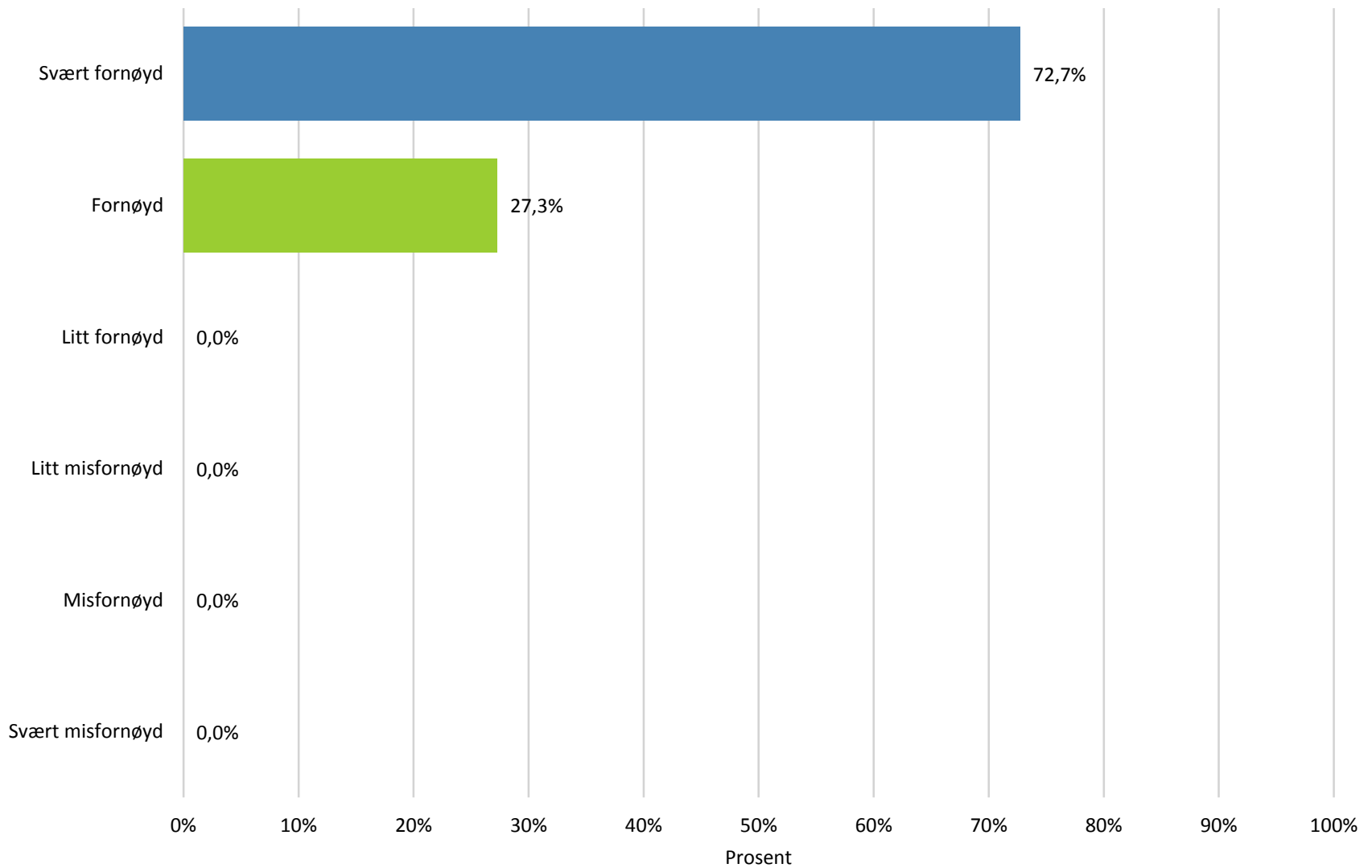
43. Organisering og logistikk



43. Organisering og logistikk

Navn	Prosent
Svært fornøyd	73,9%
Fornøyd	26,1%
Litt fornøyd	0,0%
Litt misfornøyd	0,0%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
N	23

44. Bevertning



44. Bevertning

Navn	Prosent
Svært fornøyd	72,7%
Fornøyd	27,3%
Litt fornøyd	0,0%
Litt misfornøyd	0,0%
Misfornøyd	0,0%
Svært misfornøyd	0,0%
N	22

45. Har du innspill til den praktiske gjennomføringen av Prestasjonskonferansen Vest?

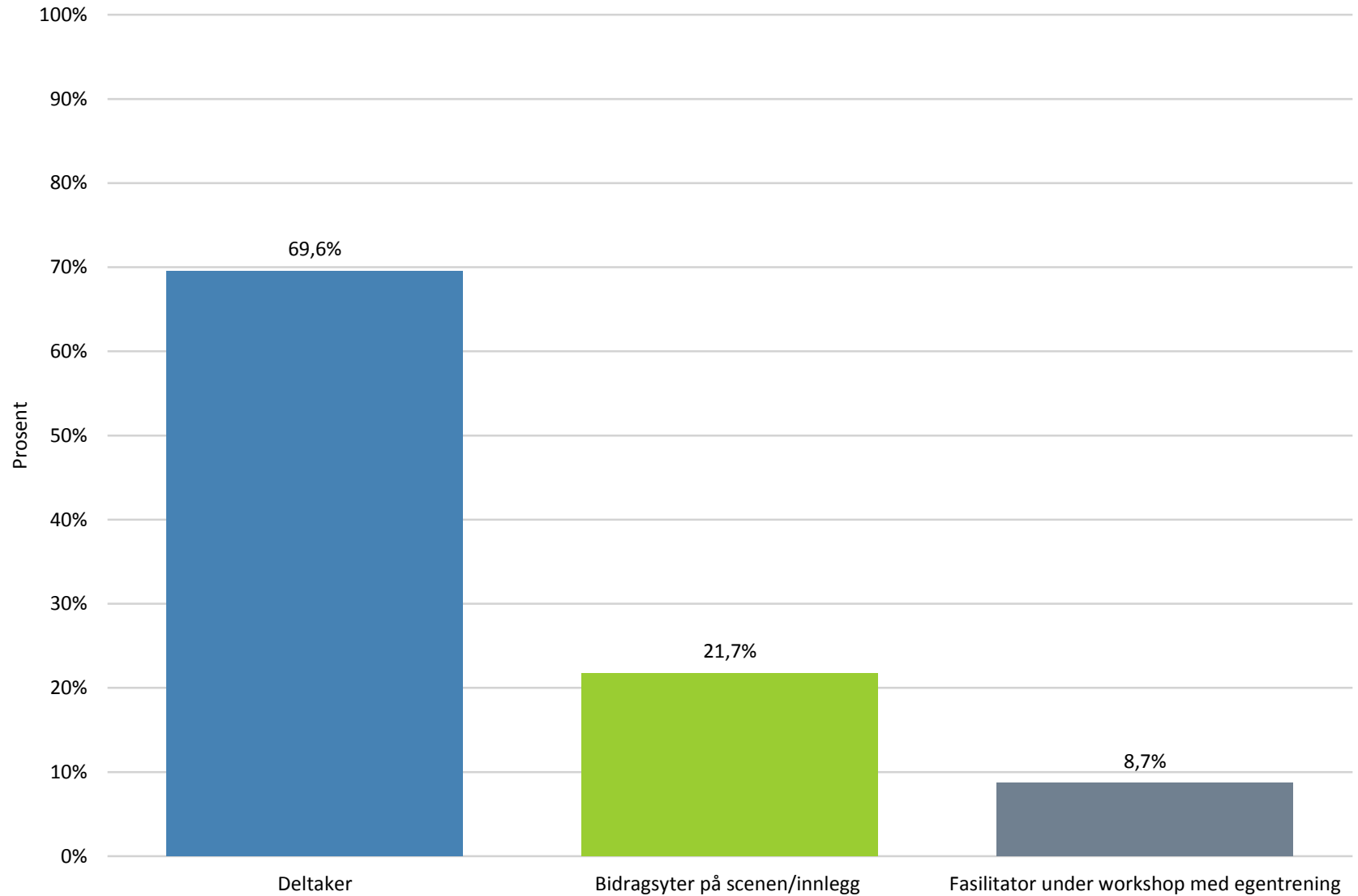
Jeg opplevde gjennomføringen som svært bra og gjennomtenkt. Tenker dog at når vi hadde parallelle sesjoner kunne ha bedt publikum om å sette seg nærmere slik at de ikke ble sittende litt spredt rundt omkring.

På de parallelle sesjonene ble det lite tid til spørsmål, og lite pause før vi skulle inn igjen på neste seanse. Bevertingen var langt bedre enn konferansene i Oslo og Tromsø, både på organiseringen og kvaliteten på maten! Organiseringen av rommet med scenen, med de runde bordene, ga en litt uformell og fin stemning, annerledes enn det vanlige kinooppsettet.

Litt for liten tid på gjennomføringen av de 3 parallelle seksjonene. For mye info på så kort tid.

For å oppnå mer tid til nettverksbygging kan det settes av mer tid til temaarbeid i grupper, gjerne med vekslende gruppesammensetning.

46. Hvilken rolle hadde du under konferansen?



46. Hvilken rolle hadde du under konferansen?

Navn	Prosent
Deltaker	69,6%
Bidragster på scenen/innlegg	21,7%
Fasilitator under workshop med egentrening	8,7%
N	23

47. Hva gjorde at du valgte å stille som bidragsyter?

Alt som kan løfte innovasjon og vekst bidrar jeg på

Viktigheten av konferansen og at en prestasjonskonferanse i Bergen virket spennende og nytt. Jeg er opptatt av at næringene skal kunne lære av hverandre og erfaringsoverføring.

En ny arena for meg, kul utfordring, hyggelig å bli kontaktet, fint å få formidlet vår forskning

Ble forespurt og fant det meget interessant og spennende

48. Hvordan fungerte samarbeid og kommunikasjon inn mot Olympiatoppen og produsent i forberedelsene?

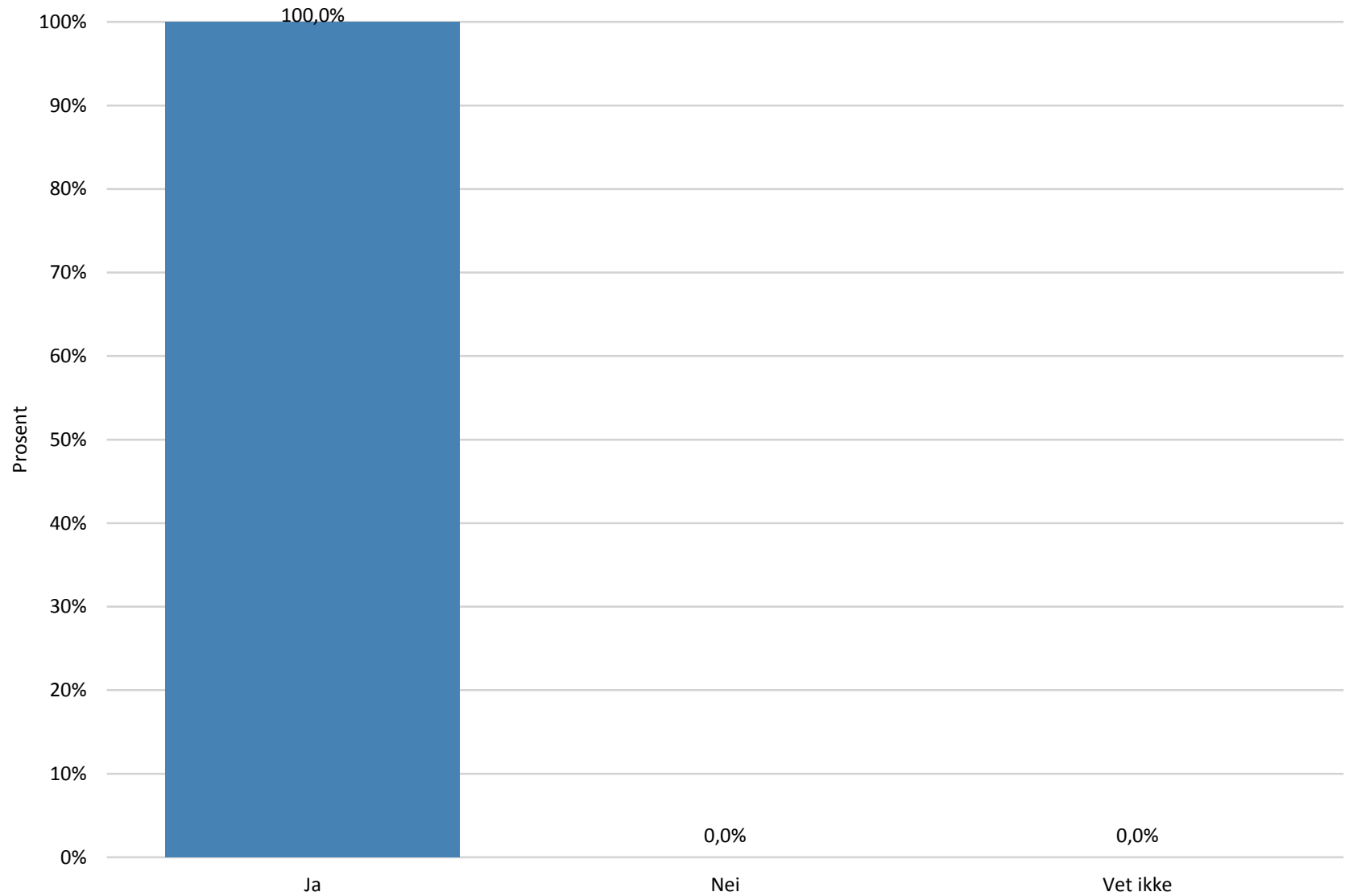
Helt supert

Samarbeidet fungerte helt fantastisk - ekstrem god oppfølging.

Veldig fint, Pia og Grethe svarte raskt og effektivt

Meget bra

49. Ville du valgt å stille som bidragsyter igjen?



49. Ville du valgt å stille som bidragsyter igjen?

Navn	Prosent
Ja	100,0%
Nei	0,0%
Vet ikke	0,0%
N	5

50. Hva gjorde at du valgte å stille som fasilitator?

En del av jobben min og godt å få bidra

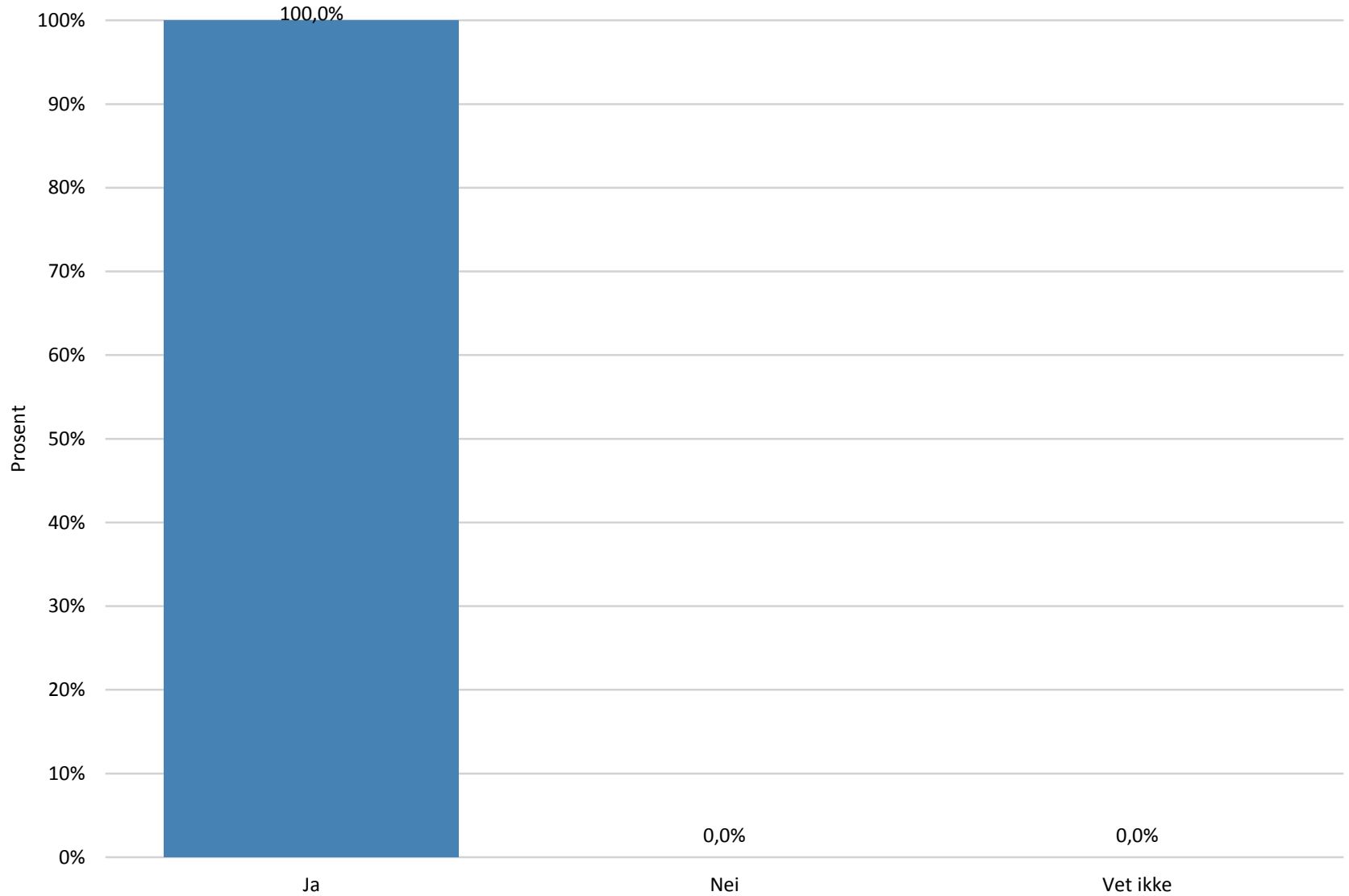
51. Hvordan fungerte forberedelsene inn mot workshop for deg?

fungerte bra, men kunne ha fått sett hvordan det var tenkt rent praktisk at det skulle gjennomføres

52. Hvordan beskriver du din egen og gruppens prosess?

Jeg var for dårlig til å holde tiden, det ble litt dårlig tid mot slutten. Men deltakerne diskuterte godt.

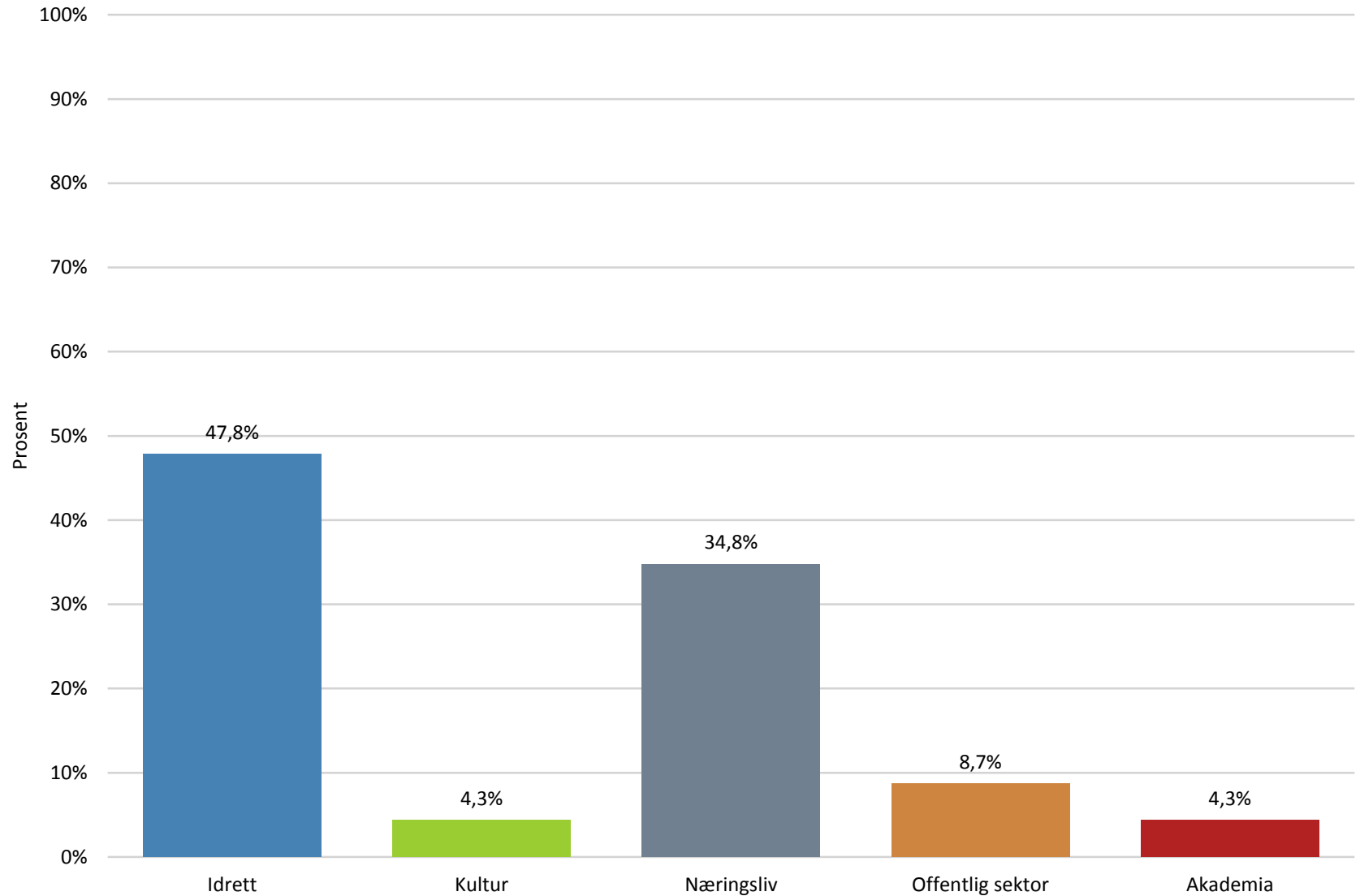
53. Ville du valgt å stille som fasilitator igjen?



53. Ville du valgt å stille som fasilitator igjen?

Navn	Prosent
Ja	100,0%
Nei	0,0%
Vet ikke	0,0%
N	2

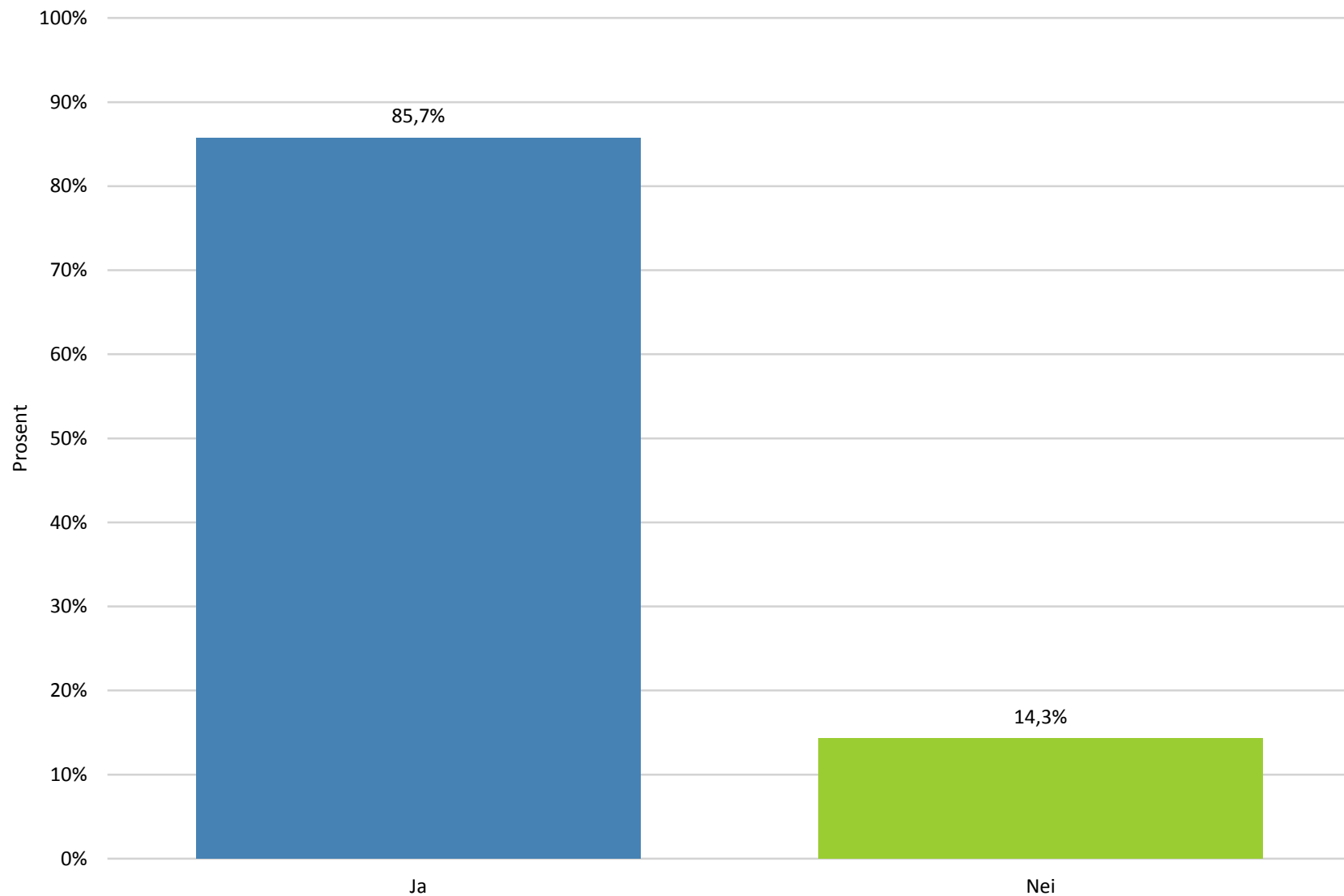
54. I hvilken sektor har du ditt daglige virke?



54. I hvilken sektor har du ditt daglige virke?

Navn	Prosent
Idrett	47,8%
Kultur	4,3%
Næringsliv	34,8%
Offentlig sektor	8,7%
Akademia	4,3%
N	23

55. Ønsker du å delta på Prestasjonskonferansen Vest neste år med et større lag fra egen virksomhet?



55. Ønsker du å delta på Prestasjonskonferansen Vest neste år med et større lag fra egen virksomhet?

Navn	Prosent
Ja	85,7%
Nei	14,3%
N	21

56. Kan du utdype ditt svar på spørsmålet over?

Flere hos oss har behov for å lære av andre

Jeg kunne tenkt meg at det ble lagt opp til et fokus for ledere fra næringslivet - hav kan de lære av og bruke erfaringene fra toppidrettsutøverne i sitt daglige virke?

Gir en del fellesknagger som kan snakkes om og utvikles i egen bedrift.

Vi hadde en veldig god dag, dagen etter konferansen, og fikk jobbet med temaene mens de var "ferske".

Om ikke vi kommer med flere ansatte i OLT Nord ønsker jeg i alle fall at vi kan stille et litt sterkere lag fra nord, da kan vi lettere jobbe sammen for å utvikle både konferansen og klyngearbeidet

Det er eit kostbart konsept og såleis avgrensa kor mange som kan delta. Avhengig av at med vert fleire konkrete oppfølgingspunkt som lag før dagen er omme når det er representantar frå ulike avdelingar.

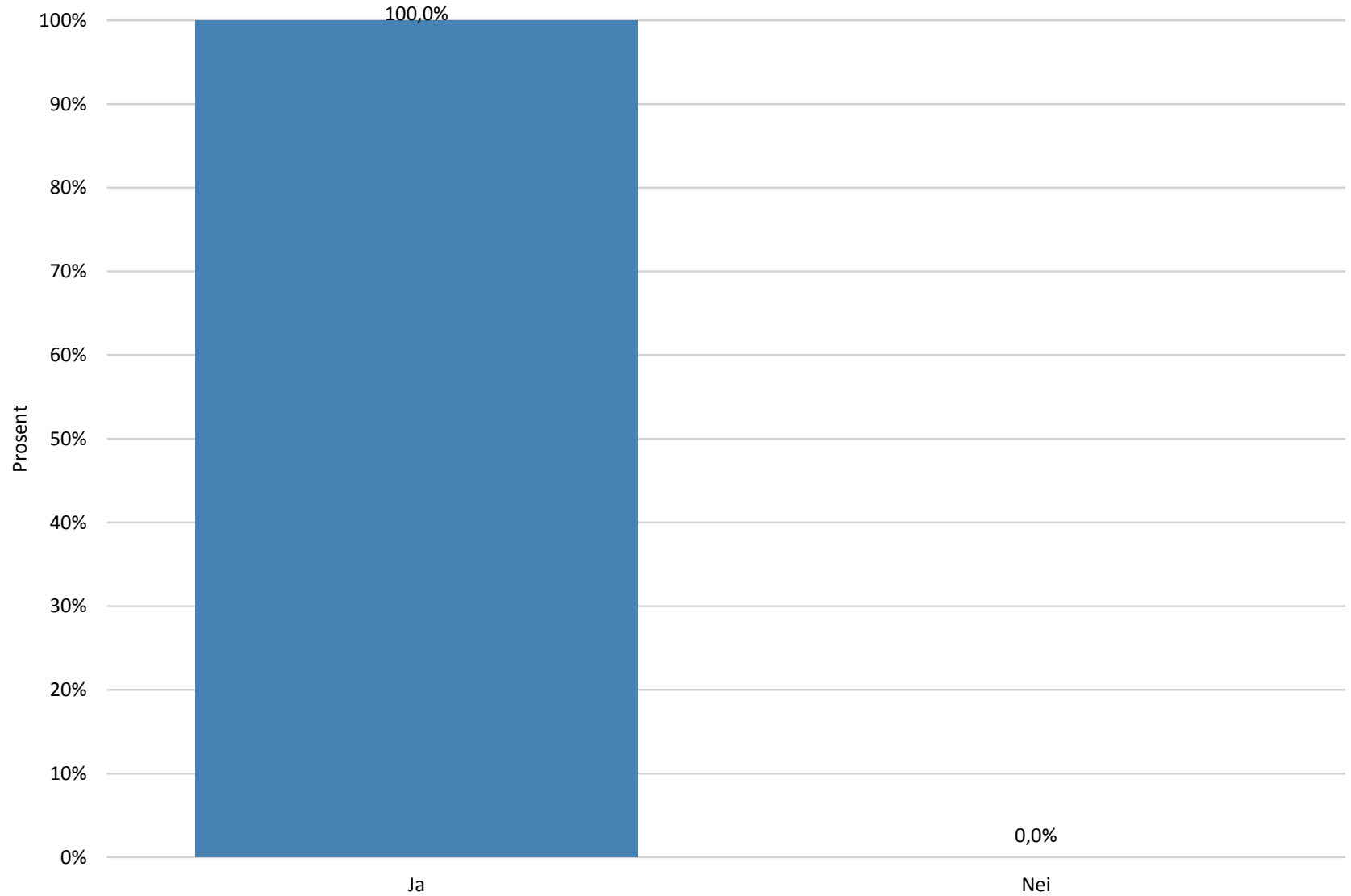
Veldig fint hvis flere fra akademia får med seg dette :)

Viktig for meg å få med meg aktuelle seminarer og konferanser. Viktig å se og høre hva som rører seg. Er alltid opptatt å ta ting i bruk etter konfreanser, hvis ike går alt i glemmeboksen ganske raskt.

Det kan være aktuelt å delta neste år, forutsetningen er at vi ser at det blir større muligheter for nettverksbygging mot potensielle kunder. I år fikk vi etablert kontakt med noen potensielle kandidater, men ingen relevante kunder.

Ja, dersom vi kan dra nytte av samspill på tvers av bransjene og knytte nettverk for fremtiden.

59. Kommer du til å anbefale Prestasjonskonferansen Vest til andre?



59. Kommer du til å anbefale Prestasjonskonferansen Vest til andre?

Navn	Prosent
Ja	100,0%
Nei	0,0%
N	22

60. Har du andre kommentarer/tilbakemeldinger vedrørende konferansen?

Flott tiltak!!!

Jeg håper at denne konferansen kan fortsette. Jeg tror også det kan være smart å invitere enda flere yngre mennesker (neste generasjon) - få de til å delta på en arena der de møter Olympiatoppen og næringslivet. Få neste generasjon på scenen i en egen debatt om fremtiden. Dersom dere også klarer å få inn/knytte arrangementet opp mot FN's nye 17 klimamål, vil dette vekke interesse blant en del andre toppledere i næringslivet. DNV-GL ville nok stilt opp - for jeg tror at denne sammenknytningen ikke er gjort før. Siden "havrommet" er det store i Bergen, kan også en tidlig dialog med NCE Seafood ved Tanja Hoel kunne vært en ide for å få enda flere fra den næringen til å stille, ved at klyngen har et innlegg etc. Det handler om å få i gang en stor mobilisering av de rette folkene. Sats stort - spør fremtredende personer om å stille opp.

TUSEN TAKK FOR OSS:-)

Strålende gjennomført, dette kan dere være stolte av! Og veldig bra at du på ulike måter fikk løftet frem så mange av dine medarbeidere i OLT Vest under konferansen, Pia.

Utelukkende positivt!

Se øvrige kommentarer. Dette kan bli meget bra på sikt, innsalget mot næringslivet vil være avgjørende.

Det var jo første gang det var gjennomført i Bergen, kanskje konferansen må bli enda mer synlig og markedsført til neste år. Gjør en god evaluering og lær av det. Godt jobbet og gjennomført :-)

Gleder meg til neste år
