

Fra: erling.lodden@eidesvik.no
Sendt: 08.01.2018 09:39:40
Til: Sissel Øverdal; Tor Ivar Sagen Sandvik
Kopi:

Emne: Fw: Pilotprosjektet: fremdrift, ressurser og tidsplan

Vedlegg: ATT00001.png

God morgen,

Har vi noen avklaringer iht nedenfor?

1. Møte 16 januar; vurdering om styringsgruppen skal møte samtidig for konsolidering og oppstart. Dette er en klar anbefaling fra min side
2. Målsetning om en foreløpig rapport klar mai 2018. Dette er et sterkt ønske fra næringslivet sin side
3. Prosjektlederressurser; endelig avklaring må på plass for kanalisering av ressurser. Se ellers av min anbefaling nedenfor

Selv om det er en travel hverdag for de fleste av oss, ønsker jeg svært gjerne å få disse avklaringene på plass snarest.

mvh

Erling Lodden
Vice president HR & Org.Development
Eidesvik AS, 5443 Bømlo, Norway

Phone : +47 53 44 81 04
Switchboard : +47 53 44 80 00
Mobile : +47 41 79 42 05

E-mail : erling.lodden@eidesvik.no
Homepage : www.eidesvik.no

As a part of our blue:Epolicy: Please consider the environment before printing this e-mail notice

Confidentiality and Disclaimer notice

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee and it is sent in the strictest confidence, and may contain legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must preserve its confidentiality, and immediately advise the sender. Should you have received this communication in error, please note that making use of the information, forwarding it, copying it, or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited. It is the sole responsibility of the addressee to scan this e-mail and any attachments for computer viruses or other defects. The sender does not accept liability for any loss or damage of any nature, however caused, which may result directly or indirectly from this e-mail or any file attached. This e-mail may not necessarily reflect the views or intentions of Eidesvik Offshore ASA or its subsidiaries, who therefore does not accept any liability whatsoever for any claims, loss or damages of whatsoever nature, arising directly or indirectly, as a result of the reliance on such information by anyone. Unless the intention to contract has been expressly manifested in this message by a duly authorized representative of the company, this message shall not be construed as a solicitation to contract nor an offer or acceptance of any contractual obligations.

----- Forwarded by Erling Lodden/LVG/EidesvikIntern on 08.01.2018 09:34 -----

From: Erling Lodden/LVG/EidesvikIntern
To: Sissel Øverdal <Sissel.Overdal@hfk.no>
Cc: Tor Ivar Sagen Sandvik <Tor.Ivar.Sandvik@hfk.no>
Date: 04.01.2018 09:23
Subject: Re: Pilotprosjektet: fremdrift, ressurser og tidsplan

God morgen,

Har vi noen avklaringer på min forespørsel vedrørende prosjektlederressurser samt det å legge frem en foreløpig rapport mai 2018?

Innspill ift dette med ressurser og prosjektstyring:

- basert på min tidligere erfaring som prosjektleder, er det ofte optimalt å ha 2 til å jobbe i sammen ift prosjektstyringen, en til å dra workshoper, etterspørre leveranse ++ og en til å sikre dokumentasjon, da spesielt i workshopen.

Jeg tenker at det kan være fordelaktig, spesielt dersom vi skal legge frem en foreløpig rapport mai 18 (hvilket jeg sterkt anbefaler) at vi setter på nok ressurser. Jeg tror da at kandidat lansert nedenfor vil være en god ekstra ressurs i tillegg til prosjektleder fra Fylket.

Rolleavklaringer får en eve ta i forkant av den 16 des.

Jeg er også klar på at vi bør starte den 16 og at styringsgruppe og prosjektgruppe samles samme dato.

Ønsker gjerne tilbakemelding snarest på dette.

Jeg forventer å ha klar representant fra næringslivet i prosjektgruppen i løpet av dagen

mvh

Erling Lodden
Vice president HR & Org.Development
Eidesvik AS, 5443 Bømlø, Norway

Phone : +47 53 44 81 04
Switchboard : +47 53 44 80 00
Mobile : +47 41 79 42 05

E-mail : erling.lodden@eidesvik.no
Homepage : www.eidesvik.no

As a part of our blue:Epolicy: Please consider the environment before printing this e-mail notice

Confidentiality and Disclaimer notice

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee and it is sent in the strictest confidence, and may contain legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must preserve its confidentiality, and immediately advise the sender. Should you have received this communication in error, please note that making use of the information, forwarding it, copying it, or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited. It is the sole responsibility of the addressee to scan this e-mail and any attachments for computer viruses or other defects. The sender does not accept liability for any loss or damage of any nature, however caused, which may result directly or indirectly from this e-mail or any file attached. This e-mail may not necessarily reflect the views or intentions of Eidesvik Offshore ASA or its subsidiaries, who therefore does not accept any liability whatsoever for any claims, loss or damages of whatsoever nature, arising directly or indirectly, as a result of the reliance on such information by anyone. Unless the intention to contract has been expressly manifested in this message by a duly authorized representative of the company, this message shall not be construed as a solicitation to contract nor an offer or acceptance of any contractual obligations.

From: Sissel Øverdal <Sissel.Overdal@hfk.no>
To: "erling.lodden@eidesvik.no" <erling.lodden@eidesvik.no>
Cc: Tor Ivar Sagen Sandvik <Tor.Ivar.Sandvik@hfk.no>
Date: 29.12.2017 15:32
Subject: Pilotprosjektet: fremdrift, ressurser og tidsplan

Takk for melding.

Forslagene dine er tatt opp med Svein Heggheim. Jeg skal se til at du får svar på det du foreslår.

To andre saker:

I påvente av at den prosjektleder vi har fått tildelt får grepet tak i oppgavene (per 15.12. som jeg fortalte om), har jeg begynt å jobbe med første møter for begge gruppene. I prosjektgruppene mangler vi p.t. to medlemmer, begge er de som skal bidra med yrkesfaglige kompetanse.

I mandatet er det spesifisert at en av dem skal komme fra RUV, den andre fra næringslivet.

Har du forslag til en som kan gå inn i dette arbeidet i prosjektgruppen?

Rubbestadnes vgs er bedt om å frigjøre en tilsatt med god kjennskap til læreplaner og praktisk erfaring med opplæring.

I tillegg har vi vedtaket i fylkestinget i oktober: *«Fylkestinget tek oppdragsspesifikasjon til etterretning og legg denne til grunn for det vidare arbeidet med å utvikle ein pilotmodell. Det vert tilrådd at det vert oppnemnd arbeidstakarrepresentasjon frå næringslivet i styringsgruppa.»*

Kan du hjelpe oss med kontaktpersoner som vi kan følge opp for å få den siste styrerepresentanten på plass?

På vegne av prosjektleder, mvh Sissel Øverdal

Fra: erling.lodden@eidesvik.no [<mailto:erling.lodden@eidesvik.no>]

Sendt: 22. desember 2017 09:35

Til: Sissel Øverdal <Sissel.Overdal@hfk.no>

Emne: Pilotprosjektet: fremdrift, ressurser og tidsplan

Hei,

Viser til dialog vedrørende oppstart av pilotprosjekt ift Fylkestingets vedtak 3 oktober 2017 samt hyggelig samtale i går.

Som næringslivets representant og medlem i styringsgruppen, er jeg opptatt av at vi nå må få fremdrift i prosjektet.

Vi skulle startet høsten 2010, vi er fremdeles ikke i gang hvilket jeg forstår er grunnet manglende prosjektleder og tildels kapasitetsutfordringer i fylkesadministrasjonen.

Næringslivsledere på Bømlo har hatt et møte denne uken hvor jeg fremla status pilotprosjektet. Det blir uttrykt klar bekymring og misnøye med at vi ikke er kommet i gang.

Næringslivet på Bømlo ønsker derfor å lansere en prosjektleder fra NMEC, Nina Ingvaldsen, se www.nmec.no for mer informasjon om selskapet.

Ingvaldsen har bred erfaring fra privat og offentlig virksomhet som prosjektleder, tett relasjon til industrien og ikke minst førstehånds kunnskap om den nye industri etableringen på Rubbestadneset. Hun vil kunne fristilles i minst 50% stilling og er klar til å starte med arbeidet 2 januar. Dersom økonomi er en utfordring, er næringslivet villig til å se på løsninger.

Det er også klare føringer fra næringslivet at tempo og fremdrift i prosjektet er viktig, ikke minst med tanke på den nyetablering som nå skjer på Bømlo.

Vi er således av den oppfatning at en foreløpig rapport og innstilling bør kunne fremlegges mai 2018.

Med referanse til ovenfor ønsker jeg en tilbakemelding på:

- a) innstilling Nina Ingvaldsen som prosjektleder
- b) dato for kickoff settes til 2 uken i januar. Dato bør da fastsettes snarest.
- c) fremskynding av foreløpig innstilling og rapport settes til mai 2018

Mvh

Erling Lodden
Vice president HR & Org.Development
Eidesvik AS, 5443 Bømlo, Norway

Phone : +47 53 44 81 04
Switchboard : +47 53 44 80 00
Mobile : +47 41 79 42 05

E-mail : erling.lodden@eidesvik.no
Homepage : www.eidesvik.no

As a part of our blue:Policy: Please consider the environment before printing this e-mail notice

Confidentiality and Disclaimer notice

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee and it is sent in the strictest confidence, and may contain legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must preserve its confidentiality, and immediately advise the sender. Should you have received this communication in error, please note that making use of the information, forwarding it, copying it, or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited. It is the sole responsibility of the addressee to scan this e-mail and any attachments for computer viruses or other defects. The sender does not accept liability for any loss or damage of any nature, however caused, which may result directly or indirectly from this e-mail or any file attached. This e-mail may not necessarily reflect the views or intentions of Eidesvik Offshore ASA or its subsidiaries, who therefore does not accept any liability whatsoever for any claims, loss or damages of whatsoever nature, arising directly or indirectly, as a result of the reliance on such information by anyone. Unless the intention to contract has been expressly manifested in this message by a duly authorized representative of the company, this message shall not be construed as a solicitation to contract nor an offer or acceptance of any contractual obligations.