



Arkivnr: 2017/732-117
Saksbehandlar: Merethe Helland Nordnæs

Saksframlegg

Saksgang

Utval	Saknr.	Møtedato
Valnemnda		06.03.2018
Fylkestinget		06.03.2018

Administrasjonsutvalet - søknad om fritak frå verv/val av varamedlem til administrasjonsutvalet

Samandrag

Tom-Charster Nilsen (H) har permisjon frå vervet som varamedlem til administrasjonsutvalet, frå den 09.03.2016. Tom-Charster Nilsen er ved stortingsvalet 2017 vald som fast stortingsrepresentant med arbeidsstad Oslo.

På møte i fylkestinget den 04.10.2017 vart det fatta vedtak om fritak frå politiske verv i Hordaland fylkeskommune for Tom-Charster Nilsen. Ved ein inkurie vart det diverre ikkje fatta vedtak om fritak frå verv som varamedlem til administrasjonsutvalet. Det er no behov for å oppnemne eit nytt varamedlem til administrasjonsutvalet.

I samråd med fast praksis vert det rådd til å gje fritak frå vervet som varamedlem i administrasjonsutvalet.

Dersom det vert innstilt på at Tom-Charster Nilsen får fritak frå vervet som varamedlem til administrasjonsutvalet, må det gjerast innstilling til nytt val som varamedlem til administrasjonsutvalet, for den tida Tom-Charster Nilsen har fritak.

Forslag til innstilling

1. Tom-Charster Nilsen får fritak frå vervet som varamedlem til administrasjonsutvalet.
2. For den tida Tom-Charster Nilsen har fritak frå verv som varamedlem til administrasjonsutvalet, gjer fylkestinget slikt val:
 - a) Varamedlem til administrasjonsutvalet.....

Rune Haugsdal
fylkesrådmann

Ingrid Kristine Holm Svendsen
fylkesdirektør økonomi og organisasjon

Saksframlegget er godkjent elektronisk og har derfor inga underskrift.

Fylkesrådmannen, 12.02.2018

Administrasjonsutvalet sitt arbeidsområde er saker som gjeld tilsetjings- og arbeidsvilkår for dei tilsette i fylkeskommunen. Utvalet skal behandle saker som gjeld tilhøvet mellom fylkeskommunen som arbeidsgjevar og dei tilsette. Administrasjonsutvalet har ni medlemmer, fem representantar for arbeidsgjevar og fire representantar for dei tilsette.

Pål Kårbø, KrF, leiar
 Anne Gine Hestetun, A, nestleiar
 Roald Kvamme, A
 Silja Ekeland Bjørkly, H
 Roald Stenseide, Frp
 Tore Andersen, YS-K
 Benedicte Mayer, UNIO
 Tore Geir Johannessen, LO-K
 Atle Kjosås, Akademikerne

Administrasjonen har tidlegare motteke søknad om fritak frå alle fylkeskommunale verv frå Tom-Christer Nilsen.

Rettsleg grunnlag

Fritak frå teneste i verv på grunnlag av søknad er regulert i kommunelova § 15 nr. 2 som lyder:

«2. Kommunestyret og fylkestinget kan etter søknad fritta, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjømte sin plikter i vervet.»

Om korleis denne regelen er å forstå, går det fram i kommentarene til kommunelova (Overå/Bernt: Kommuneloven med kommentarer) at:

«Fritak er betinget av at vedkommande «ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjømte sine plikter i vervet». Fritaksgrunn vil i første rekke være at søkerens arbeidsforhold, dårlig helse eller andre velferdseggrunner gjør det ekstra byrdefullt å oppfylle de plikter vervet medfører. Avgjørelsen må nødvendigvis bli temmelig skjønsmessig. Forhold som politisk motgang, endret politisk oppfatning eller utilfredshet med organets arbeid vil imidlertid etter tradisjonell lære som utgangspunkt ikke kunne kvalifisere til fritak. Men etter at man i loven nå også har tatt inn ordet «belastning» som alternativ til «vanskelighet» kan man ikke helt utelukke slike forhold som fritaksgrunn i situasjoner hvor de har ført til helsemessige eller sosiale belastninger for et medlem, Jf. NOU 1990: 13 s. 185 hvor det blant annet uttales: «Utvalget vil vise til at det kan være usikkert hvor langt begrepet «uforholdsmessig vanskelighet» rekker og foreslår derfor formuleringen»den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning...» for å klargjøre at det også kan være andre forhold enn de som er nevnt overfor som kan gjøre det svært vanskelig for en representant å fortsette i vervet, og hvor det derfor kan være rimelig å fritta vedkommende.»

Vurdering

Det har vore praksis for å gi fritak for verv i fylkeskommunale organ for å skjømte rikspolitiske verv. Sjølv om det skal leggjast til grunn ei streng vurdering for i gi fritak, er det fylkesrådmannen si klåre vurdering at verv som stortingsrepresentant er vanskeleg å kombinera på ein god måte med fylkeskommunale verv. Fylkesrådmannen rår difor til at det vert gitt fritak og føreteke suppleringsval.

Dersom Nilsen får fritak frå vervet som varamedlem i administrasjonsutvalet, bør det gjerast suppleringsval.

Kommunelova § 16 som gjeld *Opprykk og nyvalg*, regulerer forholdet. Kommunelova § 16 lyder:

- «1. Har medlemmet forfall til et møte i et folkevalgt organ, innkalles varamedlemmet såvidt mulig i den nummerorden de er valgt. Varamedlemmer innkalles fra den gruppe hvor det er forfall.
2. Hvis medlemmet av kommunestyret eller fylkestinget trer endelig ut eller får varig forfall, trer varamedlemmer fra vedkommende gruppe inn i deres sted i den nummerorden de er valgt hvis organet er valgt ved forholdsvalg. Er et kommunestyre valgt ved flertallsvalg, trer varamedlemmet inn i den nummerorden de er valgt.
3. Dersom et medlem av et annet folkevalgt organ enn kommunestyre og fylkesting, kommunestyrekomite` og fylkestingskomite` trer endelig ut, velges nytt medlem, selv om det er valgt varamedlem. Organet skal suppleres fra den samme gruppe som den utredende tilhørte. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av medlemmene i organet, skal det så langt det er mulig velges nytt medlem fra det underrepresenterte kjønn.
4. Trer lederen av et folkevalgt organ endelig ut av organet, skal det velges en ny leder.
5. Er antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet, fylkesutvalget eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret eller fylkestinget blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet eller fylkesutvalet kan delegeres til formannskapet eller fylkesutvalet.
6. Ved suppleringsvalg etter nr. 3 og nr. 5 kan vedkommende gruppe selv utpeke den som skal rykke inn på den ledige plassen. Gruppen underretter deretter kommunestyret eller fylkestinget, som velger vedkommende dersom de lovbestemte vilkår er oppfylt. Tilsvarende gjelder ved suppleringsvalg i henhold til nr. 5 siste punktum.»

Slikt val må gjerast.