



Til fylkeskommunene, universitet og høgskolene.

Invitasjon til veiledningsseminar

Arbeidstilsynet tilbyr fra høsten 2018 veiledningsseminar om varsling.

Fra 01.07.2017 ble det iverksatt nye lovkrav for varsling. Disse omfatter blant annet arbeidstakers rett til å varsle om kritikkverdige forhold, vernet mot gjengjeldelse og plikten til å utarbeide rutiner. Arbeidstilsynet ønsker å øke arbeidsgivers kompetanse i denne håndteringen.

Veiledningsseminar

Når arbeidsgiver mottar et varsel utløses en rekke plikter. Arbeidstilsynet ønsker derfor å tilby veiledning om ivaretagelse og håndtering av varsler og varsel.

Veiledningsseminaret Arbeidstilsynet tilbyr har til hensikt å gi deltakerne bedre kunnskap om regelverket, vite hva varsling er og kunnskap om hvordan interne varsel skal mottas og håndteres i tråd med regelverket og prinsipper for god saksbehandling.

Vi ønsker å komme på deres arbeidsplass eller på annen egnet arena som dere arrangerer.

Veiledningsseminaret gjennomføres som en presentasjon av:

- Hva er varsling av kritikkverdige forhold
- Hvordan motta og behandle varsel i tråd med lovverket
- Hvordan behandle og ivareta varsler i tråd med lovverket

Veiledningsseminaret har en tidsramme på inntil to timer og det vil legges til rette for dialog, spørsmål og refleksjon.

Arbeidstilsynet henvender seg til mange større virksomheter, som vi mener vil ha stort utbytte av oppdatert kunnskap og kjennskap til de krav som stilles.

Varsling

Arbeidstakere som varsler om mulige kritikkverdige forhold på arbeidsplassen er lønnsomt for virksomheten. Det vil være av virksomhetens interesse at kritikkverdige forhold avdekkes og at det er et godt ytringsklima på arbeidsplassen. Videre har det stor verdi for arbeidsgiver at varslet håndteres i tråd med gode saksbehandlingsprinsipper og at den som varsler blir tilstrekkelig ivaretatt. Varsling er derfor nødvendig og ikke minst ønskelig.

Mer informasjon om varsling finner du her www.arbeidstilsynet.no/tema/varsling



Tilbakemelding

Veiledningsseminaret rettet seg mot ledere, ansatte med lederansvar, verneombud og ansattes representanter.

Dersom din virksomhet ønsker å benytte seg av dette tilbudet, eller dere har spørsmål, ta kontakt med Arbeidstilsynet ved Line Grethe Husby, line.grethe.husby@arbeidstilsynet.no, mobil: 98 61 66 22.

Vi ber om at vårt referansenummer 2018/29607 oppgis ved svar.

Med hilsen
Direktoratet for arbeidstilsynet

Ronny Jørgenvåg
avdelingsdirektør, Styring og samordning
(sign.)

Line Grethe Holan Husby
Seniorrådgiver
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.