



Arbeidsavtale

(Fast stilling/vikariat/engasjement m.m.)

Namn:	Michael Deegan Mc Gurk	Personnr.: 26084527784		
Arbeidsstad	Hordaland fylkeskommune, med for tida tenestestad:	Bømlo vgs		
St. kode:	796100	Stillingsnemning: Lærer	Stillingsprosent:	34
Årsløn ¹ :	442500	lønsprosent ² :	Lønsansiennitet:	01.01.1998
Arbeidstakar tek til i stillinga:	01.08.2013	Prøvetid ³ kryss av:	Ja:	Nei: x
Arbeidstid	Arbeidstid er gjeve som prosent av heil stilling i rubrikken over. Arbeidstida kan også vere gitt som eit bestemt tal klokketimar pr veke. Tal timar pr veke:			

Tilsetjingsform (kryss av og fyll ut):			
<input type="checkbox"/>	Fast stilling		
<input type="checkbox"/>	Vikariat (inkl. sjuke- og ferievikar) for (namn):		
<input type="checkbox"/>	Ledig stilling etter (medan tilsetjingsprosedyre pågår): (Gjeld òg mellombels tilsetjing ved manglande faglege kvalifikasjonar.)		
<input checked="" type="checkbox"/>	Prosjekt/Engasjement/arbeid av forbigåande art – spesifiser: Ny Giv- Prosjekt Bømlo-modellen Satsing mot fråfall		
<input type="checkbox"/>	Utdanningsstilling/Praksisarbeid – spesifiser:		
<input type="checkbox"/>	Arbeidsmarknadstiltak – type tiltak:		
<input type="checkbox"/>	Konstituering	Åremål/åremålsfunksjon	
Ved fast tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-5. Ved mellombels tilsetjing er arbeidsavtalen inngått med heimel i arbeidsmiljølova § 14-9, og avgrensa (nytt berre eit alternativ):			
til dato:	31.07.2014	til det bestemte arbeidet er utført.	til det er tilsett i den ledige stillinga

Særskilte vilkår/merknader:
Arbeidstakar stadfestar å ha lese og godteke vilkåra for tilsetjinga, også dei som er nemnde på side 2 i denne arbeidsavtalen, inkludert. reglane om teieplikt.

Stad og dato: Bremnes, 01.08.2013	
Arbeidsgjevar:	Arbeidstakar:

¹ Årsløn: i samsvar med HTA, strukturløn i samsvar med rundskriv eller etter særskilt vedtak av personaldirektøren.

² Lønsprosent vert berre nytta for døvetolkar, miljøarbeidarar og andre med særskilt arbeidstid

³ Prøvetid: Ved nyttilsetjing i Hordaland fylkeskommune skal prøvetid nyttast (ref tilsetjingsreglement pkt 16). Ved fråvere i prøvetida kan arbeidsgivar utvida prøvetida tilsvarande i samsvar med arbeidsmiljølova § 15-6 (4).

Generelle arbeidsvilkår for tilsette i Hordaland fylkeskommune

- Du er **tilsett** i Hordaland fylkeskommune, med tenestestad f.t. ved den etat/institusjon/skole du skal arbeide.
- Tilsetjingsvilkåra er dei som til ei kvar tid gjeld for arbeidstakarar i Hordaland fylkeskommune. Vilkåra går fram av lovverket, Hovudavtalen, Hovudtariffavtalen, andre sentrale avtalar som gjeld den fylkeskommunale sektoren, lokale avtalar med heimel i Hovudtariffavtalen samt fylkeskommunen sine reglement og denne arbeidsavtalen.
- Som tilsett i Hordaland fylkeskommune kan du bli **overført** til arbeid ved andre fylkeskommunale verksemdar som følgje av driftsendringar, rasjonalisering eller andre tilhøve som skuldast forhold hjå arbeidsgivar eller arbeidstakar. Du kan òg få **endra** arbeids- og ansvarsoppgåver som følgje av omorganisering av verksemda og omdisponering til anna teneste internt på institusjonen/skolen når tilhøva gjer dette naudsynt.
 - o Arbeidet skal utførast i samsvar med den til einkvar tid gjeldande stillingsomtale og ordensreglar som vert gjeve av arbeidsgjevar.
 - o Arbeidsgjevar kan vedta endringar i arbeidsoppgåvene.
 - o Arbeidsgjevar tek atterhald om å kunne endre arbeidstida.
- Avtalt arbeidstid er **eksklusiv** matpause dersom ikkje anna er avtalt skriftleg individuelt eller med arbeidstakarorganisasjonane.
- Du er bunden av **lovfesta teieplikt**, jf. forvaltningslova. § 13. 1. og 3. ledd

Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

 - 1) noens personlige forhold, eller
 - 2) tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.

...

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.
- Når du er tilsett på **prøvetid** jf. arbeidsavtalen, er dei 6 første månadane av tilsetjingstilhøvet å rekne som prøvetid. I tilfelle stort fråvær i prøvetida på grunn av sjukdom o.l., kan prøvetida forlengast tilsvarende lengda på fråværet. Du vil i slike tilfelle bli skriftleg orientert om at prøveperioden vil bli forlenga, jfr. arbeidsmiljølova § 15-6. Det er ein gjensidig oppseiingsfrist på 14 dagar i prøvetida.
- For **fast tilsette** gjeld det ein gjensidig oppseiingsfrist på 3 månader. For eldre arbeidstakarar gjeld særlege fristar som følgjer av Arbeidsmiljølova (Aml.) § 15-3.
- **Mellombels tilsette** har ein oppseiingsfrist på 1 måned. Fristen er 14 dagar for arbeidstakarar som er tilsett for å utføre eit arbeid av inntil 2 månaders lengd. Har du vore mellombels tilsett i meir enn 1 år har du krav på skriftleg varsel 1 måned før du må slutte i arbeidstilhøvet.
- **Ferieavvikling** følgjer reglane i ferielova og Hovudtariffavtalen når ikkje anna er fastsett.
- **Løn** vert utbetalt ein gong i månaden, som hovudregel på den 12. dag i månaden. Feil i lønsutbetalinga skal meldast straks ein av partane oppdagar det jf. Aml. § 14-15. Frå løna vert trekt 2% pensjonsinnskott til pensjonsordninga.